



Зарегистрировано 16.06.2025

Регистрационный номер № 106/25/07

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.06.2025

№ 07

О внесении изменения в
постановление министерства
образования и науки
Астраханской области от
28.12.2019 № 41

В целях реализации мероприятий государственной программы «Развитие образования Астраханской области», утвержденной постановлением Правительства Астраханской области от 06.10.2023 № 588-П министерство образования и науки Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление министерства образования и науки Астраханской области от 28.12.2019 № 41 «О Положении о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек» изменение, изложив Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденное постановлением, в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению организационного и правового обеспечения образования министерства образования и науки Астраханской области направить настоящее постановление:

- в трехдневный срок со дня подписания в министерство государственного управления, информационных технологий и связи Астраханской области для официального опубликования;

008754 *

- в семидневный срок после дня первого официального опубликования в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Астраханской области;

- не позднее семи рабочих дней со дня подписания в прокуратуру Астраханской области;

- в семидневный срок со дня подписания в Думу Астраханской области;

- в семидневный срок со дня принятия поставщикам справочно-правовых систем ООО «Астрахань-Гарант-Сервис» и ООО «АИЦ «КонсультантПлюс» для включения в электронные базы данных.

3. Государственному казенному учреждению Астраханской области «Служба единого заказчика в сфере образования» в семидневный срок со дня принятия разместить настоящее постановление на официальном сайте министерства образования и науки Астраханской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://minobr.asrobl.ru>.

4. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Министр



М.Н. Шалак

Приложение
к постановлению
министерства образования
и науки
Астраханской области
от 16.06.2025 № 07

Положение

о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города (далее – населенные пункты) с населением до 50 тысяч человек разработано в целях реализации мероприятия государственной программы «Развитие образования Астраханской области», утвержденной постановлением Правительства Астраханской области от 06.10.2023 № 588-П, по предоставлению единовременной компенсационной выплаты учителям в рамках реализации программы «Земский учитель» (далее – мероприятие).

1.2. Контактная информация об уполномоченном органе (министерство образования и науки Астраханской области) и региональном операторе (государственное казенное учреждение Астраханской области «Служба единого заказчика в сфере образования») размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте уполномоченного органа (<https://minobr.astrobl.ru>).

1.3. Уполномоченный орган формирует перечень вакантных должностей учителей (далее – Перечень), при замещении которых осуществляется единовременные компенсационные выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с населением до 50 тысяч человек (далее – компенсационные выплаты учителям), на очередной финансовый год.

1.4. Реализация мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям проводится путем проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям.

2. Формирование перечня вакантных должностей

2.1. Порядок формирования Перечня утверждается уполномоченным органом и размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте уполномоченного органа и на официальном портале «Земский учитель» Министерства просвещения Российской Федерации.

3. Подача документов претендентов

3.1. Претендент представляет региональному оператору следующие документы:

заявление в произвольной письменной форме об участии в конкурсном отборе с указанием фамилии, имени, отчества (последнее при наличии), наименование общеобразовательной организации, с которой планирует заключить трудовой договор, должность из перечня вакантных должностей, при замещении которой осуществляется единовременная компенсационная выплата учителям, адрес места жительства (места пребывания) с указанием почтового адреса, номера телефона, адреса электронной почты (при наличии);

копию документа, удостоверяющего личность;

копию документа об образовании (квалификации) или дополнительной специальности, соответствующей профилю должности в образовательной организации, и его нотариально удостоверенный перевод на русский язык (в случае выдачи документа об образовании (квалификации) или дополнительной специальности, соответствующей профилю должности в образовательной организации, на территории иностранного государства);

копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности;

копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

согласие на обработку персональных данных;

согласие о готовности к переезду в населенные пункты с населением до 50 тысяч человек (в произвольной форме с указанием наименования населенного пункта).

Копии документов, указанных в абзацах третьем-седьмом настоящего пункта, представляются вместе с оригиналами для проверки представленных копий на соответствие оригиналам либо заверенные в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

3.2. Основаниями для отказа в приеме и регистрации документов, указанных в пункте 3.1 настоящего раздела являются:

- предоставление неполного комплекта документов;
- предоставление претендентом документов после даты, установленной для приема заявлений и документов претендентов.

3.3. Претендент, которому возвращены документы по основанию, указанному в абзаце втором пункта 3.2 настоящего раздела, вправе в пределах сроков, установленных пунктом 3.5 настоящего раздела, повторно представить их региональному оператору после устранения оснований возврата.

3.4. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

3.5. Способы подачи заявки на участие в конкурсном отборе:

в электронном виде на сайт уполномоченного органа: (<https://minobr.astrobl.ru>);

на бумажном носителе региональному оператору (ул. Адмиралтейская, д. 21, г. Астрахань, 414000).

Заявки претендентов для участия в конкурсном отборе принимаются ежегодно с 10 января по 15 апреля включительно. В случае не предоставления заявок в указанный период уполномоченный орган объявляет дополнительный конкурсный отбор, который проводится в период с 16 апреля по 16 мая включительно.

3.6. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень, с учебной нагрузкой не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет его вместе с прошитыми, пронумерованными, заверенными руководителем регионального оператора документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

3.7. В конкурсном отборе на педагогические должности по основным общеобразовательным программам могут также участвовать лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения.

3.8. Претендент из числа лиц, указанных в пункте 3.7 настоящего раздела, представляет Региональному оператору:

документы, предусмотренные пунктом 3.1 настоящего раздела, за исключением документов, указанных в четвертом и пятом абзацах пункта 3.1. настоящего раздела;

характеристику претендента, выданную организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается;

справку о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается, подтверждающую успешное прохождение им промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения по образовательной программе высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» (для допуска к занятию педагогической деятельностью по основным образовательным программам) или не менее чем за два года обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ (для допуска к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам), с указанием перечня освоенных обучающимся учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики и общего количества часов, предусмотренных программами учебных предметов, курсов, дисциплин, (модулей).

3.9. Основаниями для отказа в приеме и регистрации документов для претендентов из числа лиц, указанных в пункте 3.7 настоящего раздела являются:

- предоставление неполного комплекта документов, указанных в пунктах 3.1 и 3.8 настоящего раздела;

- предоставление претендентом документов после даты, установленной для проведения дополнительного конкурсного отбора.

3.10. К участию в конкурсном отборе не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать сельскому населенному пункту, рабочему поселку, поселку городского типа либо города с населением до 50 тысяч человек, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время.

4. Этапы проведения конкурсного отбора

4.1. Конкурсный отбор проводится по следующим этапам:

1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе ежегодно с 10 января по 15 апреля включительно. В случае не предоставления заявок в указанный период уполномоченный орган объявляет дополнительный конкурсный отбор, который проводится в период с 16 апреля по 16 мая включительно;

2 этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, проведение рейтингового отбора с указанием

баллов по каждому претенденту ежегодно с 16 по 30 апреля включительно, а при объявлении дополнительного конкурсного отбора – с 17 по 30 мая включительно;

3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга ежегодно с 1 по 31 мая включительно, а при объявлении дополнительного конкурсного отбора с 1 по 15 июня включительно;

4 этап: выезд (по желанию победителя) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласия на переезд и заключение трудового договора на срок не менее 5 лет (далее – Согласие) ежегодно с 1 по 15 июня включительно, а при объявлении дополнительного конкурсного отбора с 16 по 26 июня включительно.

5 этап: издание правового акта уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий ежегодно до 20 июня, а при объявлении дополнительного конкурсного отбора ежегодно не позднее 10 июля включительно.

4.2. В случае непредставления в срок до 16 июня включительно, а при объявлении дополнительного конкурсного отбора не позднее 27 июня включительно Согласия победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

4.3. Исключенный из списка победитель рейтингового отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

4.4. При отсутствии Согласия победителя рейтингового отбора на участие в мероприятии, участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

4.5. При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается уполномоченным органом.

5. Порядок конкурсного отбора претендентов

5.1. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

для претендентов, указанных в пункте 3.7 раздела 3 настоящего положения, наличие справки о периоде обучения по образцу, самостоятельно

установленному организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается, подтверждающую успешное прохождение им промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения по образовательной программе высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» (для допуска к занятию педагогической деятельностью по основным образовательным программам) или не менее чем за два года обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ (для допуска к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам), с указанием перечня освоенных обучающимся учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики и общего количества часов, предусмотренных программами учебных предметов, курсов, дисциплин, (модулей);

возраст претендента до 55 лет включительно на дату подачи документов.

5.2. Дополнительными критериями для отбора на конкурсной основе претендентов являются:

наличие первой квалификационной категории по должности «учитель»;

наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель»;

возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы при его согласии;

претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в Перечень, и планирует работать в данной общеобразовательной организации;

претендент является выпускником образовательной организации высшего или профессионального образования предыдущего года выпуска, закончившим учебное заведение и получившим диплом с отличием;

претендент является выпускником образовательной организации высшего или профессионального образования, закончившим учебное заведение в предыдущем году и заявившийся на вакантную ставку в образовательной организации, где проходил практику в период обучения;

стаж педагогической деятельности не менее 1 года;

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации на протяжении 3-х и более лет;

наличие опыта участия в экспериментальной деятельности, работе стажировочных площадок, исследовательских проектах, научных грантах, конкурсных мероприятиях имеющих профессиональное значение;

обобщение и распространение собственного педагогического опыта;

претендент является победителем или призером профессиональных конкурсов, рекомендованных министерством образования и науки Астраханской области, Министерством просвещения Российской Федерации;

наличие государственных наград, почетных званий, ведомственных наград и званий.

5.4. Экспертная оценка документов, сопровождающаяся выставлением баллов, рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением, осуществляется конкурсной комиссией.

5.5. Претенденту, документы которого соответствуют требованиям положения о конкурсном отборе начисляются следующие баллы:

наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» - 3 балла;

наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» - 4 балла;

возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы при его согласии - 6 баллов;

претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в Перечень, и планирует работать в данной общеобразовательной организации - 5 баллов;

претендент является выпускником образовательной организации высшего или профессионального образования предыдущего года выпуска, закончившим учебное заведение и получившим диплом с отличием - 5 баллов;

претендент является выпускником образовательной организации высшего или профессионального образования, закончившим учебное заведение в предыдущем году и заявившийся на вакантную ставку в образовательной организации, где проходил практику в период обучения - 2 балла;

стаж педагогической деятельности не менее 1 года - 3 балла;

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации на протяжении 3-х и более лет - 3 балла;

наличие опыта участия в экспериментальной деятельности, работе стажировочных площадок, исследовательских проектах, научных грантах, конкурсных мероприятиях имеющих профессиональное значение (региональный уровень - 2 балла, федеральный уровень - 4 балла);

обобщение и распространение собственного педагогического опыта - 3 балла;

претендент является победителем или призером профессиональных конкурсов, проводимых министерством образования и науки Астраханской области - 4 балла;

претендент является победителем или призером профессиональных конкурсов, проводимых Министерством просвещения Российской Федерации - 6 баллов;

наличие государственных наград, почетных званий, ведомственных наград и званий - 4 балла.

5.6. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором

становится дата и время регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов региональному оператору.

Конкурсная комиссия отбирает претендентов в соответствии с требованиями настоящего Положения.

5.7. По результатам конкурсных процедур выставленные претенденту баллы суммируются. Победителем по итогам конкурса признается претендент, набравший наибольшее количество баллов.

5.8. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня.

5.9. Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов ответственным секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее трех рабочих дней после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Результаты конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее одного рабочего дня со дня заседания и принятия решения.

Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются уполномоченным органом о его результатах не позднее трех рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализация мероприятия 4 этапа.

5.10. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде и направившие Согласие, представляют в срок до 1 сентября текущего года включительно в уполномоченный орган составленное в произвольной письменной форме заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты с указанием фамилии, имени, отчества (последнее при наличии), способа перечисления (доставки) единовременной компенсационной выплаты, (через организацию почтовой связи либо на лицевой счет, открытый в кредитной организации), реквизитов кредитной организации и лицевого счета для перечисления единовременной компенсационной выплаты, (в случае перечисления единовременной компенсационной выплаты, через кредитную организацию), реквизитов организации почтовой связи (в случае доставки единовременной компенсационной выплаты через организацию почтовой связи).

5.11. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа управления образованием муниципального образования. Победители конкурсного отбора, представившие заявление об отказе от участия в мероприятии, также исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии. Одновременно конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

В случае если победитель конкурсного отбора, заключивший по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, досрочно его расторгает в текущем году, а также, если в рейтинге отсутствуют претенденты, желающие участвовать в мероприятии, проводится дополнительный конкурсный отбор.

5.12. На основании протокола комиссии и полученного Согласия нового претендента уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

5.13. Конкурс признается состоявшимся, если к участию в конкурсе было допущено менее двух претендентов и если на проведение конкурсных процедур явилось менее двух претендентов.

6. Результаты конкурсного отбора

6.1. Уполномоченный орган:

утверждает список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий победителей конкурсного отбора на участие в мероприятии в текущем году и заявлений на получение компенсационной выплаты;

письменно информирует победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты;

размещает приказ об утверждении победителей конкурсного отбора на официальном сайте уполномоченного органа (<https://minobr.astrobl.ru>) не позднее 5 рабочих дней со дня его издания.