



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.08.2017

№ 628

О внесении изменений в постановление администрации области от 28.10.2016 № 945

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Владимирской области от 06.11.2001 № 104-ОЗ «О порядке управления и распоряжения имуществом (объектами), находящимся в государственной собственности Владимирской области» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации области от 28.10.2016 № 945 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области и о внесении изменения в постановление администрации области от 19.02.2015 № 100» следующие изменения:

1.1. Название постановления после слов «Владимирской области» дополнить словами «, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области,».

1.2. Пункт 1 после слов «Владимирской области» дополнить словами «, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области,».

1.3. В пункте 4 слова «, директора департамента имущественных и земельных отношений администрации области» заменить словами «по имущественным и земельным отношениям».

1.4. Приложение к постановлению изложить в редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области по имущественным и земельным отношениям.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области



С.Ю. Орлова

Положение

об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области

1. Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области (далее – Положение) устанавливает условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области (далее — предприятия), руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области (далее – общества), при заключении с ними трудовых договоров и внесении в них изменений, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников списочного состава предприятий.

2. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий, руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов обществ включает должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

Условия и порядок определения должностного оклада утверждается постановлением департамента имущественных и земельных отношений администрации области (далее – Департамент).

Условия и порядок определения размера стимулирующих выплат утверждаются:

- в отношении предприятий постановлением органа исполнительной власти области, проводящего государственную политику и осуществляющего исполнительно-распорядительные функции в соответствующей сфере деятельности (далее – отраслевой орган);

- в отношении обществ постановлением органа исполнительной власти области, осуществляющего взаимодействие с обществами, а в случае, если взаимодействие с обществами осуществляется структурным подразделением администрации области, - постановлением администрации области.

3. Размер должностного оклада определяется:

а) в отношении руководителя предприятия – Департаментом;

б) в отношении руководителя и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа общества – советом директоров или общим собранием акционеров (участников) общества в соответствии с законодательством Российской Федерации и учредительными документами общества;

в) в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий (обществ) - уполномоченными в соответствии с учредительными документами органами предприятия (общества).

4. Размер стимулирующих выплат определяется:

а) в отношении руководителя предприятия – отраслевым органом;

б) в отношении руководителя и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа общества – советом директоров или общим собранием акционеров (участников) общества в соответствии с законодательством Российской Федерации и учредительными документами общества;

в) в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий (обществ) - уполномоченными в соответствии с учредительными документами органами предприятия (общества).

5. Компенсационные выплаты устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов обществ в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

6. Для поощрения руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов обществ устанавливаются стимулирующие выплаты, осуществляемые по результатам достижения предприятием (обществом) ключевых показателей эффективности его деятельности, утвержденных программой развития (бизнес-планом развития) предприятия (общества) и планом развития государственного сектора экономики на соответствующий год и плановый период, с учетом личного вклада руководителя, его заместителей и главного бухгалтера предприятия, а также руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа общества в осуществление основных задач и функций, определенных учредительными документами предприятия (общества).

Общая сумма стимулирующих выплат не может превышать за год 12

должностных окладов.

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

Размер заработной платы работников предприятий (обществ) не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате во Владимирской области.

Среднемесячная заработная плата работников, руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов определяется в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

