



## ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

---

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 февраля 2025 г. № 65-п  
г. Брянск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере предоставления услуг по трудоустройству

В соответствии с Законом Брянской области от 3 ноября 1997 года № 28-3 «О законах Брянской области и иных нормативных правовых актах Брянской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2023 года (протокол № 11), Правительство Брянской области  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере предоставления услуг по трудоустройству, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 18 декабря 2015 года № 633-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере предоставления услуг по трудоустройству» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 15 августа 2016 года № 448-п, от 24 апреля 2017 года № 177-п, от 12 февраля 2018 года № 42-п, от 21 мая 2018 года № 247-п, от 6 августа 2018 года № 397-п, от 13 ноября 2019 года № 525-п, от 16 ноября 2020 года № 507-п, от 5 сентября 2022 года № 364-п, от 7 ноября 2022 года № 504-п, от 17 июля 2023 года № 304-п, от 16 октября 2023 года № 490-п, от 13 ноября 2023 года № 550-п), следующие изменения:

1.1. Подпункт «в» пункта 1.7 раздела I «Общие положения» изложить в редакции:

«в) ежемесячной премии за качество выполняемых работ – в размере 3,9 оклада (должностного оклада).».

1.2. В пункте 2.1 раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников»:

1.2.1. В подпункте 2.1.1 таблицу изложить в редакции:

«Квалификационные уровни ПКГ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	инспектор центра занятости населения	18 890
4 квалификационный уровень	ведущий инспектор центра занятости населения	20 600
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	24 370
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	начальник отдела центра занятости населения	24 370».

1.2.2. В подпункте 2.1.2 таблицу изложить в редакции:

«Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Старший инспектор центра занятости населения	19 150
Заместитель начальника отдела центра занятости населения	23 230».

1.2.3. В подпункте 2.1.3 таблицу изложить в редакции:

«Квалификационные уровни ПКГ	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	дворник, сторож, уборщик служебных помещений, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11 798
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	12 679».

1.3. В разделе III «Условия оплаты труда руководителя центра занятости населения, его заместителей и главного бухгалтера»:

1.3.1. Таблицу в абзаце четвертом изложить в редакции:

«Группы учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости	Должностной оклад, рублей
I	41 610
II	33 200».

1.3.2. Таблицу в абзаце пятом изложить в редакции:

«Группы учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости	Должностной оклад, рублей
	Заместитель директора центра занятости, главный бухгалтер
I	33 200
II	25 720».

1.4. В разделе IV «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

1.4.1. Пункт 4.4 изложить в редакции:

«4.4. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

1.4.2. Пункт 4.5 исключить.

1.5. В разделе V «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера»:

1.5.1. Абзац второй пункта 5.2 исключить.

1.5.2. Пункт 5.3 исключить.

1.5.3. Абзацы восьмой, девятый пункта 5.5 изложить в редакции:

«до 25 % оклада (должностного оклада) (для руководителей, специалистов и служащих);

для работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, – в пределах фонда оплаты труда;».

1.5.4. В пункте 5.6:

в абзаце девятом слово «учреждении» заменить словами «учреждениях, подведомственных департаменту»;

в абзаце двенадцатом слово «замещаемой» заменить словом «занимаемой».

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Агафонову И.В.



А.В. Богомаз