



УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ
АДМИНИСТРАЦИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

08 июня 2018 г.

№ 264

Волгоград

О внесении изменений в приказ управления делами Администрации Волгоградской области от 18 июля 2017 г. № 308 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Общепит-1"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Общепит-1", утвержденное приказом управления делами Администрации Волгоградской области от 18 июля 2017 г. № 308, следующие изменения:

1) абзац второй пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

"премия по итогам работы (за квартал);";

2) подпункт 4.5.1 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

"4.5.1. Выплата премии по итогам работы (за квартал) работникам Учреждения осуществляется на условиях и в размерах, определенных локальным нормативным актом Учреждения и (или) коллективным договором.

Размер премии по итогам работы за квартал не должен превышать 75 процентов оклада (должностного оклада).

Выплата премии по итогам работы за квартал производится пропорционально отработанному времени работникам, проработавшим неполный расчетный период (квартал) вследствие:

принятия на работу или увольнения в течение квартала;

временной нетрудоспособности;

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отпуске без сохранения заработной платы.

Работникам, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а также работникам, уволенным по основаниям, предусмотренным пунктами 5–7, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия по итогам квартала не выплачивается.";

3) абзац четвертый пункта 5.7 изложить в следующей редакции:

"премиальные выплаты.";

4) пункт 5.11 изложить в следующей редакции:

"5.11. Премиальные выплаты.

5.11.1. Премия по итогам работы (за квартал).

Размер премии руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру Учреждения по итогам работы за квартал не должен превышать 75 процентов должностного оклада.

5.11.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Размер премии руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру Учреждения за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов должностного оклада в расчете на год.

Решение о выплате премии руководителю Учреждения за выполнение особо важных и срочных работ и ее размере принимается учредителем Учреждения персонально в отношении конкретного руководителя Учреждения.

Решение о выплате премии заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру Учреждения за выполнение особо важных и срочных работ и ее размере принимается руководителем Учреждения по согласованию с учредителем Учреждения.

5.11.3. Руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру Учреждения, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а также уволенным по основаниям, предусмотренным пунктами 5–7, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия по итогам квартала не выплачивается."

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Управляющий делами



А.В.Слепенков