



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 января 2025 г. № 12-п
г. Брянск

О внесении изменений в Примерное положение
об оплате труда работников государственных
бюджетных и автономных учреждений сферы
строительства Брянской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами Брянской области от 3 ноября 1997 года № 28-3 «О законах Брянской области и иных нормативных правовых актах Брянской области», от 20 декабря 2012 года № 92-3 «О Правительстве Брянской области и иных исполнительных органах Брянской области», от 29 декабря 2014 года № 89-3 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», постановлением Правительства Брянской области от 26 августа 2024 года № 389-п «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Брянской области с 1 октября 2024 года» Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений сферы строительства Брянской области, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 5 февраля 2016 года № 69-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений сферы строительства Брянской области» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 28 августа 2017 года № 403-п, от 26 марта 2018 года № 143-п, от 16 октября 2023 года № 490-п, от 14 октября 2024 года № 489-п), следующие изменения:

1.1. В пункте 2.2 раздела 2 «Порядок оплаты труда работников учреждения»:

1.1.1. Таблицу в подпункте 1 изложить в редакции:

«Квалификационный уровень»	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры должностных окладов, рублей
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий архивом	10 659,0
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, документовед, эксперт, юрисконсульт	14 783,0
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	15 521,0
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	16 262,0
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	16 816,0
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, мастерских	19 401,0».

1.1.2. Таблицу в подпункте 2 изложить в редакции:

«Должности служащих, не отнесенные к квалификационным группам»	Размеры должностных окладов, рублей
Консультант	14 783,0
Инспектор по основной деятельности, специалист по программному обеспечению	16 262,0».

1.1.3. Таблицу в подпункте 3 изложить в редакции:

«Квалификационный уровень»	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов, рублей
Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	10 054,0».

1.2. Пункт 3.2 раздела 3 «Порядок оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения» изложить в редакции:

«3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения:

Критерии особенностей деятельности, значимости и масштаба управления	Должностной оклад, рублей	Группа учреждения
Годовой объем дохода от предпринимательской деятельности до 20 млн. рублей	38 038	I
Годовой объем дохода от предпринимательской деятельности от 20 млн. рублей до 50 млн. рублей	54 340	II
Годовой объем дохода от предпринимательской деятельности свыше 50 млн. рублей	61 655	III».

1.3. Пункт 4.4 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в редакции:

«4.4. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года, за исключением подпункта 1.3 пункта 1, подлежащего применению с 1 сентября 2024 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Симоненко Н.К.

Губернатор



А.В. Богомаз