



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05 марта 2018 г. № 103-пп

г. Архангельск

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Архангельской области

В соответствии с абзацем тринадцатым статьи 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Архангельской области.

2. Директору территориального фонда обязательного медицинского страхования Архангельской области в течение двух месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления обеспечить в порядке, установленном трудовым законодательством, внесение изменений в коллективный договор, локальные нормативные акты территориального фонда обязательного медицинского страхования Архангельской области и трудовые договоры работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Архангельской области в целях их приведения в соответствие с настоящим постановлением.

3. Председателю правления территориального фонда обязательного медицинского страхования Архангельской области до 15 марта 2018 года обеспечить подготовку распоряжений Губернатора Архангельской области, необходимых для установления и начисления выплат, входящих в систему оплаты труда директора территориального фонда обязательного медицинского страхования Архангельской области.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Архангельской области –
председатель Правительства
Архангельской области**



А.В. Алсуфьев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Архангельской области
от 05 марта 2018 г. № 103-пп

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников территориального
фонда обязательного медицинского страхования
Архангельской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Положением о территориальном фонде обязательного медицинского страхования Архангельской области (далее – Положение о территориальном фонде), утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 25 октября 2011 года № 409-пп.

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Архангельской области (далее – территориальный фонд) и определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников территориального фонда.

2. Система оплаты труда работников территориального фонда устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представителей работников территориального фонда в социальном партнерстве.

3. Система оплаты труда работников территориального фонда включает в себя:

оклады (должностные оклады);

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

4. Выплаты социального характера (социальные выплаты) не входят в систему оплаты труда работников территориального фонда и начисляются в соответствии с разделом V настоящего Положения за счет средств фонда оплаты труда работников территориального фонда.

5. Заработная плата каждого работника территориального фонда зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

6. Месячная заработная плата работника территориального фонда, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

7. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, осуществляется пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, осуществляется отдельно по каждой из должностей.

II. Оклады (должностные оклады) работников территориального фонда

8. Окладом (должностным окладом) является фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Оклады (должностные оклады) работников территориального фонда устанавливаются в соответствии с приложениями № 1 и 2 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников территориального фонда включаются в их трудовые договоры.

9. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов) работников территориального фонда производится на основании приказов директора территориального фонда в сроки и размерах, которые установлены постановлениями Правительства Архангельской области.

При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов) работников территориального фонда размеры окладов (должностных окладов) подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

III. Выплаты компенсационного характера и порядок их применения

10. Выплатами компенсационного характера (компенсационными выплатами) являются выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам территориального фонда, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся

от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.

11. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

выплата за выполнение работ различной квалификации;

выплата за совмещение профессий (должностей);

выплата за расширение зон обслуживания;

выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

выплата за сверхурочную работу;

выплата за работу в ночное время;

выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

12. Выплаты работникам территориального фонда, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада).

Директор территориального фонда обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника территориального фонда не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника территориального фонда безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника территориального фонда идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда не подтверждено обеспечение на рабочем месте работника территориального фонда безопасных условий труда, такому работнику устанавливается выплата, предусмотренная работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

13. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются путем применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего

Севера и приравненных к ним местностях в соответствии со статьями 148, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на все виды выплат, входящих в систему оплаты труда работников территориального фонда.

Условия исчисления стажа для начисления процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в полном размере с первого дня работы в территориальном фонде, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет.

14. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются:

1) за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, – по соглашению сторон в соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации, за период времени, в течение которого работник выполнял дополнительную работу путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2) за сверхурочную работу: за первые два часа сверхурочной работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в размере 100 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за день или час работы, сверх оклада (должностного оклада) за каждый день или час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере 200 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за день или час работы, сверх оклада (должностного оклада)

за каждый день или час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

15. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 и 2, абзацами шестым – восьмым подпункта 3 пункта 11 настоящего Положения, устанавливаются работнику территориального фонда трудовым договором. В трудовой договор работника территориального фонда подлежат включению конкретные размеры выплат компенсационного характера и условия их начисления.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные абзацами вторым – пятым подпункта 3 пункта 11 настоящего Положения, устанавливаются работнику территориального фонда соглашением сторон трудового договора.

Выплаты компенсационного характера начисляются работникам территориального фонда на основании приказов директора территориального фонда, издаваемых в соответствии с настоящим Положением и трудовыми договорами работников.

IV. Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения

16. Выплатами стимулирующего характера (стимулирующими выплатами) являются выплаты, направленные на стимулирование работника территориального фонда к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

17. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) для работников территориального фонда, занимающих должности служащих (за исключением должностей директора, заместителей директора, главного бухгалтера территориального фонда):

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

премиальная выплата по итогам работы;

премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;

надбавка к должностному окладу за ученую степень;

надбавка к должностному окладу за почетное звание;

премиальная выплата при награждении ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области (далее – премиальная выплата при награждении);

2) для работников территориального фонда, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих:

премиальная выплата по итогам работы;

премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;

премиальная выплата при награждении.

18. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам территориального фонда, занимающим должности служащих (за исключением должностей директора, заместителей директора, главного бухгалтера территориального фонда), в следующих размерах:

Продолжительность выслуги лет	Размер надбавки (в процентах от должностного оклада)
От 1 года до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

В выслугу лет, дающую право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы на должностях руководителей, специалистов и служащих:

в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в аппаратах партийных органов (до 14 марта 1990 года) и в аппаратах профсоюзных органов (до 31 декабря 1991 года), а также на освобожденных выборных должностях в этих органах;

в налоговых органах, органах казначейства, в организациях финансовой и кредитно-банковской системы;

в страховых медицинских организациях;

в медицинских организациях;

в государственных внебюджетных фондах;

в иных организациях и учреждениях на должностях, способствующих выполнению возложенных функций по замещаемой в территориальном фонде должности.

Периоды работы, включаемые в выслугу лет, дающую право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, суммируются независимо от наличия и продолжительности перерывов между ними.

В выслугу лет, дающую право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, не засчитывается трудовая деятельность на должностях, с которых работник уволен по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Исчисление выслуги лет состоит из подтверждения выслуги лет, подсчета выслуги лет, установления выслуги лет и перерасчета выслуги лет. Документами, подтверждающими выслугу лет, являются трудовая книжка, военный билет и иные официальные документы соответствующих органов и организаций, в том числе архивных учреждений, выданные в установленном порядке. Подсчет и установление выслуги лет осуществляется комиссией территориального фонда по надбавкам работников территориального фонда (далее – комиссия по надбавкам). Состав комиссии по надбавкам и порядок ее деятельности определяется приказом директора территориального фонда.

Установление выслуги лет оформляется приказом директора территориального фонда на основании решения комиссии по надбавкам. Перерасчет выслуги лет осуществляется структурным подразделением (работником) территориального фонда, к ведению которого отнесено кадровое обеспечение деятельности территориального фонда. Перерасчет выслуги лет оформляется приказом директора территориального фонда.

19. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается работникам территориального фонда, занимающим должности служащих (за исключением должностей директора, заместителей директора, главного бухгалтера территориального фонда), в размерах согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Критериями для определения конкретного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде являются:

выполнение работ высокой напряженности и интенсивности, работ, связанных с анализом и обработкой больших массивов данных;

систематическое выполнение срочных и неотложных работ, в том числе требующих высокой квалификации и повышенного внимания;

комплексный характер решаемых вопросов, работа по нескольким направлениям;

работа со сведениями, относящимися к информации ограниченного доступа.

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается при приеме на работу на основании решения комиссии по надбавкам.

Изменение (уменьшение или увеличение) размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, на основании решения комиссии по надбавкам, принимаемого по представлению непосредственного руководителя работника в случае изменения должностных обязанностей, в том числе объема, сложности, напряженности и интенсивности выполняемых работ.

20. Премияльная выплата по итогам работы начисляется работникам территориального фонда, занимающим должности служащих (за исключением должностей директора, заместителей директора, главного бухгалтера территориального фонда), и работникам территориального фонда, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за календарный месяц.

Основаниями для начисления премияльной выплаты по итогам работы являются:

качественное и своевременное выполнение работником своих трудовых обязанностей в соответствующем месяце, включая соблюдение порядка и сроков выполнения поручений руководителей, отсутствие недостатков при выполнении поручений руководителей, для водителей также – безаварийная работа и содержание автотранспорта в надлежащем порядке;

достижение плановых показателей работы;
своевременность и полнота подготовки отчетности.

Премияльная выплата по итогам работы начисляется работникам территориального фонда в следующих размерах:

25 – 50 процентов оклада – работникам территориального фонда, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, за исключением водителей автомобиля;

100 – 180 процентов оклада – водителям автомобиля;

100 – 200 процентов должностного оклада – техникам-программистам;

100 – 250 процентов должностного оклада – заведующим хозяйством;

100 – 250 процентов должностного оклада – секретарям руководителя;

100 – 250 процентов должностного оклада – специалистам по охране труда, младшим системным администраторам;

100 – 250 процентов должностного оклада – аналитикам, экспертам;

100 – 250 процентов должностного оклада – специалистам по организационному и документационному обеспечению;

100 – 250 процентов должностного оклада – специалистам по персоналу, специалистам по связям с общественностью;

100 – 250 процентов должностного оклада – бухгалтерам, бухгалтерам-ревизорам, специалистам по защите информации, специалистам по закупкам, техническим специалистам по информационным системам, системным администраторам;

110 – 250 процентов должностного оклада – контрактным управляющим, экономистам, экономистам по планированию, экономистам по труду, юрисконсультам;

120 – 250 процентов должностного оклада – ведущим аналитикам, программистам информационных систем, ведущим экономистам, ведущим экспертам, ведущим юрисконсультам, ведущим бухгалтерам;

120 – 260 процентов должностного оклада – главным аналитикам, программистам-проектировщикам информационных систем, главным экономистам, главным экспертам;

130 – 300 процентов должностного оклада – заместителям начальников отделов, заместителю главного бухгалтера;

150 – 300 процентов должностного оклада – начальникам отделов.

Премияльная выплата по итогам работы начисляется ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени в соответствующем календарном месяце.

Размер премияльной выплаты по итогам работы может быть снижен на 50 процентов:

за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

за нарушение требований охраны труда и (или) требований пожарной безопасности;

за нарушение трудовой дисциплины.

Премияльная выплата по итогам работы не начисляется полностью:
при применении дисциплинарного взыскания в соответствующем календарном месяце;

при применении административного наказания за административное правонарушение в соответствующем календарном месяце, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в соответствующем календарном месяце.

Премияльная выплата по итогам работы начисляется всем премируемым работникам территориального фонда в равном размере в отношении соответствующей категории работников территориального фонда, предусмотренной абзацами седьмым – двадцать первым настоящего пункта (за исключением тех работников, в отношении которых приняты решения о снижении размера премияльной выплаты по итогам работы или ее неначислении).

21. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется работникам территориального фонда, занимающим должности служащих (за исключением должностей директора, заместителей директора, главного бухгалтера территориального фонда), и работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ не начисляется при применении к работнику в месяце, за который начисляется заработная плата:

дисциплинарного взыскания;

административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

мер материальной ответственности.

Решение о начислении премияльной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ и ее размере принимается директором:

в отношении руководителей структурных подразделений территориального фонда, находящихся в его непосредственном подчинении;

в отношении руководителей структурных подразделений территориального фонда, находящихся в подчинении заместителей директора – по представлению заместителя директора в соответствии с распределением обязанностей;

в отношении иных работников – по представлению руководителей соответствующих структурных подразделений территориального фонда.

22. Надбавка к должностному окладу за ученую степень устанавливается работникам территориального фонда, занимающим должности служащих (за исключением должностей директора, заместителей директора, главного бухгалтера территориального фонда), которым присуждена ученая степень

по профилю их работы в территориальном фонде. Работникам, имеющим несколько ученых степеней по профилю работы в территориальном фонде, устанавливается надбавка за одну ученую степень.

Наличие ученой степени подтверждается дипломом государственного образца доктора наук или кандидата наук.

Размеры надбавки к должностному окладу за ученую степень составляют:
работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, – 10 процентов должностного оклада работника;

работникам, имеющим ученую степень доктора наук, – 20 процентов должностного оклада работника.

Надбавка к должностному окладу за ученую степень начисляется ежемесячно.

23. Надбавка к должностному окладу за почетное звание устанавливается работникам территориального фонда, занимающим должности служащих (за исключением должностей директора, заместителей директора, главного бухгалтера территориального фонда), которым присвоено почетное звание, нагрудный знак по профилю их работы в территориальном фонде. Работникам, имеющим несколько почетных званий, нагрудных знаков по профилю работы в территориальном фонде, устанавливается надбавка за одно почетное звание, нагрудный знак.

К почетным званиям, нагрудным знакам, за наличие которых устанавливается надбавка к должностному окладу за почетное звание, относятся:

Заслуженный врач Российской Федерации;

Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации;

Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации;

Заслуженный экономист Российской Федерации;

Заслуженный юрист Российской Федерации;

нагрудный знак «Отличник здравоохранения».

Размер надбавки к должностному окладу за почетное звание составляет 10 процентов должностного оклада работника.

Надбавка к должностному окладу за почетное звание начисляется ежемесячно.

24. Премияльная выплата при награждении начисляется работникам одновременно при их награждении следующими наградами:

благодарность министерства здравоохранения Архангельской области;

Почетная грамота министерства здравоохранения Архангельской области;

благодарность Губернатора Архангельской области;

Почетная грамота Губернатора Архангельской области;

благодарность Архангельского областного Собрания депутатов;

Почетная грамота Архангельского областного Собрания депутатов;

благодарность Министра здравоохранения Российской Федерации;

Почетная грамота Министерства здравоохранения Российской Федерации;

нагрудный знак «Отличник здравоохранения».

Размер премиальной выплаты при награждении составляет в случае награждения:

благодарностью министерства здравоохранения Архангельской области – 2000 рублей;

Почетной грамотой министерства здравоохранения Архангельской области – 3000 рублей;

благодарностью Губернатора Архангельской области – 4000 рублей;

Почетной грамотой Губернатора Архангельской области – 5000 рублей;

благодарностью Архангельского областного Собрания депутатов – один оклад (должностной оклад) работника;

Почетной грамотой Архангельского областного Собрания депутатов – 1,5 оклада (должностного оклада) работника;

благодарностью Министра здравоохранения Российской Федерации – 1,5 оклада (должностного оклада) работника;

Почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации – два оклада (должностных оклада) работника;

нагрудным знаком «Отличник здравоохранения» – три оклада (должностных оклада) работника.

25. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются работнику территориального фонда трудовым договором. В трудовой договор работника территориального фонда подлежат включению:

перечень устанавливаемых работнику территориального фонда выплат стимулирующего характера;

конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок, предусмотренных абзацами вторым, третьим, шестым, седьмым подпункта 1 пункта 17 настоящего Положения;

условия начисления устанавливаемых работнику премиальных выплат, предусмотренных абзацами четвертым, пятым, восьмым подпункта 1 и подпунктом 2 пункта 17 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера начисляются работникам территориального фонда на основании приказов директора территориального фонда, издаваемых в соответствии с настоящим Положением и трудовыми договорами работников территориального фонда.

V. Выплаты социального характера и порядок их применения

26. Выплатами социального характера (социальными выплатами) являются выплаты работникам территориального фонда, предусмотренные настоящим разделом и финансируемые за счет средств фонда оплаты труда работников территориального фонда.

27. К выплатам социального характера относятся:

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

ежегодная материальная помощь;

материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни работника территориального фонда.

28. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляется работникам территориального фонда, занимающим должности служащих (за исключением должностей директора, заместителей директора, главного бухгалтера территориального фонда), один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (одной из его частей по выбору работника территориального фонда) в размере двух должностных окладов работника, установленных на день издания приказа директора территориального фонда о предоставлении отпуска.

Ежегодная материальная помощь начисляется всем работникам территориального фонда один раз в год в размере одного оклада (должностного оклада) работника, установленного на день издания приказа директора территориального фонда о начислении ежегодной материальной помощи.

При начислении работникам территориального фонда единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и ежегодной материальной помощи применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

29. Работникам территориального фонда, поступившим на работу в территориальный фонд в течение календарного года, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и ежегодная материальная помощь начисляются пропорционально числу полных месяцев, отработанных в текущем календарном году.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и ежегодная материальная помощь не начисляются:

работникам территориального фонда, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

работникам территориального фонда, уволенным из территориального фонда и получившим единовременную выплату и ежегодную материальную помощь в текущем календарном году в полном объеме и принятым в этом же году в территориальный фонд;

работникам территориального фонда, увольняемым по основаниям, предусмотренным частью первой статьи 71, пунктами 5, 6, 7, 7.1, 9, 10, 11 части первой статьи 81, пунктом 1 части второй статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае если работникам территориального фонда, указанным в абзаце пятом настоящего пункта, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и (или) ежегодная материальная помощь уже были осуществлены в текущем календарном году, то начисленные единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и ежегодная материальная помощь удержанию не подлежат.

Работникам территориального фонда, увольняемым из территориального фонда по другим основаниям, в том числе при предоставлении отпуска с последующим увольнением, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и ежегодная материальная помощь осуществляются при увольнении пропорционально числу полных месяцев, отработанных в текущем календарном году. В случае если указанным работникам единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и ежегодная материальная помощь уже были начислены в полном объеме, то осуществленные единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и ежегодная материальная помощь удержанию не подлежат.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и ежегодная материальная помощь, не востребованные работником территориального фонда в течение календарного года, выплачиваются на основании приказа директора территориального фонда до 25 декабря текущего года.

30. Работникам территориального фонда может быть оказана материальная помощь в связи со значимыми событиями в их жизни (рождение ребенка, вступление в брак, тяжелая болезнь работника, тяжелая болезнь или смерть близких родственников, стихийные бедствия, несчастные случаи, аварии) за счет экономии средств фонда оплаты труда работников территориального фонда.

Материальная помощь в связи со значимыми событиями с жизни работника может быть оказана за счет экономии средств фонда оплаты труда работников территориального фонда близким родственникам работника территориального фонда в связи с его смертью.

Материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни работника начисляется единовременно в абсолютном размере.

Решение об оказании материальной помощи в связи со значимыми событиями в жизни работника и ее размере принимается директором территориального фонда на основании письменного заявления работника (близкого родственника работника).

VI. Условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда

31. Условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда устанавливаются положениями:

раздела I настоящего Положения;

настоящего раздела;

разделов III – V настоящего Положения – только в случаях, предусмотренных настоящим разделом.

32. Должностной оклад директора территориального фонда устанавливается в кратном отношении к среднему должностному окладу работников территориального фонда, занимающих должности служащих (за исключением

должностей директора, заместителей директора, главного бухгалтера территориального фонда), и составляет 1,6 размера указанного должностного оклада.

Конкретный размер должностного оклада директора территориального фонда определяется распоряжением Губернатора Архангельской области.

Должностной оклад устанавливается директору территориального фонда трудовым договором в соответствии с распоряжением Губернатора Архангельской области. В трудовой договор директора территориального фонда подлежит включению конкретный размер должностного оклада.

Должностной оклад директора территориального фонда подлежит изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, один раз в год до 1 февраля, исходя из рассчитанного за предшествующий финансовый год размера среднего должностного оклада работников территориального фонда, занимающих должности служащих (за исключением должностей директора, заместителей директора, главного бухгалтера территориального фонда).

Увеличение (индексация) должностного оклада директора территориального фонда производится на основании распоряжения Губернатора Архангельской области в сроки и размерах, которые установлены постановлением Правительства Архангельской области.

При увеличении (индексации) должностного оклада директора территориального фонда размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

33. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда устанавливаются ниже должностного оклада директора территориального фонда на 5 и 20 процентов соответственно.

Должностной оклад устанавливается заместителю директора, главному бухгалтеру территориального фонда трудовым договором в соответствии с настоящим Положением, исходя из установленного размера должностного оклада директора территориального фонда. В трудовой договор заместителя директора, главного бухгалтера территориального фонда подлежит включению конкретный размер должностного оклада.

Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда подлежат изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, один раз в год до 1 марта, исходя из изменившегося размера должностного оклада директора территориального фонда.

Увеличение (индексация) должностных окладов заместителей директора, главного бухгалтера территориального фонда производится на основании приказов директора территориального фонда в сроки и размерах, которые установлены постановлениями Правительства Архангельской области.

При увеличении (индексации) должностных окладов заместителей директора, главного бухгалтера территориального фонда размеры должностных окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

34. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директору, заместителям директора и главному бухгалтеру территориального фонда в соответствии с пунктами 10 – 14, абзацами первым и вторым пункта 15 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера начисляются в соответствии с настоящим Положением и трудовыми договорами работников на основании: распоряжений Губернатора Архангельской области – в отношении директора территориального фонда; приказов директора территориального фонда – в отношении заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда.

35. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым директору, заместителям директора и главному бухгалтеру территориального фонда, относятся:

- 1) премиальная выплата за качественное руководство территориальным фондом;
- 2) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- 4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и особые условия работы;
- 5) надбавка к должностному окладу за ученую степень;
- 6) надбавка к должностному окладу за почетное звание;
- 7) премиальная выплата при награждении.

36. Премияльная выплата за качественное руководство территориальным фондом устанавливается директору, заместителям директора и главному бухгалтеру территориального фонда с целью поощрения за общие результаты работы, направленной на надлежащее функционирование территориального фонда.

Основаниями для начисления директору и заместителям директора территориального фонда премиальной выплаты за качественное руководство территориальным фондом являются:

решение поставленных перед территориальным фондом задач, направленных на обеспечение предусмотренных законодательством Российской Федерации прав граждан в сфере обязательного медицинского страхования, а также гарантий бесплатного оказания застрахованным лицам медицинской помощи при наступлении страхового случая в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования и базовой программы обязательного медицинского страхования;

надлежащая организация осуществления полномочий и функций территориального фонда, предусмотренных Положением о территориальном фонде;

эффективное управление средствами обязательного медицинского страхования на территории Архангельской области, предназначенными для обеспечения гарантий бесплатного оказания застрахованным лицам медицинской помощи в рамках программ обязательного медицинского

страхования и в целях обеспечения финансовой устойчивости обязательного медицинского страхования на территории Архангельской области;

оперативное исполнение на высоком профессиональном уровне поручений Министерства здравоохранения Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, Губернатора Архангельской области, исполнительных органов государственной власти Архангельской области.

Основаниями для начисления главному бухгалтеру территориального фонда премиальной выплаты за качественное руководство территориальным фондом являются:

надлежащее ведение бухгалтерского учета и налогового учета территориального фонда;

своевременное и правильное составление финансово-плановых документов территориального фонда;

обеспечение своевременного и правильного начисления и выплаты заработной платы и иных денежных сумм, причитающихся работникам территориального фонда;

обеспечение своевременной и правильной уплаты налогов и сборов, страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов;

обеспечение своевременной и правильной выплаты денежных сумм по договорам о финансовом обеспечении обязательного медицинского страхования, заключенным со страховыми медицинскими организациями, осуществляющими деятельность в сфере обязательного медицинского страхования, а также по гражданско-правовым договорам территориального фонда;

обеспечение своевременности и полноты расчетов за медицинскую помощь, оказанную застрахованным по обязательному медицинскому страхованию лицам за пределами территории Архангельской области;

своевременная и надлежащая подготовка и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также налоговых деклараций, налоговых расчетов и иных документов, представляемых в налоговые органы.

Премиальная выплата за качественное руководство территориальным фондом начисляется ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Размеры премиальной выплаты за качественное руководство территориальным фондом составляют:

директору территориального фонда – от 200 до 400 процентов должностного оклада;

заместителям директора, главному бухгалтеру территориального фонда – от 150 до 300 процентов должностного оклада.

Конкретный размер премиальной выплаты за качественное руководство территориальным фондом директору территориального фонда устанавливается ежегодно, до 1 февраля, распоряжением Губернатора Архангельской области по представлению председателя правления территориального фонда. Размер премиальной выплаты за качественное руководство территориальным фондом

директору территориального фонда может быть изменен по представлению председателя правления территориального фонда.

Конкретный размер премиальной выплаты за качественное руководство территориальным фондом заместителям директора и главному бухгалтеру территориального фонда устанавливается ежемесячно приказом директора территориального фонда.

Размер премиальной выплаты за качественное руководство территориальным фондом директору, заместителям директора и главному бухгалтеру территориального фонда снижается:

на 30 процентов при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом основанием для начисления премии;

на 25 процентов при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в премируемом периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

на 20 процентов при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде.

Премиальная выплата за качественное руководство территориальным фондом директору, заместителям директора и главному бухгалтеру не начисляется полностью:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

при нарушении требований пункта 44 настоящего Положения;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Снижение размера и начисление премиальной выплаты за качественное руководство территориальным фондом осуществляются на основании:

распоряжений Губернатора Архангельской области – в отношении директора территориального фонда;

приказов директора территориального фонда – в отношении заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда.

В целях обеспечения правильной оплаты труда директора территориального фонда территориальный фонд представляет в администрацию Губернатора Архангельской области и Правительства Архангельской области информацию о привлечении директора территориального фонда к административной ответственности в течение трех рабочих дней со дня вступления в силу соответствующего постановления по делу об административном правонарушении.

37. Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ директору, заместителям директора и главному бухгалтеру территориального фонда начисляется одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к должностному окладу работника.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется:

в отношении директора территориального фонда – распоряжением Губернатора Архангельской области по представлению председателя правления территориального фонда;

в отношении заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда – приказом директора территориального фонда.

38. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и особые условия работы устанавливается директору и заместителям директора территориального фонда в целях повышения заинтересованности в результатах своей профессиональной деятельности и качестве осуществления полномочий и функций территориального фонда.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и особые условия работы устанавливается в следующих размерах:

от 150 до 200 процентов должностного оклада – директору и заместителям директора территориального фонда;

от 120 до 160 процентов должностного оклада – главному бухгалтеру территориального фонда.

Критериями для определения конкретного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и особые условия работы являются:

выполнение работ высокой напряженности и интенсивности, работ, связанных с анализом и обработкой больших массивов данных;

систематическое выполнение срочных и неотложных работ, в том числе требующих высокой квалификации и повышенного внимания;

комплексный характер решаемых вопросов, работа по нескольким направлениям;

работа со сведениями, относящимися к информации ограниченного доступа.

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и особые условия работы устанавливается при приеме на работу на основании:

распоряжения Губернатора Архангельской области – в отношении директора территориального фонда;

приказа директора территориального фонда – в отношении заместителей директора территориального фонда и главного бухгалтера территориального фонда.

Изменение (уменьшение или увеличение) размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и особые условия работы осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, в случае изменения должностных обязанностей, в том

числе объема, сложности, напряженности и интенсивности выполняемых работ, на основании:

распоряжения Губернатора Архангельской области, издаваемого по представлению председателя правления территориального фонда, – в отношении директора территориального фонда;

приказа директора территориального фонда – в отношении заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда.

39. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается директору, заместителям директора, главному бухгалтеру территориального фонда в соответствии с пунктом 18 настоящего Положения с учетом особенностей, предусмотренных настоящим пунктом.

Подсчет и установление выслуги лет в целях установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет осуществляются:

в отношении директора территориального фонда – администрацией Губернатора Архангельской области и Правительства Архангельской области;

в отношении заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда – комиссией по надбавкам.

Установление выслуги лет оформляется:

в отношении директора территориального фонда – распоряжением Губернатора Архангельской области;

в отношении заместителей директора территориального фонда и главного бухгалтера территориального фонда – приказом директора территориального фонда на основании решения комиссии по надбавкам.

Перерасчет выслуги лет в отношении директора, заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда осуществляется структурным подразделением (работником) территориального фонда, к ведению которого отнесено кадровое обеспечение деятельности территориального фонда.

Перерасчет выслуги лет оформляется:

в отношении директора территориального фонда – распоряжением Губернатора Архангельской области;

в отношении заместителей директора территориального фонда и главного бухгалтера территориального фонда – приказом директора территориального фонда.

40. Надбавка к должностному окладу за ученую степень, надбавка к должностному окладу за почетное звание и премиальная выплата при награждении устанавливаются директору, заместителям директора и главному бухгалтеру территориального фонда в соответствии с пунктами 22 – 24 настоящего Положения.

41. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются директору, заместителям директора и главному бухгалтеру территориального фонда трудовым договором в соответствии с распоряжениями Губернатора Архангельской области (в отношении директора территориального фонда) и приказами директора территориального фонда (в отношении заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда).

В трудовой договор директора, заместителя директора и главного бухгалтера территориального фонда подлежат включению:

перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего характера; основания начисления устанавливаемых работнику премиальных выплат, а также премируемый период (применительно к премиальной выплате, предусмотренной подпунктом 1 пункта 35 настоящего Положения);

конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок.

42. Выплаты стимулирующего характера начисляются на основании:

распоряжений Губернатора Архангельской области – в отношении директора территориального фонда;

приказов директора территориального фонда – в отношении заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда.

43. Выплаты социального характера устанавливаются директору, заместителям директора и главному бухгалтеру территориального фонда в соответствии с разделом V настоящего Положения с учетом особенностей, предусмотренных настоящим пунктом.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляется директору, заместителям директора, главному бухгалтеру территориального фонда один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (одной из его частей по выбору работника территориального фонда) в размере двух должностных окладов работника, установленных на день издания:

распоряжения Губернатора Архангельской области о предоставлении отпуска директору территориального фонда;

приказа директора территориального фонда о предоставлении отпуска заместителю директора или главному бухгалтеру территориального фонда.

Ежегодная материальная помощь начисляется директору, заместителям директора, главному бухгалтеру территориального фонда один раз в год в размере одного должностного оклада работника, установленного на день издания:

распоряжения Губернатора Архангельской области о начислении ежегодной материальной помощи директору территориального фонда;

приказа директора территориального фонда о начислении ежегодной материальной помощи заместителю директора или главному бухгалтеру территориального фонда.

Решение об оказании материальной помощи в связи со значимыми событиями в жизни работника и ее размере принимается:

в отношении директора территориального фонда – Губернатором Архангельской области на основании письменного заявления директора территориального фонда (его близкого родственника);

в отношении заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда – директором территориального фонда на основании письменного заявления заместителя директора или главного бухгалтера территориального фонда (его близкого родственника).

Выплаты социального характера начисляются на основании: распоряжений Губернатора Архангельской области – в отношении директора территориального фонда;

приказов директора территориального фонда – в отношении заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда.

44. Среднемесячная заработная плата директора, заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату остальных работников территориального фонда (без учета заработной платы директора, заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы остальных работников территориального фонда (без учета заработной платы директора, заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда) устанавливается распоряжением Губернатора Архангельской области в кратности от 2,5 до 4 в зависимости от среднесписочной численности работников территориального фонда в соответствии со следующей таблицей:

Среднесписочная численность работников территориального фонда	Предельный уровень соотношения средних заработных плат
От 110 человек	1:4,0
От 90 до 110 человек	1:3,5
От 70 до 90 человек	1:3,0
До 70 человек	1:2,5

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда и среднемесячной заработной платы остальных работников территориального фонда устанавливается до 1 февраля на период с 1 февраля текущего года по 31 января следующего года и подлежит ежегодному пересмотру.

Для целей настоящего пункта среднемесячная заработная плата определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

VII. Формирование фонда оплаты труда работников территориального фонда

45. При формировании фонда оплаты труда работников территориального фонда, занимающих должности служащих (за исключением должностей директора, заместителей директора и главного бухгалтера территориального

фонда), сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере трех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере 15 должностных окладов;

3) надбавки к должностному окладу за ученую степень – в размерах согласно пункту 22 настоящего Положения;

4) надбавки к должностному окладу за почетное звание – в размерах согласно пункту 23 настоящего Положения;

5) премиальных выплат по итогам работы – в размерах согласно пункту 20 настоящего Положения исходя из максимальных значений диапазонов, установленных для соответствующих категорий работников;

б) премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ – в размере двух должностных окладов;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и ежегодной материальной помощи – в размере трех должностных окладов.

46. При формировании фонда оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере трех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и особые условия работы – в размере 15 должностных окладов;

3) надбавки к должностному окладу за ученую степень – в размерах согласно пункту 22 настоящего Положения;

4) надбавки к должностному окладу за почетное звание – в размерах согласно пункту 23 настоящего Положения;

5) премиальных выплат за качественное руководство территориальным фондом – в размерах согласно пункту 36 настоящего Положения исходя из максимальных значений диапазонов, установленных для соответствующих категорий работников;

б) премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ – в размере двух должностных окладов;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и ежегодной материальной помощи – в размере трех должностных окладов.

47. При формировании фонда оплаты труда работников территориального фонда, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) премиальных выплат по итогам работы – в размерах согласно пункту 20 настоящего Положения исходя из максимальных значений диапазонов, установленных для соответствующих категорий работников;

2) премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ – в размере трех окладов;

3) ежегодной материальной помощи – в размере одного оклада.

48. Фонд оплаты труда работников территориального фонда формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

49. Директор территориального фонда вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников территориального фонда между выплатами, предусмотренными пунктами 45 – 48 настоящего Положения.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о системе оплаты труда
работников территориального фонда
обязательного медицинского
страхования Архангельской области

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
работников территориального фонда обязательного
медицинского страхования Архангельской области,
занимающих должности служащих**

Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей в месяц)
1. Начальник отдела	6 932
2. Заместитель главного бухгалтера, заместитель начальника отдела	6 629
3. Главный аналитик, программист-проектировщик информационных систем, главный экономист, главный эксперт	5 884
4. Ведущий аналитик, программист информационных систем, ведущий экономист, ведущий эксперт, ведущий юрисконсульт, ведущий бухгалтер	5 700
5. Контрактный управляющий, экономист, экономист по планированию, экономист по труду, юрисконсульт	5 606
6. Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, технический специалист по информационным системам, системный администратор, специалист по защите информации, специалист по закупкам	5 553
7. Специалист по персоналу, специалист по связям с общественностью	5 500
8. Специалист по организационному и документационному обеспечению	5 394
9. Аналитик, эксперт, специалист по охране труда, младший системный администратор, секретарь руководителя	5 100
10. Заведующий хозяйством	4 351
11. Техник-программист	4 144



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о системе оплаты труда
работников территориального фонда
обязательного медицинского
страхования Архангельской области

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников территориального фонда обязательного
медицинского страхования Архангельской области,
осуществляющих деятельность по профессиям рабочих

Наименование профессии	Размер оклада (рублей в месяц)
1. Водитель автомобиля	3 992
2. Дворник, курьер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, уборщик служебных помещений	3 528



ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о системе оплаты
труда работников территориального
фонда обязательного медицинского
страхования Архангельской области

Р А З М Е Р Ы
ежемесячной надбавки к должностному окладу
за сложность, напряженность и высокие достижения в труде
работников территориального фонда обязательного
медицинского страхования Архангельской области

Наименование должности	Размер надбавки (в процентах от должностного оклада)
1. Заместитель главного бухгалтера, начальник отдела, заместитель начальника отдела	120 – 160
2. Главный аналитик, программист-проектировщик информационных систем, главный экономист, главный эксперт	110 – 130
3. Ведущий аналитик, программист информационных систем, ведущий экономист, ведущий эксперт, ведущий юрисконсульт, ведущий бухгалтер	100 – 130
4. Контрактный управляющий, экономист, экономист по планированию, экономист по труду, юрисконсульт	100 – 130
5. Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, специалист по защите информации, специалист по закупкам, технический специалист по информационным системам, системный администратор	90 – 130
6. Специалист по персоналу, специалист по связям с общественностью	90 – 120
7. Специалист по организационному и документационному обеспечению	90 – 110
8. Аналитик, эксперт, специалист по охране труда, младший системный администратор, секретарь руководителя	80 – 110
9. Заведующий хозяйством	80 – 100
10. Техник-программист	60 – 90

