



КОМИТЕТ СТРОИТЕЛЬСТВА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛСТРОЙ)

ПРИКАЗ

18.03.2025

№ 394-ОД

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета строительства Волгоградской области от 18 декабря 2023 г. № 2200-ОД "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету строительства Волгоградской области, и признании утратившими силу некоторых приказов комитета строительства Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в подпункт 2 пункта 3.1 Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету строительства Волгоградской области, утвержденного приказом комитета строительства Волгоградской области от 18 декабря 2023 г. № 2200-ОД "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету строительства Волгоградской области, и признании утратившими силу некоторых приказов комитета строительства Волгоградской области" следующие изменения:

1) в абзаце первом после слов "ночное время" дополнить словами ", работе по наставничеству в сфере труда";

2) дополнить подпункт абзацами шестнадцатым-девятнадцатым следующего содержания:

"Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда (далее именуются - выплаты за работу по наставничеству) устанавливаются в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству устанавливаются в соответствии с действующей системой оплаты труда работников учреждения с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Выплаты за работу по наставничеству устанавливаются в размере, не превышающем 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц,

если иное не установлено нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

В случае если нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере установлены лучшие размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, чем размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, предусмотренные абзацами шестнадцатым – восемнадцатым настоящего подпункта, то размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству определяются в соответствии с такими нормативными правовыми актами, соглашениями."

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания, подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 марта 2025 г.

Председатель комитета



Е.Е.Панкин