



Зарегистрировано 04.05.2026
Регистрационный номер №
104/26/4П

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.05.2026

№ 4П

ГО реализации постановления
Правительства Астраханской
области от 30.12.2025 № 888-П

В целях реализации постановления Правительства Астраханской области от 30.12.2025 № 888-П «О системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по материально-техническому обслуживанию медицинских организаций»» министерство здравоохранения Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента для работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по материально-техническому обслуживанию медицинских организаций».

1.2. Методические рекомендации по установлению условий премирования работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по материально-техническому обслуживанию медицинских организаций» за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных работ.

2. Государственному бюджетному учреждению здравоохранения Астраханской области «Медицинский информационно-аналитический центр»:

2.1. Направить настоящее постановление в трехдневный срок со дня подписания в министерство государственного управления, информационных технологий и связи Астраханской области для официального опубликования.

2.2. Направить копию настоящего постановления в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Астраханской области в семидневный срок после дня его первого официального опубликования, а также сведения об источниках его официального опубликования.

2.3. Не позднее семи рабочих дней со дня подписания направить копию настоящего постановления в прокуратуру Астраханской области, Думу Астраханской области.

2.4. Разместить настоящее постановление в трехдневный срок со дня его подписания на сайте министерства здравоохранения Астраханской области.

3. Отделу нормативно-правового обеспечения министерства здравоохранения Астраханской области направить настоящее постановление в информационные агентства ООО «Астрахань-Гарант-Сервис» и ООО «Информационный центр «КонсультантПлюс» для включения в электронную базу данных.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 13.01.2026.

И.о. министра здравоохранения
Астраханской области



С.Н. Смирнова

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением министерства
здравоохранения Астраханской
области

от 04.05. 2026 № 417

Порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента для работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по материально-техническому обслуживанию медицинских организаций»

1. Настоящие порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента для работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по материально-техническому обслуживанию медицинских организаций» (далее – порядок и условия) определяют механизм установления персонального повышающего коэффициента для работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по материально-техническому обслуживанию медицинских организаций» (далее – учреждение) в целях использования в коллективном договоре и/или в локальных нормативных актах, регламентирующих вопросы системы оплаты труда работников учреждения.

2. Решение об установлении и изменении в течение календарного года персонального повышающего коэффициента принимается комиссией учреждения (далее – комиссия) и утверждается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения в форме приказа.

3. Положение о комиссии и ее состав утверждается локальным нормативным актом учреждения, решения комиссии оформляются протоколом.

4. Основания для изменения в течение календарного года персонального повышающего коэффициента, а также срок его применения устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

5. Персональный повышающий коэффициент применяется к отдельным высокоэффективным работникам и вводится в целях формирования устойчивой заинтересованности работников в высоком уровне результативности деятельности, стимулирования личных достижений работника, а также привлечения и сохранения высококвалифицированных кадров и работников дефицитных профессий, с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при

выполнении поставленных задач.

6. К высокоэффективным работникам относятся работники, обладающие самостоятельностью суждения, продуктивностью мышления, высоким уровнем профессиональной подготовки, значительным практическим опытом, способные самостоятельно и ответственно внедрять передовые методы работы, деятельность которых значительно улучшает показатели эффективности учреждения и (или) в отрасли по направлению деятельности работника, а также работники дефицитных специальностей (профессий).

7. Персональный повышающий коэффициент отдельным высокоэффективным работникам учреждения устанавливается по основной работе и (или) работе по совместительству в текущем финансовом году, выплачивается ежемесячно в течение установленного срока.

8. Условия применения персонального повышающего коэффициента отдельным высокоэффективным работникам учреждения следующие:

- поощрение работника за внедрение передовых методов работы, за личный вклад в проведении организационно-экономических изменений, организационных мероприятий, направленных на повышение качества и эффективности работы учреждения;

- поощрение уникального работника учреждения высокой квалификации, пользующегося заслуженным авторитетом среди коллег;

- поощрение работника учреждения, демонстрирующего высокое качество и эффективность труда, создающего положительный пример для остальных сотрудников учреждения;

- привлечение и (или) удержание в учреждении работника дефицитной специальности (профессии). Дефицитность специальности (профессии) определяется на основе анализа текучести, укомплектованности штата, удовлетворенности трудом, а также на основании целей и задач учреждения;

- участие в реализации государственных программ и проектов в сфере охраны здоровья;

- участие в проверках медицинских организаций Астраханской области;

- поощрение работника учреждения, выполняющего роль наставника молодого специалиста в целях развития необходимых личностных качеств и навыков для успешного выполнения им должностных обязанностей.

9. Учреждение не вправе самостоятельно дополнять перечень условий применения персонального повышающего коэффициента.

10. Размер персонального повышающего коэффициента отдельным высокоэффективным работникам учреждения устанавливается дифференцированно в зависимости от наличия одного или нескольких условий применения персонального повышающего коэффициента, но не выше 3.

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением министерства
здравоохранения Астраханской
области

от 04.05.2026 № 47

Методические рекомендации по установлению условий премирования работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по материально-техническому обслуживанию медицинских организаций» за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных работ

1. Настоящие Методические рекомендации по установлению условий премирования работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по материально-техническому обслуживанию медицинских организаций» за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных работ определяют условия премирования работников за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных работ и использования в коллективном договоре и/или локальных нормативных актов, регламентирующих систему оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по материально-техническому обслуживанию медицинских организаций» (далее – учреждение).

2. Особо важными и ответственными поручениями и сложными работами рекомендуется считать работы, при выполнении которых предъявляются особые требования к срокам, качеству, ответственности и значимости для учреждения.

3. Перечень особо важных и ответственных поручений и сложных работ оформляется приказом руководителя учреждения, устанавливающим условия премирования работников, где указываются вид и объем работы, сроки исполнения, назначается ответственный исполнитель или группа, состоящая из исполнителей (работников) особо важного задания и руководителя данной группы.

4. Основанием для принятия решения о начислении премии является предоставление отчета о выполнении особо важных и ответственных поручений и сложных работ в установленные сроки.

5. К условиям премирования работников за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных работ относятся следующие:

- своевременный и качественный результат труда по итогам выполнения особо важных и ответственных поручений и сложных работ;
- разработка и внедрение нормативных актов, направленных на выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных работ;

- активное участие в реализации государственных программ и проектов в сфере охраны здоровья;
- наставническая работа;
- участие в теле- и радиопередачах о мероприятиях, реализуемых учреждением;
- организация и (или) участие в конференциях, конкурсах, мероприятиях, проводимых внутри или вне учреждения;
- разработка информационных и методических материалов по основным направлениям деятельности учреждения;
- организация и (или) участие в конкурсах профессионального мастерства, в общественных (творческих, спортивных, культурно-массовых) мероприятиях учреждения и профсоюзной организации.

6. Учреждение не вправе самостоятельно дополнять перечень условий премирования работников за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных работ.