



## ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 апреля 2019 г. № 188-пш

г. Архангельск

### **О внесении изменений в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере физической культуры и спорта**

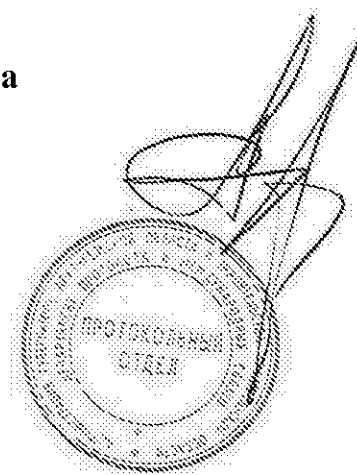
В соответствии со статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере физической культуры и спорта, утвержденное постановлением Правительства Архангельской области от 3 сентября 2013 года № 402-пш (далее – Отраслевое примерное положение).

2. Государственным бюджетным и автономным учреждениям Архангельской области, на которые распространяется действие Отраслевого примерного положения, в течение трех месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления привести положения о системе оплаты труда в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора  
Архангельской области –  
председатель Правительства  
Архангельской области**



**А.В. Алсуфьев**

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Архангельской области  
от 16 апреля 2019 г. № 188-пп

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в Отраслевое примерное положение об оплате**  
**труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях**  
**Архангельской области в сфере физической культуры и спорта**

1. Пункт 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Положение о системе оплаты труда распространяется на всех работников соответствующего учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения. Система оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливается разделом VI настоящего Положения.».

2. В пункте 20:

1) в абзаце первом слово «тренерско-преподавательскому» заменить словом «тренерскому»;

2) абзац второй изложить в следующей редакции:

«К тренерскому составу учреждений в целях применения повышающего коэффициента к окладу по учреждению относятся работники, занимающие должности тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре.».

3. Пункт 30 дополнить новыми подпунктами 13 – 15 следующего содержания:

«13) надбавка работникам учреждений, в наименованиях которых используются слово “олимпийский” или образованные на его основе слова и словосочетания;

14) надбавка работникам в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;

15) надбавка за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки.».

4. В пункте 32:

1) в абзаце восьмом:

во втором предложении слова «части фонда оплаты труда работников данного государственного бюджетного или автономного учреждения, направляемой на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы» заменить словами «премиального фонда основного персонала, рассчитанного в соответствии с пунктом 69 настоящего Положения»;

дополнить предложениями следующего содержания: «Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был

рассчитан. Работники учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.»;

2) предложение первое абзаца семнадцатого изложить в следующей редакции:

«При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы.».

5. Пункт 37 дополнить новыми абзацами седьмым и восьмым следующего содержания:

«почетное звание “Почетный работник сферы образования Российской Федерации”;

медаль К.Д. Ушинского;».

6. В пункте 40:

1) в абзаце третьем слово «тренерско-преподавательскому» заменить словом «тренерскому»;

2) дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«К тренерскому составу учреждений в целях применения надбавки за высокие спортивные результаты относятся работники, занимающие должности тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре.».

7. Дополнить новыми пунктами 42<sup>1</sup> – 42<sup>3</sup> следующего содержания:

«42<sup>1</sup>. Надбавка работникам учреждений, в наименованиях которых используются слово “олимпийский” или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается тренерам отделений по олимпийским видам спорта, которые соответствуют требованиям, предъявляемым для присвоения статуса “олимпийский”.

Надбавка работникам учреждений, в наименованиях которых используются слово “олимпийский” или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается в процентах к должностному окладу работника.

Минимальный размер надбавки работникам учреждений, в наименованиях которых используются слово “олимпийский” или образованные на его основе слова и словосочетания, составляет 15 процентов должностного оклада работника.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок работникам учреждений, в наименованиях которых используются слово “олимпийский” или образованные на его основе слова и словосочетания, не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.

Надбавка работникам учреждений, в наименованиях которых используются слово “олимпийский” или образованные на его основе слова и словосочетания, начисляется ежемесячно.

42<sup>2</sup>. Надбавка работникам в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается работникам, относящимся к тренерскому составу учреждений, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре и старшим инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре.

К тренерскому составу учреждений в целях применения надбавки работникам в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья относятся работники, занимающие должности тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре.

Надбавка работникам в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается в процентах к должностному окладу работника.

Минимальный размер надбавки работникам в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья составляет 20 процентов должностного оклада работника.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок работникам в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.

Надбавка работникам в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья начисляется ежемесячно.

42<sup>3</sup>. Надбавка за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки устанавливается работникам, относящимся к тренерскому составу учреждений и осуществляющим спортивную подготовку.

К тренерскому составу учреждений в целях применения надбавки за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки относятся работники, занимающие должности тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре.

Надбавка за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки устанавливается в процентах к должностному окладу работника.

Минимальные размеры надбавки за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки устанавливаются:

при переходе с тренировочного этапа на этап совершенствования спортивного мастерства – 3 процента должностного оклада работника за каждого спортсмена;

при переходе с этапа совершенствования спортивного мастерства на этап высшего спортивного мастерства – 5 процентов должностного оклада работника за каждого спортсмена.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

Надбавка за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, начисляется со дня перехода соответствующего спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, указанного в приказе руководителя учреждения о зачислении спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки или в приказе руководителя организации, в которую перешел спортсмен, о зачислении, и применяется в течение одного года с этого дня.

Надбавка за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки начисляется ежемесячно.».

8. В пункте 43:

1) абзац третий после слова «(премий)» дополнить словами «, в том числе показатели и критерии эффективности деятельности работника и количество баллов за каждый показатель»;

2) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок, предусмотренных подпунктами 4 – 10, 12 – 15 пункта 30 настоящего Положения.».

9. В абзаце пятом пункта 48 слова «действующим в учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «распоряжением об определении его размера исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя данного учреждения».

10. В абзаце втором пункта 49 слова «действующим в учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «настоящим Положением, исходя из установленного размера должностного оклада руководителя соответствующего учреждения».

11. В абзаце втором пункта 50 слова «действующим в учреждении положением о системе оплаты труда и» исключить.

12. В пункте 52:

1) в абзаце третьем слова «показателей объема» заменить словами «показателей качества и объема»;

2) в абзаце четвертом слова «показателей и критериев эффективности деятельности учреждения» заменить словами «показателей эффективности деятельности учреждения и работы работника»;

3) абзац девятый после слов «охраны труда» дополнить словами «, а также выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов)»;

4) абзац пятнадцатый признать утратившим силу;

5) абзац шестнадцатый считать абзацем пятнадцатым и в нем:

слова «Показатели и критерии эффективности деятельности учреждения, предусмотренные» заменить словами «Перечни показателей эффективности деятельности учреждения и работы работника, предусмотренных»;

слова «положениями о системе оплаты труда» заменить словами «приказами руководителей учреждений»;

б) абзац семнадцатый считать абзацем шестнадцатым и в нем слова «Показатели и критерии эффективности деятельности учреждения» заменить словами «Показатели эффективности деятельности учреждения и работы работника»;

7) абзац восемнадцатый считать абзацем семнадцатым и в нем:

слова «показатели и критерии эффективности деятельности учреждения» заменить словами «показатели эффективности деятельности учреждения и работы работника»;

слова «положениями о системе оплаты труда» заменить словами «приказами руководителей учреждений»;

8) абзацы девятнадцатый – двадцать четвертый считать соответственно абзацами восемнадцатым – двадцать третьим;

9) абзац двадцать пятый считать абзацем двадцать четвертым и в нем:

предложение второе изложить в следующей редакции: «При этом эквивалент одного балла в рублях для руководителя учреждения определяется путем деления распределенной ему части премиального фонда руководящего состава учреждения, определенного в соответствии с пунктом 68 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данным работником.»;

дополнить предложениями следующего содержания: «Эквивалент одного балла в рублях для заместителей руководителя учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения части премиального фонда руководящего состава учреждения, определенного в соответствии с пунктом 68 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквиваленты одного балла утверждаются в отношении руководителя учреждения распоряжением исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственного учреждения, в отношении заместителей руководителя учреждения – приказами руководителя учреждения и подлежат изменению в случае изменения параметров, на основе которых они были рассчитаны. Работники учреждения вправе ознакомиться с утвержденными эквивалентами одного балла.»;

10) абзац двадцать шестой считать абзацем двадцать пятым и после слова «определяются» дополнить его словами «на основании собственной информации и информации, поступившей в течение премируемого периода от государственных органов, органов местного самоуправления, физических и юридических лиц, об основаниях для начисления премии за качественное руководство учреждением».

## 13. В пункте 57:

1) в абзаце первом слова «двадцать третий» заменить словами «двадцать второй»;

2) в абзаце втором слова «показателей и критериев эффективности деятельности учреждения» заменить словами «показателей эффективности деятельности учреждения и работы главного бухгалтера»;

3) в абзаце девятом слова «положениями о системе оплаты труда» заменить словами «приказами руководителей учреждений»;

4) абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Количество баллов за различные показатели эффективности деятельности учреждения и работы главного бухгалтера, предусмотренные абзацами третьим – девятым настоящего пункта, определяется приказом руководителя учреждения. При этом эквивалент одного балла в рублях для главного бухгалтера учреждения определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения части премиального фонда руководящего состава учреждения, определенного в соответствии с пунктом 68 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками. Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Главный бухгалтер учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.»

## 14. В пункте 61:

1) в абзаце первом слова «действующим в учреждении положением о системе оплаты труда» заменить словами «распоряжениями исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственного учреждения (в отношении руководителя учреждения), и приказами руководителя учреждения (в отношении заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения)»;

2) абзац третий после слова «премий» дополнить словами «, в том числе показатели эффективности деятельности учреждения и работы работника и количество баллов за каждый показатель».

## 15. Пункт 63 раздела VI изложить в следующей редакции:

«63. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату остальных работников соответствующего учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений

и среднемесячных заработных плат остальных работников учреждений (далее – предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат) устанавливаются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, применительно к каждому учреждению.

В учреждениях предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются с учетом фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года среднеотраслевого уровня соотношения среднемесячных заработных плат и фактически сложившегося за три предшествующих финансовых года уровня соотношения среднемесячных заработных плат в конкретном учреждении.

Установленные предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат подлежат ежегодному пересмотру.

Соблюдение предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат подлежит контролю со стороны исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им учреждений.

Руководители учреждений несут ответственность за несоблюдение требований к предельным уровням соотношения среднемесячных заработных плат.

Для целей настоящего пункта среднемесячная заработная плата определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.».

16. Раздел VII изложить в следующей редакции:

### **«VII. Требования к структуре фондов оплаты труда работников учреждений»**

64. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых учреждению из областного бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов, а также исходя из объема средств, поступающих от приносящей доходы деятельности.

65. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников учреждений составляет 40 процентов.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников учреждений должна быть установлена таким образом, чтобы средняя заработная плата работников основного персонала учреждения превышала среднюю заработную плату работников учреждения.

66. Предельная доля, указанная в пункте 65 настоящего Положения, определяется вне зависимости от источников формирования фондов оплаты труда работников учреждений.

Предельная доля, указанная в пункте 65 настоящего Положения, подлежит контролю со стороны исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им учреждений, по итогам каждого календарного квартала в течение финансового года.

67. Часть средств фонда оплаты труда работников учреждения, направляемая на выплату премий (премиальных выплат), является стимулирующим фондом.

Объем средств стимулирующего фонда определяется как разница между общим объемом средств фонда оплаты труда работников учреждения и объемом средств фонда оплаты труда работников учреждения, направляемых на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера (компенсационных выплат), надбавок.

Средства стимулирующего фонда распределяются между административно-управленческим и вспомогательным персоналом учреждения, с одной стороны, и основным персоналом учреждения, с другой стороны, с учетом соблюдения требования о предельной доле оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников государственного учреждения (пункты 65 – 66 настоящего Положения).

68. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам административно-управленческого и вспомогательного персонала, является стимулирующим фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

В стимулирующем фонде административно-управленческого и вспомогательного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных настоящим Положением, за исключением премиальных выплат по итогам работы и премий за качественное руководство учреждением. Объем средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

Средства премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала распределяются между руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером учреждения, с одной стороны, и иными работниками, отнесенными к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, с другой стороны, с учетом требования о предельном уровне соотношения среднемесячных заработных плат (пункт 63 настоящего Положения).

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения, является премиальным фондом руководящего состава учреждения, делится между руководителем учреждения и остальными работниками руководящего состава учреждения и направляется на выплату премий за качественное руководство учреждением.

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, направляется на выплату премиальных выплат по итогам работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату премиальных выплат по итогам работы, на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда руководящего состава учреждения сэкономленные средства направляются на иные выплаты (за исключением премий за качественное руководство учреждением) или учитываются в фонде оплаты труда работников учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенных иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, сэкономленные средства направляются в последний премируемый период календарного года на выплату премиальных выплат по итогам работы тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о неначислении премиальной выплаты. Размеры этих премиальных выплат по итогам работы определяются в соответствии с абзацем седьмым пункта 31 настоящего Положения.

69. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам основного персонала, является стимулирующим фондом основного персонала.

В стимулирующем фонде основного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных настоящим Положением,

за исключением премий за интенсивность и высокие результаты работы. Объем средств стимулирующего фонда основного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда основного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом основного персонала и направляется на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда основного персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы, на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда основного персонала сэкономленные средства расходуются в соответствии с абзацем семнадцатым пункта 32 настоящего Положения.

70. Учреждения должны обеспечивать соблюдение требований к структуре фондов оплаты труда работников учреждений, установленных настоящим Положением.».

17. Приложение № 2 к настоящему Отраслевому примерному положению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Отраслевому примерному положению  
об оплате труда в государственных  
бюджетных и автономных учреждениях  
Архангельской области в сфере  
физической культуры и спорта  
(в редакции постановления Правительства  
Архангельской области  
от 16 апреля 2019 г. № 188-пп)

### МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ повышающего коэффициента к окладу по учреждению

Этапы спортивной подготовки	Период прохождения спортивной подготовки (лет)	Минимальный размер повышающего коэффициента к окладу по учреждению за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) работника)	
		I группа видов спорта	II группа видов спорта
1	2	3	4

1	2	3	4
1. Этап совершенствования спортивного мастерства	до одного года	21	17
	свыше одного года	30	25
2. Этап высшего спортивного мастерства	весь период	40	35

- Примечания:
- Первая группа видов спорта: виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр (Паралимпийских игр), кроме командных игровых видов спорта.
  - Вторая группа видов спорта: командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр (Паралимпийских игр); виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр (Паралимпийских игр), но получившие признание Международного олимпийского комитета (Международного паралимпийского комитета) и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.
  - Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки, устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.».

18. В приложении № 4:

1) в таблице слово «тренерско-преподавательского» заменить словом «тренерского»;

2) пункт 3 примечаний изложить в следующей редакции:

«3. К тренерскому составу в целях применения надбавки за высокие спортивные результаты относятся работники, занимающие должности тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре.».

19. Приложение № 6 признать утратившим силу.

