



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.07.2025

№ 414

*О внесении изменений в отдельные
нормативные правовые акты
Владимирской области*

В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Владимирской области от 04.10.2022 № 77-ОЗ «О Правительстве Владимирской области» Правительство Владимирской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Владимирской области от 20.03.2023 № 153 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и занятости населения Владимирской области» следующие изменения:

1.1. В пункте 3.3:

1.1.1. Дополнить подпунктом 3.3.16 следующего содержания:

«3.3.16. Осуществляет организацию и проведение областного конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» среди детей дошкольного и школьного возраста.».

1.1.2. Подпункт 3.3.16 считать соответственно пунктом 3.3.17.

1.2. В пункте 3.4:

1.2.1. Подпункты 3.4.2, 3.4.3 изложить в следующей редакции:

«3.4.2. Обеспечивает проведение подведомственным учреждением мероприятий по:

1) регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, а также регистрации безработных граждан;

2) формированию и согласованию с гражданином, ищущим работу и претендующим на признание его безработным, индивидуального плана содействия занятости.

3.4.3. Обеспечивает предоставление подведомственным учреждением основных мер государственной поддержки в сфере занятости населения:

1) содействие гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты;

2) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

3) организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- 4) организация проведения оплачиваемых общественных работ;
- 5) социальная адаптация граждан, ищущих работу, безработных граждан;
- 6) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования;
- 7) психологическая поддержка безработных граждан;
- 8) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности;
- 9) содействие началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход;
- 10) содействие гражданам, ищущим работу, безработным гражданам в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
- 11) содействие приоритетному трудоустройству граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;
- 12) организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;
- 13) содействие работодателям в подборе необходимых работников;
- 14) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- 15) организация и проведение специальных мероприятий по профилированию граждан, ищущих работу, безработных граждан и работодателей;
- 16) информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости.».

1.2.2. В подпункте 3.4.4:

1.2.2.1. Подпункт «в» исключить.

1.2.2.2. Подпункт «е» изложить в следующей редакции:

«е) определение перечня востребованных на рынке труда профессий, специальностей для прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста

трех лет и незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, по направлению органов службы занятости;»).

1.2.2.3. Подпункты «ж», «з», «к» исключить.

1.2.3. Подпункт 3.4.15 изложить в следующей редакции:

«3.4.15. Осуществляет контроль предоставления подведомственным учреждением мер государственной поддержки в сфере занятости, обеспечения государственных гарантий в сфере занятости.».

1.2.4. Подпункт 3.4.17 изложить в следующей редакции:

«3.4.17. Устанавливает подведомственному учреждению контрольные показатели на оказание мер государственной поддержки в сфере занятости населения и осуществляет контроль исполнения данных показателей.».

1.2.5. Дополнить подпунктом 3.4.19 следующего содержания:

«3.4.19. Организует представление информации об исполнении мероприятий по профессиональной реабилитации и абилитации, предусмотренных индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программой реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, в федеральные государственные учреждения медико-социальной экспертизы в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе посредством размещения в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере.».

1.3. В пункте 3.5:

1.3.1. Дополнить подпунктами 3.5.16, 3.5.17. следующего содержания:

«3.5.16. Вносит предложения по подготовке перечня организаций, испытывающих потребность в привлечении работников по востребованным профессиям (должностям, специальностям).

3.5.17. Вносит предложения по перечню приоритетных отраслей экономики Владимирской области.».

1.3.2. Подпункт «3.5.15. Осуществляет иные функции, если такие функции предусмотрены нормативными правовыми актами Российской Федерации и Владимирской области.» считать подпунктом 3.5.18.

1.4. Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Структура и штатное расписание Министерства утверждаются Губернатором Владимирской области.».

1.5. В пункте 4.6:

1.5.1. Подпункт 4.6.17 изложить в следующей редакции:

«4.6.17. Заключает, изменяет и расторгает трудовой договор с руководителем подведомственной организации в установленном законодательством порядке.

Принимает решения о прекращении трудового договора с руководителем подведомственной организации по пункту 2 части первой статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации.».

1.5.2. В подпункте 4.6.18 пункта 4.6 слова «и квалификационные экзамены» исключить.

2. Внести в постановление администрации Владимирской области от 09.11.2016 № 983 «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Владимирской области» следующие изменения:

2.1. Заголовок изложить в следующей редакции: «Об утверждении порядка осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения».

2.2. В преамбуле слова «статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» заменить словами «статьей 37 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

2.3. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить порядок осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения согласно приложению.».

2.4. Приложение изложить в редакции согласно приложению.

3. Внести в приложение к постановлению администрации Владимирской области от 23.09.2021 № 621 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» изменение, заменив в подпункте 3.1.3 пункта 3.1 слова «разработки и утверждения» словами «разработки, утверждения и актуализации».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Владимирской области, курирующего вопросы социальной политики.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Владимирской области



А.А.Авдеев

**Порядок
осуществления специальных мероприятий при предоставлении
инвалидам мер государственной поддержки
в сфере занятости населения**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон о занятости), Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.11.2024 № 614 «Об утверждении методических рекомендаций по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки», Законом Владимирской области от 09.09.2013 № 102-ОЗ «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов» и определяет механизм осуществления на территории Владимирской области следующих специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения:

- установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

- стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

- создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

- сопровождение при содействии занятости инвалидов;

- создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

- организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Министерством труда и занятости населения Владимирской области (далее - Министерство).

1.2. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, установленных Законом о занятости и иными федеральными законами.

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

2.1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям независимо от организационно-правовых форм, осуществляющим деятельность на территории Владимирской области (далее - работодатели), в соответствии с Законом Владимирской области от 09.09.2013 № 102-ОЗ «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов».

2.2. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям исходя из следующих норм:

Количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленным размером квоты, ед.	Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед.
от 3 до 20	1
от 21 до 40	2
от 41 до 80	3
более 80	4

2.3. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты для приема на работу инвалидов, рассчитывается работодателем в соответствии с пунктом 2 Правил выполнения квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее - Правила выполнения квоты).

Работодатель вправе обращаться за содействием в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также иных мер, предусмотренных законодательством о занятости населения, направленных на трудоустройство инвалидов, в государственное казенное учреждение Владимирской области «Центр занятости населения Владимирской области» (далее – центр занятости населения).

2.4. Работодатель в соответствии со статьей 53 Закона о занятости, Правилами выполнения квоты ежемесячно представляет в соответствующий центр занятости населения информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости» (далее - информация о выполнении квоты).

2.5. Центр занятости населения в рамках приема информации о выполнении квоты осуществляет мероприятия, предусмотренные законодательством о занятости населения, в том числе:

- учет квотируемых и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места;

- содействие работодателям в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе содействие в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида;

- сбор и предоставление работодателям информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 38 Закона о занятости;

- информационное взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе представление им сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

3.1. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) для трудоустройства инвалидов сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3.2. Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется

посредством предоставления из областного бюджета субсидии работодателям, являющимся юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

4.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПРА).

4.2. Органы службы занятости населения Владимирской области в целях содействия инвалидам в трудоустройстве в соответствии с предусмотренными ИПРА рекомендациями о показанных и противопоказанных видах трудовой деятельности с учетом нарушенных функций организма человека, обусловленных заболеваниями, последствиями травм и дефектами (далее - рекомендации ИПРА):

организуют индивидуальную работу с инвалидом с целью содействия его занятости посредством назначения персональных кураторов из числа специалистов центров занятости населения, а также проводят в отношении граждан с инвалидностью мероприятия активной политики занятости, включая профориентационные мероприятия, консультации, тренинги и другие форматы мероприятий, направленных на трудовую интеграцию инвалидов в общество;

взаимодействуют с работодателями по вопросам подбора кандидатов из числа незанятых инвалидов, состоящих на регистрационном учете в центре занятости населения, создания условий труда для инвалидов, в соответствии с рекомендациями ИПРА посредством консультаций, тренингов, в том числе с привлечением общественных организаций инвалидов.

организуют взаимодействие работодателей с общественными организациями в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров.

5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

5.1. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов в соответствии с частью 3 статьи 28 Закона о занятости населения является одной из основных мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

5.2. Органы службы занятости населения Владимирской области организуют сопровождение при содействии занятости инвалидов в соответствии

с Законом о занятости для граждан, ищущих работу, безработных граждан в случае, если указанная мера включена в индивидуальный план содействия занятости, формируемый в соответствии со статьей 26 Закона о занятости.

5.3. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии со стандартом деятельности по осуществлению указанного полномочия, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

5.4. Органы службы занятости населения Владимирской области в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов осуществляют взаимодействие в установленном порядке с федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы.

5.5. Органы службы занятости населения Владимирской области в целях организации взаимодействия по вопросам занятости инвалидов с негосударственными организациями, являющимися исполнителями социально-трудовых услуг, направленных на оказание содействия в вопросах трудоустройства инвалидов, осуществляют мониторинг таких организаций во Владимирской области.

6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

6.1. Органы службы занятости населения Владимирской области в целях создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности в рамках основных мер государственной поддержки в сфере занятости населения в соответствии с частью 3 статьи 28 Закона о занятости в случае, если указанная мера включена в индивидуальный план содействия занятости, формируемый в соответствии со статьей 26 Закона о занятости, оказывают содействие началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая консультирование и оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход (далее - содействие предпринимательской деятельности).

6.2. Содействие предпринимательской деятельности осуществляется в соответствии со стандартом деятельности по осуществлению указанного полномочия, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

6.3. Информация о возможностях ведения предпринимательской деятельности инвалидами размещается на интерактивном портале службы занятости населения Владимирской области.

**7. Организация прохождения профессионального обучения,
получения дополнительного профессионального образования
инвалидами в соответствии с перечнем востребованных
на рынке труда профессий, специальностей,
утверждаемым Министерством**

7.1. Организация прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее - обучение) инвалидами осуществляется в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, содействия занятости и интеграции в общество.

7.2. Организация прохождения обучения инвалидами осуществляется в соответствии со статьей 30 Закона о занятости, со стандартом деятельности по осуществлению указанного полномочия, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, постановлением Правительства Российской Федерации от 14.09.2024 № 1263 «Об утверждении Положения об организации органами службы занятости прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами и иными категориями граждан», иными нормативными правовыми актами.

7.3. Для обеспечения доступности обучения инвалидам центр занятости населения осуществляют взаимодействие с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, в которых при необходимости созданы специальные условия для обучения инвалидов, подбирают подходящие образовательные программы инвалидам в соответствии с ИПРА.

7.4. Прохождение обучения инвалидами по направлению центра занятости населения осуществляется по образовательным программам в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Министерством (далее - Перечень востребованных профессий).

При организации прохождения обучения инвалидами центр занятости населения выделяет из Перечня востребованных профессий профессии, специальности, в том числе с удаленным режимом работы.

7.5. Обучение инвалидов осуществляется по основным программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации) и (или) дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации).

7.6. Продолжительность обучения инвалидов устанавливается основными программами профессионального обучения и (или) дополнительными профессиональными программами.

7.7. Центр занятости населения оказывают инвалидам содействие в трудоустройстве после прохождения обучения.

7.8. Центр занятости населения осуществляют мониторинг трудоустройства инвалидов после прохождения обучения и закрепляемости их на рабочем месте.

