



**МИНИСТЕРСТВО
ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ
И СВЯЗИ
Хабаровского края
(Минцифры Хабаровского края)
ПРИКАЗ**

28.01.2026 № 4
г. Хабаровск

Об внесении изменений в Положение об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения, подведомственного министерству цифрового развития и связи Хабаровского края, утвержденное приказом министерства цифрового развития и связи Хабаровского края от 24 мая 2022 г. № 1

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Хабаровского края от 26 ноября 2008 г. № 222 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края", постановлением Правительства Хабаровского края от 28 июня 2019 г. № 262-пр "Об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края", постановлениями Правительства Хабаровского края от 04 августа 2008 г. № 178-пр "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края" и № 179-пр "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения, подведомственного министерству цифрового развития и связи Хабаровского края, утвержденное приказом министерства цифрового развития и связи Хабаровского края от 24 мая 2022 г. № 1 "Об утверждении Положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения, подведомственного министерству цифрового развития и связи Хабаровского края" следующие изменения:

1) пункт 4.1 дополнить абзацем шестым следующего содержания:
"- за наставничество."

2) дополнить пунктом 4.10 следующего содержания:

"4.10. Выплаты компенсационного характера за наставничество работникам устанавливаются с учетом статьи 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации."

3) пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

"5.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за квалификационную категорию, звание "заслуженный";
- за качество выполняемых работ;
- за классность (водителям автомобиля);
- за работу в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).";

4) пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

"5.9. Решение о премиальных выплатах по итогам работы принимает руководитель учреждения, при этом виды, размеры, сроки, основания и условия выплат, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей определяются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

Снижение размера указанных премиальных выплат по причине наличия дисциплинарного взыскания в периоде, за который начислена премиальная выплата, не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.";

5) пункт 5.11 признать утратившим силу;

6) дополнить пунктом 5.12¹ следующего содержания:

"5.12¹. Выплата за работу в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока устанавливается работникам учреждения в виде стимулирующей надбавки в пределах фонда оплаты труда учреждения на соответствующий финансовый год.

Указанная выплата вводится в дополнение к процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока (далее - процентная надбавка к заработной плате) и выплачиваются работникам при выполнении следующих условий:

- с работником заключен бессрочный трудовой договор или срочный трудовой договор на срок не менее 3 лет и работник не имеет права на выплату процентной надбавки к заработной плате в максимальном размере;

- работник работает в структурных подразделениях учреждения, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока;

- продолжительность выплат составляет не более 6 лет со дня заключения трудового договора.

Размер выплаты рассчитывается как разница между заработной платой работника с учетом максимального размера процентной надбавки

к заработной плате и заработной платой с учетом применения текущего размера процентной надбавки к заработной плате, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера этой надбавки, разделенной на 100, где 100 - коэффициент для перевода процентов в десятичные доли.

Указанный размер выплаты применяется при положительном значении разницы (больше нуля).

Установление указанной выплаты не является основанием для уменьшения размеров оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику.";

7) приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

8) приложения № 4 и 5 изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

9) приложение № 6 к Положению признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2026 года.

Министр



Е.А. Демин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу министерства цифрового
развития и связи Хабаровского края
от 28.01 2025 г. № 4

Приложение № 1
к Положению
об оплате труда работников
краевого государственного
казенного учреждения,
подведомственного министерству
цифрового развития и связи
Хабаровского края

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей административно-управленческого персонала

№ п/п	Наименование должности
1	2

1. Аналитик
2. Бухгалтер
3. Бухгалтер-экономист
4. Ведущий инженер по материально-техническому снабжению
5. Ведущий специалист (административно-хозяйственной части)
6. Ведущий специалист отдела государственных закупок
7. Ведущий специалист отдела технического сопровождения и развития информационных систем
8. Главный специалист по взаимодействию со СМИ
9. Главный специалист по контролю за качеством услуг
10. Главный специалист по организации деятельности отдела государственного юридического бюро
11. Директор
12. Документовед
13. Заместитель директора (всех наименований)
14. Заместитель начальника отдела
15. Заместитель начальника службы
16. Заместитель начальника части
17. Методолог
18. Начальник отдела государственного юридического бюро
19. Начальник отдела
20. Начальник сектора

Продолжение приложения № 1
к Положению об оплате труда
работников краевого
государственного казенного
учреждения, подведомственного
министерству цифрового развития и
связи Хабаровского края

1	2
21.	Начальник службы
22.	Начальник части
23.	Специалист по защите информации (всех наименований)
24.	Специалист по безопасности
25.	Специалист по взаимодействию со СМИ
26.	Специалист по кадрам
27.	Специалист по персоналу
28.	Специалист по организации и размещению закупок
29.	Специалист по охране труда
30.	Специалист по работе с отчетностью
31.	Экономист (всех наименований)
32.	Юрисконсульт

Перечень расширяется также на указанные должности, по которым могут устанавливаться внутридолжностные категории и производные должностные наименования.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу министерства цифрового
развития и связи Хабаровского края
от 28.01. 2025 г. № 4

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об оплате труда
работников краевого
государственного казенного
учреждения, подведомственного
министерству цифрового развития и
связи Хабаровского края

РАЗМЕРЫ окладов (должностных окладов)
работников краевого государственного казенного учреждения,
подведомственного министерству цифрового развития и связи Хабаровского
края, по профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень / наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
1.1.1.	1 квалификационный уровень - техник	32 347
1.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
1.2.1.	1 квалификационный уровень - юрисконсульт, инженер, экономист, экономист по планированию, специалист по охране труда, документовед, аналитик, специалист по защите информации, бухгалтер, специалист по кадрам	37 735
1.2.2.	4 квалификационный уровень - ведущий специалист по защите информации, ведущий бухгалтер, ведущий специалист по кадрам	40 291
1.2.3.	5 квалификационный уровень - главный юрисконсульт	40 633
2.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н	

1	2	3
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
2.1.1.	1 квалификационный уровень	
	- уборщик служебных помещений, дворник, курьер	21 572
2.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
2.2.1	1 квалификационный уровень	
	- водитель	25 351

Продолжение приложения № 2
к приказу министерства цифрового
развития и связи Хабаровского
края от 28.01. 2026 г. № 4

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению
об оплате труда работников
краевого государственного
казенного учреждения,
подведомственного министерству
цифрового развития и связи
Хабаровского края

РАЗМЕРЫ окладов (должностных окладов)
работников краевого государственного казенного учреждения,
подведомственного министерству цифрового развития и связи Хабаровского
края, не включенных в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Директор	97 902
2.	Первый заместитель директора	88 116
3.	Заместитель директора по экономике-главный бухгалтер	83 225
4.	Заместитель директора по информационным технологиям	78 330
5.	Заместитель директора по направлению деятельности МФЦ	78 330
6.	Заместитель директора по вопросам оказания бесплатной юридической помощи гражданам	78 330
7.	Руководитель МФЦ в г. Хабаровске	69 034
8.	Заместитель руководителя МФЦ в г. Хабаровске	58 792
9.	Начальник филиала, начальник отдела МФЦ	50 103
10.	Начальник административно-хозяйственной части, начальник службы, главный специалист по взаимодействию со СМИ	45 577
11.	Заместитель начальника филиала, начальник офиса МФЦ, заместитель начальника отдела МФЦ	45 094
12.	Начальник отдела, заместитель начальника части, заместитель начальника службы	43 127
13.	Начальник сектора, заместитель начальника отдела, главный специалист по организации деятельности, главный специалист по контролю за качеством услуг	40 633
14.	Ведущий специалист отдела государственных закупок, ведущий специалист отдела технического сопровождения и развития информационных систем, специалист по взаимодействию со СМИ	40 291

1	2	3
	15. Старший специалист по организационно-методической работе, ведущий инженер по материально-техническому снабжению, инженер по эксплуатации зданий, ведущий специалист административно-хозяйственной части, ведущий инженер, ведущий аналитик	39 895
	16. Специалист по организационно-методической работе, старший инженер, старший аналитик, методолог	38 809
	17. Специалист по материальному обеспечению, специалист по персоналу, специалист по организации и размещению закупок, бухгалтер-экономист	37 735
	18. Ведущий специалист, ведущий специалист службы по организации деятельности МФЦ	33 548
	19. Оператор телефонного обслуживания, специалист по работе с отчетностью	32 347
	20. Администратор зала, оператор, специалист, специалист по доставке документов	31 533
	21. Старший курьер	25 351
	22. Специалист отдела технического сопровождения и развития информационных систем	24 806
	23. Разнорабочий	21 572"