



**КОМИТЕТ ПО КОНТРОЛЮ
В СФЕРЕ ЗАКУПОК ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛКОМКОНТРОЛЬ)**

ПРИКАЗ

28 февраля 2025 г.

№ 11н

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области от 25 марта 2016 г. № 8н "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр организации закупок", подведомственного комитету по контролю в сфере закупок Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр организации закупок", подведомственного комитету по контролю в сфере закупок Волгоградской области, утвержденное приказом комитета по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области от 25 марта 2016 г. № 8н "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр организации закупок", подведомственного комитету по контролю в сфере закупок Волгоградской области", следующие изменения:

подпункт 3.1.2 пункта 3.1:

- 1) абзац первый после слов "нерабочие праздничные дни" дополнить словами ", работе по наставничеству в сфере труда";
- 2) дополнить абзацами десятым – тринадцатым следующего содержания:

"Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда (далее – выплаты за работу по наставничеству) устанавливаются в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации за выполнение работником Учреждения на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику Учреждения помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником Учреждения профессии (специальности).

Размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству устанавливаются в соответствии с действующей системой оплаты труда работников Учреждения с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Выплаты за работы по наставничеству устанавливаются в размере, не превышающим 50 процентов оклада (должностного оклада) в месяц, если иное не установлено нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

В случае если нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере установлены лучшие размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, чем размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, предусмотренные абзацами десятым – двенадцатым настоящего подпункта, то размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству определяются в соответствии с такими нормативными правовыми актами, соглашениями."

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01 марта 2025 г. и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



П.А. Ярославцев