КОМИТЕТ КУЛЬТУРЫ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛКОМКУЛЬТУРЫ)

ПРИКАЗ

25.03.2022 № 01-20/62

Волгоград

Об утверждении порядка исчисления непрерывного трудового стажа работникам государственных библиотек Волгоградской области

В соответствии с пунктом 4.5.5. приказа комитета культуры Волгоградской области от 20.04.2016 № 01-20/172 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, в отношении которых комитет культуры Волгоградской области осуществляет функции и полномочия учредителя", статьей 7 Закона Волгоградской области № 1686-ОД от 13.05.2008 "О библиотечном деле в Волгоградской области" п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемый Порядок исчисления непрерывного трудового стажа работникам государственных библиотек Волгоградской области для установления надбавки за непрерывный трудовой стаж и продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска.

2. Считать утратившим силу приказ комитета по культуре Администрации Волгоградской области от 08.06.2011 № 01-20/142.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования.

Председатель комитета С.В.Малых

Комитет культуры Волгоградской области
Для документов

Утверждено
приказом комитета культуры
Волгоградской области
от 25.03.2022 № 01-20/62

Порядок исчисления непрерывного трудового стажа работникам государственных библиотек Волгоградской области

1. Порядок применяется для исчисления непрерывного трудового стажа работников библиотек, занимающих должности руководителей и специалистов государственных библиотек Волгоградской области, финансируемых из областного бюджета (далее именуются - работники).

2. Основным документом для определения непрерывного трудового стажа работы является трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, оформленные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3. В непрерывный трудовой стаж работы, дающий работникам право на получение ежемесячной выплаты за непрерывный трудовой стаж работы, засчитывается:

а) время непрерывной работы по основной работе;

б) время работы на выборных должностях в органах законодательной и (или) исполнительной власти, профсоюзных органах при условии, если им непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на получение ежемесячной выплаты за непрерывный трудовой стаж работы;

в) время прохождения срочной военной службы;

г) врем прохождения альтернативной гражданской службы;

4. Непрерывный трудовой стаж работы, дающий право на получение ежемесячной выплаты за непрерывный трудовой стаж работы, сохраняется при перерыве в работе:

4.1. Не более одного месяца:

со дня увольнения по собственному желанию;

4.2. Не более двух месяцев:

со дня увольнения из государственных, муниципальных библиотек, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним;

со дня возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях в качестве специалистов по оказанию помощи другим государствам, если работе за границей

непосредственно предшествовала работа в государственных или муниципальных библиотеках.

Время переезда к месту жительства и время нахождения в отпуске, не использованном за время работы, в указанный двухмесячный срок не включается.

4.3. Не более трех месяцев:

со дня окончания обучения в очной форме в высшем, среднем специальном учебном заведении, аспирантуре, если обучению непосредственно предшествовала работа в государственных или муниципальных библиотеках;

со дня увольнения в связи с ликвидацией (реорганизацией) государственной или муниципальной библиотеки, сокращением штатов;

4.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией (реорганизацией) государственной или муниципальной библиотеки, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Время переезда к месту жительства и время нахождения в отпуске, не использованном за время работы, в срок не включается.

5. Непрерывный трудовой стаж работы, дающий право на получение ежемесячной выплаты за непрерывный трудовой стаж работы, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в государственных или муниципальных библиотеках, следующим лицам:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

получающим пособие по безработице, стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости населения;

принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и трудоустройства;

пенсионерам, получающим государственную пенсию по старости, инвалидности или за выслугу лет;

женам (мужьям) судей, военнослужащих, лиц рядового, начальствующего состава Министерства внутренних дел и войск национальной гвардии Российской Федерации, увольняющихся с работы по собственному желанию из государственных или муниципальных библиотек в связи с переездом мужа (жены) судей, военнослужащих, лиц рядового, начальствующего состава Министерства внутренних дел и войск национальной гвардии Российской Федерации в другую местность в связи с их переводом или увольнением.