АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 августа 2019 г. № 420-п

О внесении изменений в постановление Правительства Волгоградской области от 23 апреля 2013 г. № 203-п "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области"

Администрация Волгоградской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Волгоградской области от 23 апреля 2013 г. № 203-п "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. В пункте 2 постановления:

в абзаце первом слова "и науки" заменить словами ", науки и молодежной политики";

в абзаце пятом слова "образования и науки" заменить словом "просвещения".

1.2. План мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области", утвержденный названным постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Волгоградской области **А.И.Бочаров**

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению
Администрации
Волгоградской области

от 26 августа 2019 г. № 420-п

"УТВЕРЖДЕН

постановлением
Правительства
Волгоградской области

от 23 апреля 2013 г. № 203-п

ПЛАН

мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области"

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления

1.1.1. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, включает в себя:

предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований Волгоградской области на софинансирование реализации муниципальных программ развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом (далее именуется – ФГОС) дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья.

1.1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

сопровождение ведения ФГОС дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования Волгоградской области.

1.1.3. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя организации дошкольного образования.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение 100-процентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет и сохранение 100-процентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет, предусматривает обеспечение возможности получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

реализацию основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований ФГОС дошкольного образования;

обеспечение обновления кадрового состава организаций дошкольного образования и привлечение для работы в них молодых талантливых педагогов.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Волгоградской области

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7-летних)	тыс.человек	195,743	199,856	201,607	201,491	200,299	199,877	197,244
2.	Численность получателей услуг	тыс.человек	96,593	97,447	103,209	105,475	108,432	108,665	108,750
3.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных программами дошкольного образования	тыс.человек	81,703	86,776	90,22	88,771	89,506	89,52	88,943
4.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, не обеспеченных местом в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования	тыс.человек	10,374	5,305	2,289	-	-	-	-

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	89,3	94,4	98,2	100	100	100	100
6.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, охваченных программами дошкольного образования	тыс.человек	-	-	-	16,567	18,335	18,718	18,593
7.	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, не обеспеченных местом в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования	тыс.человек	-	-	-	1,629	0,844	0,146	0,139
8.	Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	-	-	-	91	91,5	92	99,4
9.	Численность получателей услуг в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,7	10,8	10,6	11,1	11,46	11,54	11,54
10.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования	процентов	-	-	7	45	75	100	100
11.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно)	тыс.мест	5,631	7,607	7,594	4,065	1,295	0,324	0,569
12.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100-процентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	тыс.мест	5,631	7,607	7,594	4,065	-	0,108	0,245

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
12.1.	За счет строительства и пристроя (высокозатратные места)	тыс.мест	-	0,36	0,81	0,971	-	-	0,245
12.2.	За счет развития негосударственного сектора	тыс.мест	-	0,302	0,18	0,135	-	-	-
12.3.	За счет приобретения зданий, проведения капитального ремонта и оснащения оборудованием образовательных организаций Волгоградской области, в которых планируется открытие групп дошкольного образования	тыс.мест	2,263	3,345	2,659	0,916	-	-	-
12.4.	За счет реконструкции дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций с целью открытия в них групп дошкольного образования	тыс.мест	-	0,303	0,736	0,356	-	0,40	-
12.5.	Иные формы создания мест	тыс.мест	3,368	3,297	3,209	1,687	-	0,68	-
13.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет	тыс.мест	-	-	-	-	1,295	0,216	0,324
13.1.	За счет строительства и пристроя (высокозатратные места)	тыс.мест	-	-	-	-	0,952	-	-
13.2.	За счет развития негосударственного сектора	тыс.мест	-	-	-	-	-	-	-
13.3.	За счет реконструкции и капитального ремонта дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций с целью открытия в них групп дошкольного образования	тыс.мест	-	-	-	-	-	0,116	-
13.4.	Иные формы создания мест	тыс.мест	-	-	-	-	0,343	0,100	0,324
14.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	54,3	54,2	54	57,2	55,6	53,7	53,6
15.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)	процентов	47,8	50	51	51	51	51	51

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
16.	Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	20	45	70	100	100	100	100
17.	Число созданных дошкольных образовательных организаций	единиц	-	2	7	6	5	1	1
18.	Число реорганизованных и (или) ликвидированных дошкольных образовательных организаций	единиц	-	3	5	101	59	53	21

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
	Мероприятия, направленные на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1.	Реализация организационных механизмов предоставления субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Волгоградской области на софинансирование реализации муниципальных программ развития дошкольного образования	комитет образования и науки Волгоградской области (далее именуется – комитет образования и науки), органы местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области (далее именуются – органы местного самоуправления) (по согласованию)	2013–2015 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"
			2017 год	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
				в возрасте от 2 месяцев до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"
1.1.	Заключение соглашений между комитетом образования и науки и органами местного самоуправления о финансировании расходов из областного бюджета на приобретение зданий, проведение капитального ремонта образовательных организаций, в которых будут открыты группы дошкольного образования	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2015 годы	заключение соглашений о предоставлении субсидий на приобретение зданий, проведение капитального ремонта образовательных организаций, в которых будут открыты группы дошкольного образования
			2017 год	заключение соглашений о предоставлении субсидий на приобретение зданий, проведение капитального ремонта образовательных организаций, в которых будут открыты группы дошкольного образования
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования: строительство зданий, которые могут быть использованы организациями как дошкольного, так и начального общего образования; реконструкция функционирующих дошкольных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в Волгоградской области	комитет образования и науки, комитет строительства Волгоградской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2016 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"
		комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области (далее именуется – комитет образования, науки и молодежной политики) (с 2018 года), комитет строительства Волгоградской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2016–2018 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
2.1.	Реализация плана строительства объектов дошкольного образования в соответствии с государственной программой Волгоградской области "Развитие образования" на 2014–2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Волгоградской области от 25 ноября 2013 г. № 668-п (с 01 января 2018 г. – с государственной программой Волгоградской области "Развитие образования в Волгоградской области", утвержденной постановлением Администрации Волгоградской области от 30 октября 2017 г. № 574-п) (далее именуется – государственная программа Волгоградской области "Развитие образования в Волгоградской области")	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет строительства Волгоградской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2016 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"
			2016–2018 годы	рост показателя "Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими новому федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования"
3.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет экономической политики и развития Волгоградской области	2013–2018 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"
			2016–2018 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
3.1.	Финансовое обеспечение частных, негосударственных организаций, предоставляющих услуги дошкольного образования, в соответствии с региональными нормативами финансового обеспечения реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"
			2016–2018 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"
4.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"
			2016–2018 годы	рост показателя "Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования"

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
5.	Внедрение и сопровождение ФГОС дошкольного образования	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители и педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	увеличение удельного веса численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования
5.1.	Актуализация (разработка) основных образовательных программ в части регионального компонента в соответствии с ФГОС дошкольного образования	руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	увеличение удельного веса численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических и управленческих работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)"	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Волгоградская государственная академия последипломного образования" (далее именуется – ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители и педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2013–2018 годы	увеличение удельного веса численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования
	Введение системы оценки качества в дошкольном образовании			
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013–2018 годы	разработка методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
7.1.	Разработка и утверждение показателей оценки эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	разработка и утверждение показателей оценки эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников
7.2.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	разработка и внедрение системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций
	Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в дошкольном образовании	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций	2013–2018 годы	введение эффективного контракта в дошкольном образовании, обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании
8.1.	Разработка требований на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	разработка требований на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)
8.2.	Разработка и внедрение моделей реализации эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
8.3.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы работников общеобразовательных организаций Волгоградской области
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	введение эффективного контракта в дошкольном образовании формирование кадрового резерва руководящих работников
9.1.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с примерной формой договора	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора
9.2.	Совершенствование нормативного подушевого финансирования в дошкольных образовательных организациях	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы работников общеобразовательных организаций Волгоградской области
9.3.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	повышение интенсивности труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
9.4.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями дошкольных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями дошкольных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме
9.5.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	функционирование прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций
9.6.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций	2015–2018 годы	доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы работников общеобразовательных организаций Волгоградской области
9.7.	Проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)
9.8.	Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников дошкольных образовательных организаций	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	обеспечение информационного сопровождения региональных мероприятий по введению эффективного контракта
10.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	обеспечение информационного сопровождения региональных мероприятий по введению эффективного контракта
10.2.	Организация сбора и представления информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	организация сбора информации о введении эффективного контракта
10.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области" (далее именуется – "дорожная карта"), в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	обеспечение информационной открытости реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников
11.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет финансов Волгоградской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы работников общеобразовательных организаций Волгоградской области повышение качества кадрового состава дошкольного образования

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих услуги дошкольного образования, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	94,4	98,2	100	100	100	100	предоставление всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, возможности получения дошкольного образования
2.	Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих услуги дошкольного образования в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	-	-	91	91,5	92	99,4	предоставление всем детям в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет для получения соответствующей услуги, возможности получения дошкольного образования
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в сфере общего образования Волгоградской области	процентов	96,3	99,2	104,03	103,83	103,77	101,5	доведение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы работников общеобразовательных организаций Волгоградской области
4.	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение трех последних лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	20	70	100	100	100	100	достижение 100 процентов доли педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение трех последних лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций

2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

2.1.1. Обеспечение достижения школьниками Волгоградской области новых образовательных результатов включает в себя:

введение ФГОС;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

2.1.2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

реализацию мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

2.1.3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций;

совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.1.4. Разработка комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по ФГОС;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение для работы в школе молодых талантливых педагогов.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования Волгоградской области

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи 7–17 лет	тыс.человек	255,8	258,1	264,1	267,8	274,1	277,2	285,3
2.	Численность получателей услуг	тыс.человек	230,012	230,833	234,953	239,319	243,942	249,222	252,287
3.	Численность получателей услуг на 1 педагогического работника	человек	11,5	11,6	12	12,48	12,84	12,94	13,17
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	43	42	39	40,9	40,8	39	39
5.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)	процентов	61	62	62	62	62	62	62
6.	Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все обучающиеся 1–8 классов)	процентов	23	35	51,6	56	69	80	90
7.	Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	19,7	21	22	23	24	25	25
8.	Число созданных, реорганизованных и (или) ликвидированных общеобразовательных организаций	единиц	12	17	23	45	48	51	16

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
	Достижение новых качественных результатов			
1.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций	2013–2018 годы	обеспечение обучения всех школьников по ФГОС
1.1.	Внедрение и реализация ФГОС основного общего образования	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	увеличение удельного веса обучающихся общеобразовательных организаций, проходящих обучение в соответствии с ФГОС соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими результатами и в 10 процентах школ с худшими результатами [измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена]. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами единого государственного экзамена, прохождение педагогическими работниками и руководителями общеобразовательных организаций повышения квалификации для работы по ФГОС основного общего образования: в 2014 году – 83 процента работников; в 2015 году – 100 процентов работников

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
2.	Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии; организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников общеобразовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям профессионального стандарта; проведение областных конкурсов	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций проведение областных конкурсов: профессионального мастерства "Учитель года", "Лучший педагог-психолог года"; молодых педагогов на поощрение премиями Губернатора Волгоградской области за высокое педагогическое мастерство
3.	Разработка и реализация регионального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	увеличение удельного веса обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
5.	Оптимизация сети общеобразовательных организаций	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	повышение эффективности и оптимизация расходов
6.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	повышение интенсивности труда педагогических работников общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
7.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	увеличение удельного веса обучающихся общеобразовательных организаций, проходящих обучение в соответствии с ФГОС
	Обеспечение доступности качественного образования			
8.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"	2014–2018 годы	разработка и внедрение системы оценки качества работы общеобразовательных организаций
8.1.	Развитие сетевых форм обучения, включая профильное, в том числе для детей, обучающихся в школах, работающих в сложных социальных условиях, в труднодоступных, отдаленных населенных пунктах, расширение системы дистанционного образования для различных категорий обучающихся	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
8.2.	Совершенствование образования по адаптированным основным общеобразовательным программам, в том числе системы интегрированного образования детей с ограниченными возможностями	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	обеспечение условий, способствующих расширению образовательных возможностей инвалидов в общеобразовательных организациях
9.	Реализация программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, на основе разработанных федеральных механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2015–2018 годы	улучшение результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях
9.1.	Разработка программ профессионального развития руководителей и педагогов общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, на основе разработанных федеральных механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2015–2018 годы	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
9.2.	Создание условий для формирования межшкольных партнерств и распространения лучшего опыта школ, работающих в сложных социальных условиях, по достижению высоких образовательных результатов	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2016–2018 годы	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
	Введение эффективного контракта в общем образовании			
10.	Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	введение эффективного контракта в общем образовании обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе
10.1.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
11.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	введение эффективного контракта в системе общего образования
11.1.	Совершенствование механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	усовершенствование механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
				доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
11.2.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с примерной формой договора	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
11.3.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями общеобразовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
				доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области
				увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
11.4.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области
				увеличение доли педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)
12.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	обеспечение информационного сопровождения введения эффективного контракта
12.1.	Информационное сопровождение областных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	обеспечение информационного сопровождения областных мероприятий по введению эффективного контракта

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
12.2.	Проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования	комитет образования и науки, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций	2017 год	организация сбора данных для проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования
13.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет финансов Волгоградской области	2014–2018 годы	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
14.	Совершенствование нормативного подушевого финансирования в общеобразовательных организациях	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области
15.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	размещение в сети Интернет сведений о доходах и имуществе руководителей общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
16.	Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2017 года профессиональных стандартов в соответствии с планом мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители общеобразовательных организаций	2014–2018 годы	обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям
17.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
18.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	обеспечение информационной открытости реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	процентов	2,01	2,08	1,9	1,85	1,8	1,74	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	16	20	20	22	22	22	увеличение удельного веса численности молодых учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области	процентов	100,1	99,6	111,48	110,08	105,2	102,84	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области
4.	Удельный вес муниципальных образований Волгоградской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций	процентов	-	65	100	100	100	100	внедрение системы оценки деятельности общеобразовательных организаций во всех муниципальных образованиях Волгоградской области

3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

3.1.1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей Волгоградской области включает в себя:

реализацию подпрограммы "Развитие дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей" государственной программы Волгоградской области "Развитие образования в Волгоградской области" (далее именуется – подпрограмма "Развитие дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей"), включающей мероприятия, направленные на развитие системы дополнительного образования детей;

проведение мониторинга и оценки эффективности реализации подпрограммы "Развитие дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей";

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

3.1.2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 03 апреля 2012 г.;

реализацию мероприятий подпрограммы "Развитие дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей", направленных на выявление и поддержку молодых талантов.

3.1.3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

совершенствование (модернизацию) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

обеспечение качества кадрового состава системы дополнительного образования детей;

информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.

3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 73 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования детей, в том числе 50 процентов из них – за счет бюджетных средств.

Увеличится до 50 процентов доля обучающихся, принимающих участие в конкурсах, олимпиадах и других мероприятиях различного уровня.

Не менее 150 тысяч детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание.

Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с работниками организаций.

Оплата труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей будет доведена до уровня не ниже среднего для учителей в Волгоградской области.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей Волгоградской области

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи 5–18 лет (не включая 18-летних)	тыс.человек	317,327	318,03	321,198	329,236	333,213	339,8	344,028
2.	Доля детей, охваченных программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5–18 лет	процентов	65	66	68	70	73	73	73
3.	Численность детей и молодежи 5–18 лет (не включая 18-летних) на 1 педагогического работника	человек	70,7	77,9	83,7	87,54	94,32	103,05	134,62
4.	Доля педагогических работников дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)	процентов	27	29	31	33	35	37	39

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры Волгоградской области (далее именуется – комитет культуры), комитет молодежной политики Волгоградской области (далее именуется – комитет молодежной политики) (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта Волгоградской области (далее именуется – комитет физической культуры и спорта), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования	2013–2018 годы	охват программами дополнительного образования не менее 73 процентов детей в возрасте 5–18 лет

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
1.1.	Реализация подпрограммы "Развитие дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей"	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	обеспечение реализации мероприятий, направленных на развитие сферы дополнительного образования детей
1.2.	Формирование и утверждение государственного (муниципального) задания на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно	утверждение государственного (муниципального) задания на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации
1.3.	Формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	обеспечение деятельности не менее трех сетевых ресурсных центров дополнительного образования детей
1.4.	Обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	дополнительная работа по использованию механизмов совместного использования инфраструктуры организациями дополнительного образования детей и общеобразовательными организациями
1.5.	Информирование потребителей услуг о реализации мероприятий в системе дополнительного образования детей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	дополнительная работа по информированию потребителей услуг с использованием интернет-ресурсов организаций дополнительного образования, портала комитета образования и науки (до 2018 года), комитета образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)
1.6.	Развитие деятельности по обеспечению прозрачности деятельности организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	размещение сведений о регистрации и информации о деятельности организаций дополнительного образования детей на официальном сайте www.bus.gov.ru

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
1.7.	Обеспечение отдыха и оздоровления детей и подростков в лагерях с дневным пребыванием на базе образовательных организаций Волгоградской области	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	организация отдыха и оздоровления детей и подростков в лагерях с дневным пребыванием на базе образовательных организаций Волгоградской области проведение областных конкурсов: на лучшую тематическую программу отдыха и оздоровления в лагерях с дневным пребыванием на базе образовательных организаций; на лучший лагерь с дневным пребыванием на базе образовательных организаций
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	охват программами дополнительного образования не менее 73 процентов детей в возрасте 5–18 лет
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	по мере принятия нормативных правовых актов	обеспечение приведения условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса
2.2.	Обновление и распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	комитет образования и науки, комитет культуры, комитет молодежной политики, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2015–2017 годы	принятие соответствующих нормативных правовых актов по распространению современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей проведение мероприятий по повышению квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей
2.3.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	проведение обучающих семинаров, совещаний по распространению опыта эффективных программ и технологий дополнительного образования детей проведение областных конкурсов: профессионального мастерства "Лучший педагог дополнительного образования"; программ дополнительного образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
3.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	разработка и внедрение системы оценки качества работы организаций дополнительного образования детей
3.1.	Разработка (актуализация) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	разработка показателей системы оценки качества деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников
3.2.	Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	внедрение оценки эффективности деятельности в организациях дополнительного образования детей на территории не менее 80 процентов муниципальных районов (городских округов) Волгоградской области
	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
4.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 03 апреля 2012 г.	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования составит не менее 50 процентов
4.1.	Реализация муниципальных (ведомственных) программ системы выявления и развития молодых талантов	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	дальнейшая реализация муниципальных (ведомственных) программ системы выявления и развития молодых талантов

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
4.2.	Развитие и совершенствование областных конкурсов (олимпиад, соревнований, смотров, фестивалей, выставок) в сфере искусства, техники, физической культуры, спорта, естественных наук и технологий, социальных наук	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	развитие и совершенствование деятельности по проведению областных конкурсов (олимпиад, соревнований, смотров, фестивалей, выставок) в сфере искусства, техники, физической культуры, спорта, естественных наук и технологий, социальных наук и другое
4.3.	Развитие и совершенствование деятельности профильных смен для одаренных детей и подростков	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	организация профильной смены: для интеллектуально одаренных старшеклассников "Интеграл"; эколого-биологического лагеря "Зеленый миг"
4.4.	Осуществление адресной материальной поддержки и поощрение талантливых детей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	реализация Указа Президента Российской Федерации от 06 апреля 2006 г. № 325 "О мерах государственной поддержки талантливой молодежи", постановления Главы Администрации Волгоградской области от 30 декабря 2004 г. № 1217 "Об установлении стипендий Губернатора Волгоградской области"
	Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей			
5.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	увеличение доли педагогических работников дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)
5.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей	комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2018 год	обеспечение перехода на эффективный контракт с руководителями и педагогическими работниками во всех организациях дополнительного образования детей доведение к 2018 году среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Волгоградской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
5.2.	Внедрение механизмов эффективного контракта в подведомственных государственных (муниципальных) организациях дополнительного образования детей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	обеспечение внедрения механизмов эффективного контракта в организациях дополнительного образования детей, стимулирующих руководителей и педагогических работников всех подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей повышение качества кадрового состава всех государственных подведомственных организаций дополнительного образования детей дальнейшая работа по заключению договоров с руководителями организаций дополнительного образования детей в соответствии с примерной формой договора
5.3.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2014–2018 годы	доведение к 2018 году среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Волгоградской области
5.4.	Оптимизация сети организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	повышение эффективности и оптимизация расходов
5.5.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2014–2018 годы	повышение интенсивности труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
5.6.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с примерной формой договора	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора
5.7.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме
6.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования детей (включая совместителей) от их общей численности составит не менее 20 процентов ежегодно 20 процентов педагогических работников организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации ежегодно 20 процентов руководителей организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации
6.1.	Реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", руководители организаций дополнительного образования детей	2013–2018 годы	разработка программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
6.2.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"	2014–2018 годы	организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей ежегодно 20 процентов руководителей организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации
6.3.	Организация и реализация мероприятий, направленных на повышение качества кадрового состава педагогических работников организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"	2013–2018 годы	организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования детей ежегодно 20 процентов руководителей организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации проведение конкурсов и мероприятий: конкурсов программ дополнительного образования детей; конкурсов организаций дополнительного образования детей; конференций (семинаров) по дополнительному образованию детей
6.4.	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с современными квалификационными требованиями профессионального стандарта	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"	2014–2018 годы	обеспечение соответствия работников организаций дополнительного образования детей современным квалификационным требованиям
7.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах размещение публикаций в средствах массовой информации организация проведения семинаров, совещаний, конференций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
8.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы"	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	доведение к 2018 году среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Волгоградской области
9.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в организациях дополнительного образования детей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей	2016–2018 годы	доведение к 2018 году среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Волгоградской области
10.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	функционирование прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей
11.	Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников организаций дополнительного образования детей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования", органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям
12.	Внедрение систем нормирования труда в организациях дополнительного образования детей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, комитет молодежной политики (до 2018 года), комитет физической культуры и спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
13.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014–2018 годы	обеспечение информационной открытости реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей в Волгоградской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет)	процентов	66	68	70	73	73	73	охват программами дополнительного образования не менее 73 процентов детей в возрасте 5–18 лет
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	40	42	44	46	48	50	увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, до 50 процентов
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Волгоградской области	процентов	72,4	83,2	84	86,07	99,24	100,16	обеспечение перехода на эффективный контракт с педагогическими работниками во всех организациях дополнительного образования детей доведение к 2018 году среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Волгоградской области
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования (включая совместителей) от общей их численности	процентов	18	18	19	19	20	20	удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования (включая совместителей) от общей их численности составит не менее 20 процентов

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей	процентов	76	77	78	79	80	80	внедрение системы оценки деятельности организаций дополнительного образования детей не менее чем в 80 процентах муниципальных образований
6.	Удельный вес численности педагогических работников организаций дополнительного образования детей, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников организаций дополнительного образования детей	процентов	20	20	20	20	20	20	ежегодно 20 процентов педагогических работников организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации
7.	Удельный вес численности менеджеров организаций дополнительного образования детей, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности менеджеров организаций дополнительного образования детей	процентов	20	20	20	20	20	20	ежегодно 20 процентов менеджеров организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации
8.	Число реорганизованных организаций дополнительного образования детей	единиц	-	3	18	2	2	5	реорганизация организаций дополнительного образования детей
9.	Число ликвидированных организаций дополнительного образования детей	единиц	-	1	-	-	-	-	ликвидация 1 организации дополнительного образования детей

4. Изменения в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

4.1. Основные направления

4.1.1. Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Волгоградской области и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию подпрограммы "Развитие профессионального образования" государственной программы Волгоградской области "Развитие образования в Волгоградской области" (далее именуется – подпрограмма "Развитие профессионального образования");

создание в 2014–2015 годах на территории Волгоградской области сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

4.1.2. Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

4.1.3. Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования Волгоградской области включает в себя:

проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

4.2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание в 2014–2015 годах на территории Волгоградской области 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава системы профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования Волгоградской области предусматривает увеличение доли выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроившихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования Волгоградской области предусматривает, что средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций к 2018 году составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области.

4.3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность молодежи в возрасте 15–21 года	тыс.человек	221,1	200,4	185,8	138,772	134,93	135,411	137,104
2.	Численность обучающихся в профессиональных образовательных организациях (в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования" на 2013–2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 295, с 01 января 2018 г. в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642)	тыс.человек	40	36,718	35,505	38,606	38,595	38,912	38,802

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Численность получателей услуг на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	13	13,1	13,7	15,9	16,17	16,36	17,04
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	процентов	55,6	55,5	53,6	40	40	40	40
5.	Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)	процентов	64	65	66	67	55	58	60
6.	Охват населения программами дополнительного профессионального образования	процентов	27	28	37	39	41	41	45

4.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
	Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области и повышение ее инвестиционной привлекательности			
1.	Мониторинг оценки деятельности профессиональных образовательных организаций в Волгоградской области. Обобщение и систематизация данных	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2013–2018 годы	увеличение удельного веса численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения
2.	Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций и образовательных программ в соответствии с результатами мониторинга	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2013–2018 годы	проведение мероприятий по реорганизации профессиональных образовательных организаций путем присоединения менее эффективных организаций к ведущим профессиональным образовательным организациям региона
3.	Реализация программных мероприятий, направленных на развитие профессионального образования Волгоградской области	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	обеспечение реализации программно-целевых механизмов развития региональной системы профессионального образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
3.1.	Реализация подпрограммы "Развитие профессионального образования"	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2017–2018 годы	реализация мероприятий, предусмотренных подпрограммой "Развитие профессионального образования"
3.2.	Ежегодное подведение итогов реализации подпрограммы "Развитие профессионального образования"	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2017–2018 годы	анализ достижения целевых показателей подпрограммы "Развитие профессионального образования"
3.3.	Заключение (реализация) соглашения между Администрацией Волгоградской области и Министерством образования и науки Российской Федерации в целях предоставления бюджету Волгоградской области субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2016–2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 г. № 497	комитет образования и науки	2014–2017 годы	соглашение между Администрацией Волгоградской области и Министерством образования и науки Российской Федерации
4.	Создание (обеспечение функционирования) сети многофункциональных центров прикладных квалификаций	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	создание 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования
4.1.	Разработка и утверждение региональных нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда при реализации многофункциональными центрами прикладных квалификаций образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования (в том числе модульных образовательных программ и программ, реализуемых в сетевой форме)	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	разработка и утверждение нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты) с целью закрепления порядка финансирования и оплаты труда при реализации многофункциональными центрами прикладных квалификаций образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования (в том числе модульных образовательных программ и программ, реализуемых в сетевой форме)
4.2.	Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников. Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
				проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций
5.	Разработка нормативно-правового и методического обеспечения развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	комитет образования и науки	2014–2017 годы	разработка нормативных правовых актов, а также методических рекомендаций по обеспечению развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования
	Повышение качества среднего профессионального образования			
6.	Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года) с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013–2018 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ профессионального обучения и среднего профессионального образования
6.1.	Разработка, внесение изменений в региональную систему оценки качества образования, утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года) с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013–2018 годы	разработка, внесение изменений и внедрение региональной системы оценки качества услуг, предоставляемых системой профессиональной подготовки и среднего профессионального образования разработка, утверждение и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников
6.2.	Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования. Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года) с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, объединения работодателей Волгоградской области (по согласованию)	2013–2018 годы	пилотная апробация рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
6.3.	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	актуализированный план мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях
7.	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	
7.1.	Разработка, утверждение и актуализация порядка проведения конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств областного бюджета	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года) с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014–2018 годы	разработка и утверждение нормативных правовых актов Волгоградской области, а также методических рекомендаций по вопросу проведения конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств областного бюджета
	Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования			
8.	Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года) с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013–2018 годы	введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования
8.1.	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на эффективный контракт	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года) с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014–2018 годы	разработанная модель аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на эффективный контракт
8.2.	Анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года) с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013–2018 годы	анализ результатов апробации моделей эффективного контракта

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
8.3.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты) по стимулированию руководителей профессиональных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2013–2018 годы	разработка и утверждение нормативных правовых актов Волгоградской области по стимулированию руководителей профессиональных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации
8.4.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров в соответствии с примерной формой договора	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	анализ деятельности основных категорий работников в соответствии с мониторингом эффективности их деятельности, проведение работы по заключению трудовых договоров в соответствии с типовой формой договора
8.5.	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных профессиональных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой формой договора	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с руководителями государственных профессиональных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора
9.	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в профессиональных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	проведение семинаров, совещаний по введению эффективного контракта в профессиональных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)
9.1.	Мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	проведение мониторинга введения эффективного контракта
10.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года) с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013–2018 годы	повышение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, в результате чего отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
				плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области к 2018 году составит 100 процентов
11.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в профессиональных образовательных организациях	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители профессиональных образовательных организаций	2015–2018 годы	повышение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, в результате чего отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области к 2018 году составит 100 процентов
12.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года) с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014–2018 годы	оптимизация расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала
12.1.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года) с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014–2018 годы	повышение интенсивности труда педагогических работников профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
12.2.	Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), органы местного самоуправления (по согласованию)	2013–2018 годы	повышение эффективности и оптимизация расходов
13.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей профессиональных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей профессиональных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	функционирование прозрачного механизма оплаты труда руководителей профессиональных образовательных организаций
14.	Подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям
15.	Внедрение систем нормирования труда в профессиональных образовательных организациях	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
16.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников профессиональных образовательных организаций	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	проведение совещаний (семинаров) по вопросам реализации "дорожной карты"
17.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы профессиональных образовательных организаций с учетом методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации (с 2018 года – Министерство просвещения Российской Федерации)	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	проведение независимой оценки качества работы профессиональных образовательных организаций

4.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования	единиц	-	2	4	6	-	-	создание и функционирование 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций
2.	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии)	процентов	45	46,7	48,9	51,1	53,37	55,6	трудоустройство по полученной специальности (профессии) не менее 55 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска
3.	Число реорганизуемых (ликвидируемых) профессиональных образовательных организаций	единиц	4	5	12	11	7	2	сокращение количества профессиональных образовательных организаций Волгоградской области к 2018 году до 32 единиц
4.	Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности	процентов	45	46,7	48,9	51,1	53,37	55,6	трудоустройство в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) не менее 55 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций
5.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области	процентов	81,8	89	102,43	102,77	99,35	104,99	доведение к 2018 году среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области

5. Изменения в сфере среднего профессионального образования, направленные на обеспечение доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

5.1. Основные направления

Реализация мероприятий по повышению доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья включает в себя:

привлечение абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в систему среднего профессионального образования;

обеспечение предоставления образовательных услуг для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в целях развития инклюзивного среднего профессионального образования;

содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование.

5.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий по повышению доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривает:

совершенствование условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;

повышение информационной открытости профессиональных образовательных организаций по вопросам приема и условий обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

увеличение количества инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, вовлеченных в систему среднего профессионального образования;

создание условий для реализации образовательных программ среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья независимо от места их проживания, в том числе с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;

создание и развитие инфраструктуры, обеспечивающей доступность и качество среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

развитие кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций;

социальная адаптация и профессиональная реабилитация инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в сфере среднего профессионального образования.

5.3. Основные количественные характеристики системы инклюзивного среднего профессионального образования

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	человек	486	453	483	519	524	552	535
2.	Удельный вес профессиональных образовательных организаций, в которых предоставляются услуги, соответствующие требованиям доступности для инклюзивного среднего профессионального образования	процентов	-	-	-	-	75	80	85

5.4. Мероприятия по повышению доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
	Привлечение абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в систему среднего профессионального образования			
1.	Организация работы горячей линии по вопросам приема в профессиональные образовательные организации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2017–2018 годы	увеличение числа абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
2.	Проведение семинаров, вебинаров для педагогических работников и родителей (законных представителей) инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по вопросам профессиональной ориентации и получения услуг среднего профессионального образования и профессионального обучения	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), профессиональные образовательные организации	2017–2018 годы	увеличение числа принятых на обучение по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
3.	Размещение на официальных сайтах профессиональных образовательных организаций информации об условиях обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	профессиональные образовательные организации	2017 год	увеличение числа принятых на обучение по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
4.	Мониторинг планируемого приема в профессиональные образовательные организации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), профессиональные образовательные организации	2017–2018 годы	увеличение числа принятых на обучение по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
Обеспечение предоставления образовательных услуг для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в целях развития инклюзивного среднего профессионального образования				
5.	Разработка и реализация адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования	профессиональные образовательные организации	2017–2018 годы	увеличение удельного веса инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях
6.	Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), профессиональные образовательные организации	2017–2018 годы	увеличение удельного веса профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья
7.	Функционирование базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного среднего профессионального образования	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного среднего профессионального образования	2017–2018 годы	обеспечение информационной, организационной и методической поддержки образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
8.	Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников, включая специалистов, осуществляющих сопровождение образовательного процесса инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, по вопросам инклюзивного среднего профессионального образования	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"	2017–2018 годы	увеличение доли инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших освоение образовательных программ среднего профессионального образования
Содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование				
9.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2017–2018 годы	социальная и профессиональная адаптация обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
10.	Организация межведомственного взаимодействия по трудоустройству инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2017–2018 годы	увеличение числа трудоустроенных выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
11.	Мониторинг закрепления на рабочем месте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), профессиональные образовательные организации	2017–2018 годы	увеличение числа трудоустроенных выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

5.5. Показатели обеспечения доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Удельный вес профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности профессиональных образовательных организаций	процентов	-	56	60	62	65	70	расширение возможностей для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в получении среднего профессионального образования по месту жительства
2.	Численность абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	человек	-	76	104	67	92	75	увеличение числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, вовлеченных в систему среднего профессионального образования
3.	Удельный вес инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях, от общего числа обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	процентов	-	-	26	29	40	35	обеспечение специальных условий получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	человек	-	-	57	39	53	47	создание условий в профессиональных образовательных организациях для сохранения контингента из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
5.	Доля инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования по очной форме обучения	процентов	-	-	65	70	100	80	создание условий в профессиональных образовательных организациях для сохранения контингента из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
6.	Численность трудоустроенных выпускников-инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья из числа завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	человек	-	-	22	30	30	43	социальная адаптация и профессиональная реабилитация инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в системе среднего профессионального образования
7.	Доля трудоустроенных и (или) продолживших профессиональное образование выпускников-инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья от общей численности выпускников-инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья	процентов	-	-	75	78	98	83	социальная адаптация и профессиональная реабилитация инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в системе среднего профессионального образования
8.	Доля профессиональных образовательных организаций, в которых обеспечены условия для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, в общем количестве таких организаций	процентов	-	-	10	15	45	40	создание условий в профессиональных образовательных организациях для сохранения контингента из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

6. Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

6.1. Основные направления

6.1.1. Укрепление потенциала системы высшего образования Волгоградской области и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

совершенствование структуры государственных образовательных организаций высшего образования;

участие в мониторинге оценки деятельности организаций, реализующих программы высшего образования;

реализацию подпрограммы "Развитие профессионального образования".

6.1.2. Повышение качества высшего образования в Волгоградской области включает в себя формирование новых принципов и подходов распределения государственного задания на программы высшего образования и распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам высшего образования (на конкурсной основе).

6.1.3. Введение эффективного контракта в системе высшего образования Волгоградской области включает в себя:

проведение аттестации научно-педагогических работников организаций высшего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций высшего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы высшего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

6.2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы высшего образования в Волгоградской области и ее инвестиционной привлекательности предусматривает функционирование сети организаций, реализующих программы высшего образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках.

Повышение качества высшего образования в Волгоградской области предусматривает увеличение доли выпускников организаций высшего образования, трудоустроившихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе высшего образования в Волгоградской области предусматривает, что средняя заработная плата научно-педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций высшего образования к 2018 году составит не менее 200 процентов среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области.

6.3. Основные количественные характеристики системы высшего образования в Волгоградской области

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность молодежи в возрасте 15–21 года	тыс.человек	221,1	200,4	185,8	138,772	134,93	135,411	162
2.	Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования (в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования" на 2013–2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 295, с 01 января 2018 г. в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642)	тыс.человек	3,5	3,3	3,4	1,09	1,053	1,04	0,999
3.	Численность получателей услуг (приведенный контингент) на 1 работника, относящегося к категориям профессорско-преподавательского состава	человек	6,6	6,4	6,5	4,65	4,79	4,95	6,18

6.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
	Совершенствование структуры и сети высшего профессионального образования			
1.	Участие в ежегодном мониторинге эффективности образовательных организаций высшего образования	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	выявление неэффективных образовательных организаций и их филиалов
	Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования			
2.	Переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств областного бюджета	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация городского округа город Волжский (далее именуется – администрация г.Волжского) (по согласованию)	2015–2018 годы	издание нормативного правового акта об установлении принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств областного (муниципального) бюджета на обучение по образовательным программам высшего образования
3.	Введение нормативного подушевого финансирования образовательных программ высшего образования	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию)	2015–2018 годы	введение нормативного подушевого финансирования образовательных программ высшего образования
3.1.	Разработка методики определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию)	2015–2016 годы	разработка методики определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования
	Развитие кадрового потенциала высшего профессионального образования			
4.	Внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию)	2015–2018 годы	доведение к 2018 году отношения средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области до 200 процентов

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
				увеличение удельного веса численности преподавателей организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей организаций высшего образования
4.1.	Внедрение моделей эффективного контракта в системе высшего образования	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию)	2015–2018 годы	внедрение моделей эффективного контракта в системе высшего образования
5.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций высшего образования	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию)	2015–2018 годы	доведение к 2018 году отношения средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области до 200 процентов
5.1.	Разработка, утверждение и актуализация нормативного правового акта по стимулированию руководителей образовательных организаций высшего образования, направленного на повышение эффективности их деятельности (в том числе по результатам независимой оценки)	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию)	2015–2018 годы	разработка нормативного правового акта по стимулированию руководителей образовательных организаций высшего образования
6.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию), руководители образовательных организаций высшего образования	2015–2018 годы	доведение к 2018 году отношения средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области до 200 процентов увеличение удельного веса численности преподавателей организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей организаций высшего образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
6.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в образовательных организациях высшего образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию), руководители образовательных организаций высшего образования	2015–2018 годы	утверждение плана семинаров по введению эффективного контракта в образовательных организациях высшего образования
6.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы высшего образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта	комитет культуры, администрация Волгограда (по согласованию), администрация г.Волжского (по согласованию), руководители образовательных организаций высшего образования	2015–2018 годы	мониторинг сведений о введении эффективного контракта
7.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет финансов Волгоградской области	2013–2018 годы	доведение к 2018 году средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования до 200 процентов среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области

6.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Доля принятых на обучение по программам прикладного бакалавриата в общем количестве принятых на обучение по программам бакалавриата (за счет средств федерального бюджета)	процентов	-	-	-	-	-	-	обеспечение подготовки специалистов, владеющих знаниями в определенной предметной области

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области	процентов	100,8	108,2	114,02	113,76	112,88	181,96	доведение к 2018 году среднемесячной заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования до 200 процентов среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области
3.	Удельный вес численности преподавателей организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей организаций высшего образования	процентов	7,7	7,7	8,3	8,8	9,3	10	доведение к 2018 году численности молодых педагогов из числа профессорско-преподавательского состава в возрасте до 30 лет до 10 процентов от общей численности профессорско-преподавательского состава

7. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

7.1. Основные направления

7.1.1. Профилактика социального сиротства, поддержка семей с несовершеннолетними детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации, сохранение и реабилитация семей с детьми, находящихся в социально опасном состоянии, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи включает в себя:

укрепление кровной семьи;

оказание помощи и поддержки семьям, попавшим в трудную жизненную ситуацию;

деятельность служб содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и сопровождения замещающих семей;

проведение обучающих мероприятий для будущих приемных родителей;

повышение квалификации специалистов, занимающихся устройством детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в семьи граждан.

7.1.2. Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания в них благоприятных условий для воспитания детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

создание в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, приближенных к семейным условий проживания и воспитания;

организацию деятельности по содействию в семейном устройстве воспитанников, сопровождению замещающих семей и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа.

7.1.3. Постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее именуются – выпускники), включает в себя:

создание в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, служб социальной (постинтернатной) адаптации выпускников;

обеспечение условий для успешной социализации и эффективной самореализации выпускников.

7.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на развитие сферы защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, позволит обеспечить:

сохранение для ребенка его кровной семьи;

устройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семьи граждан;

совершенствование деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

создание служб содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и сопровождения замещающих семей, осуществляющих деятельность по оказанию профессиональной консультативной, юридической, социально-психологической, методической и иной помощи гражданам, желающим принять или принявшим на воспитание в свои семьи детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

повышение квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

повышение качества предоставления услуг по содержанию, воспитанию и обучению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, защите их прав и законных интересов.

7.3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Волгоградской области

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам						
			2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	тыс.человек	0,78	1,006	0,645	0,46	0,384	0,315	0,297
2.	Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	тыс.человек	1,457	1,281	0,855	0,493	0,384	0,34	0,25

7.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
	Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг			
1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), комитет социальной защиты населения Волгоградской области	2014–2018 годы	сохранение кровной семьи
2.	Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	комитет образования и науки	2015–2017 годы	уменьшение числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, помещенных в государственные детские организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и, как следствие, уменьшение числа вышеуказанных организаций повышение эффективности и оптимизация расходов
2.1.	Перепрофилирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, создание в них служб содействия семейному устройству детей-сирот, сопровождения замещающих семей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2015–2018 годы	уменьшение числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, помещенных в государственные детские организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и, как следствие, уменьшение числа вышеуказанных организаций повышение эффективности и оптимизация расходов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
3.	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников	комитет образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014–2017 годы	успешная социализация выпускников
3.1.	Создание в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, условий, приближенных к условиям семейного воспитания	комитет образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014–2017 годы	успешная социализация выпускников
3.2.	Составление и реализация индивидуальных планов развития и жизнеустройства воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	комитет образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014–2017 годы	успешная социализация выпускников
3.3.	Организация профориентационной работы по подбору профессий и специальностей	комитет образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014–2017 годы	успешная социализация выпускников
3.4.	Составление индивидуального образовательно-профессионального маршрута выпускника	комитет образования и науки, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014–2017 годы	успешная социализация выпускников
4.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2015–2018 годы	распространение инновационных технологий, повышение квалификации специалистов
5.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014–2018 годы	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, к 2018 году до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
6.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с примерной формой договора	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с типовой формой договора
7.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей), по типовой форме	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей), по типовой форме
8.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2016–2018 годы	повышение интенсивности труда педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
9.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	функционирование прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
10.	Реализация мероприятий по подготовке к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), ГАУ ДПО "Волгоградская государственная академия последипломного образования"	2014–2018 годы	обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
11.	Внедрение систем нормирования труда в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года)	2014–2018 годы	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
12.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	комитет образования и науки (до 2018 года), комитет образования, науки и молодежной политики (с 2018 года), руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014–2018 годы	обеспечение информационной открытости реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

7.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Волгоградской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Доля выпускников в возрасте до 23 лет, охваченных постинтернатным сопровождением, в общем числе выпускников	процентов	33	51	66	66,8	67	68	увеличение доли выпускников в возрасте до 23 лет, охваченных постинтернатным сопровождением, до 68 процентов
2.	Доля выпускников, получивших профессиональное образование, от числа поступивших в профессиональные образовательные организации	процентов	85	90	95	96	97	98	увеличение доли выпускников, получивших профессиональное образование, до 98 процентов
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной	процентов	83,9	98,1	108,9	100,35	102,46	103,41	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до среднемесячной заработной платы [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам						Результаты
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области								платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] в Волгоградской области

8. Информация о показателях заработной платы и численности категорий педагогических работников федеральных государственных образовательных организаций, расположенных на территории Волгоградской области

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Дошкольное образование							
1.1.	Численность педагогических работников	человек	52	50,8	29,7	24	8,5	-
1.2.	Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета	рублей	19574,5	19247,4	22983,2	22134,7	23152,9	-
1.3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате работников общеобразовательных организаций по Волгоградской области	процентов	109,6	95,2	108,5	101,9	104,5	-
2.	Общее образование							
2.1.	Численность педагогических работников	человек	59,8	5,7	5	5,6	6,0	6,0
2.2.	Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета	рублей	22596,7	32146,2	28301,7	28047,6	27975,0	30286,1
2.3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области	процентов	106,8	134,3	127,2	122,6	116,9	116,4

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.	Среднее профессиональное образование							
3.1.	Численность педагогических работников	человек	284	256,4	232,1	252,1	274,0	291,3
3.2.	Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета	рублей	18344	24159,7	24644	25790,3	26786,2	30808,0
3.3.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области	процентов	86,7	101	110,8	112,7	111,9	118,4
4.	Высшее образование							
4.1.	Численность преподавателей	человек	4315,6	4095,3	3879,6	3612,1	3343,5	2862,5
4.2.	Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета	рублей	29366,9	33121,7	35631,8	38738,5	42695,1	54157,9
4.3.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области	процентов	138,8	138,4	160,2	169,3	178,4	208,1
5.	Научные организации							
5.1.	Численность научных сотрудников	человек	379,6	283,2	271,8	305	289,1	303,0
5.2.	Среднемесячная заработная плата, обеспеченная за счет федерального бюджета	рублей	22279,4	21668,5	27364,2	28727,5	33920,9	56222,1
5.3.	Отношение среднемесячной заработной платы научных сотрудников к среднемесячной заработной плате [с 2015 года – среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)] в Волгоградской области	процентов	105,3	90,6	123	125,5	141,7	216,0

9. Финансовое обеспечение "дорожной карты"

9.1. Общий объем затрат на реализацию "дорожной карты" за 2013–2018 годы составляет 82186,0 млн.рублей, из них за 2018 год – 14109,3 млн.рублей.

Финансовое обеспечение "дорожной карты" приведено в приложении 1.

9.2. Из общего объема затрат за весь период реализации "дорожной карты" на оплату труда различных категорий работников образовательных организаций в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы", от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" расходы составляют 77379,3 млн.рублей.

9.3. Ресурсное обеспечение реализации "дорожной карты" в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников образовательных организаций, а также изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Волгоградской области на образование, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации, приведено в приложении 2.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы в Волгоградской области, направленные на повышение эффективности образования и науки"

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы в Волгоградской области, направленные на повышение эффективности образования и науки"

(млн.рублей)

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	Дошкольное образование																	
1.	Реализация организационных механизмов предоставления субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Волгоградской области на софинансирование реализации муниципальных программ развития дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,0	-	-	-	-	-
1.1.	Заключение соглашений между комитетом образования и науки Волгоградской области (далее именуется – комитет образования и науки) и органами местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области (далее именуются – органы местного самоуправления) о финансировании расходов из областного бюджета на приобретение зданий, проведение капитального ремонта образовательных организаций, в которых будут открыты группы дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,0	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования:	1196,7	-	-	1310,6	-	-	755,7	-	96,9	-	-	90,9	-	-	-	-	-
	строительство зданий, которые могут быть использованы организациями как дошкольного, так и начального общего образования;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	реконструкция функционирующих дошкольных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в Волгоградской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.	Реализация плана строительства объектов дошкольного образования в соответствии с государственной программой Волгоградской области "Развитие образования" на 2014–2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Волгоградской области от 25 ноября 2013 г. № 668-п (далее именуется – государственная программа Волгоградской области "Развитие образования" на 2014–2020 годы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	-	-	-	14,5	-	-	16,4	-	16,7	-	-	16,7	-	-	16,7	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
3.1.	Финансовое обеспечение частных, негосударственных организаций, предоставляющих услуги дошкольного образования, в соответствии с региональными нормативами финансового обеспечения реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования	-	-	-	14,5	-	-	16,4	-	16,7	-	-	16,7	-	-	16,7	-	-
4.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта (далее именуется – ФГОС) дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.1.	Актуализация (разработка) основных образовательных программ в части регионального компонента в соответствии с ФГОС дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических и управленческих работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)"	1,2	-	-	1,2	-	-	1,2	-	-	-	-	1,3	-	-	1,3	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.1.	Разработка и утверждение показателей оценки эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в дошкольном образовании	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.1.	Разработка требований на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
8.2.	Разработка и внедрение моделей реализации эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.3.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.1.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с примерной формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.2.	Совершенствование нормативного подушевого финансирования в дошкольных образовательных организациях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
9.3.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.4.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями дошкольных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.5.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.6.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
9.7.	Проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.8.	Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников дошкольных образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.2.	Организация сбора и представления информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
10.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области" (далее именуется – "дорожная карта"), в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (фонды оплаты труда)	2417,0	10,5	-	3028,4	10,1	-	3258,7	13,6	3317,0	18,1	-	3362,3	21,5	-	3583,7	30,0	-
	Итого	3614,9	10,5	-	4354,7	10,1	-	4032,0	13,6	3430,6	18,1	-	3383,0	21,5	-	3601,7	30,0	-
								Общее образование										
12.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.1.	Внедрение и реализация ФГОС основного общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.	Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе:	82,6	-	-	89,1	-	-	27,1	-	72,6	-	-	70,5	-	-	68,6	-	-
	выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии;	80,0	-	-	88,4	-	-	26,4	-	71,9	-	-	67,8	-	-	67,9	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников общеобразовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям профессионального стандарта;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	проведение областных конкурсов	2,6	-	-	0,7	-	-	0,7	-	0,7	-	-	2,7	-	-	0,7	-	-
14.	Разработка и реализация регионального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16.	Оптимизация сети общеобразовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
18.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций	0,6	-	-	23,2	-	42,0	103,7	-	8,6	-	-	-	-	-	-	-	-
19.1.	Развитие сетевых форм обучения, включая профильное, в том числе для детей, обучающихся в школах, работающих в сложных социальных условиях, в труднодоступных, отдаленных населенных пунктах, расширение системы дистанционного образования для различных категорий обучающихся	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19.2.	Совершенствование образования по адаптированным основным общеобразовательным программам, в том числе системы интегрированного образования детей с ограниченными возможностями	0,6	-	-	23,2	-	42,0	103,7	-	8,6	-	-	-	-	-	-	-	-
20.	Реализация программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, на основе разработанных федеральных механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
20.1.	Разработка программ профессионального развития руководителей и педагогов общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, на основе разработанных федеральных механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20.2.	Создание условий для формирования межшкольных партнерств и распространения лучшего опыта школ, работающих в сложных социальных условиях, по достижению высоких образовательных результатов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21.	Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21.1.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22.1.	Совершенствование механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
22.2.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с примерной формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22.3.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22.4.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23.1.	Информационное сопровождение областных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
23.2.	Проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (фонды оплаты труда)	6540,9	39,2	-	7245,7	36,0	-	7381,7	46,7	7420,0	57,6	-	7510,6	66,1	-	7929,6	81,4	-
25.	Совершенствование нормативного подушевого финансирования в общеобразовательных организациях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27.	Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2017 года профессиональных стандартов в соответствии с планом мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
28.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	6624,1	39,2	-	7358,0	36,0	42,0	7512,5	46,7	7501,2	57,6	-	7581,1	66,1	-	7998,2	81,4	-
	Дополнительное образование детей																	
30.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей	119,3	-	-	107,2	-	-	92,6	-	93,7	-	-	91,9	-	-	92,3	-	-
30.1.	Реализация подпрограммы "Развитие дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей" государственной программы Волгоградской области "Развитие образования" на 2014–2020 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30.2.	Формирование и утверждение государственного (муниципального) задания на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30.3.	Формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
30.4.	Обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30.5.	Информирование потребителей услуг о реализации мероприятий в системе дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30.6.	Развитие деятельности по обеспечению прозрачности деятельности организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30.7.	Обеспечение отдыха и оздоровления детей и подростков в лагерях с дневным пребыванием на базе образовательных организаций Волгоградской области	119,3	-	-	107,2	-	-	92,6	-	93,7	-	-	91,9	-	-	92,3	-	-
31.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
31.2.	Обновление и распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31.3.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32.1.	Разработка (актуализация) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32.2.	Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 03 апреля 2012 г.	4,6	-	-	4,6	-	-	5,8	-	5,4	-	-	5,4	-	-	5,8	-	-
33.1.	Реализация муниципальных (ведомственных) программ системы выявления и развития молодых талантов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
33.2.	Развитие и совершенствование областных конкурсов (олимпиад, соревнований, смотров, фестивалей, выставок) в сфере творчества, искусства, техники, физической культуры, спорта, естественных наук и технологий, социальных наук	3,8	-	-	3,8	-	-	3,8	-	3,8	-	-	3,8	-	-	3,8	-	-
33.3.	Развитие и совершенствование деятельности профильных смен для одаренных детей и подростков	0,4	-	-	0,4	-	-	0,4	-	-	-	-	-	-	-	0,4	-	-
33.4.	Осуществление адресной материальной поддержки и поощрение талантливых детей	0,4	-	-	0,4	-	-	1,6	-	1,6	-	-	1,6	-	-	1,6	-	-
34.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34.2.	Внедрение механизмов эффективного контракта в подведомственных государственных (муниципальных) организациях дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
34.3.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34.4.	Оптимизация сети организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34.5.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34.6.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с примерной формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34.7.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
35.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	1,8	-	-	1,8	-	-	1,8	-	1,8	-	-	1,8	-	-	1,8	-	-
35.1.	Реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35.2.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35.3.	Организация и реализация мероприятий, направленных на повышение качества кадрового состава педагогических работников организаций дополнительного образования детей	1,8	-	-	1,8	-	-	1,8	-	1,8	-	-	1,8	-	-	1,8	-	-
35.4.	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с современными квалификационными требованиями профессионального стандарта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
37.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы" (фонды оплаты труда)	997,4	16,2	-	1208,4	12,1	-	1230,1	20,4	1190,3	27,3	-	1276,2	36,8	-	1041,1	38,4	-
38.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в организациях дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
40.	Реализация мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
41.	Внедрение систем нормирования труда в организациях дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
42.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	1123,1	16,2	-	1322,0	12,1	-	1330,3	20,4	1291,6	27,3	-	1375,3	36,8	-	1141,0	38,4	-
	Профессиональное образование																	
43.	Мониторинг оценки деятельности профессиональных образовательных организаций в Волгоградской области. Обобщение и систематизация данных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
44.	Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций и образовательных программ в соответствии с результатами мониторинга	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
45.	Реализация программных мероприятий, направленных на развитие профессионального образования Волгоградской области	-	-	-	0,7	-	-	4,0	-	4,5	3,1	-	-	-	-	-	-	-
45.1.	Реализация подпрограммы "Развитие профессионального образования" государственной программы Волгоградской области "Развитие образования" на 2014–2020 годы (далее именуется – подпрограмма "Развитие профессионального образования")	-	-	-	0,7	-	-	4,0	-	4,5	3,1	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
45.2.	Ежегодное подведение итогов реализации подпрограммы "Развитие профессионального образования"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
45.3.	Заключение (реализация) соглашения между Администрацией Волгоградской области и Министерством образования и науки Российской Федерации в целях предоставления областному бюджету субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2016–2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 г. № 497	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
46.	Создание (обеспечение функционирования) сети многофункциональных центров прикладных квалификаций	-	-	-	77,7	-	-	38,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
46.1.	Разработка и утверждение региональных нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда при реализации многофункциональными центрами прикладных квалификаций образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования (в том числе модульных образовательных программ и программ, реализуемых в сетевой форме)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
46.2.	Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников. Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47.	Разработка нормативно-правового и методического обеспечения развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48.	Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48.1.	Разработка, внесение изменений в региональную систему оценки качества образования, утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
48.2.	Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования. Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48.3.	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
49.	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
49.1.	Разработка, утверждение и актуализация порядка проведения конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50.	Внедрение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования в Волгоградской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50.1.	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на эффективный контракт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50.2.	Анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50.3.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты) по стимулированию руководителей профессиональных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
50.4.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров в соответствии с примерной формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50.5.	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных профессиональных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51.	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в профессиональных образовательных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51.1.	Мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
52.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (фонды оплаты труда)	684,6	74,9	-	795,8	66,6	-	784,9	79,3	775,9	101,2	-	765,9	117,7	-	835,0	137,2	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
53.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в профессиональных образовательных организациях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
54.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
54.1.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
54.2.	Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
55.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей профессиональных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей профессиональных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
56.	Подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
57.	Внедрение систем нормирования труда в профессиональных образовательных организациях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
58.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников профессиональных образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
59.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы профессиональных образовательных организаций с учетом методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации (с 2018 года – Министерство просвещения Российской Федерации)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	684,6	74,9	-	874,2	66,6	-	826,9	79,3	780,4	104,3	-	765,9	117,7	-	835,0	137,2	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	Инклюзивное среднее профессиональное образование																	
60.	Организация работы горячей линии по вопросам приема в профессиональные образовательные организации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
61.	Проведение семинаров, вебинаров для педагогических работников и родителей (законных представителей) инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по вопросам профессиональной ориентации и получения услуг среднего профессионального образования и профессионального обучения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
62.	Размещение на официальных сайтах профессиональных образовательных организаций информации об условиях обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
63.	Мониторинг планируемого приема в профессиональные образовательные организации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
64.	Разработка и реализация адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
65.	Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66.	Функционирование базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
67.	Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников, включая специалистов, осуществляющих сопровождение образовательного процесса инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, по вопросам инклюзивного среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
68.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
69.	Организация межведомственного взаимодействия по трудоустройству инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
70.	Мониторинг закрепления на рабочем месте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Сфера высшего образования																	
71.	Участие в ежегодном мониторинге эффективности образовательных организаций высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
72.	Переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
73.	Введение нормативного подушевого финансирования образовательных программ высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
73.1.	Разработка методики определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
74.	Внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
74.1.	Внедрение моделей эффективного контракта в системе высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
75.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
75.1.	Разработка, утверждение и актуализация нормативного правового акта по стимулированию руководителей образовательных организаций высшего образования, направленного на повышение эффективности его деятельности (в том числе по результатам независимой оценки)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
76.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
76.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в образовательных организациях высшего образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
76.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы высшего образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
77.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (фонды оплаты труда)	53,6	16,7	-	70,3	6,9	-	78,3	14,3	75,9	13,6	-	73,9	14,7	-	101,7	17,9	-
	Итого	53,6	16,7	-	70,3	6,9	-	78,3	14,3	75,9	13,6	-	73,9	14,7	-	101,7	17,9	-
	Сфера защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей																	
78.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
79.	Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
79.1.	Перепрофилирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, создание в них служб содействия семейному устройству детей-сирот, сопровождения замещающих семей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
80.	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
80.1.	Создание в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, условий, приближенных к условиям семейного воспитания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
80.2.	Составление и реализация индивидуальных планов развития и жизнеустройства воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
80.3.	Организация профориентационной работы по подбору профессий и специальностей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
80.4.	Составление индивидуального образовательно-профессионального маршрута выпускника организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
81.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
82.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (фонды оплаты труда)	278,8	0,1	-	236,6	-	-	173,9	-	130,1	-	-	120,8	-	-	125,0	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
83.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с примерной формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
84.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей), по типовой форме	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
85.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
86.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах, имуществе и размещение их в сети Интернет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет 2013 года	Внебюджетные средства в 2013 году	Дополнительная потребность в 2013 году	Консолидированный бюджет 2014 года	Внебюджетные средства в 2014 году	Дополнительная потребность в 2014 году	Консолидированный бюджет 2015 года	Внебюджетные средства в 2015 году	Консолидированный бюджет 2016 года	Внебюджетные средства в 2016 году	Дополнительная потребность в 2016 году	Консолидированный бюджет 2017 года	Внебюджетные средства в 2017 году	Дополнительная потребность в 2017 году	Консолидированный бюджет 2018 года	Внебюджетные средства в 2018 году	Дополнительная потребность в 2018 году
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
87.	Реализация мероприятий по подготовке к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
88.	Внедрение систем нормирования труда в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
89.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	278,8	0,1	-	236,6	-	-	173,9	-	130,1	-	-	120,8	-	-	125,0	-	-
90.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (фонды оплаты труда)	16,0	7,7	-	3,1	-	-	3,2	-	2,7	-	-	1,1	1,3	-	1,1	0,7	-
	Итого по "дорожной карте"	12395,1	165,3	-	14218,9	131,7	42,0	13957,1	174,3	13212,1	220,9	-	13301,1	258,1	-	13803,7	305,6	-

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы в Волгоградской области, направленные на повышение эффективности образования и науки"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

реализации плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области" в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников образовательных учреждений

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Средняя заработная плата [с 2015 года среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности)] по Волгоградской области, рублей	21154,0	23929,0	22241,0	22885,0	23934,0	26027,0	-	-
2.	Темп роста средней заработной платы по Волгоградской области к предыдущему году, процентов	-	113,1	92,9	102,9	104,6	108,7	-	-
3.	Средняя заработная плата в сфере общего образования по Волгоградской области, рублей	17858,0	20216,0	21188,0	21727,6	22164,8	24179,9	-	-
4.	Средняя заработная плата учителей по Волгоградской области, рублей	21948,0	24461,0	25336,0	25628,6	25681,1	26992,8	-	-
5.	Показатели по категории "Педагогические работники образовательных организаций общего образования"							-	-
5.1.	Число получателей услуг, человек	230833	234953	239319	243942	249222	252287	-	-
5.2.	Среднесписочная численность работников, человек	19890,1	19549,6	19177,9	18999,0	19261,3	19156,9	-	-

Продолжение приложения 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.3.	Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей	21174,1	23839,7	24793,6	25191,4	25178,8	26766,1	-	-
5.4.	Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов	-	112,6	104,0	101,6	99,9	106,3	-	-
5.5.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования и среднемесячной заработной платы [с 2015 года среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] по Волгоградской области, процентов	100,1	99,6	111,5	110,1	105,2	102,8	-	-
5.6.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	6580,1	7281,7	7428,4	7477,7	7576,7	8011,0	22187,8	44355,6
5.7.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов	-	0,49	0,6	0,8	0,9	1,0	-	-
5.8.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей	-	701,6	845,2	894,5	993,5	1427,8	2441,3	4862,6
5.8.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	665,6	798,5	836,9	927,4	1346,4	2301,0	4574,8
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	251,0	563,5	799,3	875,2	1084,3	1613,8	3573,3
	от реструктуризации сети	-	37,7	84,5	119,9	131,3	162,6	242,1	536,0

Продолжение приложения 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	200,8	450,8	639,4	700,1	867,5	1291,0	2858,6
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	12,5	28,2	40,0	43,8	54,2	80,7	178,7
5.8.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	39,2	36,0	46,7	57,6	66,1	81,4	140,3	327,0
5.8.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
5.9.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	701,6	845,2	894,5	993,5	1427,8	2441,3	4862,6
5.10.	Соотношение объема средств от оптимизации и суммы объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	35,8	66,7	89,4	88,1	75,9	-	-
6.	Показатели по категории "Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений"								
6.1.	Число получателей услуг, человек	97447	103209	105475	108432	108665	108750	-	-
6.2.	Среднесписочная численность работников, человек	9030,2	9694,8	9506,4	9465,0	9416,1	9427,7	-	-
6.3.	Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей	17205,6	20059,6	22041,1	22559,9	22999,7	24543,8	-	-
6.4.	Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов	-	116,6	109,9	102,4	101,9	106,7	-	-

Продолжение приложения 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.5.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений и среднемесячной заработной платы в сфере общего образования по Волгоградской области, процентов	96,3	99,2	104,0	103,8	103,8	101,5	-	-
6.6.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	2427,5	3038,5	3272,3	3335,0	3383,8	3613,7	9645,8	19070,8
6.7.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов	-	0,33	0,4	0,5	0,6	0,8	-	-
6.8.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей	-	611,0	846,8	909,5	958,2	1188,2	2367,3	4513,7
6.8.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	600,9	833,2	891,4	936,7	1158,2	2325,5	4420,4
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	-57,0	90,9	203,8	231,9	247,6	237,7	717,2
	от реструктуризации сети	-	-8,6	13,6	30,6	34,8	37,1	35,6	107,5
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	-45,6	72,7	163,0	185,5	198,1	190,1	573,7
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	-2,8	4,5	10,2	11,6	12,4	11,9	35,9
6.8.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	10,5	10,1	13,6	18,1	21,5	30,0	41,8	103,8
6.8.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
6.9.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	611,0	846,8	909,5	958,2	1188,2	2367,3	4513,7

Продолжение приложения 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.10.	Соотношение объема средств от оптимизации и суммы объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	-9,3	10,7	22,4	24,2	20,8	-	-
7.	Показатели по категории "Педагогические работники организаций дополнительного образования детей"								
7.1.	Число получателей услуг [численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних)], человек	318030	321198	329236	333213	339800	344028	-	-
7.2.	Среднесписочная численность работников, человек	4082,8	3838,1	3760,9	3532,7	3297,3	2555,5	-	-
7.3.	Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей	15890,1	20353,5	21281,6	22058,8	25485,6	27035,3	-	-
7.4.	Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов	-	128,1	104,6	103,7	115,5	106,1	-	-
7.5.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей и среднемесячной заработной платы учителей по Волгоградской области, процентов	72,4	83,2	84,0	86,1	99,2	100,2	-	-
7.6.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	1013,6	1220,5	1250,5	1217,6	1313,0	1079,5	3688,6	7094,7
7.7.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов	-	1,0	1,6	2,2	2,8	3,6	-	-
7.8.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей	-	206,9	236,9	204,0	299,4	65,9	647,8	1013,1

Продолжение приложения 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.8.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	194,8	216,5	176,7	262,6	27,5	588,0	878,1
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	91,0	154,8	256,6	423,9	786,0	502,4	1712,3
	от реструктуризации сети	-	13,7	23,2	38,5	63,6	117,9	75,4	256,9
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	72,8	123,8	205,3	339,1	628,8	401,9	1369,8
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	4,5	4,6	12,8	21,2	39,3	21,9	82,4
7.8.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	16,2	12,1	20,4	27,3	36,8	38,4	59,8	151,2
7.8.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
7.9.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	206,9	236,9	204,0	299,4	65,9	647,8	1013,1
7.10.	Соотношение объема средств от оптимизации и суммы объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	44,0	65,3	125,8	141,6	1192,7	-	-
8.	Показатели по категории "Преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций"								
8.1.	Число получателей услуг, человек	36718	35505	38605,8	38595,2	38912,3	38802	-	-
8.2.	Среднесписочная численность работников, человек	2807,7	2591,6	2428,2	2386,6	2377,8	2276,6	-	-

Продолжение приложения 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8.3.	Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей	17312,5	21297,8	22780,9	23519,4	23778,3	27325,7	-	-
8.4.	Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов	-	123,0	107,0	103,2	101,1	114,9	-	-
8.5.	Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций и среднемесячной заработной платы [с 2015 года среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] по Волгоградской области, процентов	81,8	89,0	102,4	102,8	99,4	105,0	-	-
8.6.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	759,5	862,4	864,2	877,1	883,6	972,2	2603,7	5219,0
8.7.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов	-	7,7	9,7	11,5	13,3	14,1	-	-
8.8.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей	-	102,9	106,0	118,9	125,5	214,0	327,8	667,3
8.8.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	36,3	26,7	17,7	7,8	76,9	80,7	165,4
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	70,0	184,7	205,6	219,9	292,4	460,3	972,6
	от реструктуризации сети	-	10,5	27,7	30,8	33,0	43,9	69,0	145,9

Продолжение приложения 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	56,0	147,8	164,3	175,9	233,9	368,1	777,9
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	3,5	9,2	10,3	11,0	14,6	23,0	48,6
8.8.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	74,9	66,6	79,3	101,2	117,7	137,2	247,1	576,9
8.8.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
8.9.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	102,9	106,0	118,9	125,5	214,0	327,8	667,3
8.10.	Соотношение объема средств от оптимизации и суммы объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	68,0	174,3	172,9	175,3	136,6	-	-
9.	Показатели по категории "Преподаватели образовательных учреждений высшего образования"								
9.1.	Число получателей услуг, человек	1346	1248,5	1086,2	1053,5	1039,6	999	-	-
9.2.	Среднесписочная численность работников, человек	211,0	191,0	233,7	220,0	210,2	161,7	-	-
9.3.	Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей	21317,3	25885,7	25358,8	26034,5	27015,9	47357,5	-	-
9.4.	Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федераций, к предыдущему году, процентов	-	121,4	98,0	102,7	103,8	175,3	-	-

Продолжение приложения 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9.5.	Соотношение средней заработной платы преподавателей образовательных учреждений высшего образования и среднемесячной заработной платы [с 2015 года среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] по Волгоградской области, процентов	100,8	108,2	114,0	113,8	112,9	182,0	-	-
9.6.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	70,3	77,2	92,6	89,5	88,6	119,6	259,3	537,8
9.7.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов	-	8,9	15,5	15,2	16,6	49,6	-	-
9.8.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей	-	6,9	22,6	19,4	18,6	101,0	48,9	168,5
9.8.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	-	8,3	5,9	3,9	83,1	14,2	101,2
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	1,0	-	-	-	-	1,0	1,0
	от реструктуризации сети	-	0,2	-	-	-	-	0,2	0,2
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	0,7	-	-	-	-	0,7	0,7
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	0,1	-	-	-	-	0,1	0,1
9.8.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	16,7	6,9	14,3	13,6	14,7	17,9	34,8	84,1
9.8.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9.9.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	6,9	22,6	19,4	18,6	101,0	48,9	168,5
9.10.	Соотношение объема средств от оптимизации и суммы объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	14,5	14,5	-	-	-	-	-
10.	Показатели по категории "Педагогические работники организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей"								
10.1.	Среднесписочная численность работников, человек	1006,0	645,4	459,6	362,6	315,4	297,3	-	-
10.2.	Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей	17741,7	23466,8	24217,4	22965,5	24523,0	26915,7	-	-
10.3.	Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов	-	132,3	103,2	94,8	106,8	109,8	-	-
10.4.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, и среднемесячной заработной платы [с 2015 года среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] по Волгоградской области, процентов	83,9	98,1	108,9	100,4	102,5	103,4	-	-
10.5.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	278,9	236,6	173,9	130,1	120,8	125,0	540,6	1065,3
10.6.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-

Продолжение приложения 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10.7.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
10.7.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	132,0	206,7	230,9	264,6	298,0	569,6	1132,2
	от реструктуризации сети	-	19,8	31,0	34,6	39,7	44,7	85,4	169,8
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	105,6	165,4	184,7	211,7	238,4	455,7	905,8
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	6,6	10,3	11,5	13,2	14,9	28,4	56,5
10.7.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	0,1	-	-	-	-	-	-	0,1
10.7.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
10.8.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
10.9.	Соотношение объема средств от оптимизации и суммы объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-
11.	Показатели по категории "Научные сотрудники"								
11.1.	Среднесписочная численность работников, человек	91,6	4,9	3,2	4,0	3,5	2,1	-	-
11.2.	Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации указов Президента Российской Федерации, рублей	16570,8	40806,1	50065,1	42787,5	43600,0	53619,0	-	-

Продолжение приложения 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11.3.	Темп роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации указов Президента Российской Федерации, к предыдущему году, процентов	-	246,3	122,7	85,5	101,9	123,0	-	-
11.4.	Соотношение средней заработной платы научных сотрудников и среднемесячной заработной платы [с 2015 года среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)] по Волгоградской области, процентов	78,3	170,5	225,1	187,0	182,2	206,0	-	-
11.5.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	23,7	3,1	2,5	2,7	2,4	1,8	8,3	36,2
11.6.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде оплаты труда, процентов	-	-	64,6	51,8	53,6	42,1	-	-
11.7.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
11.7.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	55,0	69,2	58,6	60,0	75,0	182,8	317,8
	от реструктуризации сети	-	8,3	10,4	8,8	9,0	11,2	27,5	47,7
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	44,0	55,3	46,9	48,0	60,0	146,2	254,2
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	2,7	3,5	2,9	3,0	3,7	9,1	15,8

Продолжение приложения 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11.7.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	7,7	-	1,6	1,4	1,3	0,7	3,0	12,7
11.7.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
11.8.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
11.9.	Соотношение объема средств от оптимизации и суммы объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-
12.	Суммарные показатели по всем категориям педагогических работников и научных сотрудников								
12.1.	Среднесписочная численность работников, человек	37119,4	36515,4	35569,9	34969,9	34881,6	33877,8	-	-
12.2.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей	11153,6	12720,0	13084,4	13129,6	13368,9	13922,8	38934,0	77379,3
12.3.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей	-	1566,4	1931,3	1976,5	2215,9	2769,7	5474,2	10459,8
12.3.1.	За счет средств консолидированного бюджета Волгоградской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн.рублей	-	1434,6	1755,3	1757,5	1957,8	2464,2	4947,4	9369,4
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей, из них:	-	545,0	1244,5	1732,3	2055,4	2779,1	3521,8	8356,3
	от реструктуризации сети	-	81,6	186,6	259,8	308,3	416,9	528,0	1253,2
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	-	434,3	995,5	1385,7	1644,3	2223,3	2815,5	6683,1
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций	-	29,1	59,0	86,6	102,8	139,0	174,7	416,5

Продолжение приложения 2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателей по годам							
		2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	2014–2016 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
12.3.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	165,2	131,8	176,0	219,1	258,1	305,5	526,9	1255,7
12.3.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Волгоградской области на соответствующий год, млн.рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
12.4.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей	-	1566,4	1931,3	1976,5	2215,9	2769,7	5474,2	10459,8
12.5.	Соотношение объема средств от оптимизации и суммы объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов	-	34,2	64,4	87,6	92,8	100,3	-	-"

Вице-губернатор – руководитель аппарата Губернатора Волгоградской области **Е.А.Харичкин**