



Правительство Хабаровского края  
КОМИТЕТ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИРОВЫХ СУДЕЙ И  
АДМИНИСТРАТИВНЫХ КОМИССИЙ

ПРИКАЗ

9 декабря 2025 № 5

г. Хабаровск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения, подведомственного комитету Правительства Хабаровского края по обеспечению деятельности мировых судей и административных комиссий, утвержденное приказом комитета Правительства Хабаровского края по обеспечению деятельности мировых судей и административных комиссий от 26 января 2023 года № 1

В целях совершенствования системы оплаты труда работников краевого государственного казенного учреждения, подведомственного комитету Правительства Хабаровского края по обеспечению деятельности мировых судей и административных комиссий,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения, подведомственного комитету Правительства Хабаровского края по обеспечению деятельности мировых судей и административных комиссий, утвержденное приказом комитета Правительства Хабаровского края по обеспечению деятельности мировых судей и административных комиссий от 26 января 2023 года № 1, следующие изменения:

1) пункт 1.8 раздела 1 изложить в следующей редакции:

"1.8. Казенное учреждение производит индексацию заработной платы работников казенного учреждения в порядке, установленном трудовым законодательством на основании правового акта комитета.";

2) пункт 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

"2.3. Размер окладов (должностных окладов) работников казенного учреждения устанавливается директором казенного учреждения в соответствии с приложениями № 2, 3 к настоящему Положению с учетом индексации, произведенной в соответствии с правовыми актами комитета.";

3) в разделе 3:

- абзац второй пункта 3.2 после слов "настоящему Положению" дополнить словами "с учетом индексации, произведенной в соответствии с правовыми актами комитета";

- пункт 3.6 раздела 3 изложить в следующей редакции:

"3.6. Директору казенного учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы (квартал, год);
- выплата за работу в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока (далее также – дополнительная "северная" надбавка).

Премиальные выплаты по итогам работы (квартал, год) производятся директору казенного учреждения по решению комитета с учетом оценки выполнения утвержденных правовым актом комитета показателей эффективности деятельности казенного учреждения и работы его директора за соответствующий период.

Дополнительная "северная" надбавка директору казенного учреждения устанавливается в соответствии с пунктами 5.5, 5.6 раздела 5 настоящего Положения.";

4) пункт 4.5 раздела 4 после слова "Востока" дополнить словами "(далее – процентная надбавка за стаж работы)";

5) подпункт 4.6.5 пункта 4.6 раздела 4 дополнить абзацами следующего содержания:

"День отдыха, указанный абзаце 4 настоящего подпункта, по желанию работника казенного учреждения может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника казенного учреждения имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности в казенном учреждении, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающейся ему в соответствии с абзацами 2, 3 настоящего подпункта, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности в казенном учреждении."

6) раздел 5 изложить в новой редакции:

"5. Порядок и условия выплат стимулирующего характера работникам казенного учреждения

5.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами казенного учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) в пределах фонда оплаты труда работников казенного учреждения края на соответствующий финансовый год в соответствии с видами выплат стимулирующего характера, установленными настоящим разделом.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников казенного учреждения.

Применение выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).

5.2. В целях стимулирования к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу работникам казенного учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

а) премиальные выплаты по итогам работы (квартал, год) (далее – премиальные выплаты);

б) выплата за работу в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока.

5.3. Премиальные выплаты устанавливаются с учетом положений статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления премиальных выплат работникам казенного учреждения устанавливаются на основе формализованных показателей и критериев оценки эффективности работы.

Размеры премиальных выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Показатели и критерии оценки эффективности работы работников казенного учреждения определяются локальным нормативным актом казенного учреждения с учетом мнения представительного органа работников казенного учреждения (при наличии такого представительного органа), с учетом принципов объективности, предсказуемости, адекватности, своевременности, прозрачности и должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности казенного учреждения, а также необходимость достижения иных целевых показателей и критериев оценки эффективности работы.

5.4. Для определения размера премиальных выплат в казенном учреждении создается соответствующая комиссия из представителей работников и работодателя (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается директором казенного учреждения по согласованию с представительным органом работников казенного учреждения (при наличии такого представительного органа).

Комиссия является коллегиальным органом, действующим на основании положения о комиссии, утвержденного локальным нормативным актом казенного учреждения с учетом мнения представительного органа работников казенного учреждения (при наличии такого представительного органа).

Решение комиссии об установлении размера премиальных выплат оформляется протоколом с обязательным ознакомлением работников казенного учреждения, на основании которого директор казенного учреждения издает приказ об установлении размера премиальных выплат.

5.5. Дополнительная "северная" надбавка устанавливается с учетом укомплектованности казенного учреждения кадрами и в пределах фонда оплаты труда казенного учреждения на соответствующий финансовый год.

Дополнительная "северная" надбавка выплачивается работникам казенного учреждения, заключившим бессрочный или срочный трудовой

договор на срок не менее трех лет, не имеющим право на выплату процентной надбавки за стаж работы в максимальном размере.

Дополнительная "северная" надбавка устанавливается в дополнение к процентной надбавке за стаж работы.

Продолжительность дополнительной "северной" надбавки составляет не более шести лет со дня заключения трудового договора.

Установление дополнительной "северной" надбавки не является основанием для уменьшения размеров оклада (должностного оклада), а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику казенного учреждения.

5.6. Размер дополнительной "северной" надбавки рассчитывается как разница между заработной платой работника с учетом максимального размера процентной надбавки за стаж работы и заработной платой с учетом применения текущего размера процентной надбавки за стаж работы, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера этой надбавки, разделенной на 100, где 100 – коэффициент для перевода процентов в десятичные доли.

Указанный размер дополнительной "северной" надбавки применяется при положительном значении разницы (больше нуля).

На дополнительную "северную" надбавку начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы.";

7) в разделе 6:

- в наименования слова "оплаты труда работников казенного учреждения" исключить;

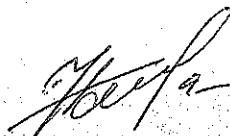
- пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

"6.1. За счет средств фонда оплаты труда казенного учреждения работникам казенного учреждения выплачивается материальная помощь к отпуску, а также может быть оказана иная материальная помощь.

Порядок, размеры и условия выплаты материальной помощи к отпуску, а также иной материальной помощи устанавливаются коллективным договором (при наличии), локальным нормативным актом казенного учреждения с учетом мнения представительного органа работников казенного учреждения (при наличии такого представительного органа)."

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие со 2 сентября 2025 г.

Председатель комитета



Я.В. Новикова