



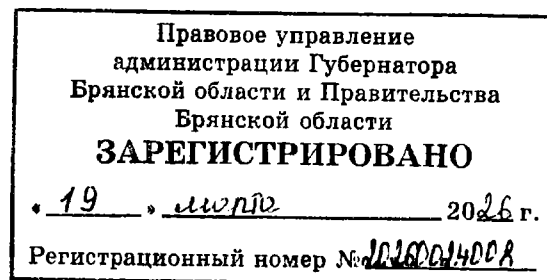
## ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

### П Р И К А З

16.03.2026

№ 351

Об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях, расположенных на территории Брянской области



В соответствии со статьями 211 и 211.3 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь пунктом 3.8.1 Положения о департаменте социальной политики и занятости населения Брянской области, утвержденного указом Губернатора Брянской области от 23 июня 2023 года № 69, и в целях стимулирования заинтересованности работодателей к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, распространению передового опыта и изучению лучших практик организации работ в области охраны труда,  
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Организовать ежегодное проведение областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях, расположенных на территории Брянской области.

2. Утвердить прилагаемое Положение об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях, расположенных на территории Брянской области.

3. Организационную работу по проведению ежегодного областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях, расположенных на территории Брянской области, возложить на отдел охраны труда и социально-трудовых отношений.

4. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов, городских и муниципальных округов Брянской области организовывать на территориях муниципальных образований проведение ежегодного областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях, расположенных на территории Брянской области.

5. Опубликовать настоящий приказ на официальном интернет-портале правовой информации [pravo.gov.ru](http://pravo.gov.ru).

6. Настоящий приказ вступает в силу после его официального опубликования.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора департамента Роганкову Ю.В.

Директор департамента

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized letter 'P' followed by a smaller 'e' and a long, sweeping underline.

Е.А. Петров

**Положение**  
**об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в**  
**организациях, расположенных на территории Брянской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях, расположенных на территории Брянской области (далее - смотр-конкурс).

1.2. Цель смотра-конкурса - стимулирование заинтересованности работодателей к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, активизация работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, распространению передового опыта и изучению лучших практик организации работ в области охраны труда.

1.3. Участниками смотра-конкурса могут быть организации, расположенные на территории Брянской области, независимо от формы собственности и организационно-правовых форм юридических лиц.

1.4. Не допускаются к участию в смотре-конкурсе организации, которые имеют задолженность по заработной плате и смертельные, групповые или тяжелые несчастные случаи на производстве, произошедшие в году, предшествующем году проведения смотра-конкурса.

При происшествии смертельного, группового или тяжелого несчастного случаев в период проведения смотра-конкурса организации-участники отстраняются от участия на любом этапе смотра-конкурса.

**2. Порядок и условия проведения смотра-конкурса**

2.1. Организационную работу по проведению смотра-конкурса осуществляет департамент социальной политики и занятости населения Брянской области совместно с администрациями муниципальных районов, городских и муниципальных округов Брянской области (далее - администрации муниципальных образований) при поддержке межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Брянской области.

2.2. Смотр-конкурс среди организаций, расположенных на территории Брянской области (далее - организация-участник), проводится в следующих номинациях:

на лучшую организацию работы по охране труда в некоммерческих организациях непромышленной сферы с численностью работающих до 50 человек;

на лучшую организацию работы по охране труда в некоммерческих организациях непромышленной сферы с численностью работающих свыше 50 человек;

на лучшую организацию работы по охране труда в коммерческих организациях непромышленной сферы с численностью работающих до 50 человек;

на лучшую организацию работы по охране труда в коммерческих организациях непромышленной сферы с численностью работающих свыше 50 человек;

на лучшую организацию работы по охране труда в организациях промышленной сферы с численностью работающих до 50 человек;

на лучшую организацию работы по охране труда в организациях промышленной сферы с численностью работающих свыше 50 человек;

на лучшую организацию условий труда для трудоустроенных на территории Брянской области участников специальной военной операции, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы.

2.3. Смотр-конкурс проводится в два этапа.

2.3.1. Проведение первого этапа смотра-конкурса организуют администрации муниципальных образований.

Администрации муниципальных образований ежегодно до 1 февраля размещают в средствах массовой информации, в том числе электронных, информацию об условиях проведения смотра-конкурса.

Организация-участник направляет в администрацию муниципального образования до 1 марта года проведения смотра-конкурса следующие конкурсные документы:

заявку на участие в смотре-конкурсе согласно приложению 1 к настоящему Положению;

информационную карту для оценки организации-участника смотра-конкурса в соответствующей номинации согласно приложениям 2 и 3 к настоящему Положению;

пояснительную записку к информационной карте с описанием проделанной работы и достигнутых результатов, соответствующих критериям оценки в номинации;

информацию о финансировании мероприятий по охране труда и улучшению условий труда, модернизации производства, внедрению инновационных технологий.

Итоги смотра-конкурса среди организаций-участников рассматриваются на заседаниях постоянно действующих комиссий по охране труда при администрациях муниципальных образований, на которых

определяются победители первого этапа смотра-конкурса в соответствующих номинациях и рекомендуются к участию во втором этапе смотра-конкурса.

Протоколы заседаний постоянно действующих комиссий по охране труда при администрациях муниципальных образований, в которых отражены результаты первого этапа смотра-конкурса, и конкурсные документы, указанные в подпункте 2.3.1, победителей первого этапа смотра-конкурса направляются в департамент социальной политики и занятости населения Брянской области до 1 апреля года проведения смотра-конкурса.

2.3.2. Второй этап смотра-конкурса проводится рабочей группой, образованной из числа членов межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Брянской области, по предварительному согласованию. Состав рабочей группы утверждается ежегодно председателем межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Брянской области (далее - МВК по охране труда).

На заочном заседании рабочей группы рассматриваются итоги проведения первого этапа смотра-конкурса и определяются претенденты на призовые места второго этапа смотра-конкурса по соответствующим номинациям.

По результатам работы рабочей группы департамент социальной политики и занятости населения Брянской области оформляет протокол заочного заседания рабочей группы по рассмотрению заявок организаций-участников смотра-конкурса, который подписывается председателем рабочей группы или заместителем председателя рабочей группы (при отсутствии председателя рабочей группы) и проект решения МВК по охране труда об итогах проведения смотра-конкурса, которые направляются для заочного рассмотрения членам МВК по охране труда.

2.3.3. Решение МВК по охране труда об итогах проведения смотра-конкурса подписывается председателем МВК по охране труда на основании протокола заочного заседания рабочей группы по рассмотрению заявок организаций-участников смотра-конкурса и заочных решений членов МВК по охране труда.

2.4. В соответствии с решением МВК по охране труда об итогах проведения смотра-конкурса:

организации - победители смотра-конкурса, занявшие I места, награждаются Почетной грамотой Губернатора Брянской области;

организации - призеры смотра-конкурса, занявшие II места, награждаются благодарственным письмом Губернатора Брянской области;

организации - призеры смотра-конкурса, занявшие III места, награждаются Почетной грамотой департамента социальной политики и занятости населения Брянской области.

2.5. Департамент социальной политики и занятости населения Брянской области в соответствии с решением МВК по охране труда:

осуществляет подготовку ходатайства на имя Губернатора Брянской области о награждении Почетной грамотой Губернатора Брянской области

коллективов организаций-победителей смотра-конкурса и благодарственным письмом Губернатора Брянской области - коллективов организаций - призеров смотра-конкурса, занявших II места;

осуществляет подготовку почетных грамот для награждения коллективов организаций - призеров смотра-конкурса, занявших III места;

организует освещение итогов смотра-конкурса в средствах массовой информации.

Директор департамента

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'Е' followed by a smaller 'А' and a long, sweeping tail stroke.

Е.А. Петров

Приложение 1  
к Положению об областном  
смотре-конкурсе на лучшее состояние  
охраны труда в организациях,  
расположенных на территории  
Брянской области

На бланке юридического лица

**ЗАЯВКА**  
на участие в областном смотре-конкурсе  
на лучшее состояние охраны труда  
в организациях, расположенных на территории Брянской области

\_\_\_\_\_

(полное наименование юридического лица, филиала - заявителя)

заявляет о своем намерении принять участие в областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях, расположенных на территории Брянской области, проводимом в 20\_\_\_\_ году,  
в номинации «

\_\_\_\_\_

».

Основной вид деятельности (ОКВЭД с расшифровкой):

\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_, ОГРН \_\_\_\_\_, КПП \_\_\_\_\_  
зарегистрирован (создан – для филиалов) « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Форма собственности:

Учредитель (при наличии):

Юридический/фактический адрес:

Руководитель юридического лица, филиала (должность, Ф.И.О. с расшифровкой):

С порядком проведения смотра-конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что в отношении организации (юридического лица) отсутствуют задолженность по заработной плате и смертельные, групповые или тяжелые несчастные случаи на производстве в году, предшествующем году проведения смотра-конкурса.

К заявке на участие в смотре-конкурсе прилагаются документы (в оригинале и в электронном виде в формате Word):

информационная карта для оценки организации-участника смотра-конкурса в соответствующей номинации;

пояснительная записка к информационной карте с описанием проделанной работы и достигнутых результатов, соответствующих критериями оценки в номинации;

информация о финансировании мероприятий по охране труда и улучшению условий труда, модернизации производства, внедрению инновационных технологий.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Контактное лицо:  
(Ф.И.О., должность)

---

Контактные телефоны:

---

Адрес электронной почты:

---

Руководитель организации  
(должность)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Председатель профсоюзной  
организации\*

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

М.П.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

\*при наличии профсоюзной организации.

Директор департамента



Е.А. Петров

Приложение 2  
к Положению об областном  
смотре-конкурсе на лучшее состояние  
охраны труда в организациях,  
расположенных на территории  
Брянской области

Информационная карта для оценки организации-участника  
областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях,  
расположенных на территории Брянской области,  
в номинациях «На лучшую организацию работы по охране труда  
в некоммерческих/коммерческих организациях непромышленной сферы  
с численностью работающих до/свыше 50 человек»,  
в номинациях «На лучшую организацию работы по охране труда в организациях  
производственной сферы с численностью работающих до/свыше 50 человек»  
(нужное выбрать)

(наименование организации-участника смотра-конкурса)			
Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<*>	Критерии оценки, количество баллов
<b>1. Состояние условий труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость</b>			
1.1. Уровень производственного травматизма  <i>Фактическое значение:</i>	Источник: отчетность по форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях». Рассчитывается как численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (исходя из средней численности работников (работники списочного состава и внешние совместители) за три года, предшествующих году проведения смотра-конкурса <u>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;</u> :		отсутствует или менее 1 – 5 баллов, равен 1 – 0 баллов, более 1 – минус 5 баллов.  Максимальное количество баллов - 5
1.2. Уровень профессиональной заболеваемости  <i>Фактическое значение:</i>	Источник: отчетность по форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях». Рассчитывается как численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в расчете на 10000 работающих (исходя из средней численности работников (работники списочного состава и внешние совместители) за три года, предшествующих году проведения смотра-конкурса <u>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;</u> :		отсутствует или менее 1 – 5 баллов, равен 1 – 0 баллов, более 1 – минус 5 баллов.  Максимальное количество баллов - 5

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<***>	Критерии оценки, количество баллов
<p>1.3. Динамика уровня занятости во вредных и (или) опасных условиях труда</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: отчетность по форме 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда»</p> <p>Рассчитывается в относительных единицах как средний за три года, предшествующих проведению смотр-конкурса, прирост показателя отношения списочной численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, к списочной численности работников</p> <p><u>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</u></p>		<p>отсутствует или менее 1 – 5 баллов, равен 1 – 0 баллов, более 1 – минус 5 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 5</p>
<b>2. Социальное партнерство в области охраны труда</b>			
<p>2.1. Наличие профсоюзной организации или иного представительного органа работников</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источники: справки, информации работодателя</p> <p><u>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</u></p>		<p>наличие профсоюзной организации – 5 баллов, наличие иного представительного органа - 3 балла, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 5</p>
<p>2.2. Наличие коллективного договора</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: электронная версия коллективного договора, представленная работодателем, сведения органа местного самоуправления об уведомительной регистрации коллективного договора</p> <p><u>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</u></p>		<p>наличие – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 5</p>
<b>3. Организация работы по охране труда</b>			
<p>3.1. Привлечение работников (их представительных органов) к организации работ по охране труда</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: Положение о комиссии по охране труда, об уполномоченных по охране труда, отчеты о деятельности комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда, иные локальные акты организации, подтверждающие участие работников в организации работ по охране труда в году, предшествующем году проведения смотра-конкурса</p> <p><u>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</u></p>		<p>наличие комиссии по охране труда – 3 балла, наличие утвержденного положения – 2 балла, наличие отчета о деятельности комиссии по охране труда – 2 балла, наличие уполномоченных по охране труда в организации или иные формы участия работников в обеспечении безопасных условий труда – 1 балл, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 8</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<*>	Критерии оценки, количество баллов
<p>3.2. Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда.</p> <p>Рассчитывается как отношение суммарного количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в течение пяти лет, предшествующих году проведения смотра-конкурса, к количеству рабочих мест, учтенных на конец года, предшествующего году проведения смотра-конкурса, в процентах</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</i></p>		<p>90-100 % – 5 баллов, 80-89 % – 4 балла, 70-79 % – 3 балла, 60-69 % – 2 балла, 50-59 % – 1 балл, менее 50 % – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 5</p>
<p>3.3. Отражение информации о деятельности по обеспечению охраны труда в открытых источниках</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: корпоративная социальная отчетность, разделы годового отчета организации, разделы Интернет-сайта и другие открытые источники информации</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</i></p>		<p>нефинансовая отчетность - 3 балла, разделы годового отчета - 2 балла, разделы интернет-сайта организации - 1 балл, другие открытые источники информации - по 1 баллу за каждый источник информации (не более 3 источников).</p> <p>Максимальное количество баллов - 9</p>
<p>3.4. Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда в штатном расписании</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: локальные документы работодателя о наличии службы охраны труда или должности специалиста по охране труда, фактическая численность работников службы охраны труда.</p> <p>Рассчитывается как отношение фактической численности работников службы охраны труда к ее нормативному значению на конец года, предшествующего году проведения смотра-конкурса, в процентах</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</i></p>		<p>наличие службы охраны труда - 2 балла, наличие специалиста по охране труда - 1 балл, отсутствие - 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 2</p>
<b>4. Реализация мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний</b>			
<p>4.1. Наличие комплексных программ профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, по организации рационального режима труда и отдыха</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: утвержденные комплексные программы (планы, перечни мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, по организации рационального режима труда и отдыха, отчеты об их исполнении по итогам года, предшествующего году проведения смотра-конкурса</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</i></p>		<p>наличие программы (перечня мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости – 3 балла, наличие системы управления охраной труда в организации - 3 балла, наличие программы (плана, перечня мероприятий) по организации</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<*>	Критерии оценки, количество баллов
			<p>рационального режима труда и отдыха – 2 балла, наличие отчетов об исполнении указанных программ (планов мероприятий) – дополнительно по 2 балла.</p> <p>Максимальное количество баллов - 14</p>
<p>4.2. Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников за счет средств Социального фонда России (далее - СФР)</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: сведения работодателя об использовании средств СФР <i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</i></p>		<p>наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 3</p>
<p>4.3. Проведение за счет средств работодателя углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: локальные нормативные акты организации, подтверждающие проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в году, предшествующему году проведения смотра-конкурса <i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</i></p>		<p>наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 3</p>
<b>5. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием</b>			
<p>5.1. Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ)</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: локальные нормативные акты об установлении повышенных норм по обеспечению СИЗ, коллективный договор, отчет о его выполнении, соглашение с представительным органом работников, иные официальные (социальные) отчеты, информации <i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</i></p>		<p>наличие – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 5</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<***>	Критерии оценки, количество баллов
<p>5.2. Дополнительное обеспечение работников санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием сверх установленной нормы</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: локальные нормативные акты об установлении повышенных норм обеспечения санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием работников, коллективный договор, отчет о его выполнении, соглашение с представительным органом работников, иные официальные (социальные) отчеты, информации</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</i></p>		<p>наличие – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 5</p>
<b>6. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда</b>			
<p>6.1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, расходы на одного работника в год</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источники: коллективный договор, отчет о его выполнении, официальные (социальные) отчеты, справки (информации) работодателя. Информация о финансировании мероприятий по охране труда, с расшифровкой мероприятий, в том числе с указанием расходов на одного работника в год.</p> <p>Рассчитывается как отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за год, предшествующий году проведения смотра-конкурса, к сумме затрат на осуществление деятельности, производство продукции (работ, услуг), в процентах.</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</i></p>		<p>более 0,60% – 10 баллов, 0,41-0,60% – 7 баллов, 0,21- 0,40% – 5 баллов, 0,20% и менее - 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 10</p>
<b>7. Организация мероприятий по поддержке здорового образа жизни работников</b>			
<p>7.1. Программа (план мероприятий) по поддержке здорового образа жизни работников</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: локальные нормативные акты об утверждении программы (плана, перечня мероприятий), документы о выполнении программы (плана, перечня мероприятий) по итогам года, предшествующего году проведения смотра-конкурса, официальные (социальные) отчеты, информации</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</i></p>		<p>наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 1</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<*>	Критерии оценки, количество баллов
<p>7.2. Мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: локальный нормативный акт об утверждении программы (плана, перечня мероприятий) или иной локальный нормативный акт, содержащий мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников, документы о выполнении программы (плана, перечня мероприятий) по итогам года, предшествующего году проведения смотра-конкурса, официальные (социальные) отчеты.</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</i></p>		<p>мероприятия по борьбе с алкоголизмом – 2 балла, мероприятия по борьбе с курением – 2 балла, стимулирование работников к занятиям физической культурой – 2 балла, мероприятия по психологической разгрузке – 2 балла, организация сдачи норм ГТО - 2 балла, наличие собственной медицинской службы: - самостоятельная медико-санитарная часть – 2 балла, врачебный здравпункт – 1 балл, кабинет медицинской профилактики – 1 балл, наличие точек питания в организации: столовая с горячим питанием – 2 балла, отдельное оборудованное помещение для приема пищи (холодильник, микроволновая печь, столы, стулья и т.д.) – 1 балл, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 15</p>
<p>7.3. Профилактические мероприятия, способствующие ведению здорового образа жизни работников</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источник: локальный нормативный акт об утверждении программы (плана, перечня мероприятий), документы о выполнении программы (плана, перечня мероприятий) по итогам года, предшествующего году проведения смотра-конкурса, официальные (социальные) отчеты, информации.</p> <p>Примечание: при оценке не учитываются обязательные медицинские осмотры, обеспечение СИЗ и иные мероприятия, проводимые в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</i></p>		<p>проведение вакцинации – 2 балла, проведение дополнительных медицинских осмотров – 2 балла, обеспечение работников чистой питьевой водой – 2 балла, оборудование зоны отдыха для работников в организации – 2 балла, другие профилактические мероприятия: не требующие финансовых вложений – по 1 баллу за каждое</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<***>	Критерии оценки, количество баллов
			<p>мероприятие (не более 4 мероприятий), требующие финансовых вложений – по 2 балла за каждое мероприятие (не более 4 мероприятий), отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 20</p>
<p>7.4. Мероприятия по профилактике на рабочих местах социально значимых заболеваний (ВИЧ/СПИД, туберкулез, гепатит и т.д.) и острых респираторных инфекций (COVID-19 и др.)</p> <p><i>Фактическое значение:</i></p>	<p>Источники: программа (план, перечень мероприятий) по профилактике социально значимых заболеваний, Политика (стратегия) по вопросам профилактики на рабочих местах ВИЧ/СПИДа и острых респираторных инфекций (COVID-19 и др.), иные локальные нормативные акты организации, свидетельствующие о проводимой работе в указанной сфере, официальные (социальные) отчеты, информации</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</i></p>		<p>наличие программы (плана, перечня мероприятий) по профилактике социально значимых заболеваний и острых респираторных инфекций (COVID-19 и др.) – 2 балла, разработанная и принятая Политика (стратегия) по вопросам профилактики на рабочих местах ВИЧ/СПИДа и острых респираторных инфекций (COVID-19 и др.) - 2 балла, проведение информационно-просветительских мероприятий среди работников организации (интернет-сайт организации, информационные плакаты, показ тематических видеороликов, фильмов, раздача листовок, выпуск стенгазет, брошюр, проведение информационных мероприятий и обучающих семинаров) – 2 балла, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 6</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<*>	Критерии оценки, количество баллов
7.5. Стимулирование работников к ведению здорового образа жизни  Фактическое значение:	Источник: локальный нормативный акт об утверждении программы (плана, перечня мероприятий), документы о выполнении программы (плана, перечня мероприятий) по итогам года, предшествующего году проведения смотра-конкурса, официальные (социальные) отчеты, информации <i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</i>		организация «дней здоровья» - 2 балла, поощрение работников, ведущих здоровый образ жизни – 2 балла, информационные мероприятия по пропаганде здорового образа жизни (стенды и т.д.) – 1 балл, другие мероприятия – по 1 баллу (не более 3 мероприятий), отсутствие – 0 баллов.  Максимальное количество баллов - 8
Количество баллов по номинации			139
Дополнительные баллы за пояснительную записку			1-5
Максимально возможное количество баллов по номинации			144

Примечание: <\*> - заполняется организацией-участником смотра-конкурса;  
 <\*> - заполняется администрацией муниципального образования;  
 <\*\*\*> - заполняется организацией-участником смотра-конкурса, указываются наименование и реквизиты (дата, номер) документов, подтверждающих сведения для бальной оценки.

Подтверждающие документы представляются в электронном виде на второй этап смотра-конкурса по запросу департамента социальной политики и занятости населения Брянской области.

Директор департамента



Е.А. Петров

Приложение 3  
к Положению об областном  
смотре-конкурсе на лучшее состояние  
охраны труда в организациях,  
расположенных на территории  
Брянской области

Информационная карта для оценки организации-участника  
областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях,  
расположенных на территории Брянской области,  
в номинации «На лучшую организацию условий труда  
для трудоустроенных на территории Брянской области участников специальной военной  
операции, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы»

(наименование организации-участника смотра-конкурса)

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<*>	Критерии оценки, количество баллов
<b>1. Общие сведения</b>			
<p>1.1. Численность работающих участников специальной военной операции (далее - участники СВО)</p> <p><i>Фактическое значение (кол-во чел. на конец года, предшествующего году проведения смотра-конкурса):</i></p>	<p>Источники: кадровые документы, справки работодателя <i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</i></p>		<p>численность работающих участников СВО составляет: один человек – 1 балл, два-три человека – 2 балла, четыре человека и более – 3 балла.</p> <p>Максимальное количество баллов - 3</p>
<p>1.2. Численность работающих участников СВО, имеющих инвалидность вследствие военной травмы</p> <p><i>Фактическое значение (кол-во чел. на конец года, предшествующего году проведения конкурса):</i></p>	<p>Источники: кадровые документы, справки работодателя <i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</i></p>		<p>численность работающих участников СВО, имеющих инвалидность вследствие военной травмы, составляет: один человек – 1 балл, два человека – 2 балла, три человека и более – 3 балла.</p> <p>Максимальное количество баллов - 3</p>
<b>2. Системность деятельности организации в сфере использования труда участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие боевых действий</b>			
<p>2.1. Наличие в коллективном договоре и/или других локальных нормативных актах (далее - ЛНА) расширенного</p>	<p>Источники: ЛНА и (или) коллективный договор, содержащие перечень льгот и привилегий, который расширяет предусмотренные законодательством льготы для участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы</p>		<p>наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 3</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<*>	Критерии оценки, количество баллов
<p>перечня льгот для участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы, по сравнению с перечнем льгот, предусмотренных законодательством</p> <p><i>Фактическое значение (перечислить):</i></p>	<p><i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</i></p>		
<p>2.2. Наличие специальных документов, утвержденных ЛНА, которые отражают политику (план действий) по трудоустройству участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы</p> <p><i>Фактическое значение (имеется, отсутствует):</i></p>	<p>Источники: ЛНА и (или) политика (план действий, план мероприятий), которые расширяют предусмотренные законодательством меры поддержки и формируют социально-дружественную среду в вопросах трудоустройства участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы, свидетельствуют о системном подходе организации по деятельности в рамках номинации, ЛНА организации по их разработке и утверждению (план по трудовой адаптации на рабочем месте; порядок по организации сопровождения на рабочем месте и т.д.)</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</i></p>		<p>наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 2</p>
<p>2.3. Информирование работодателем населения о возможности трудоустройства участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы</p> <p><i>Фактическое значение (перечислить информационные ресурсы):</i></p>	<p>Источники: адреса соответствующих интернет-ресурсов, статьи в газетах, объявления и другие публикации работодателя в средствах массовой информации</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</i></p>		<p>наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 2</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<*>	Критерии оценки, количество баллов
<p>2.4. Информирование о результатах деятельности организации по вопросам трудоустройства участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы</p> <p><i>Фактическое значение</i></p>	<p>Источники: корпоративная отчетность, разделы годового отчета организации, официальные отчеты организации в органы статистики и др.</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;</i>:</p>		<p>наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 2</p>
<p><b>3. Создание рабочих мест для участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие боевых действий</b></p>			
<p>3.1. Специальные рабочие места для трудоустройства участников СВО, имеющих инвалидность вследствие военной травмы</p> <p><i>Фактическое значение (наличие/отсутствие)</i></p>	<p>Источник: фотофиксация специальных рабочих мест (фотоматериалы в электронном формате); ЛНА организации (иной документ), регламентирующий создание и наличие в организации рабочих мест, требующих дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей участников СВО, имеющих инвалидность вследствие военной травмы</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;</i>:</p>		<p>наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 2</p>
<p>3.2. Создание за счет средств работодателя условий для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочему месту и местам общего пользования (пандусы, лифты, парковочные места и пр.)</p> <p><i>Фактическое значение (перечислить):</i></p>	<p>Источник: ЛНА (приказ, план мероприятий, план по охране труда и др.) о выделении средств и осуществлении мероприятий по созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов в организацию; отчет о проведении мероприятий по оснащению организации пандусами, лифтами, парковочными местами и пр.</p> <p><i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;</i>:</p>		<p>наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 3</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<*>	Критерии оценки, количество баллов
<p>3.3. Использование нестандартных форм занятости участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы</p> <p>Фактическое значение (перечислить):</p>	<p>Источники: правила внутреннего трудового распорядка, раздел коллективного договора, копии приказов об установлении неполной рабочей недели (дня), справки работодателя об установлении нестандартных форм занятости с обеспечением требований охраны труда для участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы</p> <p>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</p>		<p>наличие дистанционной занятости – 2 балла, отсутствие – 0 баллов, установление режима неполной рабочей недели (дня) – 2 балла, отсутствие – 0 баллов, установление скользящего графика работы – 2 балла, отсутствие – 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов - 6</p>
<p><b>4. Оплата труда и социальный пакет участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие боевых действий</b></p>			
<p>4.1. Размер среднемесячной заработной платы работающих участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы</p> <p>Фактическое значение (в руб.):</p>	<p>Источники: данные бухгалтерского учета, данные учета кадров; внутренняя финансовая и кадровая документация; официальные данные о минимальном размере оплаты труда (МРОТ) трудоспособного населения в Брянской области в году, предшествующем году проведению смотра-конкурса)</p> <p>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</p>		<p>величина среднемесячной заработной платы составляет:</p> <p>от одного до двух МРОТ – 1 балл, от двух до трех МРОТ – 2 балла, от трех до четырех МРОТ – 3 балла, от четырех до пяти МРОТ – 4 балла, от пяти МРОТ и выше – 5 баллов</p> <p>Максимальное количество баллов - 5</p>
<p>4.2. Социальный пакет для работающих участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы</p> <p>Фактическое значение (перечислить):</p>	<p>Источники: сведения о фактическом исполнении обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором, о реализации иных ЛНА</p> <p>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</p>		<p>предоставление жилья или оплата аренды жилья – 2 балла,</p> <p>предоставление беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья – 1 балл, наличие собственной медицинской службы в организации (медсанчасть, медпункт, медкабинет) – 2 балла,</p> <p>предоставление беспроцентных денежных ссуд на лечение – 1 балл,</p> <p>компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятия физической культурой и спортом – 1 балл,</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<*>	Критерии оценки, количество баллов
			<p>доплата до фактического заработка в случае временной невозможности выполнения трудовых обязанностей участниками СВО, в том числе имеющими инвалидность вследствие военной травмы (например, плановая реабилитация и пр.) – 1 балл,</p> <p>оплата (или компенсация стоимости) путевок в санатории, оздоровительные комплексы и т.п. - 2 балла,</p> <p>оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей участников СВО – 2 балла,</p> <p>оплата культурно-массовых мероприятий – 2 балла,</p> <p>возмещение платы за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях - 1 балл,</p> <p>наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приема пищи и т.п.), в том числе адаптированного для пользования инвалидами – 2 балла,</p> <p>наличие оборудованных мест для занятий физической культурой – 1 балл,</p> <p>оплата транспорта от дома до места работы (наличие корпоративного транспорта) – 2 балла,</p> <p>предоставление гарантируемого оплачиваемого отпуска продолжительностью</p>

Наименование показателя, фактическое значение<*>	Перечень подтверждающих документов<*>	Бальная оценка<***>	Критерии оценки, количество баллов
			сверх установленного минимального количества дней отпуска в год – 2 балла.  Максимальное количество баллов - 22
<b>5. Сохранение и развитие занятости инвалидов</b>			
5.1. Обучение, подготовка и переподготовка участников СВО, в том числе имеющих инвалидность вследствие военной травмы  <i>Фактическое значение (количество обученных в году, предшествующем году проведения смотра-конкурса):</i>	Источники: отчеты о выполнении разделов коллективного договора; внутренние корпоративные документы (планы мероприятий, программы обучения и др.); данные форм статистической отчетности организации; приказы о направлении на обучение за год, предшествующий году проведения смотра-конкурса, специализированных программ профессиональной подготовки и переподготовки <i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</i>		наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов.  Максимальное количество баллов - 3
5.2. Организация адаптации инвалидов на рабочем месте (наставничество, кураторство, помощь по социализации в коллективе и т.п.)  <i>Фактическое значение (перечислить):</i>	Источники: ЛНА организации; раздел коллективного договора организации, Положение о наставничестве; Кадровая политика; трудовой договор (дополнения к трудовому договору) сотрудника-наставника о возложении на него обязанностей по наставничеству; приказ по кадрам (личному составу) <i>Представлены подтверждающие документы&lt;***&gt;:</i>		наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов.  Максимальное количество баллов - 3
Количество баллов по номинации			59
Дополнительные баллы за пояснительную записку			1-5
Максимально возможное количество баллов по номинации			64

Примечание: <\*> - заполняется организацией-участником смотра-конкурса;

<\*\*\*> - заполняется администрацией муниципального образования;

<\*\*\*\*> - заполняется организацией-участником смотра-конкурса, указываются наименование и реквизиты (дата, номер) документов, подтверждающих сведения для бальной оценки.

Подтверждающие документы представляются в электронном виде на второй этап смотра-конкурса по запросу департамента социальной политики и занятости населения Брянской области.

Директор департамента



Е.А. Петров