



КОМИТЕТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

06.09.2018

№ 1476

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 399 "Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 399 "Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. В Положении об оплате труда работников государственных организаций социального обслуживания, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области (далее – Положение), утвержденном названным приказом:

1.1.1. В подпункте 4.1:

1) подпункт 1 изложить в следующей редакции:

"1) выплата за интенсивность и высокие результаты работы:

а) надбавка за интенсивность.

Надбавка за интенсивность устанавливается за выполнение работ высокой сложности, напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания), за знание и применение компьютерной техники, за владение навыками работы в прикладных программных продуктах и другое.

б) персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к должностному окладу следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника организации, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы;"

2) в подпункте 2:

абзац четвертый исключить;

абзацы пятый – двадцать седьмой считать соответственно абзацами четвертым – двадцать шестым;

абзацы девятый - двенадцатый исключить;

абзацы тринадцатый – двадцать шестой считать соответственно абзацами девятым – двадцать вторым;

абзацы двадцать первый и двадцать второй подпункта изложить в следующей редакции:

"Выплаты стимулирующего характера, указанные в подпунктах 1, 2 настоящего подпункта устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы, персонально в отношении каждого работника приказом по организации на определенный срок, но не более чем на один год, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в подпунктах 1, 2 настоящего подпункта, не должен превышать 250 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;"

3) абзацы одиннадцатый и двенадцатый подпункта 3 исключить;

4) абзацы четвертый и пятый подпункта 4 изложить в следующей редакции:

"Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год;"

1.1.2. Подпункт 4.7 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

"Стимулирующие выплаты, указанные в пункте 4.1 за исключением подпунктов "б" и "в" подпункта 4 исчисляются пропорционально отработанному времени в соответствующем периоде.";

1.1.3. Абзац двенадцатый подпункта 5.8 изложить в следующей редакции:

"Общий размер премий по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год. За счет средств от приносящей доход деятельности по решению учредителя, согласованному с комитетом экономической политики и развития Волгоградской области, комитетом финансов Волгоградской области, заместителем Губернатора Волгоградской области, координирующим деятельность учредителя, общий размер премий по итогам работы может быть увеличен;"

1.2. В приложении 1 к Положению в таблице наименование графы 2 после слова "должности" дополнить словом ", профессии";

1.3. В приложении 2 к Положению:

1) в таблице наименование графы 2 после слова "должности" дополнить словом ", профессии";

2) подпункты 3.13 и 3.14 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности, профессии	Размер базового оклада (рублей)
1	2	3

"3.13. Слесарь по обслуживанию котельного оборудования
2 – 3 разряда

6074

3.14. Слесарь по ремонту котельного оборудования
4 – 5 разряда

6681";

1.4. Приложение 4 к Положению исключить;

1.5. Приложения 5 – 8 к Положению считать соответственно приложениями 4 – 7.

1.6. В приложении 5 к Положению:

1.6.1. Подпункт 2.1 исключить;

1.6.2. Подпункты 2.2 – 2.10 считать соответственно подпунктами 2.1 – 2.9.

1.7. В Положении об оплате труда работников государственных учреждений - центров социальной защиты населения и областного центра развития и контроля качества социальных услуг, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области (далее – Положение), утвержденном названным приказом:

1.7.1. В подпункте 4.1:

1) в подпункте 1:

абзац четвертый исключить;

абзацы пятый – седьмой считать соответственно абзацами четвертым – шестым;

абзац шестой исключить;

2) в подпункте 2:

абзацы третий – шестой исключить;

абзацы седьмой – двадцать первый считать соответственно абзацами третьим – семнадцатым;

абзацы десятый – тринадцатый исключить;

абзацы четырнадцатый – семнадцатый считать соответственно абзацами десятым – тринадцатым;

абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

"Выплаты стимулирующего характера, указанные в подпунктах 1, 2 настоящего подпункта устанавливаются в процентах к должностному окладу персонально в отношении каждого работника приказом по центру на определенный срок, но не более чем на один год, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.";

дополнить абзацем четырнадцатым следующего содержания:

"Общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в подпунктах 1, 2 настоящего подпункта, не должен превышать 250 процентов оклада (должностного оклада) в месяц;"

3) абзац тридцать первый подпункта 3 исключить;

4) абзацы четвертый и пятый подпункта 4 изложить в следующей редакции:

"Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год;"

1.7.2. Подпункт 4.6 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

"Стимулирующие выплаты, указанные в пункте 4.1 за исключением подпунктов "б" и "в" подпункта 4 исчисляются пропорционально отработанному времени в соответствующем периоде.";

1.7.3. Абзац двенадцатый подпункта 5.7 изложить в следующей редакции:

"Общий размер премий по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год;"

1.8. В приложении 1 к Положению в таблице наименование графы 2 после слова "должности" дополнить словом ", профессии";

1.9. В приложении 2 к Положению пункт 1 дополнить подпунктом 1.3 следующего содержания:

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности	Размер базового оклада (рублей)
1	2	3

"1.3. Заведующий сектором

10955".

1.10. В приложении 3 к Положению:

1.10.1. Подпункт 2.6 исключить;

1.10.2. Подпункт 2.7 считать подпунктом 2.6.

2. Приказ вступает в силу со дня подписания, подлежит официальному опубликованию и по подпункту 1.9 распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 20 июня 2018 г.

Председатель комитета



Л.Ю.Заботина