



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

03.06.2025

№ 442

г. Благовещенск

Об утверждении Порядка резервирования отдельных видов работ
(профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в
социальной защите, в Амурской области

В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Амурской области от 07.06.2007 № 347-ОЗ «О Правительстве Амурской области» Правительство Амурской области

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Амурской области.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и размещению на Портале Правительства Амурской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.amurobl.ru).

Губернатор
Амурской области



А. Орлов

Порядок
резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства
граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Амурской области

1. Настоящий Порядок определяет условия и процедуру резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2. Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия:

1) резервирование отдельных видов работ (профессий) – установление работодателям определенного количества рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее – резервируемые рабочие места);

2) работодатель – физическое либо юридическое лицо, включая представительства и филиалы, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющее свою деятельность на территории Амурской области, индивидуальный предприниматель, осуществляющий свою деятельность на территории Амурской области.

3) граждане, особо нуждающиеся в социальной защите:

а) граждане из числа участников специальной военной операции и члены их семей;

б) дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

в) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года со дня их освобождения;

г) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

д) граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

е) беженцы и вынужденные переселенцы;

ж) граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

з) одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

и) граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;

к) граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года со дня выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – в течение одного года со дня окончания прохождения военной службы по призыву).

3. Резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется из имеющихся вакантных и (или) освобождающихся рабочих мест путем принятия работодателем локального нормативного акта о резервировании рабочих мест с указанием свободных резервируемых рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

4. Резервирование отдельных видов работ (профессий) производится работодателем в отношении вакантных и (или) освобождающихся рабочих мест в количестве, установленном в пункте 7 настоящего Порядка, за исключением случаев, указанных в пункте 8 настоящего Порядка.

5. В случае отсутствия вакантных и (или) освобождающихся рабочих мест резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется по мере освобождения рабочих мест.

6. В случае нетрудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на зарезервированные рабочие места в течение 6 месяцев со дня принятия локального нормативного акта о резервировании рабочих мест работодатель вправе заменить зарезервированные рабочие места путем принятия соответствующего локального нормативного акта.

7. Минимальное количество резервируемых рабочих мест, устанавливаемых работодателем, при штатной численности работников:

1) от 100 до 199 человек (включительно) – одно резервируемое рабочее место;

2) 200 человек и более – два резервируемых рабочих места.

8. Резервирование отдельных видов работ (профессий) не производится:

1) в случае если в отношении работодателя в установленном законодательством Российской Федерации порядке принято решение о его ликвидации или работодатель находится в процессе реорганизации;

2) в отношении должностей в органах государственной власти Амурской области, органах местного самоуправления муниципальных образований Амурской области, замещение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляется по конкурсу или путем избрания на должность;

3) в случае если у работодателя имеются только рабочие места, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;

4) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

5) в случае если штатная численность работников работодателя составляет 99 и менее человек.

9. Рабочие места, на которые уже трудоустроены граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, учитываются при определении количества резервируемых рабочих мест.

10. Направление граждан, особо нуждающихся в социальной защите, для трудоустройства на зарезервированные рабочие места осуществляется государственным казенным учреждением Амурской области «Центр занятости населения» (далее – центр занятости населения).

Центр занятости населения выдает направления на работу гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, при посещении ими центра занятости населения.

11. Работодатель при трудоустройстве граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в пределах установленного количества резервируемых рабочих мест в течение 3 рабочих дней со дня принятия приказа о трудоустройстве на зарезервированное рабочее место гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, направляет копию указанного приказа (способом, позволяющим подтвердить факт направления) в центр занятости населения.

12. Центр занятости населения осуществляет учет граждан, особо нуждающихся в социальной защите, трудоустроенных по выданным направлениям на работу, в пределах установленного работодателями количества резервируемых рабочих мест.

13. При прекращении трудового договора с гражданином, особо нуждающимся в социальной защите, замещавшим зарезервированное рабочее место, работодатель в течение 5 рабочих дней со дня прекращения трудового договора направляет (способом, позволяющим подтвердить факт направления) центру занятости населения уведомление о вновь открывшейся вакансии на зарезервированное рабочее место.

14. Работодатели ежеквартально в срок до 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в центр занятости населения по форме, установленной управлением занятости населения Амурской области и размещенной на официальном сайте управления занятости населения Амурской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, информацию о зарезервированных рабочих местах с указанием наименований профессий, специальностей, количества и характеристиках зарезервированных рабочих мест, а также реквизитов локального нормативного акта о резервировании рабочих мест.