



АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

О дополнительных мерах государственной поддержки в сфере занятости участников специальной военной операции на территории Архангельской области

Статья 1. Предмет правового регулирования настоящего закона

1. Настоящий закон в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», областным законом от 2 июля 2012 года № 503-32-ОЗ «О реализации полномочий органов государственной власти Архангельской области в сфере занятости населения» предусматривает порядок предоставления дополнительных мер государственной поддержки в сфере занятости участников специальной военной операции на территории Архангельской области в виде установления квоты для приема на работу в Архангельской области.

2. Действие настоящего закона распространяется на правоотношения, связанные с установлением на территории Архангельской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции, не являющихся инвалидами.

Установление на территории Архангельской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции, являющихся инвалидами, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Архангельской области в сфере содействия занятости инвалидов.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем законе

1. Для целей настоящего закона используются следующие основные понятия:

1) участники специальной военной операции:
лица, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции;

лица, выполнявшие задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов

Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции;

лица, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 года;

2) квота для приема на работу участников специальной военной операции – предусмотренное настоящим законом минимальное количество рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции, которых работодатель обязан трудоустроить (процент среднесписочной численности работников).

2. Иные понятия, используемые в настоящем законе, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации.

Статья 3. Установление квоты для приема на работу участников специальной военной операции на территории Архангельской области

1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Архангельской области (за исключением работодателей, указанных в пункте 4 настоящей статьи), численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу участников специальной военной операции в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

Среднесписочная численность работников определяется в соответствии с указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения в отношении сведений о численности и заработной плате работников, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

2. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях выполнения квоты для приема на работу участников специальной военной операции, рассчитывается работодателем ежегодно и устанавливается локальным правовым актом работодателя о количестве квотируемых рабочих мест для приема на работу до 1 февраля текущего года исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предшествующего календарного года без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также без учета численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Представительствам, филиалам и иным обособленным структурным подразделениям работодателя, расположенным на территории Архангельской области, устанавливается квота для приема на работу участников специальной военной операции исходя из среднесписочной численности работников таких представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя за IV квартал предшествующего календарного года с учетом правил расчета численности работников, указанных в абзаце первом настоящего пункта.

При расчете численности работников для приема на работу участников специальной военной операции округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае, если размер рассчитанной квоты для приема на работу участников специальной военной операции менее единицы, значение данной квоты принимается равным единице.

3. В случае, если работодатель начинает осуществление деятельности после 1 февраля текущего года, количество квотируемых рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции устанавливается локальным правовым актом работодателя в течение 10 календарных дней со дня, когда численность работников такого работодателя превысила 100 человек.

4. Квота для приема на работу участников специальной военной операции не устанавливается:

1) в случае, если работодатель является общественным объединением инвалидов и образованной ими организацией, в том числе хозяйственным товариществом и обществом, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) в случае, если работодатель является федеральным органом государственной власти, иным государственным органом Российской Федерации, органом государственной власти Архангельской области и иным государственным органом Архангельской области, органом местного самоуправления муниципального образования Архангельской области либо подведомственной им организацией, а также государственным внебюджетным фондом Российской Федерации, территориальным государственным внебюджетным фондом, территориальным учреждением Банка России;

3) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства.

5. Работодатель не позднее пяти рабочих дней со дня принятия локальных правовых актов в соответствии с пунктами 2 и 3 настоящей статьи направляет в государственное учреждение, созданное Архангельской областью в целях осуществления полномочий в сфере занятости населения (далее – государственное учреждение), по месту нахождения работодателя письменное уведомление об установлении количества квотируемых рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции.

В уведомлении об установлении количества квотируемых рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции указывается следующая информация:

численность работников, работающих у работодателя на 31 декабря года, предшествующего году принятия локальных правовых актов в соответствии с пунктами 2 и 3 настоящей статьи;

среднесписочная численность работников за IV квартал года, предшествующего году принятия локальных правовых актов в соответствии с пунктами 2 и 3 настоящей статьи;

количество участников специальной военной операции, работающих у работодателя на 31 декабря года, предшествующего году принятия локальных правовых актов в соответствии с пунктами 2 и 3 настоящей статьи;

количество квотируемых рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции;

количество участников специальной военной операции, которых планируется трудоустроить на рабочие места для приема на работу участников специальной военной операции;

сведения о признании работодателя несостоятельным (банкротом) и об открытии конкурсного производства;

должностное лицо работодателя, ответственное за исполнение установленной квоты для приема на работу участников специальной военной операции, за прием на работу участников специальной военной операции и за предоставление в государственное учреждение информации об исполнении установленной квоты для приема на работу участников специальной военной операции.

К уведомлению об установлении количества квотируемых рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции прилагается заверенная работодателем копия локального правового акта, предусмотренного пунктами 2 и 3 настоящей статьи.

Форма уведомления об установлении квоты для приема на работу участников специальной военной операции утверждается постановлением уполномоченного исполнительного органа государственной власти Архангельской области в сфере содействия занятости населения (далее – уполномоченный исполнительный орган).

Статья 4. Специальные мероприятия по содействию занятости участников специальной военной операции

Уполномоченный исполнительный орган, государственное учреждение осуществляют следующие специальные мероприятия по содействию занятости участников специальной военной операции:

1) анализ потребности участников специальной военной операции в трудоустройстве;

2) учет квотируемых рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции, подбор работников из числа участников специальной военной операции для трудоустройства на такие рабочие места;

3) содействие работодателям в выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции, в том числе содействие в подборе

работников из числа участников специальной военной операции, информирование и консультирование работодателей по вопросам выделения квотируемых рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции;

4) мониторинг трудоустройства участников специальной военной операции и продолжительности их работы.

Статья 5. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу участников специальной военной операции

1. Работодатели при выполнении установленной квоты для приема на работу участников специальной военной операции обязаны:

1) рассчитывать количество квотируемых рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции и принимать локальный правовой акт в соответствии с пунктами 2 и 3 статьи 3 настоящего закона;

2) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства участников специальной военной операции в соответствии с установленной квотой для приема на работу участников специальной военной операции;

3) направлять уведомление об установлении количества квотируемых рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции в государственное учреждение в соответствии с пунктом 5 статьи 3 настоящего закона;

4) принимать на работу участников специальной военной операции в пределах установленного количества квотируемых рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции по направлению государственного учреждения или самостоятельно на основании заявления участника специальной военной операции;

5) ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, направлять в государственное учреждение информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства участников специальной военной операции в соответствии с установленной квотой для приема на работу участников специальной военной операции, включая информацию о локальных правовых актах, предусмотренных пунктами 2 и 3 статьи 3 настоящего закона, выполнении установленной квоты для приема на работу участников специальной военной операции по форме и в порядке, которые утверждены постановлением уполномоченного исполнительного органа;

6) информировать государственное учреждение о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе о потребности в их замещении, в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации – в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений по форме, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной

политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

2. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу участников специальной военной операции обеспечивается в случаях:

1) наличия заключенного трудового договора с участником специальной военной операции на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) прохождения участником специальной военной операции профессионального обучения или получения им дополнительного профессионального образования и дальнейшего трудоустройства у данного работодателя;

3) наличия заключенного трудового договора между участником специальной военной операции и иной организацией, заключившей соглашение о трудоустройстве участника специальной военной операции с работодателем.

3. Выполнение работодателем квоты для приема на работу участников специальной военной операции в соответствии с подпунктами 2 и 3 пункта 2 настоящей статьи осуществляется в порядке, определенном постановлением Правительства Архангельской области.

4. В выполнение установленной квоты для приема на работу участников специальной военной операции не включаются рабочие места, сохраненные за участниками специальной военной операции на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации, и рабочие места, выделенные в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Архангельской области.

5. Определение котируемых рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции осуществляется работодателем самостоятельно.

6. Право на прием на работу участников специальной военной операции в пределах установленной в соответствии с настоящим законом квоты для приема на работу участников специальной военной операции подтверждается:

1) документами, выдаваемыми:

федеральными органами исполнительной власти (федеральными государственными органами) в отношении лиц, указанных в абзацах втором и третьем подпункта 1 пункта 1 статьи 2 настоящего закона;

уполномоченными органами исполнительной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики в отношении лиц, указанных в абзаце четвертом подпункта 1 пункта 1 статьи 2 настоящего закона;

2) сведениями, представляемыми федеральными органами исполнительной власти (федеральными государственными органами) с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации, определяющим порядок установления факта участия граждан Российской Федерации в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области.

Статья 6. Ответственность за невыполнение требований настоящего закона

1. За неисполнение обязанностей, предусмотренных абзацем первым пункта 5 статьи 3, подпунктами 3, 5 и 6 пункта 1 статьи 5 настоящего закона, работодатели несут административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.

2. Неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции либо отказ работодателя в приеме на работу участника специальной военной операции, за исключением случаев, установленных пунктом 4 статьи 3 настоящего закона, в пределах такой квоты влечет за собой административную ответственность в соответствии с областным законом от 3 июня 2003 года № 172-22-ОЗ «Об административных правонарушениях».

Статья 7. Вступление в силу настоящего закона

Настоящий закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Архангельской области

г. Архангельск

27 октября 2026 г.
№ 411-29-ОЗ



А.В. Цыбульский