



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ  
МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 4 марта 2025 г. № 6-п

г. Архангельск

**Об утверждении Типовой формы договора об осуществлении  
единовременной компенсационной выплаты работнику культуры,  
прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты,  
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города  
с населением до 50 тыс. человек**

В соответствии с пунктом 17 Положения о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 461-пп, министерство культуры Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую типовую форму трехстороннего договора об осуществлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



О.С. Светлова

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением министерства  
культуры Архангельской области  
от 4 марта 2025 г. № 6-п

(типовая форма)

**Трехсторонний договор об осуществлении единовременной  
компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему  
(переехавшему) на работу в сельские населенные пункты,  
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,  
либо города с населением до 50 тыс. человек**

г. Архангельск

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Министерство культуры Архангельской области, именуемое в дальнейшем «министерство», в лице министра \_\_\_\_\_, действующего на основании Положения о министерстве культуры Архангельской области, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 27 марта 2012 года № 118-пп, с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «работник культуры», закончил(а)

\_\_\_\_\_  
(наименование образовательной организации)

по специальности \_\_\_\_\_, заключивший(ая) трудовой договор от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года с \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование организации культуры)

для работы в должности \_\_\_\_\_ расположенном в \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(адрес организации культуры)

с другой стороны, и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование организации культуры)

именуемое в дальнейшем «организация культуры», в лице директора \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с третьей стороны, именуемые вместе в дальнейшем

«Стороны», заключили настоящий трехсторонний договор (далее – настоящий договор) о нижеследующем:

## 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего договора является получение работником культуры единовременной выплаты в размере 1 000 000 (Один миллион) рублей в соответствии с Положением о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 461-пп (далее – Положение).

## 2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Министерство обязано:

2.1.1. Обеспечить предоставление работнику культуры единовременной компенсационной выплаты в размере 1 000 000 (Одного миллиона) рублей в течение 30 дней со дня заключения настоящего договора путем перечисления ее на указанный в заявлении счет работника культуры, открытый в кредитной организации.

2.1.2. Осуществить расчет части единовременной выплаты, подлежащей возврату в соответствии с подпунктами 2 – 4 пункта 17 Положения, и направить работнику культуры уведомление о необходимости возврата части единовременной выплаты с указанием реквизитов лицевого счета министерства, открытого в Управлении Федерального казначейства по Архангельской области и Ненецкому автономному округу (далее – уведомление).

2.2. Работник культуры обязан:

2.2.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.2.2. В случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.2.1 настоящего пункта, возвратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.2.3. В случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.2.1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам возвратить в течение 30 календарных дней со дня получения уведомления в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.2.4. Возвратить в течение 30 календарных дней со дня получения уведомления в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника).

2.2.5. Право на получение работником культуры единовременной компенсационной выплаты может быть реализовано работником культуры однократно в течение всего периода его трудовой деятельности. В случае возврата работником культуры единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией культуры до истечения пятилетнего срока право на получение единовременной компенсационной выплаты повторно у работника культуры также не возникает.

2.3. Организация культуры обязана:

2.3.1. В случае прекращения трудового договора с работником культуры уведомить об этом министерство в течение 2 (двух) рабочих дней со дня прекращения трудового договора, с указанием основания его прекращения.

2.3.2. Принимать меры по надлежащему исполнению настоящего договора работником культуры, в том числе по возврату денежных средств в случае досрочного расторжения трудового договора.

### 3. ИЗМЕНЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

3.1. Изменение условий настоящего договора возможно только по соглашению Сторон.

3.2. Досрочное расторжение договора допускается в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

Изменения и дополнения к настоящему договору действительны, если совершаются в письменной форме и подписываются всеми сторонами.

#### 4. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

4.1. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

#### 5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. Стороны несут ответственность за неисполнение и ненадлежащее исполнение настоящего договора в соответствии с законодательством Российской Федерации, и условиями настоящего договора.

5.2. В случае, если в 30-дневный срок средства не будут добровольно возвращены работником культуры, их возврат осуществляется министерством путем обращения в суд с исковым заявлением о взыскании единовременной компенсационной выплаты, а также пени за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока возврата министерству единовременной компенсационной выплаты.

Пени устанавливаются в размере одной трехсотой действующей на дату уплаты пеней ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не уплаченной в срок суммы.

#### 6. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

6.1. Работник культуры подтверждает свое согласие на обработку своих персональных данных министерством, организацией культуры, именуемыми в дальнейшем операторы, включающих фамилию, имя, отчество, дату рождения, паспортные данные (серия, номер, дата выдачи, орган выдавший паспорт), адрес места проживания, адрес регистрации, номер телефона, страховой номер индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде России (СНИЛС), индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН), номер счета в кредитной организации (реквизиты кредитной организации), реквизиты диплома об образовании, реквизиты трудового договора, заключенного с организацией культуры (дата заключения, номер, юридический адрес учреждения, адрес структурного подразделения, наименование учреждения, наименование специальности) и другую информацию, предоставляемую работником культуры в целях заключения настоящего договора для осуществления единовременной выплаты. Работник культуры предоставляет операторам право осуществлять все действия (операции) с его персональными данными, включая: сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение, использование, передачу кругу лиц, определенным соглашениями и нормативными правовыми актами, принятыми в целях реализации настоящего договора, обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных, в том числе с применением средств автоматизированной обработки. Согласие работника культуры на обработку персональных данных действует с даты подписания настоящего договора.

6.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течение 7 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

6.3. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

6.4. Споры по настоящему договору рассматриваются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

## 7. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

### Министерство культуры Архангельской области

163004, г. Архангельск,  
пр. Троицкий, дом 49  
ИНН 2901198776  
КПП 290101001  
р/сч 03221643110000002400  
кор. счет 40102810045370000016  
ОТДЕЛЕНИЕ АРХАНГЕЛЬСК  
БАНКА РОССИИ/УФК по  
Архангельской области и Ненецкому  
автономному округу г. Архангельск  
л/с 03242021510  
БИК 011117401

Министр культуры  
Архангельской области

### Работник культуры

Фамилия, имя, отчество (при  
наличии)  
паспорт: серия, номер, когда и кем  
выдан  
Дата рождения:  
Место регистрации:  
Место жительства:  
Контактный телефон:  
ИНН:  
Расчетный счет: номер и  
реквизиты кредитной организации

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
М.П.

### Организация культуры:

Наименование \_\_\_\_\_

Юридический адрес: \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

Телефон/факс \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
М.П. (подпись) (ф.и.о. руководителя)