# АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 января 2020 г. № 29-п

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования", постановлением Губернатора Волгоградской области от 26 декабря 2019 г. № 282 "О некоторых мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" Администрация Волгоградской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор**
**Волгоградской области** **А.И.Бочаров**

АППАРАТ ГУБЕРНАТОРА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОТДЕЛ РЕДАКЦИОННОГО И ДОКУМЕНТАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Администрации
Волгоградской области
от 30 января 2020 г. № 29-п

# ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области (далее именуется – единовременная компенсационная выплата), прошедшим конкурсный отбор претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области (далее именуется – конкурсный отбор).

1.2. Финансирование единовременных компенсационных выплат осуществляется за счет средств областного бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.человек, в рамках государственной программы Российской Федерации "Развитие образования", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования".

1.3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно в размере одного миллиона рублей.

1.4. Органом исполнительной власти Волгоградской области, уполномоченным на принятие решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, является комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области (далее именуется – уполномоченный орган).

1.5. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю, ставшему победителем проводимого уполномоченным органом конкурсного отбора и прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области, (далее именуется – учитель), на основании трудового договора по должности учителя из Перечня вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Волгоградской области, утвержденного приказом уполномоченного органа, на срок не менее чем 5 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы, заключенного между учителем и общеобразовательной организацией, подведомственной органу местного самоуправления муниципального образования Волгоградской области или органу исполнительной власти Волгоградской области (далее именуется – трудовой договор), и договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенного между учителем, общеобразовательной организацией, с которой заключен трудовой договор, и уполномоченным органом (далее именуется – договор).

## 2. Порядок предоставления и расходования единовременной денежной выплаты учителем

2.1. Учитель не позднее трех месяцев со дня издания приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора обращается в уполномоченный орган с заявлением на заключение договора по форме, утвержденной приказом уполномоченного органа (далее именуется – заявление), с приложением копии трудового договора, заверенной работодателем, и реквизитов счета в кредитной организации, на который будет произведено перечисление единовременной компенсационной выплаты.

Заявление подлежит регистрации в день его поступления.

2.2. Уполномоченный орган в течение 10 календарных дней со дня поступления заявления на заключение договора рассматривает его в порядке очередности поступления и принимает решение о заключении договора или об отказе в заключении договора.

Решение об отказе в заключении договора принимается уполномоченным органом в следующих случаях:

заявление не соответствует форме, утвержденной приказом уполномоченного органа;

к заявлению не приложены документы, указанные в пункте 2.1 настоящего Порядка.

2.3. Решение о заключении (об отказе в заключении) договора оформляется приказом уполномоченного органа. О принятом решении учитель уведомляется письменно в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения. В случае принятия решения об отказе в заключении договора в уведомлении указывается основание для такого отказа.

2.4. В течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о заключении договора уполномоченный орган, общеобразовательная организация и учитель заключают договор, по которому учитель принимает на себя следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом "а" настоящего пункта, возвратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

Форма договора утверждается приказом уполномоченного органа.

2.5. Уполномоченный орган как получатель бюджетных средств на основании договора осуществляет перечисление денежных средств с лицевого счета уполномоченного органа на счет учителя.

2.6. Единовременная компенсационная выплата перечисляется учителю до 01 декабря года, в котором принято решение уполномоченного органа о заключении договора.

2.7. Учитель самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

## 3. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. При наступлении события, установленного в подпункте "б" пункта 2.4 настоящего Порядка, уполномоченный орган направляет учителю не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в полном объеме с указанием сроков возврата и банковских реквизитов для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

3.2. Учитель обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в полном объеме в течение 30 календарных дней со дня его получения.

3.3. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в полном объеме в областной бюджет в течение срока, указанного в пункте 3.2 настоящего Порядка, уполномоченный орган в течение 10 рабочих дней направляет в суд исковое заявление о взыскании единовременной компенсационной выплаты.