



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ  
**ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«27» ИЮНЯ 2022 г.

Белгород

№ 386-ПП

**О внесении изменений в постановление  
Правительства Белгородской области  
от 04 октября 2021 года № 446-пп**

В целях совершенствования оплаты труда работников государственных (областных) учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация Губернатора Белгородской области, Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 04 октября 2021 года № 446-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных (областных) казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация Губернатора Белгородской области»:

- приложение № 1 к Положению об оплате труда работников государственных (областных) казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация Губернатора Белгородской области, утвержденному в пункте 1 названного постановления, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – руководителя Администрации Губернатора Белгородской области Будлова И.М.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2022 года.

**Губернатор  
Белгородской области**



**В.В. Гладков**

**Приложение  
к постановлению Правительства  
Белгородской области  
от 27 июня 2022 г.  
№ 386-ПП**

**Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
(областных) казенных  
учреждений, в отношении  
которых функции  
и полномочия учредителя  
осуществляет Администрация  
Губернатора Белгородской  
области**

**Должностные оклады и размеры выплат стимулирующего характера**

<b>Наименование должности</b>	<b>Размер должностного оклада (в рублях)</b>	<b>Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (% от должностного оклада)</b>	<b>Размер премии по итогам работы за месяц (% от должностного оклада)</b>
<b>Руководители и специалисты</b>			
Директор (с численностью сотрудников учреждения 50 и более человек)	20 384	105 – 255	до 200
Директор (с численностью сотрудников учреждения менее 50 человек)	18 200	110 – 200	до 120
Заместитель директора	15 142	150 – 200	до 180
Заместитель директора – начальник отдела	14 500	150 – 190	до 120
Юрисконсульт	13 200	120 – 180	до 110
Финансист	10 774	120 – 170	до 100
Специалист по кадрам	10 774	120 – 170	до 100

Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (% от должностного оклада)	Размер премии по итогам работы за месяц (% от должностного оклада)
Контрактный управляющий	10 400	150 – 200	до 100
Экономист	10 400	100 – 150	до 100
Делопроизводитель	9 672	70 – 120	до 100
Заведующий складом	9 360	20 – 50	до 100
Главный механик	10 088	190 – 240	до 180
Ведущий механик	9 984	170 – 220	до 150
Начальник административно-хозяйственной службы	10 088	110 – 160	до 130
Инженер	10 088	110 – 160	до 130
Специалист по охране труда	10 774	70 – 120	до 100
Диспетчер	9 360	20	до 100
<b>Вспомогательный персонал</b>			
Водитель автомобиля	9 984	110 – 235	до 130
Слесарь по ремонту автомобилей	9 360	170 – 220	до 150
Контролёр технического состояния автотранспортных средств	9 360	170 – 220	до 150
<b>Технический персонал</b>			
Уборщик служебных помещений	9 048	55 – 105	до 100
Сторож	9 048	55 – 105	до 100
Дворник	9 048	55 – 105	до 100
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9 360	55 – 105	до 100
Слесарь-сантехник	9 360	65 – 95	до 100
Фельдшер	12 480	20	до 100

