



КОМИТЕТ АРХИТЕКТУРЫ И ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

13.08.2018

№ 77-ОД

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета архитектуры и градостроительства Волгоградской области от 29.05.2017 № 67-ОД "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области "Волгоградское областное архитектурно-планировочное бюро", подведомственного комитету архитектуры и градостроительства Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области "Волгоградское областное архитектурно-планировочное бюро", подведомственного комитету архитектуры и градостроительства Волгоградской области, утвержденное приказом комитета архитектуры и градостроительства Волгоградской области от 29.05.2017 г. № 67-ОД следующие изменения:

1.1. абзацы 5, 10, 14, 17, 18, 19, 22 подпункта 4.1. раздела 4 исключить;

1.2. абзац 23 подпункта 4.1. раздела 4 изложить в следующей редакции:

"Общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в подпунктах 1, 2 настоящего пункта, не должен превышать 250 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц;"

1.3. абзацы 36-37 подпункта 4.1. раздела 4 заменить абзацем следующего содержания:

"Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год;"

1.4. подпункт 5.3. раздела 5 изложить в следующей редакции:

"Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается комитетом архитектуры и градостроительства Волгоградской области в соответствии с порядком установления должностного оклада руководителя учреждения, утвержденным приказом комитета архитектуры и градостроительства Волгоградской области и согласованным заместителем Губернатора Волгоградской области, координирующим деятельность комитета архитектуры и градостроительства Волгоградской области. Размер должностного оклада руководителя учреждения не должен превышать предельный размер должностного оклада руководителя учреждения, равный 95 процентам ежемесячного оклада председателя

комитета архитектуры и градостроительства Волгоградской области по состоянию на 30 августа 2017 г., если иное не предусмотрено федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, законами Волгоградской области, правовыми актами Губернатора Волгоградской области и Администрации Волгоградской области.

Предельный размер должностного оклада руководителя учреждения, установленный в соответствии с настоящим подпунктом, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений (в том числе руководителей учреждений), проведенной после его установления.

Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе масштаба управления (штатной численности) работниками учреждения, и особенностей деятельности, и значимости учреждения (штатной численности работников учреждения, показателей, учитывающих режим работы учреждения, наличия обособленных подразделений, наличия зданий, помещений, разъездного характера работы, масштаба и сложности руководства, участия в государственных программах Российской Федерации и Волгоградской области, совмещения одновременно функций (выполнения работы) по нескольким направлениям и другого).

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливаются с учетом следующих критериев и особенностей:

- штатная численность работников учреждения (более 15 единиц);
- совмещение одновременно функций (выполнение работы) по нескольким направлениям;
- наличие обособленных подразделений, филиалов и другое.

В случае соответствия трех критериев разница между должностными окладами руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения составляет 15 процентов, двух критериев - 20 процентов, одного критерия - 30 процентов.";

1.5. абзац 11 подпункта 5.6. раздела 5 изложить в следующей редакции:

"а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год). Общий размер премий по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год. За счет средств от приносящей доход деятельности по решению комитета, согласованному с комитетом экономической политики и развития Волгоградской области, комитетом финансов Волгоградской области, а также с должностными лицами, указанными в подпункте 5.3 настоящего Положения, общий размер премий по итогам работы может быть увеличен;"

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты его официального опубликования.

Председатель комитета



Е.Н.Прохорова