



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 сентября 2025 г. № 405-пр
г. Хабаровск

О мерах материального стимулирования граждан, обучающихся по образовательным программам специалитета и заключивших договоры о целевом обучении с министерством здравоохранения Хабаровского края

В соответствии с частью 1¹ статьи 71¹ Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" Правительство края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о мерах материального стимулирования граждан, обучающихся по образовательным программам специалитета и заключивших договоры о целевом обучении с министерством здравоохранения Хабаровского края, и порядке их предоставления.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2025 г.

Губернатор, Председатель
Правительства края



Д.В. Демешин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 12 сентября 2025 г. № 405-пр

ПОЛОЖЕНИЕ

о мерах материального стимулирования граждан, обучающихся по образовательным программам специалитета и заключивших договоры о целевом обучении с министерством здравоохранения Хабаровского края, и порядке их предоставления

1. Настоящее Положение определяет размер, условия и порядок предоставления мер материального стимулирования граждан, обучающихся по образовательным программам специалитета и заключивших договоры о целевом обучении с министерством здравоохранения Хабаровского края в порядке, установленном частью 1¹ статьи 71¹ Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее также – меры материального стимулирования, обучающиеся, министерство, край и Федеральный закон № 273-ФЗ соответственно).

2. Меры материального стимулирования обучающимся предоставляются за счет средств краевого бюджета краевыми государственными учреждениями здравоохранения в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных министерству на указанные цели законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый двухлетний период.

Бюджетные ассигнования краевого бюджета, предусматриваемые для осуществления выплат мер материального стимулирования, доводятся министерством до краевых государственных учреждений здравоохранения в установленном порядке путем предоставления субсидии на иные цели.

3. В соответствии с настоящим Положением обучающимся предоставляются меры материального стимулирования в виде ежемесячной денежной выплаты в период обучения (далее – ежемесячная выплата).

4. Условиями предоставления мер материального стимулирования, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения, являются:

1) обучение по основной образовательной программе высшего медицинского образования уровня "специалитет";

2) заключение обучающимся с министерством как заказчиком целевого обучения договора о целевом обучении по основной образовательной программе высшего уровня "специалитет" в порядке, установленном частью 1¹ статьи 71¹ Федерального закона № 273-ФЗ (далее – договор о целевом обучении);

3) сторонами договора о целевом обучении наряду с обучающимся и

министерством также являются организация, осуществляющая образовательную деятельность (далее – образовательная организация), и краевое государственное учреждение здравоохранения, обязательство по заключению трудового договора с которым взял на себя гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее также – работодатель).

5. Договор о целевом обучении заключается по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (далее – Постановление № 555), после издания образовательной организацией распорядительного акта о зачислении обучающегося на целевое обучение и до начала обучения.

6. При заключении договора о целевом обучении его обязательными условиями являются обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

1) по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (далее – обязательство по обучению);

2) по трудоустройству в учреждение здравоохранения, являющееся стороной договора о целевом обучении, не позднее шести месяцев после дня отчисления гражданина из образовательной организации в связи с получением образования (завершением обучения);

3) по осуществлению трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией в учреждении здравоохранения, являющемся стороной договора о целевом обучении, в течение не менее пяти лет (далее – осуществление трудовой деятельности).

7. Гражданин, заключивший договор о целевом обучении, имеет право после завершения обучения по программе высшего образования специалитета заключить с министерством новый договор о целевом обучении по программе высшего образования ординатуры (далее – следующий договор).

После заключения следующего договора исполнение предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период до исполнения обязательств по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором.

8. В случае неисполнения гражданином, заключившим договор о целевом обучении, предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности, а также неисполнения обязательств по следующему договору он обязан возместить работодателю расходы, связанные с предоставлением мер материального стимулирования.

Возмещение расходов, связанных с предоставлением гражданину мер материального стимулирования, осуществляется в порядке, установленном разделом VII Положения о целевом обучении по образовательным

программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного Постановлением № 555.

9. Ежемесячная выплата предоставляется обучающемуся в размере, равном размеру государственной академической стипендии, назначаемой в соответствии с частью 3 статьи 36 Федерального закона № 273-ФЗ, с учетом значений коэффициента инфляции и районного коэффициента, действующего на территории нахождения образовательной организации.

Размеры ежемесячных выплат в образовательных организациях на учебный год устанавливаются ежегодно не позднее 1 сентября правовым актом министерства.

Обучающемуся, отучившемуся неполный календарный месяц, ежемесячная выплата за неполный месяц обучения предоставляется в размере, пропорциональном времени обучения.

10. Предоставление работодателем ежемесячной выплаты осуществляется после заключения договора о целевом обучении на основании приказа работодателя о назначении ежемесячной выплаты обучающимся, изданного в течение 20 рабочих дней со дня заключения договора о целевом обучении.

11. Ежемесячная выплата в полном размере предоставляется при условии успешного освоения образовательной программы, определяемого по результатам прохождения промежуточной аттестации по следующим критериям:

- 1) отсутствие академической задолженности;
- 2) наличие оценок не ниже значений "зачтено", "хорошо" и "отлично".

Обучающимся, поступившим на обучение в рамках приемной кампании в текущем году, ежемесячная выплата предоставляется в первом семестре обучения в полном размере без подтверждения успеваемости до окончания первой промежуточной аттестации.

Основанием для продолжения предоставления ежемесячной выплаты в последующих семестрах в полном размере являются условия успешного освоения образовательной программы, определяемые по сведениям о результатах прохождения обучающимся промежуточной аттестации, полученным министерством от образовательных организаций.

При невыполнении условий успешного освоения образовательной программы размер ежемесячной выплаты снижается в два раза.

12. Предоставление работодателем ежемесячной выплаты приостанавливается в случае нахождения обучающегося в академическом отпуске, а также в отпуске по уходу за ребенком на весь период соответствующего отпуска.

13. Предоставление работодателем ежемесячной выплаты прекращается в случаях:

- 1) отчисления обучающегося из образовательной организации независимо от причины отчисления;
- 2) расторжения по инициативе обучающегося до окончания обучения договора о целевом обучении.

14. Ежемесячная выплата производится работодателем один раз в месяц не позднее 20-го числа следующего месяца, начиная с месяца, в котором обучающийся начал обучение, но не ранее даты заключения договора о целевом обучении путем безналичного перечисления на счет обучающегося, открытый в российской кредитной организации, операции по которому осуществляются с использованием национальной платежной системы, по банковским реквизитам, указанным в договоре о целевом обучении, после удержания работодателем как налоговым агентом налога на доходы физических лиц.

15. Расходы, связанные с предоставлением ежемесячной выплаты гражданам, осуществляются за счет средств краевого бюджета.
