



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 августа 2019 г. № 451-пп

г. Архангельск

О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, а также в отраслевые и отраслевые Примерные положения об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области

В соответствии со статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденное постановлением администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года № 149-па/24, а также в отраслевые и отраслевые примерные положения об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области.

2. Исполнительным органам государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя государственных учреждений Архангельской области, в установленном порядке в течение одного месяца со дня вступления в силу настоящего постановления привести в соответствие с настоящим постановлением соглашения о совмещении должностей или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключенные с работниками государственных учреждений Архангельской области, исполняющими обязанности руководителей государственных учреждений Архангельской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Архангельской области –
председатель Правительства
Архангельской области**



А.В. Алсуфьев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Архангельской области
от 20 августа 2019 г. № 451-пш

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об установлении систем
оплаты труда работников государственных учреждений
Архангельской области, а также в отраслевые и отраслевые
примерные положения об оплате труда работников
государственных учреждений Архангельской области**

1. В Положении об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденном постановлением администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года № 149-па/24:

1) в пункте 11:

абзац первый дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственное учреждение – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.»;

2) пункт 54 дополнить абзацами следующего содержания:

«Отраслевыми положениями и примерными отраслевыми положениями должен быть урегулирован порядок начисления премий за качественное руководство государственным учреждением вновь принятым на работу руководителям и заместителям руководителей государственных учреждений.

Для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных государственных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в существующих государственных учреждениях) размеры премий за качественное руководство государственным учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.»;

3) пункт 59 дополнить абзацем следующего содержания:

«Отраслевыми положениями и примерными отраслевыми положениями должен быть урегулирован порядок начисления премий за качественное

руководство государственным учреждением вновь принятым на работу главным бухгалтерам государственных учреждений.»;

4) раздел VI дополнить новым пунктом 64² следующего содержания:

«64². В случае когда заместитель руководителя или иной работник государственного учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения, исполнительный орган государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя, в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником государственного учреждения, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя государственного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника государственного учреждения:

проектов соглашений об изменении условий трудового договора;
приказов о начислении выплат компенсационного характера;
приказов о начислении выплат стимулирующего характера;
приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя государственного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника государственного учреждения только после согласования с исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.».

2. В Отраслевом примерном положении об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения, утвержденном постановлением Правительства Архангельской области от 12 июля 2011 года № 239-пп:

1) в пункте 9:

абзац первый дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственное учреждение – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.»;

2) пункт 51 дополнить абзацем следующего содержания:

«Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений и для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных

государственных бюджетных и автономных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в существующих государственных бюджетных и автономных учреждениях) размеры премий за качественное руководство государственным учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.»;

3) раздел VI дополнить новым пунктом 62¹ следующего содержания:

«62¹. В случае когда заместитель руководителя или иной работник государственного бюджетного или автономного учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения, исполнительный орган государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя, в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником государственного бюджетного или автономного учреждения, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника государственного бюджетного или автономного учреждения:

проектов соглашений об изменении условий трудового договора;

приказов о начислении выплат компенсационного характера;

приказов о начислении выплат стимулирующего характера;

приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника государственного бюджетного или автономного учреждения только после согласования с исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.».

3. В Отраслевом положении об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения, утвержденном постановлением Правительства Архангельской области от 12 июля 2011 года № 239-пп:

1) в пункте 9:

абзац первый дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственное

учреждение – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.»;

2) пункт 45 дополнить абзацами следующего содержания:

«Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей государственных казенных учреждений размеры премий за качественное руководство государственным казенным учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей государственных казенных учреждений, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство государственным казенным учреждением определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности государственного казенного учреждения.

Для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных государственных казенных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в существующих государственных казенных учреждениях) размеры премий за качественное руководство государственным казенным учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.»;

3) раздел VI дополнить новым пунктом 56¹ следующего содержания:

«56¹. В случае когда заместитель руководителя или иной работник государственного казенного учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения, исполнительный орган государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя, в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником государственного казенного учреждения, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя государственного казенного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника государственного казенного учреждения:

проектов соглашений об изменении условий трудового договора;
приказов о начислении выплат компенсационного характера;
приказов о начислении выплат стимулирующего характера;
приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя государственного казенного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника государственного казенного учреждения только после согласования с исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.».

4. В Отраслевом примерном положении об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере ветеринарии, утвержденном постановлением Правительства Архангельской области от 9 августа 2011 года № 281-пп:

1) в пункте 9:

абзац первый дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственное учреждение – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.»;

2) пункт 46 дополнить абзацами следующего содержания:

«Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей учреждений размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей учреждений, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности учреждения.

Для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в существующих учреждениях) размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.»;

3) раздел VI дополнить новым пунктом 55¹ следующего содержания:

«55¹. В случае когда заместитель руководителя или иной работник учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения, исполнительный орган государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя, в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником учреждения, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника учреждения:

проектов соглашений об изменении условий трудового договора;
приказов о начислении выплат компенсационного характера;
приказов о начислении выплат стимулирующего характера;
приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника учреждения только после согласования с исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.».

5. В Отраслевом положении об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области в сфере обеспечения пожарной безопасности, утвержденном постановлением Правительства Архангельской области от 20 сентября 2011 года № 327-пп:

1) в пункте 8:

абзац первый дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственное учреждение – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.»;

2) в пункте 50:

а) в абзаце двадцать третьем слова «государственного учреждением» заменить словами «государственным учреждением»;

б) дополнить абзацами следующего содержания:

«Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей учреждений размеры премий за качественное руководство

учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей учреждений, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности учреждения.

Для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в существующих учреждениях) размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.»;

3) раздел VI дополнить новым пунктом 61¹ следующего содержания:

«61¹. В случае когда заместитель руководителя или иной работник учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения, исполнительный орган государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя, в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником учреждения, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника учреждения:

- проектов соглашений об изменении условий трудового договора;
- приказов о начислении выплат компенсационного характера;
- приказов о начислении выплат стимулирующего характера;
- приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника учреждения только после согласования с исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.».

6. В Отраслевом положении об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области в сфере содействия занятости

населения, утвержденном постановлением Правительства Архангельской области от 18 октября 2011 года № 394-пп:

1) в пункте 9:

абзац первый дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственное учреждение – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.»;

2) пункт 46 дополнить абзацами следующего содержания:

«Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей государственных казенных учреждений размеры премий за качественное руководство государственным казенным учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей государственных казенных учреждений, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство государственным казенным учреждением определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности государственного казенного учреждения.

Для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных государственных казенных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в существующих государственных казенных учреждениях) размеры премий за качественное руководство государственным казенным учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.»;

3) раздел VI дополнить новым пунктом 57¹ следующего содержания:

«57¹. В случае когда заместитель руководителя или иной работник государственного казенного учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения, исполнительный орган государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет

функции и полномочия учредителя, в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником государственного казенного учреждения, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя государственного казенного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника государственного казенного учреждения:

проектов соглашений об изменении условий трудового договора;
приказов о начислении выплат компенсационного характера;
приказов о начислении выплат стимулирующего характера;
приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя государственного казенного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника государственного казенного учреждения только после согласования с исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.».

7. В Отраслевом примерном положении об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере культуры, утвержденном постановлением Правительства Архангельской области от 1 ноября 2011 года № 412-пп:

1) в пункте 9:

абзац первый дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственное учреждение – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.»;

2) пункт 48 дополнить абзацами следующего содержания:

«Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей государственных учреждений размеры премий за качественное руководство государственным учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным

пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей государственных учреждений, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство государственным учреждением определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности государственного учреждения.

Для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных государственных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в существующих государственных учреждениях) размеры премий за качественное руководство государственным учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.»;

3) раздел VI дополнить новым пунктом 57¹ следующего содержания:

«57¹. В случае когда заместитель руководителя или иной работник государственного учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения, исполнительный орган государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя, в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником государственного учреждения, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя государственного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника государственного учреждения:

проектов соглашений об изменении условий трудового договора;
приказов о начислении выплат компенсационного характера;
приказов о начислении выплат стимулирующего характера;
приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя государственного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника государственного учреждения только после согласования с исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.».

8. В Отраслевом примерном положении об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере средств массовой информации, утвержденном постановлением Правительства Архангельской области от 15 ноября 2011 года № 435-пш:

1) в пункте 9:

абзац первый дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственное учреждение – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.»;

2) пункт 43 дополнить абзацами следующего содержания:

«Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей государственных учреждений размеры премий за качественное руководство государственным учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей государственных учреждений, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство государственным учреждением определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности государственного учреждения.

Для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных государственных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в существующих государственных учреждениях) размеры премий за качественное руководство государственным учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.»;

3) раздел VI дополнить новым пунктом 54¹ следующего содержания:

«54¹. В случае когда заместитель руководителя или иной работник государственного учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения, исполнительный орган государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя, в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником государственного учреждения, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя

государственного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника государственного учреждения:

- проектов соглашений об изменении условий трудового договора;
- приказов о начислении выплат компенсационного характера;
- приказов о начислении выплат стимулирующего характера;
- приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя государственного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника государственного учреждения только после согласования с исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.».

9. В Отраслевом примерном положении об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования, утвержденном постановлением Правительства Архангельской области от 3 июля 2012 года № 295-пп:

1) в пункте 9:

абзац первый дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственное учреждение – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.»;

2) пункт 54 дополнить абзацами следующего содержания:

«Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений размеры премий за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением определяются исходя из

количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения.

Для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных государственных бюджетных и автономных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в существующих государственных бюджетных и автономных учреждениях) размеры премий за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.»;

3) раздел VI дополнить новым пунктом 65¹ следующего содержания:

«65¹. В случае когда заместитель руководителя или иной работник государственного бюджетного или автономного учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения, исполнительный орган государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя, в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником государственного бюджетного или автономного учреждения, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника государственного бюджетного или автономного учреждения:

проектов соглашений об изменении условий трудового договора;
приказов о начислении выплат компенсационного характера;
приказов о начислении выплат стимулирующего характера;
приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника государственного бюджетного или автономного учреждения только после согласования с исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.».

10. В Отраслевом примерном положении об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере здравоохранения, утвержденном постановлением Правительства Архангельской области от 25 декабря 2012 года № 600-пп:

1) в пункте 9:

абзац первый дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственное учреждение – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.»;

2) пункт 54 дополнить абзацами следующего содержания:

«Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей учреждений размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей учреждений, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности учреждения.

Для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в существующих учреждениях) размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.»;

3) раздел VI дополнить новым пунктом 65¹ следующего содержания:

«65¹. В случае когда заместитель руководителя или иной работник учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения, исполнительный орган государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя, в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником учреждения, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника учреждения:

проектов соглашений об изменении условий трудового договора;

приказов о начислении выплат компенсационного характера;
приказов о начислении выплат стимулирующего характера;
приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника учреждения только после согласования с исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.».

11. В Отраслевом примерном положении об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере физической культуры и спорта, утвержденном постановлением Правительства Архангельской области от 3 сентября 2013 года № 402-пп:

1) в пункте 9:

абзац первый дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственное учреждение – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.»;

2) пункт 52 дополнить абзацами следующего содержания:

«Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей учреждений размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей учреждений, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности учреждения.

Для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в существующих учреждениях) размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.»;

3) раздел VI дополнить новым пунктом 63¹ следующего содержания:

«63¹. В случае когда заместитель руководителя или иной работник учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения, исполнительный орган государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя, в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником учреждения, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника учреждения:

проектов соглашений об изменении условий трудового договора;
приказов о начислении выплат компенсационного характера;
приказов о начислении выплат стимулирующего характера;
приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника учреждения только после согласования с исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.».

12. В Отраслевом положении об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области в сфере лесных отношений, утвержденном постановлением Правительства Архангельской области от 9 августа 2016 года № 295-пп:

1) в пункте 9:

абзац первый дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственное учреждение – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.»;

2) абзац первый пункта 26 после слова «устанавливается» дополнить словами «работникам государственных казенных учреждений, должности которых указаны в приложениях № 2 – 4 к настоящему Положению,»;

3) пункт 40 дополнить абзацем следующего содержания:

«Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей государственных казенных учреждений и для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных государственных казенных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в существующих государственных казенных учреждениях) размеры премий за качественное руководство государственным казенным учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.»;

4) раздел VI дополнить новым пунктом 49¹ следующего содержания:

«49¹. В случае когда заместитель руководителя или иной работник государственного казенного учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения, исполнительный орган государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя, в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником государственного казенного учреждения, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя государственного казенного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника государственного казенного учреждения:

проектов соглашений об изменении условий трудового договора;

приказов о начислении выплат компенсационного характера;

приказов о начислении выплат стимулирующего характера;

приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя государственного казенного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника государственного казенного учреждения только после согласования с исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.».

13. В Отраслевом положении об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области в сфере содействия занятости и социальной защиты населения, утвержденном постановлением Правительства Архангельской области от 13 июня 2017 года № 239-пш:

1) в пункте 9:

абзац первый дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственное учреждение – ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.»;

2) пункт 38 дополнить абзацами следующего содержания:

«Для вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей государственных учреждений размеры премий за качественное руководство государственным учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителей государственных учреждений, соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство государственным учреждением определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности государственного учреждения.

Для руководителей и заместителей руководителей вновь созданных государственных учреждений (занимающих вновь учрежденные должности в существующих государственных учреждениях) размеры премий за качественное руководство государственным учреждением определяются исходя из максимального количества баллов, предусмотренных по соответствующей должности.»;

3) раздел VI дополнить новым пунктом 47¹ следующего содержания:

«47¹. В случае когда заместитель руководителя или иной работник государственного учреждения исполняет обязанности руководителя данного учреждения, исполнительный орган государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя, в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником государственного учреждения, условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя

государственного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника государственного учреждения:

- проектов соглашений об изменении условий трудового договора;
- приказов о начислении выплат компенсационного характера;
- приказов о начислении выплат стимулирующего характера;
- приказов о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя государственного учреждения в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника государственного учреждения только после согласования с исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.».

