



ГУБЕРНАТОР АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

У К А З

от 1 октября 2018 г. № 92-у

г. Архангельск

О внесении изменений в отдельные указы Губернатора Архангельской области по вопросам, касающимся выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам государственных органов Архангельской области

В соответствии со статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»
п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в отдельные указы Губернатора Архангельской области по вопросам оплаты труда работников государственных органов Архангельской области.

2. Настоящий указ вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 29 июня 2018 года.

**Исполняющий обязанности
Губернатора
Архангельской области**



А.В. Алсуфьев

УТВЕРЖДЕНЫ
указом Губернатора
Архангельской области
от 1 октября 2018 г. № 92-у

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в отдельные указы Губернатора
Архангельской области по вопросам оплаты труда
работников государственных органов Архангельской области**

1. Подпункт 3 пункта 14 Положения о системе оплаты труда работников отдельных государственных органов Архангельской области, утвержденного указом Губернатора Архангельской области от 18 августа 2011 года № 124-у, изложить в следующей редакции:

«3) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в размере: одинарной дневной ставки, если работа в выходной или нерабочий праздничный день осуществлялась в пределах месячной нормы рабочего времени, определенной в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права;

двойной дневной ставки, если работа в выходной или нерабочий праздничный день осуществлялась сверх месячной нормы рабочего времени, определенной в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

В качестве дневной ставки принимается часть оклада (должностного оклада) работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада) на количество рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце и увеличения на районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Предусмотренная настоящим подпунктом выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни начисляется дополнительно после начисления за отработанные дни, приходящиеся на выходные и нерабочие праздничные дни, выплат, предусмотренных пунктом 8, подпунктами 1, 2, абзацами вторым – пятым подпункта 3, подпунктом 4 пункта 11, подпунктами 1 – 3, 5 и 6 пункта 18 настоящего Положения и установленных соответствующему работнику (далее в настоящем подпункте – ординарная оплата труда). Ординарная оплата труда за отработанные дни, приходящиеся на выходные и нерабочие праздничные дни, определяется путем деления каждой выплаты, входящей в ординарную оплату труда, на количество рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце и умножения на количество отработанных дней, приходящихся на выходные и нерабочие праздничные дни.

Если по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставлен другой день отдыха, одинарная или двойная дневная ставка за работу в выходные и нерабочие праздничные дни не выплачивается.

В целях настоящего подпункта под месячной нормой рабочего времени понимается норма рабочего времени, исчисленная за календарный месяц и уменьшенная на периоды времени, в течение которых работник правомерно освобождался от исполнения трудовых обязанностей на рабочем месте (в том числе в связи с предоставлением отпуска, временной нетрудоспособностью);».

2. Подпункт 3 пункта 14 Положения о системе оплаты труда работников агентства по организационному обеспечению деятельности мировых судей Архангельской области, утвержденного указом Губернатора Архангельской области от 7 сентября 2011 года № 134-у, изложить в следующей редакции:

«3) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в размере:

одинарной дневной ставки, если работа в выходной или нерабочий праздничный день осуществлялась в пределах месячной нормы рабочего времени, определенной в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права;

двойной дневной ставки, если работа в выходной или нерабочий праздничный день осуществлялась сверх месячной нормы рабочего времени, определенной в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

В качестве дневной ставки принимается часть оклада (должностного оклада) работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада) на количество рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце и увеличения на районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Предусмотренная настоящим подпунктом выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни начисляется дополнительно после начисления за отработанные дни, приходящиеся на выходные и нерабочие праздничные дни, выплат, предусмотренных пунктом 8, подпунктами 1, 2, абзацами вторым – пятым подпункта 3, подпунктом 4 пункта 11, подпунктами 1 – 3 пункта 18 настоящего Положения и установленных соответствующему работнику (далее в настоящем подпункте – ординарная оплата труда). Ординарная оплата труда за отработанные дни, приходящиеся на выходные и нерабочие праздничные дни, определяется путем деления каждой выплаты, входящей в ординарную оплату труда, на количество рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце и умножения на количество отработанных дней, приходящихся на выходные и нерабочие праздничные дни.

Если по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставлен другой день отдыха, одинарная или двойная дневная ставка за работу в выходные и нерабочие праздничные дни не выплачивается.

В целях настоящего подпункта под месячной нормой рабочего времени понимается норма рабочего времени, исчисленная за календарный месяц и уменьшенная на периоды времени, в течение которых работник правомерно освобождался от исполнения трудовых обязанностей на рабочем месте (в том числе в связи с предоставлением отпуска, временной нетрудоспособностью);».

3. Подпункт 3 пункта 14 Положения о системе оплаты труда работников агентства записи актов гражданского состояния Архангельской области, утвержденного указом Губернатора Архангельской области от 29 сентября 2011 года № 143-у, изложить в следующей редакции:

«3) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в размере:

одинарной дневной ставки, если работа в выходной или нерабочий праздничный день осуществлялась в пределах месячной нормы рабочего времени, определенной в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права;

двойной дневной ставки, если работа в выходной или нерабочий праздничный день осуществлялась сверх месячной нормы рабочего времени, определенной в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

В качестве дневной ставки принимается часть оклада (должностного оклада) работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада) на количество рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце и увеличения на районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Предусмотренная настоящим подпунктом выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни начисляется дополнительно после начисления за отработанные дни, приходящиеся на выходные и нерабочие праздничные дни, выплат, предусмотренных пунктом 8, подпунктами 1, 2, абзацами вторым – пятым подпункта 3 пункта 11, подпунктами 1 – 3 и 5 пункта 17 настоящего Положения и установленных соответствующему работнику (далее в настоящем подпункте – ординарная оплата труда). Ординарная оплата труда за отработанные дни, приходящиеся на выходные и нерабочие праздничные дни, определяется путем деления каждой выплаты, входящей в ординарную оплату труда, на количество рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце и умножения на количество отработанных дней, приходящихся на выходные и нерабочие праздничные дни.

Если по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставлен другой день отдыха, одинарная или двойная дневная ставка за работу в выходные и нерабочие праздничные дни не выплачивается.

В целях настоящего подпункта под месячной нормой рабочего времени понимается норма рабочего времени, исчисленная за календарный месяц и уменьшенная на периоды времени, в течение которых работник правомерно освобождался от исполнения трудовых обязанностей на рабочем месте (в том числе в связи с предоставлением отпуска, временной нетрудоспособностью);».

4. В Положении о системе оплаты труда работников министерства природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области, утвержденном указом Губернатора Архангельской области от 22 декабря 2011 года № 176-у:

1) подпункт 3 пункта 13 изложить в следующей редакции:

«3) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в размере:

одинарной дневной ставки, если работа в выходной или нерабочий праздничный день осуществлялась в пределах месячной нормы рабочего времени, определенной в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права;

двойной дневной ставки, если работа в выходной или нерабочий праздничный день осуществлялась сверх месячной нормы рабочего времени, определенной в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

В качестве дневной ставки принимается часть оклада (должностного оклада) работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада) на количество рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце и увеличения на районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Предусмотренная настоящим подпунктом выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни начисляется дополнительно после начисления за отработанные дни, приходящиеся на выходные и нерабочие праздничные дни, выплат, предусмотренных пунктом 7, подпунктами 1, 2, абзацами вторым – пятым подпункта 3, подпунктом 4 пункта 10, подпунктами 1 – 3 и 5 пункта 17 настоящего Положения и установленных соответствующему работнику (далее в настоящем подпункте – ординарная оплата труда). Ординарная оплата труда за отработанные дни, приходящиеся на выходные и нерабочие праздничные дни, определяется путем деления каждой выплаты, входящей в ординарную оплату труда, на количество рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце и умножения на количество отработанных дней, приходящихся на выходные и нерабочие праздничные дни.

