



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

# ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 17 » октября 20 22 г.

Белгород

№ 606-пп

### О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 августа 2021 года № 364-пп

В связи с организационно-штатными изменениями в исполнительных органах Белгородской области, в целях приведения нормативного правового акта Белгородской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 30 августа 2021 года № 364-пп «Об утверждении региональной программы Белгородской области «Обеспечение жильем медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области на 2021 – 2025 годы»:

- в пункте 2 названного постановления слова «Департаменту строительства и транспорта Белгородской области (Базаров В.В.)» заменить словами «Министерству строительства Белгородской области (Козлитина О.П.)»;

- в пункте 4 названного постановления слова «департамент здравоохранения Белгородской области (Иконников А.А.)» заменить словами «заместителя Губернатора Белгородской области – министра образования Белгородской области Милёхина А.В.»;

- в региональную программу Белгородской области «Обеспечение жильем медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области на 2021 – 2025 годы» (далее – Программа), утвержденную в пункте 1 названного постановления:

в пунктах 2, 7 паспорта Программы, в разделах II, V Программы слова «департамент здравоохранения Белгородской области» в соответствующих падежах заменить словами «министерство здравоохранения Белгородской области» в соответствующих падежах;

в пункте 4 паспорта Программы, разделе V Программы слова «департамент строительства и транспорта Белгородской области» в соответствующих падежах заменить словами «министерство строительства Белгородской области» в соответствующих падежах, слова «департамент имущественных и земельных отношений Белгородской области» заменить

словами «министерство имущественных и земельных отношений Белгородской области»;

в пункте 3 паспорта Программы слова «начальник департамента здравоохранения Белгородской области» заменить словами «министр здравоохранения Белгородской области»;

в разделе IV Программы слова «от 16 декабря 2013 года № 524-пп «Развитие здравоохранения Белгородской области» заменить словами «от 16 декабря 2013 года № 524-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Развитие здравоохранения Белгородской области»»;

в пятнадцатом абзаце раздела V Программы слова «в возрасте до 55 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении, не получавшим единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, принимаемым для работы в государственные учреждения здравоохранения Белгородской области и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения Белгородской области» исключить, далее по тексту;

в приложении № 2 к Программе слова «2021 – 2021 годы» заменить словами «2021 – 2025 годы»;

в Порядок предоставления жилья медицинским работникам (далее – Порядок), приведенный в приложении № 5 к Программе:

в тексте Порядка слово «департамент» в соответствующих падежах заменить словом «министерство» в соответствующих падежах;

пункт 1.1 раздела 1 Порядка изложить в следующей редакции:

«1.1. Порядок предоставления жилья медицинским работникам (далее – Порядок) определяет условия предоставления жилых помещений медицинским работникам, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении на территории Белгородской области (моментом наступления исполнения обязательств считать завершение обучения и прохождение аккредитации), не получавшим единовременных компенсационных выплат медицинским работникам на территории Белгородской области, принимаемым для работы в государственные учреждения здравоохранения Белгородской области и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной министерству здравоохранения Белгородской области.»;

четвертый абзац пункта 1.2 раздела 1 Порядка изложить в следующей редакции:

«К участию в Программе допускаются медицинские работники (врачи), не имеющие неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении на территории Белгородской области (моментом наступления исполнения обязательств считать завершение обучения и прохождение аккредитации), принятые на работу в государственные учреждения здравоохранения Белгородской области не ранее 1 июня 2021 года, не получавшие единовременных компенсационных выплат медицинским

работникам на территории Белгородской области, заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной министерству здравоохранения Белгородской области (далее соответственно – медицинская организация, министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей (программный реестр должностей), предусмотренный пунктом 1.3 раздела 1 Порядка.»;

четвертый, пятый абзацы пункта 1.4 раздела 1 Порядка изложить в следующей редакции:

«- вернуть жилое помещение, предоставленное по договору найма служебного жилого помещения, со дня прекращения трудового договора до истечения 10-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случаях перевода на другую должность (за исключением случаев перевода с занимаемой должности на должность из перечня вакантных должностей в пределах данного медицинского учреждения);

- вернуть жилое помещение, предоставленное по договору найма служебного жилого помещения, со дня прекращения трудового договора в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора найма служебного жилого помещения на период неисполнения трудовых обязанностей в связи с прохождением военной службы (по выбору медицинского работника);»;

пункт 1.4 раздела 1 Порядка дополнить седьмым абзацем следующего содержания:

«- для медицинских работников, имеющих в собственности жилое помещение общей площадью более 18 квадратных метров (независимо от состава семьи) и заключивших договор найма служебного жилого помещения, вернуть служебное жилое помещение по истечении 10-летнего срока в случае прекращения трудовых отношений с соответствующим медицинским учреждением.»;

пункт 1.6 раздела 1 Порядка изложить в следующей редакции:

«1.6. Право на получение жилого помещения по договору найма служебного жилого помещения в рамках Программы не предусматривается для медицинских работников, уволившихся из одного государственного учреждения здравоохранения Белгородской области и трудоустроившихся в другое государственное учреждение здравоохранения Белгородской области (за исключением случаев, если с момента увольнения прошло не более 1 календарного года).»;

четвертый абзац пункта 1.7 раздела 1 Порядка изложить в следующей редакции:

«- отсутствие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении на территории Белгородской области (моментом наступления исполнения обязательств считать завершение обучения и прохождение аккредитации);»;

шестой абзац пункта 1.7 раздела 1 Порядка изложить в редакции следующего содержания:

«- отсутствие в собственности медицинского работника, членов его семьи жилых помещений на территории муниципального образования Белгородской области, в котором планируется осуществление трудовой деятельности, или наличие в собственности жилого помещения (части жилого помещения) менее 18 квадратных метров общей площади жилого помещения, или наличие в собственности жилого помещения общей площадью более 18 квадратных метров (независимо от состава семьи) в данном муниципальном образовании, но находящегося на удаленном расстоянии от непосредственного места осуществления трудовой деятельности (время прибытия к месту работы не должно превышать 30 минут);»;

пункты 1.9 – 1.10 раздела 1 Порядка изложить в следующей редакции:

«1.9. Обеспечение служебным жилым помещением участников Программы осуществляется в пределах предусмотренных ассигнований в форме предоставления жилых помещений врачам-специалистам на территории муниципального образования Белгородской области, в котором планируется осуществление трудовой деятельности, по договорам найма служебного жилого помещения в порядке, установленном постановлением Правительства Белгородской области от 30 августа 2010 года № 279-пп «О порядке предоставления служебных жилых помещений специализированного жилищного фонда Белгородской области».

1.10. Медицинский работник вправе получить жилое помещение по договору найма служебного жилого помещения в рамках Программы однократно.»;

второй абзац пункта 2.5 раздела 2 Порядка изложить в следующей редакции:

«В случае отказа в предоставлении жилого помещения медицинская организация в течение 3 (трех) рабочих дней направляет медицинскому работнику уведомление, в котором указывается основание отказа.»;

- подпункты «б» – «д» пункта 2.7 раздела 2 Порядка изложить в следующей редакции:

«б) обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение 10 лет со дня заключения договора найма по должности в соответствии с трудовым договором либо по должности из перечня вакантных должностей в пределах данного медицинского учреждения (в случае перевода с должности на должность из перечня вакантных должностей в пределах данного медицинского учреждения) при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, прохождения военной службы);

в) обязанность медицинского работника возвратить жилое помещение со дня прекращения трудового договора до истечения 10-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случаях перевода на другую должность (за исключением случаев перевода с должности на должность из перечня вакантных должностей в пределах данного медицинского учреждения);

г) обязанность медицинского работника возвратить жилое помещение в случае неотработанного периода со дня прекращения трудового договора до истечения 10-летнего срока в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей в связи с прохождением военной службы (по выбору медицинского работника);

д) обязанность медицинского работника, имеющего в собственности жилое помещение общей площадью более 18 квадратных метров (независимо от состава семьи) и заключившего договор найма служебного жилого помещения, возвратить служебное жилое помещение по истечении 10-летнего срока при условии прекращения трудовых отношений с соответствующим медицинским учреждением;»;

пункт 2.7 раздела 2 Порядка дополнить подпунктом «е» следующего содержания:

«е) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором найма служебного жилого помещения, в том числе по возврату служебного жилого помещения в случаях, указанных в подпунктах «б – д» настоящего пункта.»;

пункт 3.1 раздела 3 Порядка изложить в следующей редакции:

«3.1. В случае если медицинский работник до истечения срока, установленного подпунктом «б» пункта 2.7 раздела 2 Порядка, изъявит желание осуществить переход на другую должность, не обусловленную трудовым договором (за исключением случаев перехода с должности на должность из перечня вакантных должностей в пределах данного медицинского учреждения), или расторгнуть трудовой договор, договор найма служебного жилого помещения, указанный в пункте 2.7 раздела 2 Порядка, или в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), то он обязан сообщить в медицинскую организацию о своих намерениях в письменной форме не менее чем за 10 (десять) рабочих дней до дня подачи заявления об изменении условий трудового договора или его расторжении.»;

первый абзац пункта 3.3 раздела 3 Порядка изложить в следующей редакции:

«3.3. Возврат жилого помещения медицинским работником со дня прекращения трудового договора до истечения 10-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям,

предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также перевода на другую должность (за исключением случаев перевода с должности на должность из перечня вакантных должностей в пределах данного медицинского учреждения) осуществляется в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты наступления указанных событий.»;

пункт 3.3 раздела 3 Порядка дополнить третьим абзацем следующего содержания:

«Возврат жилого помещения в случаях прекращения трудового договора с соответствующим учреждением здравоохранения после истечения 10-летнего срока медицинским работником, имеющим в собственности жилое помещение общей площадью более 18 квадратных метров (независимо от состава семьи) и заключившим договор найма служебного жилого помещения, осуществляется в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты наступления указанных событий.»;

пункт 3.5 раздела 3 Порядка изложить в следующей редакции:

«3.5. Медицинский работник – участник Программы, не имеющий в собственности жилых помещений на территории муниципального образования Белгородской области, в котором осуществлялась трудовая деятельность, или имеющий в собственности жилое помещение (часть жилого помещения) менее 18 квадратных метров общей площади жилого помещения и заключивший договор найма служебного жилого помещения, по истечении 10 лет работы в учреждении здравоохранения Белгородской области имеет право на получение служебного жилого помещения в собственность в установленном законом порядке.

Медицинский работник – участник Программы, имеющий в собственности жилое помещение в данном муниципальном образовании общей площадью более 18 квадратных метров и заключивший договор найма служебного жилого помещения, по истечении 10 лет работы в учреждении здравоохранения Белгородской области имеет право на продление найма служебного жилого помещения на период продолжения трудовых отношений с соответствующим медицинским учреждением по должности из перечня вакантных должностей в пределах данного медицинского учреждения.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – министра образования Белгородской области Милёхина А.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Белгородской области



В.В. Гладков