



Правительство Хабаровского края
**КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ ЗАПИСИ
АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО
СОСТОЯНИЯ И АРХИВОВ**
(Комитет по делам ЗАГС и архивов
Правительства Хабаровского края)

ПРИКАЗ

06.05.2025 № 35-п

г. Хабаровск

Об внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений края, подведомственных комитету по делам записи актов гражданского состояния и архивов Правительства Хабаровского края, утвержденное приказом комитета по делам записи актов гражданского состояния и архивов Правительства Хабаровского края от 7 июля 2023 г. № 41-п

В соответствии постановлением Правительства Хабаровского края от 21 февраля 2025 г. № 88-пр "О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 4 августа 2008 г. № 178-пр "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края", в целях совершенствования нормативных правовых актов комитета по делам записи актов гражданского состояния и архивов Правительства Хабаровского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в раздел 3 Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных архивных учреждений края, подведомственных комитету по делам записи актов гражданского состояния и архивов Правительства Хабаровского края, утвержденного приказом комитета по делам записи актов гражданского состояния и архивов Правительства Хабаровского края от 7 июля 2023 г. № 41-п, следующие изменения:

1.1. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

"3.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства края от 4 августа 2008 г. № 178-пр, рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н, работникам рекомендуется устанавливать следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

БО 006891

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

а) при выполнении работ различной квалификации;

б) при совмещении профессий (должностей);

в) за сверхурочную работу;

г) за работу в ночное время;

д) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

е) за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов) (для водителей);

ж) при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

з) за разъездной характер работы;

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

- выплаты за наставничество.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения (в том числе Положением об оплате труда Учреждения), принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников Учреждения, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) с работниками Учреждения."

1.2. Дополнить пунктом 3.10 следующего содержания:

"3.10. Выплаты компенсационного характера за наставничество работникам Учреждения устанавливаются с учетом статьи 351[8] Трудового кодекса Российской Федерации."

2. Пункт 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025 года.

Председатель комитета



А.Л. Дорохов