



Правительство Хабаровского края
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ПРИКАЗ

24.04.2026 № 61

г. Хабаровск

Об утверждении Положения о проведении мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Хабаровского края

В соответствии со статьей 211.3 Трудового кодекса Российской Федерации, подпунктом 3.4.8 пункта 3.4 раздела 3 Положения о комитете по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, утвержденного постановлением Правительства Хабаровского края от 16 апреля 2019 г. № 152-пр,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Хабаровского края.

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

Председатель комитета

К.И. Виноградов

УТВЕРЖДЕНО
приказом комитета
по труду и занятости
населения Правительства
Хабаровского края
от 24.04.2026 №61

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении мониторинга состояния условий и охраны труда у
работодателей, осуществляющих деятельность на территории
Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Положение о проведении мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Хабаровского края (далее – мониторинг и край соответственно) определяет условия и порядок проведения мониторинга.

1.2. Мониторинг осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о проведении общероссийского мониторинга состояния условий и охраны труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.12.2024 № 661 "О проведении общероссийского мониторинга состояния условий и охраны труда" (далее – приказ Минтруда РФ № 661 и общероссийский мониторинг соответственно) в целях оценки ситуации в области условий и охраны труда в крае и разработке предложений по их улучшению.

1.3. Предметом мониторинга является состояние условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края.

1.4. Основными объектами мониторинга являются:

- а) уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, принимаемые меры по их снижению и профилактике;
- б) условия труда на рабочем месте;
- в) специальная оценка условий труда;
- г) государственная экспертиза условий труда;
- д) управление профессиональными рисками, включая следующие процессы функционирования системы управления охраной труда:
 - обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
 - проведение медицинских осмотров работников;
 - обучение по охране труда работников и работодателей и проверки знания требований охраны труда, в том числе обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по применению средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;
- е) социальное партнерство в сфере охраны труда;

- ж) информационно-просветительские мероприятия;
- з) законы и иные нормативные правовые акты края в области условий и охраны труда;
- и) мероприятия по улучшению условий и охраны труда, включенные в государственную программу края;
- к) передовой опыт по улучшению условий и охраны труда;
- л) обеспечение по обязательному социальному страхованию и финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- м) профессиональная подготовка специалистов по охране труда;
- н) ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части законодательства об охране труда.

1.5. Проведение мониторинга обеспечивает:

- а) формирование обзора о состоянии условий и охраны труда в крае с разработкой мер по их улучшению (далее – обзор);
- б) подготовку сведений, необходимых для проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда;
- в) информирование федеральных органов исполнительной власти, исполнительных органов края, органов местного самоуправления муниципальных образований края, объединений работодателей, профессиональных союзов о результатах мониторинга, в том числе для целей его использования в работе по улучшению условий и охраны труда в крае.

2. Порядок организации и проведения мониторинга

2.1. Мониторинг осуществляется комитетом по труду и занятости населения Правительства края (далее – также комитет по труду) ежегодно с использованием информации, получаемой от органов местного самоуправления муниципальных образований края, Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Хабаровском крае и Еврейской автономной области, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю, Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области, федерального казенного учреждения "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Хабаровскому краю" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, министерства здравоохранения края, образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность на территории края по направлению "Техносферная безопасность" (далее – участники мониторинга).

Также в рамках мониторинга используются сведения Федеральной службы государственной статистики (Росстат) "Состояние условий труда работников организаций Российской Федерации", "Состояние условий труда работников организаций по субъектам Российской Федерации", ежегодно публикуемые на сайте Росстата

(<https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13264>). В части специальной оценки условий труда используются сведения Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (<https://akot.rosmintrud.ru/>).

2.2. Участники мониторинга направляют сведения, необходимые для проведения мониторинга, в комитет по труду по формам и в сроки в соответствии с направляемыми комитетом по труду запросами.

2.3. В целях формирования обзора комитет по труду в срок до 01 июля:

а) осуществляет сбор, обобщение, анализ информационно-аналитических материалов состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края, представляемых участниками мониторинга, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению, подготовку обзора с предложениями по реализации мер, направленных на улучшение условий и охраны труда в крае;

б) размещает обзор на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края <https://sz27.ru> и направляет его в исполнительные органы края, органы местного самоуправления муниципальных образований края, объединения работодателей, профессиональных союзов для целей использования его в работе по улучшению ситуации в области условий и охраны труда в крае.

2.4. В целях подготовки сведений, необходимых для проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда, комитет по труду:

а) осуществляет сбор, обобщение и анализ информационно-аналитических материалов (далее – сведения) в соответствии с приложением № 1 к Положению о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда, утвержденному приказом Минтруда РФ № 661;

б) подготавливает на основании полученной информации сведения, необходимые для проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда и представляет их в федеральное государственное бюджетное учреждение "Всероссийский научно-исследовательский институт труда" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – ВНИИ труда) в электронном виде путем заполнения электронных форм, размещенных на сайте ВНИИ труда по адресу: <http://monitoring.vcot.info>, их визирования исполнителем и подписания председателем комитета по труду электронной подписью в сроки установленные приказом Минтруда РФ № 661.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению о проведении мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Хабаровского края

ПЕРЕЧЕНЬ

информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Хабаровского края

| № п/п | Вид информации | Период | Ответственные за представление информации |
|-------|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Сведения о видах (типах) несчастных случаев с тяжелыми последствиями в Хабаровском крае | ежегодно - до 01 марта, следующего за отчетным годом | Межрегиональная территориальная государственная инспекции труда в Хабаровском крае и Еврейской автономной области (по согласованию) |
| 2. | Количество зарегистрированных групповых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом | ежеквартально - до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом | Межрегиональная территориальная государственная инспекции труда в Хабаровском крае и Еврейской автономной области (по согласованию) |
| 3. | Информация о количестве зарегистрированных страховых случаях на производстве (легких, тяжелых, смертельных) в организациях Хабаровского края | ежегодно - до 01 марта, следующего за отчетным годом | Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области (по согласованию) |
| 4. | Информация о причинах и об условиях возникновения и распространения профессиональных заболеваний в организациях Хабаровского края | ежегодно - до 01 марта, следующего за отчетным годом | Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю (по согласованию) |
| 5. | Информация о первичной | ежегодно - до | федеральное |

| | | |
|---|--|--|
| инвалидности вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний по Хабаровскому краю | 01 марта, следующего за отчетным годом | казенное учреждение "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Хабаровскому краю" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (по согласованию) |
| 6. Информация о проведении предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, в организациях Хабаровского края | ежегодно - до 01 марта, следующего за отчетным годом | министерство здравоохранения Хабаровского края |
| 7. Сведения об обучении работников организаций Хабаровского края по охране труда | ежегодно - до 01 марта, следующего за отчетным годом | аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края |
| 8. Информация о государственной экспертизе условий труда | ежегодно - до 01 марта, следующего за отчетным годом | комитет по труду и занятости населения Правительства края |
| 9. Информация о социальном партнерстве в сфере охраны труда | ежегодно - до 01 марта, следующего за отчетным годом | комитет по труду и занятости населения Правительства края |
