



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

# ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«13» февраля 2023 г.

Белгород

№ 64-пп

### О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 22 августа 2022 года № 499-пп

В целях совершенствования системы оплаты труда работников областного казенного учреждения «Центр занятости населения Белгородской области», направленной на повышение эффективности службы занятости, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2022 года № 2159 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 22 августа 2022 года № 499-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников и Типового штатного расписания областного казенного учреждения «Центр занятости населения Белгородской области»:

- пункт 3.3 раздела 3 Положения об оплате труда работников областного казенного учреждения «Центр занятости населения Белгородской области», утвержденного в пункте 1 названного постановления (далее – Положение), изложить в следующей редакции:

«3.3. Специалистам может устанавливаться персональный повышающий коэффициент в размере до 0,16 от оклада по должности, который устанавливается приказом руководителя Учреждения персонально в отношении каждого работника с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, участия в проектной деятельности различного уровня.»;

- раздел 4 Положения дополнить пунктом 4.5 следующего содержания:

«4.5. Руководителю и руководящему составу может устанавливаться персональный повышающий коэффициент в размере до 0,2 от оклада по должности, который устанавливается приказом Министерства по руководителю и приказом руководителя Учреждения по руководящему

составу персонально в отношении каждого работника с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности работы, важности выполняемой работы, степени ответственности при выполнении поставленных задач, участия в проектной деятельности различного уровня.»;

- пункты 4.5 – 4.8 раздела 4 Положения считать пунктами 4.6 – 4.9 соответственно;

- пункт 8.2 раздела 8 Положения дополнить пятым абзацем следующего содержания:

«на выплату персонального повышающего коэффициента – 2,4 должностного оклада.»;

- таблицы 2, 3 приложения к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- Типовое штатное расписание областного казенного учреждения «Центр занятости населения Белгородской области», утвержденное в пункте 2 названного постановления, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – министра образования Белгородской области Милёхина А.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

**Губернатор  
Белгородской области**



**В.В. Гладков**

**Приложение**  
**к постановлению Правительства**  
**Белгородской области**  
**от «13» февраля 2023 г.**  
**№ 64-пп**

**Приложение**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**областного казенного учреждения «Центр**  
**занятости населения Белгородской**  
**области»**

Таблица 2

**Должностные оклады профессиональных квалификационных групп**  
**общеотраслевых должностей руководителей, специалистов**  
**и служащих областного казенного учреждения**  
**«Центр занятости населения Белгородской области»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Месячные должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, руб.		
		I	II	III
Должностные оклады профессионально-квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»				
3 квалификационный уровень	Старший инспектор	11 731		
4 квалификационный уровень	Ведущий инспектор	15 252	14 360	14 360
	Специалист по внешним коммуникациям	16 027		
	Специалист	16 027		
5 квалификационный уровень	Экономист	16 027		
	Помощник руководителя	16 027		
Должностные оклады профессионально-квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»				

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Месячные должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, руб.		
		I	II	III
2 квалификационный уровень	Начальник отдела	16 134	15 369	15 345
	Заместитель начальника кадрового центра	17 503	16 134	15 369
	Заместитель начальника службы	18 324		
3 квалификационный уровень	Начальник службы	19 152		
	Начальник кадрового центра	17 581	16 715	15 586
	Заместитель директора	22 668		
	Первый заместитель директора	25 186		
	Директор	31 482		

Таблица 3

**Оклады профессиональных квалификационных групп  
общеотраслевых профессий рабочих областного казенного  
учреждения «Центр занятости населения Белгородской области»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Месячные оклады, руб.
Оклады профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию зданий	7 486
Оклады профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	9 535

**Типовое штатное расписание  
областного казенного учреждения службы занятости населения  
Белгородской области**

Наименование должности	Количество штатных единиц
<b>Административный персонал</b>	
Директор	1
Первый заместитель директора	1
Заместитель директора	3
Помощник руководителя	1
Специалист по внешним коммуникациям	1
<b>Итого:</b>	<b>7</b>
<b>Служба улучшения качества клиентского опыта</b>	
Начальник службы	1
Специалист	2
<b>Итого по службе:</b>	<b>3</b>
<b>Административно-хозяйственная служба</b>	
Начальник службы	1
Водитель	9
Уборщик служебного помещения	4
Рабочий по обслуживанию зданий	2
Специалист	1
<b>Итого по службе:</b>	<b>17</b>
<b>Контрактная служба</b>	
Начальник службы	1
Специалист	4
<b>Итого по службе:</b>	<b>5</b>
<b>Служба информационных систем</b>	
Начальник службы	1
Заместитель начальника службы	1
Специалист	3
<b>Итого по службе:</b>	<b>5</b>
<b>Служба кадрового и юридического обеспечения</b>	
Начальник службы	1
Заместитель начальника службы	1
Специалист	5
<b>Итого по службе:</b>	<b>7</b>
<b>Служба профориентации, социальной адаптации и профессионального обучения</b>	
Начальник службы	1
Специалист	4
<b>Итого по службе:</b>	<b>5</b>
<b>Служба развития партнерских отношений</b>	
Начальник службы	1

Наименование должности	Количество штатных единиц
Заместитель начальника службы	1
Специалист	3
<b>Итого по службе:</b>	<b>5</b>
<b>Служба сопровождения и контроля оказания услуг в сфере занятости</b>	
Начальник службы	1
Специалист	4
<b>Итого по службе:</b>	<b>5</b>
<b>Служба социальных выплат</b>	
Начальник службы	1
Заместитель начальника службы	1
Специалист	5
<b>Итого по службе:</b>	<b>7</b>
<b>Служба статистики и анализа рынка труда</b>	
Начальник службы	1
Специалист	2
<b>Итого по службе:</b>	<b>3</b>
<b>Служба финансово-экономического планирования</b>	
Начальник службы	1
Заместитель начальника службы	1
Экономист	6
Специалист	2
<b>Итого по службе:</b>	<b>10</b>
<b>Итого по управляющему центру</b>	<b>79</b>
<b>Кадровые центры</b>	
Начальник кадрового центра	22
Заместитель начальника кадрового центра	10
Начальник отдела	20
Ведущий инспектор	127
Старший инспектор	1
<b>Итого по кадровым центрам</b>	<b>180</b>
<b>Итого по учреждению</b>	<b>259</b>

