



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 24 июня 2025 г. № 39-п

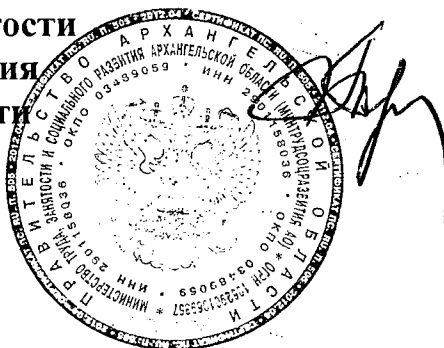
г. Архангельск

Об утверждении Положения о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 и пунктом 1 части 5 статьи 28 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 20 статьи 6 областного закона от 2 июля 2012 года № 503-32-ОЗ «О реализации полномочий органов государственной власти Архангельской области в сфере занятости населения», подпунктом 80 пункта 8 и пунктом 14 Положения о министерстве труда, занятости и социального развития Архангельской области, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 27 марта 2012 года № 117-пп, министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Министр труда, занятости
и социального развития
Архангельской области**



В.А. Торопов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением министерства труда,
занятости и социального развития
Архангельской области
от 24 июня 2025 г. № 39-п

П О Л О Ж Е Н И Е
о резервировании отдельных видов работ (профессий)
для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 и пунктом 1 части 5 статьи 28 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 20 статьи 6 областного закона от 2 июля 2012 года № 503-32-ОЗ «О реализации полномочий органов государственной власти Архангельской области в сфере занятости населения» определяет порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) (далее – резервирование) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в целях содействия занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и расширения возможности их трудоустройства, в том числе после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости Архангельской области.

2. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1) резервирование – определение работодателем видов работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и количества вакантных рабочих мест по ним;

2) граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, – граждане, зарегистрированные в целях поиска подходящей работы в государственном казенном учреждении Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения» (далее – центр занятости населения) и (или) признанные в установленном порядке безработными и включенные в перечень граждан, особо нуждающихся в социальной защите, для трудоустройства которых в Архангельской области резервируются виды работ (профессий), утвержденный постановлением Правительства Архангельской области от 19 мая 2025 года № 411-пп.

3. Резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется работодателем на основании договора о резервировании, заключенного между работодателем и центром занятости населения.

4. Виды резервируемых работ (профессий), количество резервируемых по ним свободных рабочих мест и вакантных должностей, срок резервирования определяются договором о резервировании.

5. Центр занятости населения осуществляет информирование граждан и работодателей о резервировании и возможности трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессиям) путем размещения информации в средствах массовой информации, социальных сетях, на

официальных сайтах министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области и центра занятости населения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Центр занятости населения проводит анализ сведений о получателях государственных мер поддержки в сфере занятости населения, содержащихся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа), и в соответствии со сведениями о свободных рабочих местах и вакантных должностях, размещенных на единой цифровой платформе, осуществляет подбор работодателей, которым может быть предложено участие в резервировании.

7. Центр занятости населения направляет работодателю, имеющему свободные рабочие места и вакантные должности, предложение об участии в резервировании (далее – предложение) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению по электронной почте, содержащее сведения о согласии или несогласии об участии в резервировании.

При принятии решения о согласии или несогласии об участии в резервировании работодатель направляет предложения с отметкой о принятом решении в центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня получения предложения по электронной почте.

8. Работодатель в целях резервирования вправе самостоятельно обратиться в центр занятости населения с заявлением об участии в резервировании (далее – заявление) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению лично по месту осуществления деятельности или по электронной почте.

Заявление регистрируется центром занятости населения в день его поступления. В случае поступления заявления на электронную почту после окончания рабочего дня, в выходной или праздничный день регистрация заявления осуществляется в первый рабочий день после его поступления.

9. В случае согласия работодателя с предложением или обращения работодателя с заявлением центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня поступления предложения или регистрации заявления направляет работодателю проект договора о резервировании.

10. Обязательными условиями, включаемыми в договор о резервировании, являются:

1) обязательство работодателя по незаключению трудовых договоров с иными гражданами, не относящимися к категориям граждан, указанным в подпункте 2 пункта 2 настоящего Положения, на рабочие места по резервируемым видам работ (профессий), в период действия договора о резервировании;

2) обязательство работодателя по информированию центра занятости населения о заключении трудового договора с гражданином, особо нуждающимся в социальной защите, в течение пяти рабочих дней со дня его трудоустройства;

3) обязательство работодателя по информированию центра занятости населения о расторжении трудового договора с гражданином, особо нуждающимся в социальной защите, в течение пяти рабочих дней со дня его увольнения.

11. Работодатель в течение пяти рабочих дней со дня поступления проекта договора о резервировании направляет в центр занятости населения способом, соответствующим способу поступления такого проекта договора, подписанный со своей стороны проект договора о резервировании.

12. В целях подбора кандидатур работников из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, центр занятости населения в течение трех рабочих дней со дня подписания договора о резервировании предоставляет работодателю меру государственной поддержки в сфере занятости населения «Содействие работодателям в подборе необходимых работников» в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию работодателям в подборе необходимых работников, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2024 года № 678н.

13. Центр занятости населения в день подбора кандидатур работников из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, направляет на рассмотрение работодателю сформированный перечень кандидатур работников из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения Архангельской области, исходя из сведений, содержащихся на единой цифровой платформе, в целях дальнейшего трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий).

14. В случае согласования с работодателем кандидатур работников из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, центр занятости населения в день направления работодателю перечня, предусмотренного пунктом 13 настоящего Положения, направляет гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, (кандидатам на работы) уведомления о необходимости проведения переговоров с работодателем не позднее трех рабочих дней со дня получения от работодателя предложения о проведении переговоров о трудоустройстве (собеседовании).

15. По результатам проведенных переговоров о трудоустройстве (собеседований) центр занятости населения работодатель принимает решение о возможности либо невозможности трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий).

16. В случае необходимости повторного подбора кандидатов работников из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите центр занятости населения не позднее двух рабочих дней со дня ознакомления с результатами проведенных переговоров о трудоустройстве (собеседований) повторно формирует перечень, предусмотренный пунктом 13 настоящего Положения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о резервировании
отдельных видов работ (профессий)
для трудоустройства граждан, особо
нуждающихся в социальной защите

Форма

На бланке государственного
казенного учреждения Архангельской
области «Архангельский областной
центр занятости населения»

ПРЕДЛОЖЕНИЕ
об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для
трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

(наименование кадрового центра государственного казенного учреждения Архангельской области
«Архангельский областной центр занятости населения»)

предлагает _____

(наименование юридического лица, ФИО (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

принять участие в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, определенных постановлением Правительства Архангельской области от 19 мая 2025 года № 411-пп «Об утверждении перечня граждан, особо нуждающихся в социальной защите, для трудоустройства которых в Архангельской области резервируются виды работ (профессий)».

(должность работника кадрового центра
государственного казенного учреждения
Архангельской области «Архангельский
областной центр занятости населения»

(подпись)

(ФИО (последнее – при наличии)

« ____ » _____ 20__ года.

С предложением ознакомлен, **согласен / не согласен** на резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, определенных постановлением Правительства Архангельской области от 19 мая 2025 года № 411-пп «Об утверждении перечня граждан, особо нуждающихся в социальной защите, для трудоустройства которых в Архангельской области резервируются виды работ (профессий)» (нужное подчеркнуть).

(должность, ФИО (последнее – при наличии), подпись работодателя или его уполномоченного представителя)

« ____ » _____ 20__ года.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о резервировании
отдельных видов работ (профессий)
для трудоустройства граждан, особо
нуждающихся в социальной защите

Форма

ЗАЯВЛЕНИЕ
об участии в резервировании отдельных видов работ
(профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся
в социальной защите

(наименование юридического лица, ФИО (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

ИНН _____

Адрес осуществления деятельности _____

готов принять участие в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, определенных постановлением Правительства Архангельской области от 19 мая 2025 года № 411-пп «Об утверждении перечня граждан, особо нуждающихся в социальной защите, для трудоустройства которых в Архангельской области резервируются виды работ (профессий)».

_____ (должность работодателя его уполномоченного представителя)	_____ (подпись)	_____ (ФИО (последнее – при наличии))
« ____ » _____ 20__ года.		

_____ (должность работника кадрового центра государственного казенного учреждения Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения»)	_____ (подпись)	_____ (ФИО (последнее – при наличии))
« ____ » _____ 20__ года.		
