



КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ОБЛЗДРАВ)

**ПРИКАЗ**

10 марта 2025 г.

№ 28н

Волгоград

О проведении конкурса "Лучший наставник - 2025"  
на территории Волгоградской области

В целях повышения престижа и привлекательности медицинской профессии, выявления специалистов с высшим и средним медицинским образованием, обладающих высокой квалификацией и имеющих эффективные показатели практической наставнической деятельности, работающих в медицинских организациях, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области,

п р и к а з ы в а ю:

1. Провести конкурс "Лучший наставник - 2025" на территории Волгоградской области (далее - Конкурс).

2. Утвердить:

2.1. Состав конкурсной комиссии по проведению конкурса "Лучший наставник - 2025" согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2.2. Положение о конкурсе "Лучший наставник - 2025" согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Руководителям медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области, организовать отбор участников Конкурса и в срок до 15 апреля 2025 г. представить документы участников Конкурса в соответствии с утвержденным Положением о конкурсе "Лучший наставник - 2025" секретарю конкурсной комиссии по проведению конкурса "Лучший наставник - 2025" (адрес: Волгоград, ул. Советская, д. 5, каб. № 404, тел. 8(8442) 38-36-52, Волгоградская областная организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации).

4. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области Троневу В.Е.

Председатель комитета



А.И.Себелев

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к приказу комитета  
здравоохранения  
Волгоградской области

от 10 марта 2025 г. № 28н

### Состав конкурсной комиссии по проведению конкурса "Лучший наставник - 2025"

- |                                 |   |   |
|---------------------------------|---|---|
| Себелев<br>Анатолий Иванович    | - | председатель комитета здравоохранения Волгоградской области, председатель комиссии;   |
| Ерохина<br>Ирина Владимировна   | - | председатель Волгоградской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, сопредседатель комиссии (по согласованию);  |
| Семенова<br>Наталья Валерьевна  | - | председатель комитета Волгоградской областной Думы по охране здоровья (по согласованию);  |
| Тронева<br>Виктория Евгеньевна  | - | заместитель председателя комитета здравоохранения Волгоградской области;  |
| Барканова<br>Ольга Николаевна   | - | проректор по развитию регионального здравоохранения и медицинской деятельности ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, заведующий кафедрой фтизиопульмонологии ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, к.м.н., доцент, главный внештатный специалист по медицинскому и фармацевтическому образованию (по согласованию); |
| Ромашенко<br>Юлия Анатольевна   | - | заместитель председателя Волгоградской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, секретарь комиссии (по согласованию);   |
| Богданова<br>Елена Владимировна | - | начальник отдела государственной службы и кадровой работы комитета здравоохранения Волгоградской области;   |
| Генералова<br>Галина Евгеньевна | - | директор государственного автономного профессионального образовательного  |

- учреждения "Волгоградский медицинский колледж";
- Наумова  
Лидия Александровна - главный врач государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Средне-ахтубинская центральная районная больница", главный внештатный специалист комитета здравоохранения Волгоградской области по сельскому здравоохранению;
- Покатилов  
Алексей Борисович - главный врач государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Волгоградский региональный центр общественного здоровья и медицинской профилактики", главный внештатный специалист по медицинской профилактике;
- Щербинина  
Елена Викторовна - главный врач государственного учреждения здравоохранения "Клиническая больница № 4";
- Кувакина  
Наталья Сергеевна - главная медицинская сестра государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Волгоградский областной клинический наркологический диспансер", председатель общественной организации "Волгоградская областная ассоциация медицинских сестер" (по согласованию);
- Попова  
Галина Анатольевна - главная медицинская сестра государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Волгоградская областная клиническая больница № 1", Волгоград, главный внештатный специалист комитета здравоохранения Волгоградской области по управлению сестринской деятельностью;
- Кулиш  
Татьяна Викторовна - главная медицинская сестра государственного учреждения здравоохранения "Городская клиническая больница скорой медицинской помощи № 25" (по согласованию).

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к приказу комитета  
здравоохранения  
Волгоградской области

от 10 марта 2025 г. № 28н

### Положение о конкурсе "Лучший наставник - 2025"

#### I. Общие положения

1. Конкурс "Лучший наставник - 2025" (далее - Конкурс) на территории Волгоградской области проводится среди наставников для не имеющих опыта работы сотрудников с высшим и средним медицинским образованием, принятых на работу в подведомственные комитету здравоохранения Волгоградской области медицинские организации.

2. Наставничество - профессиональное обучение принятого на работу сотрудника, не имеющего опыта работы, на рабочем месте путём его закрепления за квалифицированным специалистом - наставником с целью овладения знаниями, умениями и навыками, необходимыми для выполнения поставленных организационных задач, наиболее эффективная форма обучения на рабочем месте, передачи накопленного опыта и знаний персоналом медицинской организации, применяемая для развития профессиональных навыков и достижения необходимого уровня компетентности.

3. Положение о конкурсе "Лучший наставник - 2025" (далее - Положение) определяет порядок и условия проведения Конкурса.

4. Цель Конкурса - выявление профессионально подготовленных специалистов, обладающих глубокими знаниями, высокой квалификацией и имеющих эффективные показатели в практической наставнической деятельности из числа специалистов с высшим и средним медицинским образованием в медицинских организациях, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области.

#### 5. Задачи Конкурса:

возрождение, развитие и преемственность традиций наставничества, укрепление связи поколений;

анализ существующего опыта по наставничеству и дальнейшее его распространение в медицинских организациях, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области;

повышение статуса наставника, пропаганда наставнической деятельности как формы укрепления партнёрства в коллективах медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области;

выявление талантливых, творческих специалистов.

6. Конкурс проводится в следующих номинациях:

"Лучший наставник с высшим медицинским образованием - 2025";

"Лучший наставник со средним медицинским образованием - 2025".

## II. Условия и порядок проведения конкурса

7. Право на участие в Конкурсе имеют работники медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области, с высшим и средним медицинским образованием, со стажем практической работы не менее 7 лет, стажем наставничества в организации не менее 1 лет.

8. Количество конкурсантов не ограничивается.

9. Выдвижение кандидатуры претендента на участие в Конкурсе осуществляется руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета медицинской организации, подведомственной комитету здравоохранения Волгоградской области, исходя из профессиональных, творческих, нравственных качеств претендентов на звание "Лучший наставник - 2025" и оформляется локальным нормативным актом.

10. Конкурсные документы направляются секретарю конкурсной комиссии, заместителю председателя Волгоградской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Ромащенко Ю.А. (адрес: Волгоград, ул. Советская, д. 5, каб. № 404, тел. (8442) 38-36-52).

11. Перечень документов, необходимых для представления в конкурсную комиссию:

заявка на участие в конкурсе "Лучший наставник-2025" по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

локальный нормативный акт (распоряжение, приказ) и выписка из протокола заседания профсоюзного комитета;

положение о наставничестве в медицинской организации, подведомственной комитету здравоохранения Волгоградской области;

фотография участника (формат 9x13, матовая, цветная);

конкурсная работа, отражающая профессиональное мастерство, практический опыт и работу конкурсанта в области наставнической деятельности (общий стаж работы и стаж наставнической деятельности в данной организации), личные качества конкурсанта и его гражданскую позицию, содержащая материалы работы с подшефными, отзывы о наставнике, фото и видеоматериалы о деятельности наставника.

12. Конкурсная комиссия по проведению Конкурса рассматривает поступившие документы участников Конкурса и организует проведение конкурсного отбора и определение победителей Конкурса.

13. В состав конкурсной комиссии входят председатель, сопредседатель, секретарь и члены Конкурсной комиссии. Председатель конкурсной комиссии возглавляет конкурсную комиссию, осуществляет

общее руководство. Сопредседатель конкурсной комиссии исполняет обязанности председателя в период отсутствия последнего. Секретарь конкурсной комиссии осуществляет документационное обеспечение деятельности конкурсной комиссии, ведет протокол заседания конкурсной комиссии.

### III. Подведение итогов конкурса

14. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины членов конкурсной комиссии.

15. На заседании конкурсной комиссии рассматриваются документы конкурсантов отдельно по каждой из номинаций. Определение победителей Конкурса осуществляется по сумме баллов в соответствии с критериями оценки конкурсной работы согласно приложению 2 к настоящему Положению.

16. Победителями признаются конкурсанты, набравшие наибольшее количество баллов. В зависимости от суммы набранных баллов между победителями распределяются призовые места - 1, 2, 3.

17. Итоги Конкурса подводятся конкурсной комиссией до 15 мая 2025 г.

18. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом. Протокол заседания конкурсной комиссии подписывается всеми присутствующими на заседании членами конкурсной комиссии.

19. Победители Конкурса награждаются дипломами 1, 2, 3 степени, которые вручаются в торжественной обстановке.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению о конкурсе  
"Лучший наставник - 2025"

### Заявка на участие в конкурсе "Лучший наставник - 2025"

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_
2. Дата рождения \_\_\_\_\_  
(число, месяц, год)
3. Место работы \_\_\_\_\_
4. Занимаемая должность \_\_\_\_\_
5. Стаж практической работы \_\_\_\_\_
6. Стаж наставничества в медицинской организации \_\_\_\_\_
7. Деятельность в общественной организации \_\_\_\_\_
8. Членство в ГПО медицинской организации \_\_\_\_\_
9. Телефон \_\_\_\_\_  
(рабочий (указать код города), мобильный)
10. Адрес электронной почты \_\_\_\_\_

### Согласие на обработку персональных данных

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных" даю согласие конкурсной комиссии по проведению конкурса "Лучший наставник - 2024" на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку и передачу моих персональных данных, а именно совершение действий, предусмотренных положениями Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных", а также сведений о фактах, событиях и обстоятельствах моей жизни, представленных в конкурсную комиссию по проведению конкурса "Лучший наставник-2020". С положениями Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных" ознакомлен(а).

\_\_\_\_\_  
Дата заполнения

\_\_\_\_\_  
ФИО и личная подпись

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению о конкурсе  
"Лучший наставник - 2025"

### Критерии оценки конкурсной работы

№ п/п	Критерии	Количество баллов				
		1	2	3	4	5
1.	Соответствие представленных документов указанному перечню					
2.	Соответствие требованиям к оформлению представленной конкурсной работы					
3.	Отчет о наставнической деятельности:					
3.1.	Общий стаж работы и стаж наставнической деятельности в данной медицинской организации					
3.2.	Наличие в медицинской организации документов, регламентирующих наставническую деятельность					
3.3.	Целенаправленность и системность наставнической работы с молодыми специалистами					
3.4.	Количество подшефных					
3.5.	Профессиональный рост подшефных специалистов					
3.6.	Наличие публикаций об опыте наставничества					
3.7.	Деятельность в общественных организациях					
3.8.	Членство в первичной профсоюзной организации медицинской организации					
3.9.	Дополнительные материалы о практике наставничества					
4.	Наличие наград, поощрений (территориальных, областных, федеральных) за наставничество					
5.	Фото и видеоматериалы по наставничеству					
6.	Отзывы о наставнике					
7.	Творческий подход к оформлению конкурсной работы					