



КОМИТЕТ ФИНАНСОВ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

06 сентября 2018 г.

№ 249

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета финансов Волгоградской области от 15 февраля 2016 г. № 53 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр бюджетного учета и отчетности"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр бюджетного учета и отчетности", утвержденное приказом комитета финансов Волгоградской области от 15 февраля 2016 г. № 53 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр бюджетного учета и отчетности", следующие изменения:

1) пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

"1.4. Индексация заработной платы работников Учреждения осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом Администрации Волгоградской области.

При индексации размеров окладов (должностных окладов) работников Учреждения их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.";

2) подпункт "а" пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

"а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.

Выплата премии по итогам работы за месяц, квартал и год производится пропорционально отработанному времени работникам, проработавшим неполный расчетный период (месяц, квартал, год) вследствие:

принятия на работу или увольнения в течение календарного года;

временной нетрудоспособности;

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отпуске без сохранения заработной платы.

Работникам, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а также работникам, уволенным по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 8, 11

части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия по итогам работы за месяц, квартал и год не выплачивается;"

3) пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

"5.3. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается Комитетом в соответствии с порядком установления должностного оклада руководителя Учреждения, утвержденным нормативным правовым актом Комитета и согласованным первым заместителем Губернатора Волгоградской области – председателем комитета финансов Волгоградской области. Размер должностного оклада руководителя Учреждения не должен превышать предельный размер должностного оклада руководителя Учреждения, равный 95 процентам ежемесячного оклада руководителя органа исполнительной власти Волгоградской области по состоянию на 30 августа 2017 г., если иное не предусмотрено федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, законами Волгоградской области, правовыми актами Губернатора Волгоградской области и Администрации Волгоградской области.

Предельный размер должностного оклада руководителя Учреждения, установленный в соответствии с настоящим пунктом, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения (в том числе руководителя Учреждения), проведенной после его установления. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе масштаба управления (штатной численности) работников Учреждения.";

4) пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

"5.4. Размеры должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 15 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения. Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения определяются трудовым договором.

При установлении должностных окладов заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера Учреждения их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.";

5) в абзаце втором подпункта 2 пункта 5.7 слово "Учредителем" заменить словом "Комитетом";

6) подпункт 3 пункта 5.7 изложить в следующей редакции:

"3) премиальные выплаты:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год). Общий размер премий по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ. Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов должностного оклада в расчете на год;

- единовременная премия [за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением]. Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов должностного оклада.";

7) в пункте 6.1 слово "Учредителя" заменить словом "Комитета".

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

Временно осуществляющий полномочия
первого заместителя Губернатора
Волгоградской области –
председателя комитета финансов
Волгоградской области



Е.В.Зенин