



ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

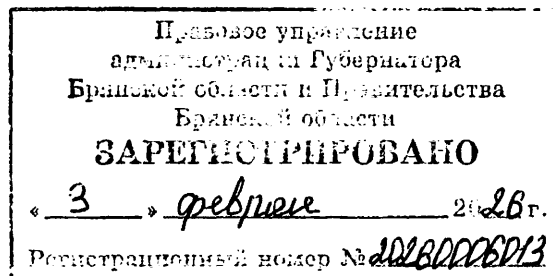
ПРИКАЗ

28.01.2026 г.

г. Брянск

№ 0111/028

О внесении изменений в Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных департаменту культуры Брянской области



В соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-3 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», постановлениями Правительства Брянской области от 18 марта 2016 года № 149-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений сферы культуры и искусства Брянской области», от 25 декабря 2017 года № 709-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере архивного дела», постановлением Правительства Брянской области от 25 ноября 2019 года № 546-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области, осуществляющих образовательную деятельность», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области, регулирующими вопросы оплаты труда работников государственных учреждений, положениями Региональных соглашений в сфере социально-трудовых отношений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных департаменту культуры Брянской области, утвержденное приказом департамента культуры Брянской области от 20 октября 2023 года № 0111/598 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных департаменту культуры Брянской области» (ред. от 28.04.2025) изменения изложив Соотношение

достижения показателей результативности и эффективности деятельности размера премий по итогам работы за отчетный период (месяц) руководителя учреждения (Приложение 2) в следующей редакции:

«Соотношение достижения показателей результативности и эффективности деятельности размера премий по итогам работы за отчетный период (месяц) руководителя учреждения

Количество баллов	Процент премии по итогам работы за отчетный период (месяц) по видам учреждений								
	Театры и концертные организации	Библиотеки	Музеи по количеству музейных предметов основного фонда			Организации культурно-досугового типа	Архивы	Профессиональные образовательные организации	Организации дополнительного профессионального образования
			≥100000	≥10000	<10000				
45 - 50	210	140	200	170	145	180	155	200	100
40 - 44	183	122	175	150	130	157	135	175	85
35 - 39	156	104	150	130	110	134	115	150	63
30 - 34	129	86	125	100	90	111	95	125	52
25 - 29	102	68	100	80	70	88	75	100	41
менее 25	0-100	0-65	0-95	0-70	0-60	0-85	0-70	0-95	0-40»

2. Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор департамента



Ю.Ю. Сатюков