



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 января 2026 г. № 52-пп

г. Архангельск

О внесении изменений в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения и в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

В соответствии со статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области» Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения, утвержденное постановлением Правительства Архангельской области от 12 июля 2011 года № 239-пп, и в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденное постановлением Правительства Архангельской области от 12 сентября 2023 года № 847-пп (далее – Отраслевые примерные положения).

2. Государственным учреждениям Архангельской области, на которые распространяется действие Отраслевых примерных положений, в течение трех месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления внести в установленном порядке изменения в положения о системе оплаты труда работников в целях их приведения в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Архангельской области –
председатель Правительства
Архангельской области**



А.В. Алсуфьев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Архангельской области
от 29 января 2026 г. № 52-пп

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Отраслевое примерное положение
об оплате труда в государственных бюджетных и автономных
учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты
населения и в Отраслевое примерное положение об оплате труда
в государственных бюджетных и автономных учреждениях
Архангельской области в сфере социальной поддержки детей-сирот
и детей, оставшихся без попечения родителей**

1. В Отраслевом примерном положении об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения, утвержденном постановлением Правительства Архангельской области от 12 июля 2011 года № 239-пп:

1) в пункте 3:

а) абзац второй изложить в следующей редакции:

«на государственные стационарные учреждения социального обслуживания – дома социального обслуживания;»;

б) абзацы третий и шестой исключить;

2) в пункте 41¹:

а) в абзаце втором:

по тексту слова «государственного бюджетного или автономного учреждения» заменить словами «государственных бюджетных и автономных учреждений»;

слово «его» заменить словом «их»;

б) в абзаце третьем:

слова «государственного бюджетного или автономного учреждения» заменить словами «государственных бюджетных и автономных учреждений»;

слова «государственных бюджетного или автономного учреждений»

заменить словами «государственных бюджетных и автономных учреждений»;

в) в абзаце пятом слова «социальные услуги и иные» исключить;

г) в абзаце шестом слова «социальных услуг и иных» исключить;

д) в абзаце седьмом слова «социальных услуг и иных» исключить;

е) в абзаце восьмом слова «услуг (работ)» заменить словами «платных услуг»;

3) в пункте 51:

а) дополнить новым абзацем четырнадцатым следующего содержания:

«направление полученных доходов, за исключением бюджетных средств и средств от взимания платы за предоставление социальных услуг

в пределах установленного государственного задания, на финансирование основной деятельности и развитие государственного бюджетного или автономного учреждения, на обеспечение достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников государственного бюджетного или автономного учреждения;»;

б) абзац четырнадцатый считать абзацем пятнадцатым;

в) абзац пятнадцатый считать абзацем шестнадцатым и в нем слово «четырнадцатым» заменить словом «пятнадцатым»;

4) в абзаце первом пункта 56 слова «двадцать второй» заменить словами «двадцать третий»;

5) приложение № 11 к указанному Отраслевому примерному положению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 11

К Отраслевому примерному положению
об оплате труда в государственных
бюджетных и автономных учреждениях
Архангельской области в сфере
социальной защиты населения
(в редакции постановления Правительства
Архангельской области
от 29 января 2026 г. № 52-пп)

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**показателей и критериев оценки эффективности
деятельности работников государственных бюджетных
и автономных учреждений Архангельской области
в сфере социальной защиты населения**

| Наименование показателя эффективности деятельности работников государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере социальной защиты населения | Минимальная доля показателя |
|--|-----------------------------|
| 1. Качественное выполнение работником своих должностных обязанностей, в том числе отсутствие фактов применения к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, фактов применения к работнику в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника, фактов применения мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде, фактов прекращения трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации | 60% |
| 2. Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных государственных услуг (работ) | 5% |
| 3. Участие в методической работе, конкурсах профессионального мастерства, мероприятиях по повышению квалификации | 5% |

Примечание. Показатели и критерии эффективности деятельности работников государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере социальной защиты населения конкретизируются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, издаваемыми в отношении конкретных подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области.».

2. В Отраслевом примерном положении об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденном постановлением Правительства Архангельской области от 12 сентября 2023 года № 847-пп:

1) абзац второй пункта 3 изложить в следующей редакции:

«государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения Архангельской области “Центр социальной поддержки и реабилитации для детей с серьезными нарушениями в интеллектуальном развитии “ВЕРА”»;»;

2) пункт 23 дополнить подпунктами 11 – 13 следующего содержания:

«11) надбавка за ученую степень;

12) надбавка за ученое звание;

13) премия за оказание платных услуг.»;

3) абзац первый пункта 27 после слов «социальной защиты населения» дополнить словами «, социального обслуживания граждан»;

4) в пункте 29 таблицу, касающуюся минимальных размеров надбавки за квалификационные категории в связи с присвоением медицинским и фармацевтическим работникам квалификационной категории, изложить в следующей редакции:

| « | Квалификационная категория | Минимальный размер надбавки за квалификационные категории, процентов |
|---|-----------------------------------|--|
| | Высшая квалификационная категория | 15 |
| | Первая квалификационная категория | 10 |
| | Вторая квалификационная категория | 5 |

»;

5) дополнить пунктами 33¹ – 33³ следующего содержания:

«33¹. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам, которым присуждена ученая степень по профилю их работы в государственном учреждении. Работникам, имеющим несколько ученых степеней по профилю работы в государственном учреждении, устанавливается надбавка за одну ученую степень.

Наличие ученой степени подтверждается дипломом государственного образца доктора наук или кандидата наук.

Право на установление надбавки за ученую степень возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего диплома. Если право на установление

надбавки за ученую степень возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученую степень устанавливается по окончании указанных периодов.

Надбавка за ученую степень начисляется ежемесячно.

Надбавка за ученую степень устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Минимальные размеры надбавки за ученую степень составляют:

5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – работникам, имеющим ученую степень кандидата наук;

10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – работникам, имеющим ученую степень доктора наук.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за ученую степень не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

33². Надбавка за ученое звание устанавливается работникам, которым присвоено ученое звание по профилю их работы в государственном учреждении. Работникам, имеющим несколько ученых званий по профилю работы в государственном учреждении, устанавливается надбавка за одно ученое звание.

Наличие ученого звания подтверждается аттестатом государственного образца профессора или доцента.

Право на установление надбавки за ученое звание возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего аттестата. Если право на установление надбавки за ученое звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученое звание устанавливается по окончании указанных периодов.

Надбавка за ученое звание начисляется ежемесячно.

Надбавка за ученое звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Минимальные размеры надбавки за ученое звание составляют:

5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – работникам, имеющим ученое звание доцента;

10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – работникам, имеющим ученое звание профессора.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за ученое звание не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

33³. Премия за оказание платных услуг устанавливается:

работникам, относящимся к основному персоналу государственных учреждений, участвующим в оказании за плату дополнительных социальных

услуг сверх социальных услуг, включенных в индивидуальные программы предоставления социальных услуг, и непосредственно участвующим в оказании платных услуг (выполнении платных работ) при осуществлении иных приносящих доход видов деятельности государственных учреждений в соответствии с их уставами (далее – платные услуги);

работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных учреждений (за исключением руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров), содействующим в оказании платных услуг.

Премия за оказание платных услуг устанавливается работникам с целью их поощрения:

за оказанные платные услуги – работникам, указанным в абзаце втором настоящего пункта;

за содействие в оказании платных услуг – работникам, указанным в абзаце третьем настоящего пункта.

Для работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, размеры премии за оказание платных услуг определяются в зависимости от количества и объема оказанных платных услуг.

Для работников, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, размеры премии за оказание платных услуг определяются в соответствии с утвержденными расчетами стоимости оказываемых платных услуг.

Размеры премии за оказание платных услуг определяются приказами руководителей государственных учреждений об их начислении. Премия за оказание платных услуг начисляется в абсолютных размерах в сроки, предусмотренные положением о системе оплаты труда.

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премии за оказание платных услуг.»;

б) в абзаце четвертом пункта 34 слова «9 и 10» заменить цифрами «9 – 12»;

7) в пункте 42:

а) дополнить новым абзацем четырнадцатым следующего содержания:

«направление полученных доходов, за исключением бюджетных средств и средств от взимания платы за предоставление социальных услуг в пределах установленного государственного задания, на финансирование основной деятельности и развитие государственного учреждения, на обеспечение достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников государственного учреждения.»;

б) абзац четырнадцатый считать абзацем пятнадцатым и в нем слово «тринадцатым» заменить словом «четырнадцатым»;

8) в абзаце первом пункта 46 слова «двадцать первый» заменить словами «двадцать второй»;

9) графу первую раздела 6 приложения № 1 к указанному Отраслевому примерному положению после слов «специалист по охране труда» дополнить словами «, специалист по пожарной профилактике»;

10) приложение № 2 к указанному Отраслевому примерному положению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
К Отраслевому примерному положению
об оплате труда в государственных
бюджетных и автономных учреждениях
Архангельской области в сфере
социальной защиты населения
(в редакции постановления Правительства
Архангельской области
от 29 января 2026 г. № 52-пп)

П Е Р Е Ч Е Н Ь
показателей и критериев оценки эффективности
деятельности работников государственных бюджетных
и автономных учреждений Архангельской области в сфере
социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся
без попечения родителей

| Наименование показателя эффективности деятельности работников государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Минимальная доля показателя |
|--|-----------------------------|
| 1. Качественное выполнение работником своих должностных обязанностей, в том числе отсутствие фактов применения к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, фактов применения к работнику в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника, фактов применения мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде, фактов прекращения трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации | 60% |
| 2. Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных государственных услуг (работ) | 5% |
| 3. Участие в методической работе, конкурсах профессионального мастерства, мероприятиях по повышению квалификации | 5% |

Примечание. Показатели и критерии эффективности деятельности работников государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, конкретизируются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, издаваемыми в отношении конкретных подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области.».

11) подпункт 1 пункта 1 приложения № 3 к указанному Отраслевому примерному положению после слов «социальной защиты населения» дополнить словами «, социального обслуживания граждан»;

12) приложение № 7 к указанному Отраслевому примерному положению дополнить пунктами 13 – 15 следующего содержания:

«13. Должности, предусмотренные подразделами 7.2 и 7.3 приложения № 1 к Отраслевому примерному положению об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

14. Специалист по кадрам.

15. Специалист по пожарной профилактике, специалист по охране труда, специалист по работе с семьей.».

