



Правительство Хабаровского края

**УПРАВЛЕНИЕ
ВЕТЕРИНАРИИ**

ПРИКАЗ

31 октября 2025 г. № 129
г. Хабаровск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению ветеринарии Правительства Хабаровского края, утвержденное приказом управления ветеринарии Правительства Хабаровского края от 25 декабря 2018 г. № 157

В соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 1 сентября 2025 г. № 394-пр "О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 4 августа 2008 г. № 179-пр "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края"

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в раздел 6 Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению ветеринарии Правительства Хабаровского края, утвержденного приказом управления ветеринарии Правительства Хабаровского края от 25 декабря 2018 г. № 157, следующие изменения:

1) пункт 6.2 дополнить абзацем следующего содержания:

"- за работу в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока.";

2) дополнить пунктами 6.13, 6.14 следующего содержания:

"6.13. Выплаты стимулирующего характера за работу в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока (далее – процентная надбавка к заработной плате), в дополнение к процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока выплачиваются работникам, заключившим с учреждением бессрочный или срочный трудовой договор на срок не менее трех лет, не имеющим право на выплату процентной надбавки к заработной плате в максимальном размере. Продолжительность выплат составляет не более шести лет со дня заключения трудового договора.

На вводимые стимулирующие выплаты начисляются районный коэффициент и процентная надбавка.

Размер выплаты рассчитывается как разница между заработной платой

009247

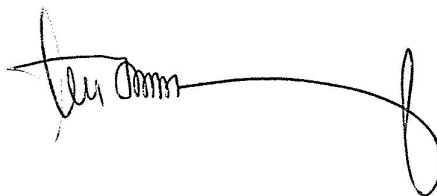
работника с учетом максимального размера процентной надбавки к заработной плате и заработной платой с учетом применения текущего размера процентной надбавки к заработной плате, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера этой надбавки, разделенной на 100, где 100 – коэффициент для перевода процентов в десятичные доли.

Указанный размер выплаты применяется при положительном значении разницы (больше нуля).

Установление указанных выплат не является основанием для уменьшения размеров окладов (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику.

6.14. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливаются с учетом положений статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации."

Начальник управления



Н.А. Пылина