КОМИТЕТ ТАРИФНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

17 февраля 2021 г. № 23-ВН

Волгоград

Об утверждении порядка установления должностного оклада руководителю государственного казенного учреждения Волгоградской области "Экспертный центр", подведомственного комитету тарифного регулирования Волгоградской области

В соответствии с Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", приказом комитета тарифного регулирования от 25 марта 2020 г. № 41-ВН "Об утверждении положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Экспертный центр", постановлением Правительства Волгоградской области от 06 февраля 2014 г. № 32-п "Об утверждении Положения о комитете тарифного регулирования Волгоградской области" п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок установления должностного оклада руководителю государственного казенного учреждения Волгоградской области "Экспертный центр", подведомственного комитету тарифного регулирования Волгоградской области.

2. Признать утратившим силу приказ комитета тарифного регулирования Волгоградской области от 06 марта 2020 г. № 20/1-ВН "Об утверждении порядка установления должностного оклада руководителю государственного казенного учреждения Волгоградской области "Экспертный центр", подведомственного комитету тарифного регулирования Волгоградской области".

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета тарифного регулирования Волгоградской области **С.А.Горелова**

УТВЕРЖДЕН
приказом
комитета тарифного регулирования
Волгоградской области
от 17 февраля 2021 г. № 23-ВН

ПОРЯДОК
установления должностного оклада руководителю государственного казенного учреждения Волгоградской области "Экспертный центр", подведомственного комитету тарифного регулирования Волгоградской области.

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", приказом комитета тарифного регулирования Волгоградской области от 25 марта 2020 г. № 41-ВН "Об утверждении положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Экспертный центр" и в целях определения размера должностного оклада руководителю государственного казенного учреждения Волгоградской области "Экспертный центр", подведомственного комитету тарифного регулирования Волгоградской области.

2. Должностной оклад руководителю государственного казенного учреждения Волгоградской области "Экспертный центр" (далее именуется – Учреждение) устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба (штатной численности работников Учреждения), с учетом базового оклада руководителя Учреждения и определяется по следующей формуле:

До = (Бо х Ккр), где:

До – должностной оклад руководителя Учреждения;
Бо – базовый должностной оклад руководителя Учреждения;
Ккр – коэффициент кратности.

Размер базового оклада руководителю Учреждения составляет 19823,00 рублей.

Коэффициент кратности определяется исходя из штатной численности работников Учреждения и устанавливается в размере:

при штатной численности до 15 единиц – в кратности 1,0;
при штатной численности от 15 до 20 единиц – в кратности 1,2;
при штатной численности от 20 единиц до 40 единиц – в кратности 1,4;
при штатной численности от 40 единиц до 60 единиц - в кратности 1,6;
при штатной численности от 60 единиц и выше – в кратности 1,8.

3. Размер должностного оклада руководителя Учреждения подлежит пересмотру при изменении штатной численности Учреждения, ведущей к увеличению (уменьшению) коэффициента кратности.

4. Должностной оклад руководителя Учреждения, определяемый в соответствии с настоящим Порядком, устанавливается в трудовом договоре, оформленном в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.