



ДЕПАРТАМЕНТ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

05.02.2025 № 54
г. Брянск

Правовое управление администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
« <u>14</u> » <u>февраля</u> 20 <u>25</u> г.
Регистрационный номер № <u>20250038003</u>

Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии сельскохозяйственным товаропроизводителям Брянской области по мероприятию «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса» регионального проекта «Обеспечение притока кадров в отрасль сельского хозяйства и закрепление их на селе» в 2025-2027 годах

В соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 года № 1780 «Об утверждении Правил предоставления из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг», от 25 октября 2023 года № 1781 «Об утверждении Правил отбора получателей субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, предоставляемых из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг» и Законом Брянской области от 11 декабря 2024 года № 98-3 «Об областном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»,

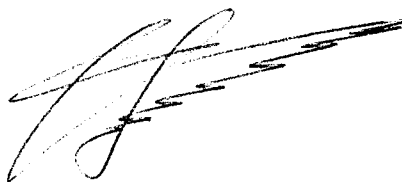
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Решение о порядке предоставления субсидии сельскохозяйственным товаропроизводителям Брянской области по мероприятию «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса» регионального проекта «Обеспечение притока кадров в отрасль сельского хозяйства и закрепление их на селе» в 2025-2027 годах согласно приложению к настоящему приказу.

2. Опубликовать настоящий приказ на официальном Интернет - портале правовой информации (www.pravo.gov.ru) и разместить на официальном сайте департамента сельского хозяйства Брянской области.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя директора департамента С.Г. Шаповалова.

Директор департамента

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and strokes, positioned between the title and the name.

С.К. Симоненко

УТВЕРЖДЕНО

приказом департамента сельского хозяйства

Брянской области

от «05» 02, 2025 № 54

РЕШЕНИЕ

о порядке предоставления субсидии сельскохозяйственным товаропроизводителям Брянской области
по мероприятию «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса»
регионального проекта «Обеспечение притока кадров в отрасль сельского хозяйства
и закрепление их на селе» в 2025-2027 годах

1.	Наименование главного распорядителя бюджетных средств в соответствии с подпунктом «а» пункта 9 Правил предоставления из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 года № 1780 (далее – Правила № 1780)	Департамент сельского хозяйства Брянской области (далее – департамент)
2.	Наименование бюджета бюджетной системы Российской Федерации, из которого предоставляется субсидия в соответствии с подпунктом «б» пункта 9 Правил № 1780	Областной бюджет
3.	Наименование национального проекта (программы), государственной программы Российской Федерации (государственной программы субъекта Российской Федерации, муниципальной программы), структурного	Государственная программа «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Брянской области»

	элемента государственной (муниципальной) программы, в случае если субсидия предоставляется в целях реализации соответствующего национального проекта (программы), государственной (муниципальной) программы в соответствии с подпунктом «в» пункта 9 Правил № 1780	Региональный проект «Обеспечение притока кадров в отрасль сельского хозяйства и закрепление их на селе»
4.	Наименование субсидии в соответствии с подпунктом «г» пункта 9 Правил № 1780	Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса
5.	Цель предоставления субсидии в соответствии с подпунктом «д» пункта 9 Правил № 1780	Обеспечение притока кадров в отрасль сельского хозяйства и закрепление их на селе
6.	Тип субсидии, определенный в соответствии с установленным Министерством финансов Российской Федерации порядком проведения мониторинга достижения результата предоставления субсидии (далее - порядок проведения мониторинга достижения результата) и подпунктом «ж» пункта 9 Правил № 1780	Субсидии на оказание услуг (выполнение работ)
7.	Тип результата предоставления субсидии, определенный в соответствии с порядком проведения мониторинга достижения результата и подпунктом «з» пункта 9 Правил № 1780	Оказание услуг (выполнение работ)
8.	Код результата предоставления субсидии, определенный в соответствии с порядком, установленным Министерством финансов Российской Федерации, наименование результата предоставления субсидии, а также при необходимости характеристика (характеристики) результата предоставления субсидии в соответствии с подпунктом «и» пункта 9 Правил № 1780	Обеспечен приток кадров в отрасль сельского хозяйства и закрепление их на селе (человек)
9.	Способ предоставления субсидии в соответствии с подпунктом «к» пункта 9 Правил № 1780	Возмещение затрат

10.	Способ осуществления отбора получателей субсидии в соответствии с подпунктом «л» пункта 9 Правил № 1780	Запрос предложений
11.	Требования, определенные в соответствии с пунктом 19 Правил № 1780, которым должны соответствовать юридические лица, индивидуальные предприниматели, а также физические лица – производители товаров, работ, услуг, участвующие в отборе на получение субсидии в соответствии с порядком проведения отбора получателей субсидии, установленным Правительством Российской Федерации в соответствии с пунктом 4 статьи 78.5 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также получатели субсидии, определенные в соответствии с пунктом 20, а также при необходимости информация, предусмотренная абзацем третьим подпункта «а» пункта 18 Правил № 1780 в соответствии с подпунктом «м» пункта 9 Правил № 1780	<p>Получатель субсидии должен соответствовать следующим требованиям:</p> <p>1. У получателя субсидии на едином налоговом счете отсутствует или не превышает размера, определенного пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.</p> <p>2. Получатель субсидии, являющийся юридическим лицом, не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся получателем субсидии, другого юридического лица), ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, деятельность получателя субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, получатель субсидии, являющийся индивидуальным предпринимателем, не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя.</p> <p>3. В реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере (при наличии) получателя субсидии, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе – производителе товаров, работ, услуг, являющемся получателем субсидии.</p>

4. Осуществление видов деятельности в сфере сельского хозяйства на территории Брянской области в соответствии с целями предоставления субсидии.

5. Представление департаменту отчета о финансово-экономическом состоянии за год, предшествующий году предоставления субсидии, по формам и в сроки, установленные департаментом.

Настоящее требование не распространяется на индивидуальных предпринимателей, являющихся главами крестьянских (фермерских) хозяйств, зарегистрированных в году подачи ими заявки на участие в отборе.

Подтверждающие документы представляются в случае отсутствия технической возможности автоматической проверки одновременно с заявкой на получение субсидии и действительны в течение 30 календарных дней до даты подачи заявки:

1. Справка об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, плательщиком страховых взносов, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов.

2. Документ (справка), подтверждающий отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере (при наличии) получателя субсидии, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе – производителе товаров, работ, услуг, являющемся получателем субсидии.

3. Выписка из Единого государственного реестра юридических лиц, выписка из Единого государственного

		реестра индивидуальных предпринимателей.
12.	Порядок расчета размера субсидии с учетом положений пунктов 14, 15 и 24 Правил № 1780 в соответствии с подпунктом «о» пункта 9 Правил № 1780	<p>Размер субсидии на каждого молодого специалиста, квалифицированного рабочего равен:</p> <p>50 000,00 рублей – один раз в целях возмещения затрат по единовременной выплате в форме пособия молодому специалисту, квалифицированному рабочему;</p> <p>7 000,00 рублей ежемесячно – в течение трех лет со дня назначения ежемесячных выплат в форме пособий молодому специалисту, квалифицированному рабочему в целях возмещения затрат по ежемесячным выплатам в форме пособий молодому специалисту, квалифицированному рабочему.</p> <p>Затраты по ежемесячным выплатам в форме пособий молодому специалисту, квалифицированному рабочему, отработавшему неполный месяц, возмещаются получателю субсидии в размере пропорционально отработанным календарным дням в месяце молодым специалистом, квалифицированным рабочим.</p>
13.	Понятия, используемые для целей решения о порядке предоставления субсидии в соответствии с подпунктом «п» пункта 9 Правил № 1780	<p>Получатели субсидии – сельскохозяйственные товаропроизводители (за исключением граждан, ведущих личное подсобное хозяйство, и сельскохозяйственных кредитных потребительских кооперативов), осуществляющие виды деятельности в сфере сельского хозяйства на территории Брянской области, признаваемые таковыми в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 года № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства», Федеральным законом от 11 июня 2003 года № 74-ФЗ «О крестьянском (фермерском) хозяйстве» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 года № 717 «О Государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования</p>

рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия»;

молодые специалисты и квалифицированные рабочие – выпускники образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, имеющие документ об образовании и (или) о квалификации, удостоверение тракториста-машиниста (в случае трудоустройства по профессии тракторист-машинист), принятые на работу к получателю субсидии по профессии (специальности, направлению подготовки):

во время обучения в образовательной организации;

не позднее шести месяцев с даты получения документа об образовании и (или) о квалификации;

не позднее шести месяцев после завершения военной службы по призыву или заменяющей ее альтернативной гражданской службы, военной службы по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» (далее - мобилизация), военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (далее - контракт) (в случае призыва на военную службу или заменяющей ее альтернативную гражданскую службу, на военную службу по мобилизации или заключения контракта в течение шести месяцев с даты

		<p>получения документа об образовании и (или) о квалификации);</p> <p>не позднее шести месяцев после исполнения ребенку трех лет со дня его рождения (в случае рождения ребенка во время учебы или в течение шести месяцев с даты получения документа об образовании и (или) о квалификации).</p> <p>Выпускники образовательных организаций принимаются на должности руководителей, специалистов, служащих и по профессиям рабочих.</p> <p>Единовременные и ежемесячные выплаты в форме пособий молодым специалистам, квалифицированным рабочим – мера поддержки, при которой молодым специалистам и квалифицированным рабочим выплачиваются денежные суммы из собственных средств сельскохозяйственного товаропроизводителя в размере, определенном внутренним локальным нормативным актом сельскохозяйственного товаропроизводителя, вне зависимости от результатов работы молодых специалистов, квалифицированных рабочих, не являющаяся оплатой их труда.</p> <p>Молодые специалисты, квалифицированные рабочие получают единовременную выплату и ежемесячные выплаты в форме пособий не менее трех лет с даты их назначения.</p>
14.	Наименование отчетности, представляемой получателем субсидии, предусмотренной пунктом 32 Правил № 1780 и в соответствии с подпунктом «р» пункта 9 Правил № 1780	Не предусмотрена
15.	Информация о возможности заключения соглашения о предоставлении субсидии с иным юридическим лицом	Не предусмотрена

	в соответствии с пунктом 12 Правил № 1780 и подпунктом «с» пункта 9 Правил № 1780	
16.	Направления расходов, определенные в соответствии с подпунктом «т» пункта 9, подпунктом «а» пункта 25 Правил № 1780, а также при необходимости наименования затрат, произведенных получателем субсидии за счет собственных средств, возмещаемых за счет субсидии, определенные в соответствии с подпунктом «ж» пункта 25 Правил № 1780, в случае предоставления субсидий в порядке финансового обеспечения затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг	Не предусмотрены
17.	Наименование операций, для осуществления которых получатель субсидии приобретает за счет средств субсидии иностранную валюту в соответствии с подпунктом «у» пункта 9 Правил № 1780	Не предусмотрены
18.	Направления недополученных доходов (затрат), на возмещение которых предоставляется субсидия, и перечень документов, подтверждающих фактически недополученные доходы (затраты), определенные в соответствии с подпунктом «ф» пункта 9 и пунктом 26 Правил № 1780	<p>Субсидии предоставляются на возмещение части затрат сельскохозяйственных товаропроизводителей на поддержку молодых специалистов и квалифицированных рабочих:</p> <p>по единовременной выплате в форме пособий молодому специалисту, квалифицированному рабочему;</p> <p>по ежемесячным выплатам в форме пособий молодому специалисту, квалифицированному рабочему.</p> <p>Субсидии предоставляются получателю субсидии на поддержку молодых специалистов и квалифицированных рабочих, в том числе на поддержку молодых специалистов и квалифицированных рабочих,</p>

на которых получателю субсидии ранее предоставлялась такая субсидия, до истечения трех лет со дня назначения ежемесячных выплат в форме пособий молодому специалисту, квалифицированному рабочему.

Субсидии предоставляются получателю субсидии на возмещение части затрат по единовременным и ежемесячным выплатам в форме пособий молодым специалистам, квалифицированным рабочим, понесенным получателем субсидии в текущем финансовом году, а также в отчетном финансовом году в случае непредоставления соответствующей субсидии в отчетном финансовом году на возмещение указанных затрат.

Сумма выплаченных субсидий не должна превышать фактические затраты, произведенные сельскохозяйственными товаропроизводителями - получателями субсидий.

Подтверждающие документы представляются одновременно с заявкой на получение субсидии:

1. расчет размера субсидии по форме согласно приказу департамента;

2. письменное согласие молодого специалиста, квалифицированного рабочего на обработку его персональных данных по форме согласно приказу департамента;

3. трудовой договор, заключенный между получателем субсидии и молодым специалистом, квалифицированным рабочим;

4. копия документа об образовании и (или) о квалификации молодого специалиста,

		<p>квалифицированного рабочего;</p> <p>5. копия удостоверения тракториста-машиниста молодого специалиста, квалифицированного рабочего (в случае трудоустройства по профессии тракториста-машиниста);</p> <p>6. копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности, заверенные в установленном порядке получателем субсидии (в случае формирования в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже молодого специалиста, квалифицированного рабочего);</p> <p>7. копия военного билета (в случае военной службы по призыву);</p> <p>8. копия документа (справки) о прохождении альтернативной гражданской службы (в случае прохождения альтернативной гражданской службы);</p> <p>9. копия документа (справки) о прохождении военной службы по мобилизации, военной службы по контракту (в случае прохождения военной службы по мобилизации или заключения контракта);</p> <p>10. копия свидетельства о рождении ребенка (в случае рождения ребенка);</p> <p>11. приказ о назначении (возобновлении) молодому специалисту, квалифицированному рабочему единовременной и (или) ежемесячных выплат в форме пособий;</p> <p>12. документ (справка) о прекращении трудовых отношений с молодым специалистом, квалифицированным рабочим (в случае прекращения трудового договора, в том числе в связи с призывом на военную службу или заменяющей ее альтернативную гражданскую службу);</p>
--	--	--

		<p>13. документ (справка) о приостановлении действия трудового договора в случае призыва молодого специалиста, квалифицированного рабочего на военную службу по мобилизации или заключения контракта;</p> <p>14. документ (справка) о предоставлении молодому специалисту, квалифицированному рабочему отпуска по беременности и родам и (или) отпуска по уходу за ребенком (в случае приостановления ежемесячных выплат в форме пособий в связи с предоставлением молодому специалисту, квалифицированному рабочему отпуска по беременности и родам и (или) отпуска по уходу за ребенком);</p> <p>15. документ (справка) о возобновлении действия трудового договора с молодым специалистом, квалифицированным рабочим после завершения прохождения военной службы по мобилизации или контракту;</p> <p>16. сводный реестр документов, подтверждающих произведенные затраты, по форме согласно приказу департамента, с приложением документов (копий документов), подтверждающих произведенные затраты текущего года, а также затраты, произведенные в отчетном финансовом году, связанные с понесенными затратами на поддержку молодых специалистов и квалифицированных рабочих по единовременным и ежемесячным выплатам в форме пособий:</p> <p>расчетно-платежных ведомостей, и (или) расходных кассовых ордеров, и (или) платежных ведомостей, и (или) копий платежных поручений либо иных платежных документов в соответствии с действующим законодательством, установленными в соответствии с ним</p>
--	--	--

		<p>банковскими правилами (в случае осуществления безналичных расчетов), подтверждающих факт перечисления денежных средств на банковские счета молодых специалистов, квалифицированных рабочих;</p> <p>документ (справка) к расчету размера субсидии с информацией об удержании и перечислении суммы налога на доходы с физических лиц с суммы ежемесячных и (или) единовременных выплат в форме пособий молодым специалистам, квалифицированным рабочим.</p> <p>Документы, указанные в подпунктах 2-11 настоящего пункта, получателем субсидии не представляются на молодых специалистов и квалифицированных рабочих, на которых получателю субсидии ранее предоставлялась такая субсидия.</p> <p>Ответственность за достоверность информации и документов несет получатель субсидии.</p>
19.	<p>Порядок расчета размера средств субсидии, подлежащих возврату в бюджет, из которого предоставлена субсидия, в случае недостижения значений результата предоставления субсидии, отличный от порядка, установленного пунктами 37 - 39 Правил № 1780, в соответствии с подпунктом «х» пункта 9 Правил № 1780</p>	<p>В случае недостижения значений результатов предоставления субсидии, предусмотренных соглашением департамент в течение 15 рабочих дней со дня принятия отчета о достижении результата предоставления субсидии направляет получателю субсидии требование о возврате субсидии.</p> <p>Объем субсидий (средств), подлежащих возврату i-ым получателем субсидии в областной бюджет ($V_{\text{возврата } i}$), рассчитывается по формуле:</p> $V_{\text{возврата } i} = V_{\text{субсидии } i} \times k_i,$ <p>где:</p> <p>$V_{\text{субсидии } i}$ - размер субсидии, предоставленной i-ому получателю субсидии в отчетном финансовом году;</p> <p>k_i - коэффициент возврата субсидии i-ым получателем субсидии, если большее значение результата</p>

предоставления субсидии отражает большую эффективность использования субсидии, определяется по формуле:

$$k_i = 1 - T_i / S_i,$$

где:

T_i - фактически достигнутое значение результата предоставления субсидии i - ым получателем на отчетную дату;

S_i - плановое значение результата предоставления субсидии i - ым получателем, установленное соглашением о предоставлении субсидии.

Начисление пени не предусмотрено.

Получатель субсидии производит возврат субсидии в установленном департаментом объеме в течение 15 рабочих дней со дня получения от департамента требования о возврате субсидии.

При нарушении получателем субсидии срока возврата субсидии департамент в течение 30 рабочих дней принимает меры по взысканию указанных средств в доход областного бюджета в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Основанием для освобождения получателей субсидии от применения мер ответственности, является документально подтвержденное наступление следующих обстоятельств непреодолимой силы, препятствующих исполнению соответствующих обязательств:

установление регионального (межмуниципального) и (или) местного уровня реагирования на чрезвычайную ситуацию, подтвержденное правовым актом органа государственной власти Брянской области и (или) органа местного самоуправления;

		<p>установление карантина и (или) иных ограничений, направленных на предотвращение распространения и ликвидацию очагов заразных и иных болезней животных, подтвержденное правовым актом органа государственной власти Брянской области;</p> <p>аномальные погодные условия, подтвержденные справкой территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по оказанию государственных услуг в области гидрометеорологии и смежных с ней областях.</p> <p>Департамент при наличии одного из вышеперечисленных оснований, принимает приказ о неприменении мер ответственности к получателям субсидии.</p>
20.	Штрафные санкции, определенные в соответствии с пунктом 40 Правил № 1780 и подпунктом «ц» пункта 9 Правил № 1780	Не предусмотрены
21.	Необходимость внедрения современных технологий, включая решения на базе искусственного интеллекта (в отношении субсидий, предусмотренных пунктом 69 Правил № 1780 в соответствии с подпунктом «ч» пункта 9 Правил № 1780	Не предусмотрена
22.	Иные условия, устанавливаемые в соответствии с подпунктом «ш» пункта 9 Правил 1780	<p>Условия предоставления субсидии:</p> <p>принятие получателем субсидии обязательств по достижению в году получения средств результатов предоставления субсидии в соответствии с заключенным между департаментом и получателем субсидии соглашением о предоставлении субсидии;</p> <p>наличие у получателя субсидии внутреннего локального нормативного акта, предусматривающего единовременные выплаты в форме пособий в размере</p>

не менее 50 000,00 рублей и ежемесячные выплаты в форме пособий в размере не менее 7 000,00 рублей не менее трех лет с даты его назначения молодым специалистам, квалифицированным рабочим за счет собственных средств.

Внутренний локальный нормативный акт должен содержать:

условие отработать молодому специалисту, квалифицированному рабочему не менее трех лет с момента назначения ежемесячных выплат в форме пособий;

условия возврата сельскохозяйственному товаропроизводителю молодым специалистом, квалифицированным рабочим в полном размере единовременной выплаты в форме пособия в случае прекращения трудового договора, заключенного между ним и получателем субсидии, до истечения трех лет с момента назначения ежемесячных выплат в форме пособий;

информацию об удержании с единовременной и ежемесячных выплат в форме пособий налога на доходы с физических лиц.

Документы, подтверждающие выполнение условий:

заявление о предоставлении субсидии, по форме согласно приказу департамента, включающее в себя обязательство обеспечить достижение в году получения средств результатов предоставления субсидии в соответствии с заключенным между департаментом и получателем субсидии соглашением о предоставлении субсидии;

внутренний локальный нормативный акт получателя субсидии, предусматривающий единовременные выплаты в форме пособий в размере не менее 50 000,00 рублей и ежемесячные выплаты в форме пособий в размере не менее 7 000,00 рублей не менее трех лет с даты его назначения молодым специалистам, квалифицированным рабочим за счет собственных средств.

Иные условия:

В случаях прекращения трудового договора, заключенного между молодым специалистом, квалифицированным рабочим и сельскохозяйственным товаропроизводителем, у которого он ранее получал единовременную и (или) ежемесячные выплаты в форме пособий, и заключения в течение месяца трудового договора с получателем субсидии:

затраты по ежемесячным выплатам в форме пособий молодому специалисту, квалифицированному рабочему возмещаются получателю субсидии до истечения трех лет со дня назначения молодому специалисту, квалифицированному рабочему таких выплат сельскохозяйственным товаропроизводителем, у которого он ранее получал ежемесячные выплаты в форме пособий (за исключением перерыва в работе в период трудоустройства);

затраты по единовременной выплате в форме пособия молодому специалисту, квалифицированному рабочему возмещаются получателю субсидии в полном размере, если ранее молодому специалисту, квалифицированному рабочему такая выплата не производилась.

Предоставление субсидии на возмещение части затрат по ежемесячным выплатам в форме пособий молодым специалистам, квалифицированным рабочим приостанавливается в случаях:

прекращения трудового договора, заключенного между молодым специалистом, квалифицированным рабочим и получателем субсидии, в связи с прохождением молодым специалистом, квалифицированным рабочим военной службы по призыву или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

приостановления действия трудового договора в связи с прохождением молодым специалистом, квалифицированным рабочим военной службы по мобилизации или заключения им контракта;

предоставления молодому специалисту, квалифицированному рабочему отпуска по беременности и родам и (или) отпуска по уходу за ребенком.

Субсидия на возмещение части затрат по ежемесячным выплатам в форме пособий молодым специалистам, квалифицированным рабочим, приостановленная по вышеуказанным основаниям, предоставляется получателю субсидии в случаях:

заключение трудового договора с молодым специалистом, квалифицированным рабочим не позднее трех месяцев после завершения прохождения военной службы по призыву или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

возобновления действия трудового договора с молодым специалистом, квалифицированным рабочим не позднее трех месяцев после завершения прохождения военной службы по мобилизации или контракту;

выхода молодого специалиста, квалифицированного рабочего из отпуска по беременности и родам и (или) отпуска по уходу за ребенком.

Субсидия предоставляется получателю субсидии до истечения трех лет со дня назначения ежемесячных выплат в форме пособий молодому специалисту, квалифицированному рабочему (за исключением периодов нахождения на военной службе по призыву, мобилизации и контракту, прохождения альтернативной гражданской службы, возобновления трудовых отношений с получателем субсидии, нахождения в отпуске по беременности и родам и (или) отпуске по уходу за ребенком).

Получатель субсидии обязан возратить субсидию, полученную на возмещение части затрат по единовременной выплате в форме пособия молодому специалисту, квалифицированному рабочему, в полном размере в областной бюджет, в случае если между ним и молодым специалистом, квалифицированным рабочим трудовые отношения не возобновлены в течение:

одного года шести месяцев со дня прекращения трудового договора между молодым специалистом, квалифицированным рабочим в связи с призывом на военную службу;

двух лет трех месяцев со дня прекращения трудового договора между молодым специалистом, квалифицированным рабочим в связи с прохождением альтернативной гражданской службы.

В случае прекращения трудового договора, заключенного между молодым специалистом, квалифицированным рабочим и получателем субсидии (за

		<p>исключением случаев ликвидации либо прекращения деятельности получателя субсидии, сокращения численности или штата работников получателем субсидии и по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), получатель субсидии обязан возратить субсидию, полученную на возмещение части затрат на единовременную выплату в форме пособия молодому специалисту, квалифицированному рабочему, в полном размере в областной бюджет.</p>
--	--	--