



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ГУБЕРНАТОР БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 25 » ИЮНЯ 2025 г.

№ 109

Об утверждении Положения о региональном кадровом проекте «ПРОкадры»

В целях выявления перспективных работников органов государственной власти, государственных органов Белгородской области, органов местного самоуправления Белгородской области и подведомственных им организаций для формирования резерва управленческих кадров и последующего замещения руководящих должностей в системе государственного и муниципального управления **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение о региональном кадровом проекте «ПРОкадры» (прилагается).

2. Министерству общественных коммуникаций Белгородской области (Тарантова О.В.) обеспечить информационную поддержку регионального кадрового проекта «ПРОкадры».

3. Министерству цифрового развития Белгородской области (Четвериков С.Н.) обеспечить техническую поддержку при реализации мероприятий регионального кадрового проекта «ПРОкадры».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – руководителя Администрации Губернатора Белгородской области Лоренца А.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Белгородской области



В.В. Гладков

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Губернатора
Белгородской области
от «25» ИЮНЯ 2025 г.
№ 109

Положение
о региональном кадровом проекте «ПРОКадры»

1. Общие положения

1.1. Положение о региональном кадровом проекте «ПРОКадры» (далее – Положение) определяет цель, задачи регионального кадрового проекта «ПРОКадры» (далее – Проект), а также порядок и условия отбора участников Проекта.

1.2. Официальный интернет-сайт Проекта: <http://prokadry.belregion.ru> (далее – Сайт Проекта).

1.3. Официальным языком Проекта является русский.

1.4. Организатором Проекта (далее – Организатор) является Администрация Губернатора Белгородской области при участии федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

1.5. Координацию деятельности по реализации Проекта осуществляет рабочая группа Проекта, состав и положение о которой утверждаются распоряжением Администрации Губернатора Белгородской области.

1.6. Основными задачами рабочей группы Проекта являются:

а) разработка, согласование и утверждение плана мероприятий по реализации Проекта;

б) участие в разработке и согласовании проектов правовых актов, регламентирующих реализацию Проекта;

в) координация и мониторинг своевременного проведения мероприятий, включенных в план мероприятий по реализации Проекта;

г) обеспечение проведения этапов Проекта;

д) решение иных вопросов по организации всех этапов Проекта;

е) подготовка и представление Губернатору Белгородской области, в том числе по его поручению, предложений по повышению эффективности мероприятий по реализации Проекта.

1.7. Информация о сроках реализации Проекта, его этапах, датах начала и окончания каждого из его этапов размещается на Сайте Проекта.

2. Цели и задачи Проекта

2.1. Целью Проекта является выявление и отбор на конкурсной основе перспективных работников органов государственной власти, государственных органов Белгородской области, органов местного самоуправления Белгородской области

и подведомственных им организаций, обладающих высоким уровнем интеллектуального потенциала, лидерских качеств и управленческих компетенций, для последующего их включения в резерв управленческих кадров Белгородской области.

2.2. Задачами Проекта являются:

- отбор участников Проекта, обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами, компетенциями для формирования кадрового потенциала Белгородской области;

- проведение комплексной многоступенчатой оценки участников Проекта, основанной на использовании взаимодополняющих методов, позволяющих оценить их реальные качества и компетенции;

- формирование предложений для включения лиц из числа победителей Проекта в резерв управленческих кадров Белгородской области и последующего замещения руководящих должностей в системе государственного и муниципального управления Белгородской области;

- оказание содействия дальнейшему профессиональному развитию победителей Проекта, включенных в резерв управленческих кадров Белгородской области, в том числе посредством направления на обучение.

2.3. Проведение Проекта базируется на следующих принципах:

- 1) открытость;
- 2) объективность;
- 3) прозрачность.

3. Участники Проекта

3.1. Участие в Проекте является добровольным.

3.2. К участию в Проекте допускаются граждане Российской Федерации:

3.2.1. Замещающие на дату регистрации в Проекте должности:

3.2.1.1. Ведущей, главной и высшей групп должностей государственной гражданской службы Белгородской области в органах государственной власти, государственных органах Белгородской области.

3.2.1.2. Ведущие, главные и высшие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Белгородской области.

3.2.1.3. Руководителей, заместителей руководителей и специалистов органов государственной власти Белгородской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Белгородской области.

3.2.1.4. Руководителей, заместителей руководителей и специалистов органов местного самоуправления Белгородской области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Белгородской области.

3.2.1.5. Руководителей, заместителей руководителей и специалистов учреждений, подведомственных исполнительным, государственным органам Белгородской области и органам местного самоуправления Белгородской области.

3.2.2. Отвечающие следующим требованиям:

3.2.2.1. Возраст от 24 лет до 60 лет.

3.2.2.2. Наличие не менее 2 лет стажа государственной гражданской службы, муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки.

3.2.2.3. Наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры. Требование о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется к гражданам, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года.

3.2.2.4. Отсутствие судимости (в том числе снятой или погашенной в установленном федеральным законом порядке, а также судимости по декриминализованным статьям).

3.2.2.5. Отсутствие факта осуждения к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной гражданской, муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу.

3.2.2.6. Отсутствие вступившего в законную силу приговора суда о лишении лица права занимать определенные должности государственной, муниципальной службы или заниматься определенной деятельностью.

3.2.2.7. Отсутствие факта нахождения под следствием в качестве подозреваемого или обвиняемого по уголовному делу.

3.3. Лица, принимающие участие в организации и реализации мероприятий Проекта, не имеют права участвовать в нем в качестве участников Проекта.

4. Отбор и оценка участников Проекта

4.1. Отбор кандидатов осуществляется экспертным советом Проекта (далее – Экспертный совет) на основании их оценки в соответствии с Методическими рекомендациями по формированию резерва управленческих кадров, разработанными федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

4.2. Критериями оценки участников Проекта являются уровни проявления ими интеллектуального потенциала, лидерских качеств и управленческих компетенций (далее – компетенции).

4.3. Оценка уровней проявления участниками Проекта компетенций проводится при выполнении ими заданий на всех этапах Проекта.

4.4. По результатам выполнения заданий на этапах Проекта участник Проекта получает баллы, формирующие значения его индивидуального рейтинга. Победителями каждого этапа Проекта становятся участники Проекта, имеющие наиболее высокие значения индивидуального рейтинга.

4.5. Состав Экспертного совета, положение о нем, а также методика проведения отбора и оценки участников Проекта утверждаются распоряжением Администрации Губернатора Белгородской области.

5. Этапы проведения Проекта

5.1. Проект состоит из двух этапов.

5.2. Первый этап Проекта включает в себя:

- регистрацию на Сайте Проекта;
- формирование личных кабинетов;
- заполнение регистрационной анкеты;
- заполнение личностно-профессиональной биографической анкеты в электронном виде;
- запись видеопрезентаций.

5.2.1. Регистрация участников Проекта осуществляется ими самостоятельно на Сайте Проекта в сроки, указанные на Сайте Проекта. Регистрация должна быть завершена участником полностью не позднее даты ее окончания, указанной на Сайте Проекта.

5.2.2. В ходе создания личного кабинета участник Проекта подтверждает указанные им номер телефона и электронную почту, которые являются основными контактными данными, используемыми для осуществления коммуникации между Организатором и участником Проекта.

В случае изменения контактных данных в ходе отбора участник Проекта обязан сообщить об этом Организатору в течение 3 (трех) рабочих дней со дня соответствующих изменений.

Создание личного кабинета на Сайте Проекта подтверждает, что участник Проекта ознакомлен и полностью согласен с Положением, политикой обработки персональных данных и дает согласие на обработку своих персональных данных.

5.2.3. При регистрации на Сайте Проекта и заполнении анкеты участники Проекта обязаны указывать полную и достоверную информацию. Указание неполной и (или) недостоверной информации является основанием для исключения участника из Проекта.

Организатор оставляет за собой право на любом этапе проведения Проекта провести дополнительную проверку полноты и достоверности представленной информации и потребовать представить их документальное подтверждение, связавшись с участником Проекта по электронной почте или телефону, указанным в анкете, в течение 3 (трех) рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

5.2.4. Каждый участник Проекта может зарегистрироваться на Сайте Проекта только однократно. Многократная регистрация одним лицом не допускается.

5.2.5. Задание по записи видеопрезентации выполняется участниками Проекта в установленные на Сайте Проекта сроки. Требования к выполнению задания указываются в личном кабинете участника Проекта.

5.2.6. Участники Проекта, набравшие по результатам первого этапа наибольшее количество баллов и показавшие наиболее высокие результаты индивидуального рейтинга, приглашаются к участию во втором этапе Проекта.

5.2.7. Приглашение к участию во втором этапе Проекта получают не более 100 участников Проекта.

5.2.8. После завершения первого этапа Проекта формируется «лист ожидания» из участников Проекта, имеющих высокие значения рейтинга, но не приглашенных во второй этап Проекта из-за ограничения числа участников. В случае если ранее приглашенный участник отказался или не смог принять участие во втором этапе Проекта или предоставил недостоверную информацию о себе в процессе регистрации и/или заполнения анкеты, он может быть заменен участником Проекта с наибольшим рейтингом из «листа ожидания».

5.3. Второй этап Проекта включает в себя:

- тестирование (онлайн);
- личностно-профессиональное интервью (онлайн);
- проблемно-аналитическую деловую игру (очно).

5.3.1. Тестирование (онлайн) и личностно-профессиональное интервью (онлайн) проводится в целях оценки управленческого потенциала участников Проекта.

5.3.2. Проблемно-аналитическая деловая игра проводится с участием приглашенных экспертов в целях комплексной оценки управленческих компетенций

участников Проекта.

5.3.3. Требования к выполнению заданий указываются в личном кабинете участника Проекта или направляются по контактными данным участника Проекта, которые были указаны при регистрации на Сайте Проекта.

5.3.4. Участники Проекта, набравшие по результатам выполнения заданий второго этапа Проекта наибольшее количество баллов и показавшие наиболее высокие результаты рейтинга, становятся победителями Проекта.

Победителями Проекта признаются не более 50 участников Проекта.

Информация о победителях Проекта размещается Организатором на Сайте Проекта.

5.3.5. Участники Проекта самостоятельно несут ответственность за свои технические устройства и доступ к сети Интернет, которые они используют в ходе выполнения заданий Проекта (в том числе неисправность / поломки технических средств либо сбой в подключении к сети Интернет).

5.3.6. Участники Проекта, принявшие участие во втором этапе Проекта и не исключенные из Проекта в ходе его проведения, получают:

- индивидуальный отчет по итогам участия в Проекте с рекомендациями по саморазвитию;

- сертификат финалиста, подписанный руководителем органа по управлению государственной гражданской службой Белгородской области.

5.3.7. Победители Проекта получают диплом победителя Проекта, подписанный Губернатором Белгородской области, и включаются в резерв управленческих кадров Белгородской области для последующего замещения руководящих должностей в системе государственного и муниципального управления Белгородской области.

6. Заключительные положения

6.1. Организатор имеет право незамедлительно приостановить или прекратить действие прав участников Проекта в случае нарушения ими Положения с соответствующим уведомлением об этом участников Проекта, допустивших нарушения, по электронной почте или телефону, указанным при регистрации, в течение 3 (трех) рабочих дней со дня обнаружения нарушения.

6.2. Основания для исключения участников Проекта из числа участников Проекта:

6.2.1. Подача участником Проекта заявления об отказе участвовать в Проекте, нарушение им условий и / или невыполнение заданий в указанный на Сайте Проекта срок, неявка на очное мероприятие Проекта.

6.2.2. Представление подложных документов или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты, выполнении заданий, в ходе проведения интервью или других мероприятий Проекта.

6.2.3. Наличие:

6.2.3.1. Судимости (в том числе снятой или погашенной в установленном федеральным законом порядке, а также судимости по декриминализованным статьям).

6.2.3.2. Осуждения к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной гражданской, муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу.

6.2.3.3. Вступившего в законную силу приговора суда о лишении лица права занимать определенные должности государственной гражданской, муниципальной службы или заниматься определенной деятельностью.

6.2.3.4. Факта нахождения под следствием в качестве подозреваемого или обвиняемого по уголовному делу.

6.2.4. Призывы к экстремистской деятельности, публичное побуждение, обоснование или оправдание экстремизма, социальной, расовой, национальной или религиозной розни, унижение национального достоинства, пропаганда исключительности, превосходства либо неполноценности граждан по признаку их отношения к религии, социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности или другим поводам, пропаганда и публичное демонстрирование нацистской атрибутики или символики либо атрибутики или символики, сходной с нацистской атрибутикой или символикой до степени их смешения.

6.2.5. Фото- и видеосъемка материалов заданий и результатов выполнения заданий, размещение фотографий и видеоматериалов заданий Проекта в сети Интернет, в социальных сетях или других открытых источниках информации, публикация материалов заданий и результатов выполнения заданий, в том числе посредством предоставления их представителям средств массовой информации.

6.2.6. Использование подсказок или иной помощи при прохождении заданий.

6.2.7. Публикация ложной, дискредитирующей информации о Проекте и его участниках.

6.3. В случае несогласия с результатами оценки задания участник Проекта имеет право подать на Сайте Проекта обращение, по результатам которого руководителем органа по управлению государственной гражданской службой Белгородской области принимается решение о целесообразности или нецелесообразности повторного проведения оценки в отношении лица, направившего обращение.

6.4. В случае внесения в Положение изменений соответствующая информация публикуется для участников на Сайте Проекта в разделе «Новости» в течение 1 (одного) рабочего дня со дня подписания соответствующего постановления Губернатора Белгородской области. Если участник Проекта продолжает участие в отборе, он выражает согласие с внесенными в Положение изменениями.

