



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 июля 2018 г. № 301-пп

г. Архангельск

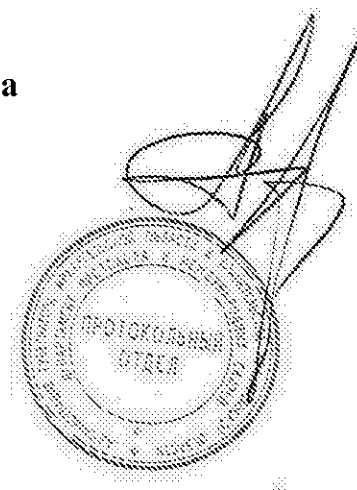
О внесении изменений в постановления Правительства Архангельской области от 28 января 2014 года № 17-пп и от 27 декабря 2016 года № 557-пп

В соответствии с абзацем третьим части 2 статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации, подпунктами 5 и 10 пункта 3 статьи 7, пунктом 2 статьи 18 областного закона от 29 октября 2008 года № 585-30-ОЗ «Об управлении и распоряжении государственным имуществом Архангельской области» Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановления Правительства Архангельской области от 28 января 2014 года № 17-пп «О требованиях к содержанию трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий Архангельской области» и от 27 декабря 2016 года № 557-пп «О предельном уровне соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Архангельской области и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Архангельской области –
председатель Правительства
Архангельской области**



А.В. Алсуфьев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Архангельской области
от 10 июля 2018 г. № 301-пш

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановления Правительства
Архангельской области от 28 января 2014 года № 17-пш
и от 27 декабря 2016 года № 557-пш**

1. В типовой форме трудового договора с руководителем государственного унитарного предприятия Архангельской области, утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 28 января 2014 года № 17-пш «О требованиях к содержанию трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий Архангельской области»:

1) в пункте 23:

а) в абзаце восьмом после таблицы:

предложение первое после слов «Премия по итогам работы за» дополнить словами «I, II или III»;

дополнить предложением следующего содержания: «Премия по итогам работы за IV квартал выплачивается в течение одного месяца со дня, когда Руководитель представил Работодателю копию годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Предприятия за отчетный год с отметкой налогового органа о ее принятии, но не позднее 1 мая года, следующего за отчетным.»;

б) абзац десятый после таблицы изложить в следующей редакции:

«В случае если заработная плата Руководителя с учетом размера премии по итогам работы за квартал, рассчитанного за истекший с начала календарного года период нарастающим итогом, превышает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы Руководителя, рассчитываемой за истекший период с начала календарного года, и среднемесячной заработной платы работников Предприятия (без учета заработной платы Руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Предприятия), определенный Работодателем, премия по итогам работы за квартал выплачивается в таком размере, чтобы условие о предельном уровне нарушено не было.»;

2) абзац десятый пункта 24 после таблицы изложить в следующей редакции:

«В случае если заработная плата Руководителя с учетом размера премии по итогам работы за год превышает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы Руководителя, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Предприятия (без учета

заработной платы Руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Предприятия), определенный Работодателем, премия по итогам работы за год выплачивается в таком размере, чтобы условие о предельном уровне нарушено не было.»;

3) абзац третий пункта 25 изложить в следующей редакции:

«Премия за выполнение особо важных, сложных работ и реализацию проектов выплачивается в таком размере, чтобы заработная плата Руководителя не превышала предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы Руководителя, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Предприятия (без учета заработной платы Руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Предприятия), определенный Работодателем.».

2. В постановлении Правительства Архангельской области от 27 декабря 2016 года № 557-пш «О предельном уровне соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Архангельской области и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий»:

1) в пункте 1:

цифру «5» заменить цифрой «8»;

2) в пункте 2:

в абзаце втором предложение второе изложить в следующей редакции:

«Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера государственного унитарного предприятия Архангельской области и среднемесячной заработной платы работников государственного унитарного предприятия Архангельской области определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя, главного бухгалтера отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия.»;

дополнить новым абзацем четвертым следующего содержания:

«В случае внесения изменений в нормативные правовые акты, регулирующие системы оплаты труда в государственных унитарных предприятиях Архангельской области или порядок исчисления средней заработной платы, конкретные предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат изменяются (вновь определяются) независимо от наступления предельной даты, предусмотренной абзацем третьим настоящего пункта. Измененные (вновь определенные) предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат применяются с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором было подписано соответствующее распоряжение министерства имущественных отношений Архангельской области.».

