



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 октября 2025 г. № 526-п
г. Брянск

Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Брянской области с числом жителей до 50 тысяч человек

В соответствии с подпунктом «а» пункта 5 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, изложенных в приложении № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года № 1661, Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Брянской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Амеличева Д.Н.

Губернатор



А.В. Богомаз

Утвержден
постановлением Правительства
Брянской области
от 30 октября 2025 г. № 526-п

ПОРЯДОК

предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Брянской области с числом жителей до 50 тысяч человек

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает цели, порядок и условия предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в физкультурно-спортивные организации, а также организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, расположенные на территории населенных пунктов Брянской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее соответственно – Порядок, единовременная компенсационная выплата, работник сферы физической культуры и спорта, организация физической культуры и спорта, населенный пункт), а также обязательства работника сферы физической культуры и спорта, заключившего договор на предоставление единовременной компенсационной выплаты, департамента физической культуры и спорта Брянской области и организации физической культуры и спорта.

1.2. Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение расходных обязательств Брянской области на осуществление единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия из федерального бюджета областному бюджету, утверждается законом Брянской области об областном бюджете или сводной бюджетной росписью на соответствующий финансовый год и плановый период.

1.3. Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Брянской области в населенных пунктах с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – перечень вакантных должностей) формируется департаментом физической культуры и спорта Брянской области исходя из потребности Брянской области в замещении вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта на основании заявок муниципальных образований Брянской области с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компен-

сационные выплаты (программного реестра должностей), утверждаемого Министерством спорта Российской Федерации.

В заявку включаются вакантные должности с занятостью по основному месту работы не менее одной ставки заработной платы.

1.4. Перечень вакантных должностей утверждается ежегодно распоряжением Правительства Брянской области до 20 октября.

1.5. Целью предоставления единовременной компенсационной выплаты является решение кадровых вопросов в организациях сферы физической культуры и спорта, испытывающих дефицит кадрового обеспечения организаций сферы физической культуры и спорта.

1.6. Главным распорядителем бюджетных средств является департамент физической культуры и спорта Брянской области (далее – департамент), осуществляющий предоставление единовременной компенсационной выплаты в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом об областном бюджете или сводной бюджетной росписью на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных департаменту на цели, предусмотренные настоящим Порядком.

1.7. Единовременная компенсационная выплата работникам сферы физической культуры и спорта предоставляется однократно в размере 1 000 000 (один миллион) рублей.

2. Условия и порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1. Предоставление работнику сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты осуществляется при соблюдении следующих условий:

а) работник сферы физической культуры и спорта является победителем конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Брянской области, порядок и условия проведения которого определяются приказом департамента;

б) заключение работником сферы физической культуры и спорта на срок не менее пяти лет трудового договора с организацией физической культуры и спорта на замещение вакантной должности, включенной в перечень вакантных должностей;

в) заключение работником сферы физической культуры и спорта с департаментом и организацией физической культуры и спорта, с которой работником сферы физической культуры и спорта (далее соответственно – победитель, конкурсный отбор) подписан трудовой договор, договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику

сферы физической культуры и спорта в Брянской области, прибывшему (переехавшему) на работу в населенные пункты Брянской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – трехсторонний договор) по форме согласно приложению 5 к настоящему Порядку.

2.2. Органом, уполномоченным на принятие решений о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, а также ответственным за организацию и проведение конкурсного отбора, является департамент.

Объявление о проведении конкурсного отбора размещается на официальном сайте департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Конкурсы» в сроки, утвержденные приказом департамента о проведении конкурсного отбора, и включает следующую информацию:

а) сроки, условия и порядок его проведения;

б) перечень вакантных должностей;

в) сроки приема заявлений на участие в конкурсном отборе, перечень документов, необходимых для участия в конкурсном отборе, предельное количество победителей конкурсного отбора (далее соответственно – заявление, документы);

г) контактные телефоны и адрес электронной почты для получения консультаций по вопросам подготовки и направления документов.

2.3. Конкурсный отбор осуществляется конкурсной комиссией по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Брянской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – конкурсная комиссия), состав и положение о которой утверждается приказом департамента.

2.4. Право на участие в конкурсном отборе имеет гражданин Российской Федерации (далее – претендент), соответствующий на дату подачи заявления следующим условиям:

а) имеет высшее или среднее профессиональное образование и отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам к должности, включенной в перечень вакантных должностей и указанной в заявлении на участие в конкурсном отборе;

б) не имеет регистрации по месту жительства или по месту пребывания в населенном пункте, не трудоустроен или трудоустроен в текущем году по должности, входящей в перечень вакантных должностей, в организацию физической культуры и спорта в населенном пункте (за исключением случаев, когда претендент изъявил желание трудоустроиться на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания, после завершения обучения в образовательной организации высшего или среднего профессионального образования и когда претендент трудоустроен).

Претендент может быть трудоустроен по должности, входящей в перечень вакантных должностей, при условии, что трудовой договор заключен в текущем году после утверждения перечня вакантных должностей и трудовым договором предусмотрено замещение должности не менее одной ставки заработной платы по основному месту работу.

2.5. Для участия в конкурсном отборе претендент представляет в сроки, указанные в объявлении о проведении конкурсного отбора, в департамент заявление об участии в конкурсном отборе по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку, с приложением следующих документов:

а) копии основного документа, удостоверяющего гражданство Российской Федерации и личность соискателя (паспорт гражданина Российской Федерации);

б) копии документа об образовании претендента;

в) копии трудовой книжки претендента и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, когда претендент изъявил желание трудоустроиться на работу в организацию физической культуры и спорта после завершения обучения в образовательной организации высшего или среднего профессионального образования;

г) копии свидетельства о постановке претендента на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

д) копии страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования либо документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

е) копии документа, подтверждающего изменение фамилии (имени, отчества) претендента, при необходимости подтверждения соответствующего изменения;

ж) согласия на обработку персональных данных по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку;

з) копий документов, подтверждающих наличие у претендента государственных наград Российской Федерации, почетного звания, ведомственных наград в сфере физической культуры и спорта;

и) документов, подтверждающих наличие спортивного звания, спортивного разряда;

к) реквизитов банковского счета;

л) согласия работодателя на заключение договора с претендентом в случае, если претендент станет победителем конкурсного отбора.

Все копии представленных документов должны быть заверены в установленном порядке.

2.6. Заявление и документы могут быть представлены претендентом лично или направлены в адрес департамента почтовым отправлением или посредством курьерской связи.

2.7. При поступлении заявления и документов департамент регистрирует их с указанием даты и времени поступления.

2.8. Конкурсный отбор осуществляется конкурсной комиссией в сроки, указанные в объявлении, путем проведения экспертной оценки документов.

2.9. Конкурсная комиссия в течение пяти рабочих дней со дня окончания приема заявок рассматривает представленные претендентами документы, определяет рейтинговый балл путем суммирования баллов в соответствии с критериями оценки конкурсного отбора согласно приложению 3 к настоящему Порядку, формирует рейтинг претендентов по каждой вакантной должности работника сферы физической культуры и спорта, в котором претенденты размещаются в порядке убывания полученных ими рейтинговых баллов, и определяет победителей конкурсного отбора.

2.10. Победителями конкурсного отбора признаются претенденты, набравшие наибольшее количество рейтинговых баллов с учетом предельного количества победителей, установленного объявлением (далее – победитель конкурсного отбора).

При равном количестве набранных претендентами рейтинговых баллов претендент, подавший в департамент заявление и документы ранее других претендентов, располагается в рейтинге претендентов выше соответствующих претендентов.

2.11. Основаниями для принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

а) несоответствие условиям, предусмотренным пунктом 2.4 настоящего Порядка;

б) непредставление или представление не в полном объеме документов, определенных пунктом 2.5 настоящего Порядка;

в) недостоверность представленных претендентом сведений;

г) нарушение срока представления документов, установленного в объявлении о проведении конкурсного отбора.

2.12. Результаты конкурсного отбора утверждаются протоколом заседания конкурсной комиссии.

2.13. Департамент на основании результатов конкурсного отбора в течение трех рабочих дней со дня утверждения протокола заседания конкурсной комиссии принимает решение в форме приказа об утверждении списка победителей конкурсного отбора.

2.14. Протокол заседания конкурсной комиссии о результатах конкурсного отбора и приказ департамента в течение пяти рабочих дней со дня окончания конкурсного отбора размещаются на официальном сайте департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Конкурсы».

2.15. Победители конкурсного отбора и претенденты, которым отказано в предоставлении единовременной компенсационной выплаты, уведомляются департаментом о результатах конкурсного отбора в течение

трех рабочих дней со дня принятия приказа департамента способом, указанным в заявлении.

2.16. В целях получения единовременной компенсационной выплаты победитель конкурсного отбора в течение 15 рабочих дней со дня принятия департаментом решения, указанного в пункте 2.13 настоящего Порядка, представляет в департамент следующие документы:

а) заявление на предоставление единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению 4 к настоящему Порядку;

б) копию трудового договора, заключенного с организацией физической культуры и спорта на замещение должности, указанной в заявлении, заверенную работодателем.

2.17. Трудовой договор должен содержать условие об исполнении трудовых обязанностей в течение пяти лет со дня заключения трудового договора при замещении должности не менее одной ставки заработной платы по основному месту работы или на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.18. Заявление на предоставление единовременной компенсационной выплаты и трудовой договор могут быть поданы победителем конкурсного отбора лично или направлены в адрес департамента почтовым отправлением или посредством курьерской связи.

2.19. В отношении победителя конкурсного отбора, не представившего заявление и трудовой договор в срок, указанный в пункте 2.16 настоящего Порядка, департаментом в течение пяти рабочих дней со дня истечения срока, указанного в пункте 2.16 настоящего Порядка, принимается решение об отказе в выплате и признании претендента, занявшего следующее место в рейтинге соискателей, получателем выплаты с их уведомлением в течение двух рабочих дней способами, указанными в заявлениях.

2.20. Департамент в течение трех рабочих дней со дня поступления заявления на предоставление единовременной компенсационной выплаты, указанного в пункте 2.16 настоящего Порядка:

а) принимает решение в виде приказа о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

б) подготавливает три экземпляра трехстороннего договора по форме согласно приложению 5 к настоящему Порядку;

в) направляет уведомления победителю конкурсного отбора на почтовый адрес, указанный в заявлении на предоставление единовременной компенсационной выплаты, и в организацию физической культуры и спорта, с которой был подписан победителем трудовой договор, о сроках прибытия в департамент для подписания трехстороннего договора.

2.21. Победитель конкурсного отбора и руководитель организации физической культуры и спорта в сроки, указанные в уведомлении, прибывают в департамент для подписания трехстороннего договора.

2.22. Департамент в течение 15 рабочих дней со дня подписания трехстороннего договора осуществляет перечисление единовременной компенсационной выплаты на банковский счет, открытый победителем конкурсного отбора в российской кредитной организации, указанный в договоре на предоставление единовременной компенсационной выплаты.

2.23. Победитель конкурсного отбора самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

3. Обязательства работника сферы физической культуры и спорта, заключившего договор на предоставление единовременной компенсационной выплаты, департамента и организации физической культуры и спорта

3.1. Работник сферы физической культуры и спорта, заключивший трехсторонний договор, принимает следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения с организацией физической культуры и спорта трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта;

в) возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Брянской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возвратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника сферы физической культуры и спорта) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

3.2. Организация физической культуры и спорта в течение трех дней со дня наступления одного из следующих обстоятельств уведомляет департамент:

1) о расторжении трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта, получившим единовременную компенсационную выплату, в связи с неисполнением им обязательства, предусмотренного подпунктом «а» пункта 3.1 настоящего Порядка;

2) о продлении срока действия трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта на период неисполнения работником культуры трудовой функции в полном объеме в случае:

а) предоставления отпуска по беременности и родам;

б) предоставления отпуска по уходу за ребенком;

в) предоставления отпуска работнику сферы физической культуры и спорта, усыновившему ребенка;

г) призыва на военную службу и принятия работником сферы физической культуры и спорта решения о продлении срока действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

3.3. Срок действия трехстороннего договора считается автоматически продленным на период продления трудового договора работника сферы физической культуры и спорта в случаях, указанных в подпункте 2 пункта 3.2 настоящего Порядка.

3.4. Департамент в течение пяти рабочих дней со дня получения от организации физической культуры и спорта уведомления, предусмотренного подпунктом 1 пункта 3.2 настоящего Порядка, направляет (способом, позволяющим подтвердить факт направления) работнику сферы физической культуры и спорта письменное требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в полном объеме (части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока).

3.5. Работник сферы физической культуры и спорта обязан возвратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме (часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока) в течение 30 календарных дней со дня получения требования департамента.

3.6. В случае невозврата работником сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты в полном объеме (части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока) в областной бюджет в течение срока, указанного в пункте 3.5 настоящего Порядка, департамент обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты в полном объеме (части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока) в судебном порядке.



Приложение 1
к Порядку предоставления единовременной
компенсационной выплаты работникам
сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Брянской области
с числом жителей до 50 тысяч человек

Форма

Департамент физической культуры
и спорта Брянской области

ЗАЯВЛЕНИЕ

об участии в конкурсном отборе на предоставление единовременной
компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта
в Брянской области, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные
пункты Брянской области с числом жителей до 50 тысяч человек

Прошу меня, _____,
(фамилия, имя, отчество заявителя полностью)
проживающего(ую) по адресу: _____
(полный адрес: регион, населенный пункт, улица, дом, квартира)

_____ ,
паспорт Российской Федерации: серия _____ номер _____,
кем и когда выдан: _____,
(согласно сведениям о регистрации)

адрес места регистрации: _____,
контактный телефон: _____, электронная почта:
_____, почтовый адрес (почтовый индекс,
полный адрес: регион, населенный пункт, улица, дом, квартира):
_____ , допустить

к участию в конкурсном отборе на предоставление единовременной
компенсационной выплаты работникам физической культуры и спорта
в Брянской области, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные
пункты Брянской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

Планирую трудоустроиться на должность _____

_____ ,
(наименование не более одной должности, наименование

_____ ,
муниципального учреждения физической культуры и спорта,

_____ .
(полный адрес его местонахождения)

Достоверность и полноту сведений, содержащихся в настоящем заявлении и прилагаемых к нему документах, подтверждаю.

С условиями конкурсного отбора, проводимого в соответствии с Порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Брянской области с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденным постановлением Правительства Брянской области от 30 октября 2025 года № 526-п, ознакомлен(а).

Прошу направлять мне документы и принятые решения по адресу:

_____.
(указывается почтовый адрес и (или) адрес электронной почты)

В случае моей победы в конкурсном отборе выражаю согласие на переезд в _____

(наименование населенного пункта, в котором расположено учреждение)

и заключение трудового договора с учреждением на замещение вакантной должности сроком не менее чем на пять лет со дня его заключения.

К заявлению приложены следующие документы (перечисляются документы, указанные в пункте 2.5 Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Брянской области с числом жителей до 50 тысяч человек, и их реквизиты):

1. _____.
2. _____.
3. _____.

(подпись)

(расшифровка подписи)

« _____ » _____ 20 ____ г.



Приложение 2
к Порядку предоставления единовременной
компенсационной выплаты работникам
сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Брянской области
с числом жителей до 50 тысяч человек

Форма

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество субъекта персональных данных)
зарегистрированный(ая) по адресу: _____

(полный адрес: регион, населенный пункт, улица, дом, квартира)
паспорт Российской Федерации: серия _____ номер _____,
кем и когда выдан: _____,
в соответствии с частью 4 статьи 9 Федерального закона от 27 июля
2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», в целях рассмотрения
вопроса о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
работникам физической культуры и спорта в Брянской области
в соответствии с Порядком предоставления единовременной компен-
сационной выплаты работникам физической культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты Брянской области с числом
жителей до 50 тысяч человек, утвержденным постановлением Правительства
Брянской области от 30 октября 2025 года № 526-п, даю согласие
департаменту физической культуры и спорта Брянской области,
расположенному по адресу: 241050, г. Брянск, бул. Гагарина, д. 28, офис 1,
на обработку (действие (операцию) или совокупность действий (операций),
совершаемых с использованием средств автоматизации или без исполь-
зования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись,
систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение),
извлечение, использование, обезличение, блокирование, удаление, уничто-
жение) моих персональных данных (фамилия, имя, отчество, дата рождения,
пол, данные документа, удостоверяющего личность, ИНН, СНИЛС, сведения
о трудовой деятельности, контактные данные (номер телефона, адрес
электронной почты, почтовый адрес, адрес регистрации по месту жительства,
фактический адрес проживания), иных сведений, представляемых
(запрашиваемых) для предоставления единовременной компенсационной
выплаты.

Обработка персональных данных осуществляется с применением следующих основных способов: хранение, запись на электронные носители и их хранение.

Я проинформирован(а), что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными, указанными в статье 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», а конфиденциальность персональных данных соблюдается в рамках исполнения законодательства Российской Федерации.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме. Отзыв настоящего согласия оформляется в свободной форме и направляется оператору способом, позволяющим подтвердить факт и дату направления.

(подпись)

(расшифровка подписи)

« ____ » _____ 20 ____ г.



Приложение 3
к Порядку предоставления единовременной
компенсационной выплаты работникам
сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Брянской области
с числом жителей до 50 тысяч человек

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

конкурсного отбора работников физической культуры и спорта на право
получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы
физической культуры и спорта в Брянской области, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты Брянской области
с числом жителей до 50 тысяч человек

№ пп	Наименование критерия	Показатель	Количество баллов
1.	Трудовой стаж в сфере физической культуры и спорта	более 10 лет	7
		от 5 до 10 лет	5
		менее 5 лет	0
2.	Осуществление непрерывной трудовой деятельности в одной организации физической культуры и спорта	в течение 3 лет и более	5
		менее 3 лет	0
3.	Завершение обучения в профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в году проведения конкурсного отбора или в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	да	3
		нет	0
4.	Наличие документа об образовании с отличием по направлению подготовки «Физическая культура и спорт»	да	5
		нет	0
5.	Наличие государственных наград Российской Федерации, почетного звания, ведомственных или региональных наград в сфере физической культуры и спорта (для претендентов, трудовой стаж которых составляет менее одного года после окончания образовательной организации высшего и среднего профессионального образования, также учитываются заслуги,	да	3
		нет	0

	полученные в том числе в период обучения в указанных образовательных организациях)		
6.	Наличие спортивного звания, спортивного разряда	спортивное звание «мастер спорта России международного класса», «мастер спорта России»	5
		спортивный разряд «кандидат в мастера спорта»	3
		спортивный разряд «первый спортивный разряд»	0



Приложение 4
к Порядку предоставления единовременной
компенсационной выплаты работникам
сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Брянской области
с числом жителей до 50 тысяч человек

Форма

В департамент физической культуры
и спорта Брянской области

ЗАЯВЛЕНИЕ

на предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам
сферы физической культуры и спорта в Брянской области, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты Брянской области
с числом жителей до 50 тысяч человек

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество заявителя полностью)

проживающий(ая) по адресу: _____
(полный адрес: регион, населенный пункт, улица, дом, квартира)

_____ ,
паспорт Российской Федерации: серия _____ номер _____,
кем и когда выдан: _____,
(согласно сведениям о регистрации)

адрес места регистрации: _____,
контактный телефон: _____, электронная почта:
_____, почтовый адрес (почтовый индекс, полный адрес:
регион, населенный пункт, улица, дом, квартира): _____

_____ ,
прошу заключить со мной договор о предоставлении единовременной
компенсационной выплаты работникам физической культуры и спорта
в Брянской области, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные
пункты Брянской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

Реквизиты для перечисления единовременной компенсационной
выплаты:

номер карты платежной системы: _____ ;
наименование банка: _____ ;
счет: _____ ;
корреспондентский счет: _____ ;
БИК: _____ ;

ИНН: _____;

КПП: _____.

Прошу направлять мне документы (договор) и принятые решения по адресу: _____.

(указывается почтовый адрес и (или) адрес электронной почты)

Достоверность и полноту сведений, содержащихся в настоящем заявлении, подтверждаю.

(подпись)

(расшифровка подписи)

« _____ » _____ 20__ г.



Приложение 5
к Порядку предоставления единовременной
компенсационной выплаты работникам
сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Брянской области
с числом жителей до 50 тысяч человек

Форма

ДОГОВОР № ____

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику
сферы физической культуры и спорта в Брянской области, прибывшему
(переехавшему) на работу в населенные пункты Брянской области
с числом жителей до 50 тысяч человек

г. Брянск

« ____ » _____ 20__ г.

Департамент физической культуры и спорта Брянской области в лице

_____ ,
(Ф.И.О. представителя)

действующего на основании _____ ,
(документ, подтверждающий полномочия)

в дальнейшем именуемый «Департамент», с одной стороны,

_____ ,
(наименование организации в сфере физической культуры и спорта)

именуемая в дальнейшем «Организация», в лице _____ ,
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании Устава, со второй стороны, и гражданин
(гражданка) Российской Федерации _____ ,

(фамилия, имя, отчество (при наличии))
именуемый(ая) в дальнейшем «работник физической культуры и спорта»,
с третьей стороны, далее именуемые совместно «Стороны», заключили
настоящий Договор (далее – Договор) о нижеследующем:

1. Предмет Договора

1.1. Предметом Договора является предоставление единовременной
компенсационной выплаты в размере 1 000 000 (один миллион) рублей
работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему
(переехавшему) на работу в _____

_____ ,
(наименование населенного пункта, муниципального учреждения, его структурного

_____ ,
подразделения, должности)

(далее – единовременная компенсационная выплата).

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенные пункты Брянской области с числом жителей до 50 тысяч человек, однократно в размере, указанном в пункте 1.1 настоящего Договора.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Департамент обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты работнику физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенные пункты Брянской области с числом жителей до 50 тысяч человек, в размере 1 000 000 (один миллион) рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет работника физической культуры и спорта, указанный в разделе 5 настоящего Договора, в сроки, предусмотренные пунктом 2.23 Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Брянской области с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденного постановлением Правительства Брянской области от 30 октября 2025 года № 526-п.

2.1.2. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.1.3. Предоставлять Сторонам информацию, необходимую в рамках исполнения настоящего Договора.

2.2. Департамент вправе:

2.2.1. Осуществлять проверку соблюдения работником сферы физической культуры и спорта условий настоящего Договора.

2.2.2. Запрашивать и получать у Сторон информацию и документы, необходимые в рамках исполнения настоящего Договора, а также сведения, подтверждающие наличие между ними трудовых отношений.

2.2.3. Требовать возврата работником сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты либо ее части в случае неисполнения им обязанностей, предусмотренных подпунктами 2.4.1 – 2.4.4 пункта 2.4 настоящего Договора.

2.3. Организация обязуется:

2.3.1. Уведомить Департамент о дате и причинах прекращения трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта в течение двух рабочих дней после даты прекращения трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта.

2.3.2. Предоставлять Сторонам информацию и документы, необходимые в рамках исполнения настоящего Договора.

2.4. Работник сферы физической культуры и спорта обязуется:

2.4.1. Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора _____
(реквизиты трудового договора, наименование работодателя)
 (далее – трудовой договор) по должности _____,
(наименование должности)

в том числе при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации), что является существенным условием трудового договора (далее – существенное условие трудового договора).

2.4.2. Возвратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.4.1 пункта 2.4 настоящего Договора.

2.4.3. Возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.4.1 пункта 2.4 настоящего Договора, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта.

2.4.4. Возвратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника сферы физической культуры и спорта) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.4.5. Исполнить требование Департамента о возврате единовременной компенсационной выплаты в полном объеме либо ее части в течение 30 календарных дней со дня получения требования о возврате единовременной компенсационной выплаты (возврат единовременной компенсационной выплаты осуществляется по реквизитам, указанным в требовании Департамента).

3. Прочие условия и порядок разрешения споров

3.1. В случае возникновения споров и (или) разногласий между Сторонами в связи с заключением, неисполнением, изменением или расторжением настоящего Договора Стороны принимают меры для разрешения их путем переговоров.

При возникновении споров и разногласий относительно исполнения одной из Сторон своих обязательств по настоящему Договору другая Сторона может направить претензию.

В отношении всех претензий, направленных по настоящему Договору, Сторона, которой адресована данная претензия, должна дать письменный ответ по существу претензии в срок не позднее 10 рабочих дней с даты ее получения.

В случае неполучения письменного ответа на претензию в установленный срок Сторона, направившая претензию, вправе обратиться в суд.

3.2. Любое уведомление, претензия, которые одна Сторона направляет другой Стороне в соответствии с настоящим Договором, направляются в письменной форме по почте.

3.3. В случае невозможности урегулирования споров и (или) разногласий между Сторонами путем переговоров они подлежат рассмотрению в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации по месту нахождения Департамента.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств по настоящему Договору.

Односторонний отказ от исполнения обязательств по настоящему Договору не допускается.

4.2. Настоящий Договор может быть изменен по взаимному согласию Сторон в письменной форме.

Все изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются в письменной форме в виде дополнительных соглашений, которые вступают в силу со дня их подписания Сторонами (если иное не установлено самими дополнительными соглашениями) и являются неотъемлемыми частями настоящего Договора.

4.3. Настоящий Договор заключен в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу: по одному для каждой из Сторон.

4.4. В случае изменения реквизитов Стороны обязуются уведомлять друг друга об изменении своих реквизитов в течение 10 календарных дней со дня их изменения.

4.5. Отношения Сторон, не урегулированные настоящим Договором, регулируются федеральным законодательством и законодательством Брянской области.

5. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Департамент	Организация	Работник сферы физической культуры и спорта
<p>Департамент физической культуры и спорта Брянской области</p> <p>Место нахождения: 241050, г. Брянск, бульвар Гагарина, дом 28, офис 1. Тел.: (4832) 20-27-37; ИНН 3234016192; КПП 325701001; ОГРН 1033265003309. Банковские реквизиты: Департамент финансов Брянской области (Департамент физической культуры и спорта Брянской области, п/с 03825002210), казначейский счет 03221643150000002700; БИК 011501101; единый казначейский счет 40102810245370000019. Наименование банка плательщика: ОТДЕЛЕНИЕ БРЯНСК БАНКА РОССИИ// УФК по Брянской области г. Брянск</p>	<p>(полное наименование организации)</p> <p>Место нахождения:</p> <p>ИНН _____; КПП _____; ОГРН _____; реквизиты для перечисления: _____; номер счета плательщика _____; БИК _____; номер счета банка плательщика средств _____; наименование банка плательщика: _____; тел.: _____; факс: _____; e-mail: _____</p>	<p>(фамилия, имя, отчество (при наличии))</p> <p>(наименование документа, удостоверяющего личность, серия и №, сведения о дате выдачи документа и выдавшем его органе)</p> <p>ИНН _____; СНИЛС _____; адрес места жительства: _____; _____; банковские реквизиты: _____; _____; банк: ИНН/КПП банка _____; БИК _____; р/с _____; к/с _____; тел.: _____; e-mail: _____</p>
<p>_____ (должность)</p> <p>_____/_____ (подпись) (Ф.И.О.)</p> <p>М.П.</p>	<p>_____ (должность)</p> <p>_____/_____ (подпись) (Ф.И.О.)</p> <p>М.П.</p>	<p>_____ (Ф.И.О.)</p> <p>_____/_____ (подпись) (Ф.И.О.)</p> <p>М.П.</p>

