



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 сентября 2025 г. № 400-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов"

Правительство края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

1) в паспорте:

а) в абзаце четырнадцатом позиции "Соисполнители Программы" слова "краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения Хабаровского края (далее – КГКУ ЦЗН)" заменить словами "краевое государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Хабаровского края" (далее – КГКУ ЦЗН)";

б) в абзаце втором позиции "Ожидаемые результаты реализации Программы" слова ", не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее – перечень приоритетных территорий)" исключить;

2) раздел 1 изложить в следующей редакции:

"1. Общая характеристика сферы реализации Программы

Хабаровский край (далее также – край) относится к наиболее развитым экономическим регионам Дальнего Востока. Экономика края представляет собой многоотраслевой промышленно-сервисный комплекс, базирующийся на использовании конкурентных преимуществ региона: богатых и разнообразных природных ресурсах, выгодном экономико-географическом положении, высоком образовательном уровне населения.

Ведущими секторами хозяйственного комплекса края являются промышленное производство (свыше 21,0 % валового регионального продукта), транспорт и связь (около 16,0 %), торговля (свыше 13,0 %).

Основными отраслями специализации промышленности края являются производство металлургическое (27,7 %), добыча металлических руд

(15,5 %), энергетика (13,7 %), машиностроение (13,5 %), добыча угля (5,6 %), производство нефтепродуктов (4,8 %), ремонт и монтаж машин и оборудования (3,2 %).

Хабаровский край является лидером по объему отгруженной продукции обрабатывающего производства среди субъектов Дальневосточного федерального округа (далее – ДФО).

Прирост валового регионального продукта (по оценке) в 2024 году к уровню 2015 года составил 17,7 процента, индекс промышленного производства в 2024 году увеличился на 45,9 процента, грузооборот транспорта – на 47,7 процента, ввод в эксплуатацию жилых домов – на 17,2 процента.

В 2024 году в крае обеспечена стабильность реального сектора экономики, сферы финансов, услуг. По итогам 2024 года отмечен рост в следующих базовых отраслях экономики края:

- промышленное производство: индекс промышленного производства увеличен на 5,5 процента за счет положительных результатов в обрабатывающей промышленности (103,7 %), включая цветную металлургию (126,8 %), производство прочих транспортных средств (110,3 %), производство стройматериалов (104,6 %), ремонт и монтаж машин и оборудования (109,4 %), в добыче полезных ископаемых (112,7 %) (добыча металлических руд – 114,2 %, добыча угля – 109,2 %) и обеспечении электрической энергией, газом и паром (104,6 %);

- торговля: оборот розничной торговли – 109,8 процента, ключевой фактор роста – положительная динамика в доходах населения (реальная заработная плата по итогам 2024 года – 107,7 %);

- строительство: темп роста объема подрядных работ составил 111,8 процента. Объем подрядных работ обеспечен ведением работ на объектах:

строительства горно-обогатительного комбината (далее также – ГОК) на месторождении "Малмыжское" (общество с ограниченной ответственностью "Оренбург Реал Строй", общество с ограниченной ответственностью "Современные Горные Технологии");

модернизации железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской магистрали и Транссибирской магистрали (далее также – БАМ и Транссиб соответственно);

строительства Тихоокеанской железной дороги от Эльгинского месторождения угля в Республике Саха (Якутия) до Тугурского залива Тугуро-Чумиканского района Хабаровского края (общество с ограниченной ответственностью "Эльга Строй");

- транспортно-логистический комплекс: грузооборот транспорта в 2024 году составил 101,4 процента за счет роста грузооборота трубопроводного транспорта (103,5 %) в связи с увеличением объемов экспорта нефти по нефтепроводу "Восточная Сибирь – Тихий океан – 2" в страны Азиатско-Тихоокеанского региона, водного транспорта (117,0 %) за счет увеличения акционерного общества "Амурское пароходство" (далее –

АО "Амурское пароходство") объемов перевозки грузов в заграничном сообщении, а также автомобильного транспорта (101,7 %) за счет роста грузооборота предприятий лесной отрасли, отрасли пищевой промышленности.

Наращивается инвестиционная активность в крае: по итогам 2024 года обеспечен рост инвестиций в основной капитал на 32,5 процента (625,6 млрд. рублей в абсолютном выражении). Рост инвестиционных вложений обеспечен реализацией масштабных инвестиционных проектов по модернизации железнодорожной инфраструктуры БАМа и Транссиба (Восточный полигон), строительству порта Эльга, Тихоокеанской железной дороги, ГОКа на месторождении "Малмыжское".

Обеспечивается положительная динамика деловой активности малого и среднего бизнеса (далее – МСБ). Темп роста выручки в секторе МСБ в 2024 году составил в 115,0 процентов к уровню 2023 года.

Количество занятых в секторе МСБ показывает положительную динамику. За 2024 год количество зарегистрированных субъектов МСБ превышает количество прекративших свою деятельность на 2 503 единицы (зарегистрировано – 9 128 единиц, прекращено – 6 625 единиц).

Отмечается значительное снижение на ипотечном рынке в 2024 году: количество выданных ипотечных кредитов составило 67,0 процентов к уровню 2023 года, объем выданных кредитов – 71,4 процента к уровню 2023 года. Снижение спроса на первичное жилье обусловлено высокими ставками по рыночной ипотеке в связи с ростом ключевой ставки (21,0 % с 28 октября 2024 г.).

Годовая инфляция в крае в декабре 2024 г. замедлилась и составила 107,4 процента после 108,0 процентов в ноябре. Это ниже значения по ДФО (108,7 %) и по России в целом (109,5 %).

Инфляция сохраняется на высоком уровне в основном из-за увеличения издержек производителей и поставщиков, а также высокого спроса на некоторые услуги. Кроме того, на цены как в крае, так и в России в целом повлияло ослабление рубля.

В среднесрочной перспективе Хабаровский край приобретает новый потенциал экономического развития, вызванный переориентацией товарных потоков, инвестиций на Восток. Особое внимание займут масштабные и крупные энергосырьевые, горнодобывающие проекты, которые обладают высокой эффективностью и надежностью реализации. Опорным каркасом наращивания экономического потенциала края выступают сложившиеся центры экономического роста, магистральная инфраструктура, прибрежный Ванино-Советско-Гаванский транспортно-промышленный узел.

В крае ведется активная работа по созданию комфортных условий для проживания населения, обеспечения доступности и качества услуг социальной сферы: реализуются 15 государственных программ края, направленных на повышение качества жизни населения и укрепление населенческого потенциала, в том числе по развитию образования, здравоохранения, социальной защиты, культуры, физической культуры и спорта, жилищного строительства, по повышению качества жилищно-

коммунального хозяйства.

В крае реализуется комплекс мер по поддержке семей с детьми: выплачиваются краевой материнский капитал, ежемесячная денежная выплата при рождении третьего ребенка и последующих детей, ежегодная единовременная денежная выплата школьникам из многодетных семей. Многодетным и молодым семьям оказывается содействие в улучшении жилищных условий.

Особое внимание в крае уделяется проблемам здоровья населения и сокращению смертности. Строятся больницы и поликлиники, ведется их оснащение современным оборудованием, внедряются новейшие методы и технологии диагностики и лечения. Для оказания медицинской помощи жителям отдаленных и труднодоступных поселений в крае строятся фельдшерско-акушерские пункты и амбулатории в блочно-модульном исполнении.

Растет доступность дошкольного образования. Ежегодно в крае за счет строительства и капитального ремонта создаются новые места в детских садах, оказывается поддержка негосударственному сектору.

Повышается доступность и качество общего образования – все школьники края обеспечены бесплатными учебниками, все школы имеют безлимитный доступ к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее – сеть "Интернет"), реализуются дистанционные технологии обучения.

В Хабаровском крае ведется работа по капитальному ремонту муниципальных школ, до конца 2027 года запланировано отремонтировать и оснастить современными средствами обучения 51 образовательное учреждение.

Реализуется комплекс мер, направленных на обеспечение экономики края квалифицированными кадрами, развитие системы непрерывного профессионального образования. В г. Хабаровске и г. Комсомольске-на-Амуре созданы многофункциональные центры прикладных квалификаций, обеспечивающие подготовку специалистов в приоритетных для края отраслях.

Формирование условий, обеспечивающих привлекательность территории края для проживания жителей края, привлечения новых жителей и закрепления проживающего и прибывающего населения, невозможно осуществить без развития массового жилищного строительства и повышения комфортности проживания.

В 2023 году в крае введено в эксплуатацию 577,8 тыс. кв. метров жилья. Это самый высокий показатель за последние 30 лет.

В 2024 году ввод жилья составил 527,4 тыс. кв. метров, или 91,3 процента к рекордному 2023 году, в том числе 317,4 тыс. кв. метров в многоквартирных домах (104,3 %), 210,0 тыс. кв. метров – индивидуальное жилищное строительство (76,8 %).

Разработан комплекс мер, направленных на улучшение жилищных условий граждан. На территории края реализуются программы льготного ипотечного кредитования, которыми гражданин (или семья) может воспользоваться для оформления ипотечного кредита в соответствии с

подходящими условиями и возможностями: "Семейная ипотека" (по ставке до 6,0 %), "Сельская ипотека" (по ставке 0,1 – 3,0 %), "Дальневосточная и арктическая ипотека" (по ставке до 2,0 %). Сумма первоначального взноса по льготным ипотечным программам составляет от 20,0 процентов. Для первоначального взноса по ипотеке можно использовать средства федерального и краевого материнского капитала.

По программе "Дальневосточная и арктическая ипотека" одной из категорий получателей определены граждане, переехавшие в субъекты ДФО в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов. К данной категории не применяются требования относительно возраста и семейного положения.

В рамках исполнения поручений Президента Российской Федерации по итогам Восточного экономического форума – 2022 года Правительством края совместно с Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики и акционерным обществом "ДОМ.РФ" реализуется программа "Доступное арендное жилье в ДФО".

Одной из категорий граждан, имеющих право на заключение договора субаренды жилого помещения, определены граждане, прибывшие (переехавшие) в ДФО из субъектов Российской Федерации, не входящих в состав ДФО, в том числе в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов, и не имеющие в собственности жилых помещений по месту нахождения жилого помещения, передаваемого на условиях договора субаренды.

Квартиры с готовой отделкой и мебелью гражданам предоставляются в долгосрочную аренду. Условия финансирования арендной ставки: 1/3 субсидируется из федерального бюджета, еще 1/3 – из регионального, арендатор платит 1/3 арендной ставки, это примерно 1/4 от среднерыночного уровня.

В крае реализуется краевая адресная программа по переселению граждан из аварийного жилищного фонда, в рамках которой планируется в полной мере решить вопрос ликвидации аварийного жилищного фонда края, признанного таковым до 1 января 2017 г.

По данным Федеральной службы государственной статистики, среднегодовая численность населения края в 2024 году составила 1 275,8 тыс. человек (99,6 % к 2023 году), из них проживали в городской местности 1 065,5 тыс. человек (83,5 % от общей численности населения края), в сельской местности – 210,3 тыс. человек (16,5 %). Основная часть населения проживает в городских округах – 66,6 процента. В городском округе "Город Хабаровск" проживает 615,6 тыс. человек (48,3 % от общей численности населения края), в городском округе городе Комсомольске-на-Амуре – 233,7 тыс. человек (18,3 %).

Численность рабочей силы в крае в 2024 году составила 715,6 тыс. человек, из них 98,4 процента – занятые в экономике края. Уровень занятости населения по сравнению с 2023 годом увеличился на 1,5 процентного пункта и составил 66,8 процента.

Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в 2024 году составил по Хабаровскому краю 1,5 процента (по России – 2,3 %, по ДФО – 2,7 %), уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении – 0,3 процента.

Вместе с тем в условиях исторически низкого уровня безработицы одной из основных проблем для рынка труда края остается дефицит трудовых ресурсов, который осложнен дисбалансом спроса и предложения рабочей силы как по профессиональному, так и по территориальному признаку.

Спрос на рабочую силу превышает предложение более чем в 18 раз. Количество заявленных работодателями вакансий по состоянию на начало 2025 года составляет порядка 27 тыс. единиц, при этом на учете в органах службы занятости населения края состоит 1,5 тыс. безработных граждан.

На рынке труда преобладают вакансии, требующие от соискателей наличие профессионального образования и квалификации, в то время как имеют профессиональное образование только 63,0 процента безработных граждан.

Наибольшую потребность в кадрах испытывают предприятия строительства, обрабатывающей промышленности, торговли, транспортной отрасли, здравоохранения и образования. В большей степени (порядка 60,0 %) это вакансии по рабочим специальностям.

Наибольшая потребность в работниках заявлена работодателями в г. Хабаровске и г. Комсомольске-на-Амуре – 19,0 тыс. вакансий (71,3 % от общего количества вакансий, заявленных в органы службы занятости края). В то же время на регистрационном учете в этих центрах занятости состоит 631 безработный гражданин (42,5 % от общего числа зарегистрированных безработных).

Нарастающий дефицит квалифицированной рабочей силы в крае связан прежде всего с сохраняющейся тенденцией к сокращению численности населения Хабаровского края – с 1 335,2 тыс. человек (на начало 2015 года) до 1 273,5 тыс. человек (на начало 2025 года).

При сокращении численности населения в настоящее время часть потребности в трудовых ресурсах замещается иностранной рабочей силой.

Согласно прогнозу потребности экономики Хабаровского края в профессиональных кадрах до 2029 года ежегодная потребность работодателей в трудовых ресурсах, в том числе для реализации крупных инвестиционных проектов, составит в среднем 24,5 тыс. человек (в период до 2029 года в крае планируется создать 12,1 тыс. дополнительных рабочих мест).

Таким образом, потребность в рабочей силе в крае в условиях формирования благоприятной среды для привлечения инвестиций, модернизации производств будет только возрастать.

Включение Хабаровского края в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р, дает возможность для привлечения трудовых ресурсов из других регионов страны.";

3) раздел 3 изложить в следующей редакции:

"3. Общая характеристика инвестиционных проектов и работодателей, испытывающих потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации

Хабаровский край является одной из наиболее динамично развивающихся дальневосточных территорий. Экономика Хабаровского края многопрофильна, базируется на развитом и диверсифицированном промышленном производстве, а также на транспортном обслуживании магистральных грузопотоков.

Основными отраслями специализации промышленности являются топливно-энергетический комплекс, машиностроительный комплекс, добыча полезных ископаемых, нефтепереработка, производство пищевых продуктов, металлургическое производство.

По объемам производства, накопленному производственному, научно-техническому, кадровому потенциалу ведущими в промышленности края являются: авиастроение, судостроение, энергетическое машиностроение, металлургическое производство и производство готовых металлических изделий.

С учетом имеющегося мощного природно-ресурсного потенциала в крае широко развиты лесная и рыбная отрасли, горнодобывающая промышленность: добыча угля, золота, платины, олова.

Также Хабаровский край является важным транспортным центром Дальнего Востока и связующим звеном транзитного коридора между странами Западной Европы, Северной Америки и Восточной Азии. По территории Хабаровского края проходят две независимые железнодорожные магистрали – Транссибирская и Байкало-Амурская, которые являются основой трансконтинентального сухопутного моста Европа – Азия.

Хабаровский край занимает уверенные позиции по поступлению инвестиций в основной капитал. За период 2022 – 2023 гг. в экономику края было привлечено 700,1 млрд. рублей инвестиций. По итогам девяти месяцев 2024 г. край сохраняет за собой первое место по индексу инвестиций в основной капитал и третье место по объемам инвестиций среди субъектов ДФО, уступая Амурской области и Республике Саха (Якутия). Так, объем привлеченных инвестиций в основной капитал составил 398,9 млрд. рублей (146,4 % к аналогичному периоду 2023 года). Наибольший объем инвестиций приходится на традиционные для края отрасли: транспортировка и хранение (39,9 %), добыча полезных ископаемых (27,9 %), деятельность в области информации и связи (9,6 %), а также обрабатывающие производства (7,6 %).

По состоянию на 1 января 2025 г. на территории Хабаровского края реализуется 138 инвестиционных проектов на общую сумму более 2,7 трлн. рублей.

В Хабаровском крае функционируют особые правовые режимы ведения предпринимательской и иной деятельности на территории опережающего развития, территории свободного порта Владивосток (далее – ТОР и СПВ соответственно).

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 28 июня 2023 г. № 1045 "Об объединении территорий опережающего

развития, созданных на территории Хабаровского края, и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации" в результате объединения ТОР "Хабаровск", ТОР "Комсомольск", ТОР "Николаевск", созданных в период 2015 – 2017 гг., в крае образована ТОР "Хабаровск".

Режим СПВ действует на территории Ванинского (с 3 июля 2016 г.) и Советско-Гаванского (с 3 июля 2018 г.) муниципальных районов края, включая территории и акватории морских портов Ванино и Советская Гавань.

По состоянию на 1 января 2025 г. зарегистрировано 136 резидентов, в том числе резидентов ТОР – 112 единиц, резидентов СПВ – 24 единицы. Совокупный объем заявленных инвестиций составляет 639,1 млрд. рублей, из которых фактически вложено в экономику края 328,8 млрд. рублей.

Резидентами ТОР и СПВ приняты обязательства по созданию не менее чем 23 069 рабочих мест, из которых фактически создано 13 634 единицы.

Основные инвестиционные проекты Хабаровского края сосредоточены в следующих отраслях экономики: топливно-энергетический комплекс, горнодобывающий комплекс, лесопромышленный комплекс, промышленный комплекс, транспортный комплекс.

Перечень инвестиционных проектов и работодателей, включенных в Программу, приведен в приложении № 2 к настоящей Программе.

Меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работнику, порядок и условия их предоставления указываются в трудовом договоре, заключаемом с работодателем на неопределенный срок, или срочном трудовом договоре продолжительностью не менее двух лет.

Работодатель предоставляет работнику меры поддержки из числа утвержденных Перечнем мер поддержки, источником финансового обеспечения которых является субсидия, предоставляемых работодателями работникам, привлеченным в рамках реализации программы Хабаровского "Повышение мобильности трудовых ресурсов" для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, и документов, предоставляемых работодателем для подтверждения затрат, понесенных им в связи с оказанием мер поддержки работникам, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов" (далее – перечень мер поддержки).

Работодатель вправе за счет собственных средств предоставлять работникам иные меры поддержки, не указанные в перечне мер поддержки. Размер собственных средств для оказания данной поддержки в течение двух лет должен составить не менее 75,00 тыс. рублей на одного такого работника с учетом общей численности работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации.

3.1. Проекты, реализуемые на территории г. Хабаровска

Город Хабаровск расположен в южной части среднеамурской низменности, на правом берегу реки Амур, в месте слияния с рекой Уссури,

его географическое положение – 48,5 градуса северной широты и 135 градусов восточной долготы. Площадь города составляет 386,4 кв. км. До границы с Китайской Народной Республикой (далее – КНР) – 8 км. Расстояние до Москвы по железной дороге составляет 8 533 км, по воздуху – 6 075 км. Хабаровск находится в часовом поясе, обозначаемом по международному стандарту как VladivostokTimeZone, смещение относительно московского времени MSK составляет +7:00.

Город Хабаровск расположен на территории с континентальным климатом, подверженной влиянию муссонов, что объясняется близостью Тихого океана. Среднегодовая температура воздуха +1,4° С. Наиболее холодный период – январь месяц (-22,3° С), наиболее теплый – июль и август (+21,1° С). Годовая амплитуда колебаний температуры воздуха составляет 43,4° С. Среднегодовое количество осадков 672 мм. Наибольшее количество пасмурных дней приходится на время муссонных дождей (июль и август месяцы). Зима суровая, но солнечная, с 20 – 27 ясными днями в месяце. Весна поздняя, прохладная и ветреная, влажность воздуха в это время самая низкая. Осень в городе сухая и солнечная.

Территория города – 0,4 тыс. кв. км. Население – 615 600 человек (на 1 января 2025 г.).

Хабаровск – экономический центр Хабаровского края. В Хабаровске сосредоточено 48,2 процента демографического и более 50,0 процентов трудового потенциала края, на территории города осуществляют деятельность 67,8 процента организаций от их общего числа в крае, более 55,0 процентов основных фондов экономики и социальной сферы края (в стоимостной оценке) размещено в городе.

Хабаровск является административным центром Хабаровского края, одним из крупнейших по численности населения и объему промышленного производства городов Дальнего Востока, центром научной и культурной жизни.

Город Хабаровск является основным транспортно-распределительным узлом региона. Выгодное экономико-географическое положение города дополняется развитой сетью транспортной инфраструктуры, включающей:

- Транссибирскую железнодорожную магистраль, к которой от города примыкает железная дорога, связывающая с г. Комсомольском-на-Амуре и БАМом, портом Ванино и далее на о. Сахалин (по паромной переправе);

- амурский речной путь, который связывает Хабаровский и Приморский края, Амурскую и Читинскую области, Северо-Восточный Китай с бассейном Охотского моря и о. Сахалин;

- Хабаровский международный аэропорт, обеспечивающий международные и межрегиональные авиационные перевозки. Аэропорт играет существенную роль для развития авиaperевозок внутри ДФО, так как сумма кратчайших расстояний от него до г. Анадыря, Благовещенска, Владивостока, Магадана, Петропавловска-Камчатского, Южно-Сахалинска и Якутска значительно меньше, чем из любого другого города Дальнего Востока;

- автомобильные дороги федерального значения (Владивосток –

Хабаровск – Чита);

- систему газо- и нефтепроводов, позволяющую обеспечивать топливно-энергетическими ресурсами предприятия и жилищно-коммунальный комплекс города;

- магистральные линии высоковольтной электропередачи – основу единой энергетической системы юга Дальнего Востока с диспетчерским управлением в г. Хабаровске;

- линии телефонной связи международного и государственного значения, дающие выходы в страны Западной Европы, КНР, Республику Корея, США, Сингапур, с международной телефонной станцией в г. Хабаровске.

В городе зарегистрировано 21,6 тыс. предприятий и организаций.

Наибольший удельный вес в обороте организаций г. Хабаровска приходится на следующие виды деятельности: "Торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов" – 44,7 процента, "Транспортировка и хранение" – 20,2 процента, "Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха" – 8,0 процентов, "Обрабатывающие производства" – 6,2 процента.

Основными промышленными видами деятельности являются обрабатывающие производства – 65,6 процента, обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 29,8 процента в общем объеме промышленного производства по крупным и средним организациям.

Крупнейшие предприятия города: акционерное общество "Дальэнергомаш", акционерное общество "Хабаровский судостроительный завод", акционерное общество "Хабаровский радиотехнический завод", открытое акционерное общество "Домостроительный завод", общество с ограниченной ответственностью "ТехноНИКОЛЬ Дальний Восток", акционерное общество "Дальхимфарм" (далее также – АО "Дальхимфарм"), филиал общества с ограниченной ответственностью "Пивоваренная компания "Балтика" – "Балтика-Хабаровск", акционерное общество "Хабаровский аэропорт", акционерное общество "Хабаровские авиалинии" (далее также – АО "Хабаровские авиалинии"), акционерное общество "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод" (далее также – АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод"), акционерное общество "Газпром газораспределение Дальний Восток" (далее также – АО "Газпром газораспределение Дальний Восток"), общество с ограниченной ответственностью "Газэнергосеть Хабаровск".

В городе развита социальная инфраструктура.

Медицинскую помощь населению предоставляет 91 учреждение здравоохранения, включая учреждения краевого уровня (краевые клинические больницы № 1 и № 2, детский краевой диагностический центр, краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Краевой клинический центр онкологии" министерства здравоохранения Хабаровского края, перинатальный центр, детский краевой реабилитационный центр),

федеральные учреждения (федеральное государственное автономное учреждение "Национальный медицинский исследовательский центр "Межотраслевой научно-технический комплекс "Микрохирургия глаза" имени академика С.Н. Федорова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Хабаровский филиал), федеральное государственное бюджетное учреждение "Федеральный центр сердечно-сосудистой хирургии" Министерства здравоохранения Российской Федерации, федеральное государственное казенное учреждение "301 военный клинический госпиталь" Министерства обороны Российской Федерации), а также частное учреждение здравоохранения "Клиническая больница "РЖД-Медицина" города Хабаровска".

В Хабаровске функционирует 188 образовательных учреждений (в том числе 173 муниципальных) с общей численностью обучающихся и воспитанников более 160 тыс. человек.

В связи с положительной демографической ситуацией в городе строятся новые образовательные учреждения.

Подготовку специалистов по программам среднего профессионального образования ведут 26 профессиональных образовательных организаций и 13 высших учебных заведений края по 197 специальностям и профессиям.

Под задачи социально-экономического развития края функционируют: Межрегиональный центр компетенций, три базовые профессиональные организации для инклюзивного профессионального образования, три образовательно-производственных центра (кластера) "Машиностроение", "Железнодорожный транспорт", "Водный транспорт", образовательный кластер "Педагогика", 155 центров сдачи демонстрационного экзамена.

Для жителей краевой столицы организованы места культурно-массового отдыха. В городе насчитывается большое количество парков и зон отдыха, регулярно открываются новые, реставрируются парковые зоны советской постройки.

В городе работают 24 общедоступные библиотеки; для занятий физической культурой и спортом имеется 1 327 спортивных сооружений.

3.1.1. Акционерное общество "Дальхимфарм".

АО "Дальхимфарм" является одним из старейших предприятий по выпуску лекарственных препаратов в России, является правопреемником Хабаровского Химфармзавода, созданного в 1939 году.

Предприятие входит в десятку ведущих российских фармацевтических производителей и специализируется на выпуске готовых лекарственных средств, имеет три основных производства: ампульное, галеновое и таблетное.

На предприятии работают около 1 000 сотрудников, из них 29,0 процентов составляют руководители и специалисты, большая часть которых имеет высшее образование. Одной из главных задач предприятия является обеспечение производства высококвалифицированными кадрами.

Предприятие испытывает потребность в технологах, химиках, мастерах смены, обладающих комплексом современных знаний о производстве

лекарственных препаратов.

Из других субъектов Российской Федерации АО "Дальхимфарм" планирует привлечь специалистов по профессиям: заместитель главного технолога, инженер-технолог, химик, микробиолог, биолог, инженер по подготовке производства.

3.1.2. Акционерное общество "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод".

АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод" введен в эксплуатацию в 1935 году.

Предприятие перерабатывает 5 млн. тонн нефти в год. Продукция реализуется сбытовыми предприятиями потребителям Хабаровского, Приморского и Камчатского краев, Амурской, Магаданской областей и Республики Бурятия, экспортируется в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. В 2015 году на предприятии завершена генеральная реконструкция, позволившая увеличить мощность переработки, перейти к производству топлива класса Евро-5 и снизить нагрузку на окружающую среду.

Все производимые АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод" моторные топлива реализуются на территории Дальнего Востока, гарантируя бесперебойное обеспечение населения качественными нефтепродуктами. Вкладываются значительные ресурсы в новое строительство и модернизацию основных средств, обеспечивающих промышленную и экологическую безопасность производства.

На АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод" трудоустроено более 1 200 человек, поэтому кадровая политика на предприятии является таким же фактором успешного развития, как и его техническое переоснащение. В целях закрепления специалистов на рабочем месте и поддержания здорового психологического климата в коллективе работникам предоставляются льготы: обучение за счет средств предприятия; доплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком; предоставление мест в частном и заводском дошкольных образовательных учреждениях детям работников; выделение путевок в детские лагеря; возможность оздоровления работников в санаториях страны.

АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод" планирует привлечь из других субъектов Российской Федерации специалистов по профессиям: главный инженер, главный механик, начальник цеха с опытом работы не менее трех лет на нефтеперерабатывающих предприятиях.

3.1.3. Хабаровский филиал акционерного общества "Полиметалл Управляющая Компания" (далее – АО "Полиметалл УК").

АО "Полиметалл УК" – одна из ведущих компаний по добыче золота и серебра в России, самостоятельно осуществляющая весь комплекс работ по освоению рудных месторождений – от проведения геологоразведочных работ до эксплуатации. Компания, основанная в 1998 году в Санкт-Петербурге, и ее дочерние предприятия добывают золото и серебро и ведут геологоразведочные работы в шести регионах России: Хабаровском крае, Чукотском автономном округе, Республике Карелия, Магаданской и

Свердловской областях, а также в Республике Казахстан. АО "Полиметалл УК" управляет горными производствами и реализует три крупных проекта развития. Ресурсная база компании ежегодно увеличивается за счет ввода в эксплуатацию новых активов.

Хабаровский филиал АО "Полиметалл УК" планирует привлечь из других субъектов Российской Федерации директора инвестиционного проекта, технического директора и горного специалиста.

3.1.4. Акционерное общество "Хабаровские авиалинии".

АО "Хабаровские авиалинии" предоставляет весь спектр авиационных услуг, в том числе регулярные перевозки пассажиров, почты и грузов; чартерные перевозки в различных регионах Дальнего Востока; поисковые и аварийно-спасательные работы на суше и на море и другие работы.

АО "Хабаровские авиалинии" планирует привлекать из других субъектов Российской Федерации пилотов воздушного судна, авиационных техников.

3.1.5. Общество с ограниченной ответственностью "Дальнереченск Авиа" (далее – ООО "Дальнереченск Авиа").

ООО "Дальнереченск Авиа" создано в 2006 году в целях удовлетворения потребности населения и организаций Дальнего Востока в транспортном сообщении, обеспечении бесперебойной работы добывающих предприятий, перевозке людей и грузов в самые труднодоступные точки региона.

ООО "Дальнереченск Авиа" – это вертолетная компания с собственным парком вертолетов Ми-8 и материально-технической базой для самостоятельного выполнения всех форм технического обслуживания вертолетной техники. Предприятие динамично развивается, осваивает новые рынки, выполняет работы в рамках социально значимых проектов Хабаровского края.

Ввиду специфики деятельности предприятия имеются сложности с подбором персонала на рынке труда края. Указанную проблему планируется решить, привлекая из других субъектов Российской Федерации специалистов по профессиям: пилот вертолета и авиационный техник.

3.1.6. Общество с ограниченной ответственностью "ИнфоДев" (далее – ООО "ИнфоДев").

ООО "ИнфоДев" основано в 2014 году группой специалистов в области информационных технологий.

Основным направлением деятельности ООО "ИнфоДев" является разработка программного обеспечения, при этом делается упор на создание индивидуальных комплексных решений, удовлетворяющих потребности заказчиков, начиная с проведения обследования и составления технического задания, заканчивая разработкой и внедрением требуемого аппаратно-программного решения. Также сотрудники компании обеспечивают поддержку и обслуживание систем в ходе эксплуатации.

Для успешного развития компания планирует привлекать в команду разработчиков-программистов, в том числе из других субъектов Российской Федерации.

Федерации.

3.1.7. Общество с ограниченной ответственностью "Эр Энд Эм Медицинский центр" (далее – ООО "Эр Энд Эм Медицинский центр").

ООО "Эр Энд Эм Медицинский центр" (Центр превентивной медицины и диагностики "Мир Японской Медицины") (далее – Центр) – высокотехнологичный медицинский центр с применением японских технологий диагностики и интерпретации полученных результатов.

Создание Центра иницировано в начале 2017 года открытым акционерным обществом "Российские железные дороги" (далее также – ОАО "РЖД") и компанией "Марубени" совместно с Министерством здравоохранения, труда и благосостояния Японии. С ноября 2022 г. Центр начал работу с применением японских технологий, методик приема и диагностики пациентов, а также новейших японских научных разработок.

Центр оснащен новейшим высокотехнологичным медицинским оборудованием. Медицинский персонал Центра прошел соответствующее обучение у японских специалистов.

В связи с дефицитом врачей – узких специалистов в Хабаровском крае для успешного развития центр планирует привлекать из других субъектов Российской Федерации специалистов по профессиям: врач-офтальмолог, врач-эндокринолог.

3.1.8. Общество с ограниченной ответственностью "Ресторан "Первый" (далее – ООО "Ресторан "Первый").

ООО "Ресторан "Первый" основано в 2021 году в сфере общественного питания. Основным направлением деятельности компании является обеспечение деятельности ресторанов, в том числе ресторанов быстрого обслуживания, кафе, мест для питания с предоставлением еды навынос.

Для успешного развития Дальнего Востока как точки привлечения туристов, обучения работающих сотрудников компания планирует привлекать в команду специалистов и профессионалов в области общественного питания, в том числе из других субъектов Российской Федерации: поваров, сомелье, заведующего производством.

3.1.9. Акционерное общество "Газпром газораспределение Дальний Восток".

АО "Газпром газораспределение Дальний Восток" – специализированная газораспределительная организация с более чем шестидесятилетней историей. Входит в группу компаний "Газпром межрегионгаз".

Предприятие осуществляет транспортировку газа, обеспечивает безопасную и бесперебойную эксплуатацию систем газоснабжения, реализует планы газификации дальневосточного региона.

Для успешного выполнения поставленных задач компания планирует привлекать из других субъектов Российской Федерации специалистов на должности: заместитель начальника строительного управления, начальник отдела – главный инженер проекта отдела экспертизы проектов и смет капитального строительства.

3.1.10. Дальневосточный территориальный центр фирменного

транспортного обслуживания – структурное подразделение Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги" (далее – Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания ОАО "РЖД").

Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания ОАО "РЖД" является одним из крупнейших работодателей в Хабаровском крае. Летом 2022 г. стартовала масштабная программа "Дальневосточная дорога – полигон опережающего развития". Она рассчитана до 2025 года и является составной частью одной большой цели – развитие железных дорог Дальнего Востока.

Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания ОАО "РЖД" активно выстраивает логистики грузовых перевозок с наименьшими издержками для компании и максимальным освоением грузовой базы.

Для успешного развития компании в Хабаровский край планируется привлечь из других субъектов Российской Федерации специалистов на должности: заместитель начальника центра (по кадрам и социальным вопросам), ревизор коммерческий, агент системы фирменного транспортного обслуживания.

3.1.11. Дальневосточная дирекция управления движением – структурное подразделение Центральной дирекции управления движением – филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги" (далее – Дальневосточная дирекция управления движением).

Дальневосточная дирекция управления движением обеспечивает бесперебойные перевозки пассажиров и грузов на железнодорожном транспорте общего пользования, занимается оптимизацией использования пропускной способности инфраструктуры железных дорог, тяговых и погрузочных ресурсов, организацией движения поездов в соответствии с графиком движения и планом формирования поездов при безусловном обеспечении безопасности движения поездов.

Для успешного развития компании в Хабаровский край планируется привлечь из других субъектов Российской Федерации специалистов на должности: диспетчер поездной, составитель поездов, оператор сортировочной горки.

3.1.12. Акционерное общество "Дальневосточная генерирующая компания" (далее также – АО "ДГК").

АО "ДГК" – энергоснабжающая организация края, которая обеспечивает 97,0 процентов потребности края в электрической энергии и 70,0 процентов в тепловой энергии.

На территории Хабаровского края АО "ДГК" эксплуатирует:

- семь ТЭЦ, из них три расположены в г. Хабаровске, по одной в г. Комсомольске-на-Амуре, г. Амурске, г. Советская Гавань, г. Николаевске-на-Амуре;

- восемь котельных, из них три расположены в г. Советская Гавань, по

одной в г. Хабаровске, Хабаровском муниципальном районе края, г. Николаевске-на-Амуре, рп. Майский Советско-Гаванского муниципального района края, пос. ЦЭС (Новый Ургал) Верхнебуреинского муниципального района края.

В связи с ограниченностью рынка трудовых ресурсов Хабаровского края предприятие планирует привлекать из других субъектов Российской Федерации квалифицированных специалистов по профессиям: начальник смены электростанции, ведущий инженер по техническому надзору, ведущий инженер по вибродиагностике оборудования котлотурбинного цеха, электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций, электрогазосварщик.

3.1.13. Общество с ограниченной ответственностью "СтройДорСервис" (далее – ООО "СтройДорСервис").

Группа компаний ООО "СтройДорСервис" – лидер дорожной отрасли на Дальнем Востоке страны. За годы работы силами компании построено, реконструировано и отремонтировано более 700 километров автомобильных дорог.

В ведении компании находятся самые сложные объекты строительства, реконструкции и ремонта на федеральных и региональных автомобильных дорогах Дальнего Востока. Большая часть работ производится в Хабаровском и Приморском краях, Еврейской автономной области.

ООО "СтройДорСервис" – самый крупный производитель высококачественных асфальтобетонных смесей на Дальнем Востоке. Суммарный объем на семи заводах в месяц составляет 70 – 80 тыс. тонн. Современное производство более чем 20 видов асфальтобетона соответствует последним стандартам качества и требованиям к сохранению экологии. Выпускаемая продукция позволяет выполнять все виды работ на объектах компании и обеспечивать асфальтом и битумными эмульсиями сторонние предприятия дорожного строительства.

Крупные контракты, собственный технопарк и многофункциональные производства позволяют наращивать производственные мощности. В связи с ограниченностью рынка трудовых ресурсов Хабаровского края компания планирует привлекать из других субъектов Российской Федерации квалифицированных специалистов по профессиям: начальник участка дробильно-сортировочного комплекса, инженер производственно-технического отдела, главный инженер, инженер-лаборант.

3.1.14. Общество с ограниченной ответственностью "Картель 27" (далее – ООО "Картель 27").

ООО "Картель 27", основанное в 2017 году, – динамично развивающаяся компания в сфере общественного питания в Хабаровском крае. Основной миссией компании является изготовление для жителей и гостей региона широкого ассортимента блюд и напитков, соответствующих их гастрономическим предпочтениям.

Стремясь к дальнейшему развитию, ООО "Картель 27" планирует привлекать к работе опытных специалистов из других регионов России: шеф-

повара, су-шефа.

3.2. Проекты, реализуемые на территории г. Комсомольска-на-Амуре.

Город Комсомольск-на-Амуре – крупный промышленный центр Хабаровского края, где сосредоточены высокотехнологичные и наукоемкие производства авиа- и машиностроения, нефтепереработки, судостроения.

Численность населения города на 1 января 2025 г. составила 233,7 тыс. человек. Город удален от краевого центра г. Хабаровска на 400 км, транспортное сообщение осуществляется автомобильными, железнодорожными, водными и авиационными маршрутами.

Город Комсомольск-на-Амуре занимает лидирующие позиции в крае по объемам промышленного производства (доля в крае – более 80,0 %). Объем промышленного производства по итогам 2024 года составил 255,2 млрд. рублей, обеспеченный в основном за счет увеличения объемов производства на производственный центр в г. Комсомольске-на-Амуре филиала публичного акционерного общества "Яковлев" – "Региональные самолеты", публичного акционерного общества "Амурский судостроительный завод" (далее также – ПАО "АСЗ"), филиала публичного акционерного общества "Объединенная авиастроительная корпорация" – Комсомольский-на-Амуре авиационный завод имени Ю.А. Гагарина, общества с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ".

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций города в 2024 году увеличилась на 21,6 процента по сравнению с 2023 годом и составила 98,0 тыс. рублей.

Город имеет развитую сеть объектов розничной торговли всех видов (магазины, торговые павильоны, киоски и торговые точки) – 1 390 единиц, в том числе 31 аптеку и аптечные магазины. Число объектов общественного питания составляет 208 единиц на 15,6 тыс. посадочных мест.

В сфере дошкольного образования осуществляют деятельность 52 учреждения всех форм собственности, обеспечивающие местами 12,0 тыс. детей, в сфере общего образования 37 учреждений с охватом 26,7 тыс. учеников.

Система профессионального образования включает 13 учреждений, где обучается 18,5 тыс. человек, в том числе:

- три образовательные организации высшего образования (две государственные и одну негосударственную);
- 10 профессиональных образовательных организаций (девять краевых государственных и одну негосударственную).

В городе осуществляется подготовка кадров по 68 специальностям высшего звена, 41 специальности среднего звена и 34 рабочим профессиям.

В сфере здравоохранения функционируют четыре городских больницы, одна городская поликлиника, одна детская городская больница, одна детская стоматологическая поликлиника, три взрослых стоматологических поликлиники, пять медицинских учреждений профильной направленности и 74 частных медицинских организаций разнопрофильной направленности.

В рамках инновационного кластера авиа- и судостроения реализуется проект "Региональный центр инжиниринга", принципиальной особенностью которого является взаимодействие инновационных компаний высших образовательных учреждений с промышленными предприятиями по использованию научных знаний университетов в промышленности.

Развитие высокотехнологичного производства влечет увеличение потребности предприятий в высококвалифицированных кадрах. Уже в настоящее время ряд предприятий города испытывает недостаток кадров.

3.2.1. Публичное акционерное общество "Амурский судостроительный завод".

ПАО "АСЗ" – крупнейшее судостроительное предприятие на Дальнем Востоке, введено в строй в 1936 году.

Всего за историю завода построено более 300 судов и кораблей различного назначения, в том числе:

- атомных подводных лодок – 57 единиц;
- дизельных подводных лодок – 41 единица;
- надводных боевых кораблей – 56 единиц;
- гражданских судов различного класса и назначения – 153 единицы.

Это полнопрофильное судостроительное предприятие, хорошо оснащенное, с развитым производством большого перечня продукции судового и общего машиностроения от резервуаров различного назначения до сложного оборудования для освоения и разработки нефтегазоносных шельфов. Завод обладает необходимыми производственными мощностями и технологиями для строительства кораблей и судов военного и гражданского назначения водоизмещением до 25 тыс. тонн.

Кадровая политика предприятия строится в соответствии со стратегическими и текущими задачами, стоящими перед коллективом, и реализуется через систему административных, экономических, организационных, социальных и других мероприятий, нацеленных на решение кадровых проблем и удовлетворение потребностей в персонале.

Привлекать работников из других субъектов Российской Федерации ПАО "АСЗ" планирует по следующим профессиям (специальностям): сборщик-достройщик судовой, сборщик корпусов металлических судов, слесарь-монтажник судовой на установке главных двигателей валопроводов и монтаже трубопроводов внутри отсеков судов, слесарь механосборочных работ, токарь-расточник, токарь, трубопроводчик судовой, электромонтажник судовой, фрезеровщик, боцман, главный механик ПКУ-71, капитан-механик, капитан-помощник механика, матрос, машинист порталного крана, моторист-рулевой, моторист-матрос, сменный механик, сменный дизельный механик, сменный электромеханик, старший дизельный механик – помощник начальника дока, старший электромеханик.

3.2.2. Общество с ограниченной ответственностью "Медицинский диагностический центр – Комсомольск" (далее – ООО "Медицинский диагностический центр – Комсомольск").

С 2015 года ООО "Медицинский диагностический центр – Комсомольск"

оказывает жителям г. Комсомольска-на-Амуре, Комсомольского, Амурского и Солнечного муниципальных районов края медицинские услуги в области ультразвуковой диагностики, функциональной диагностики, акушерства и гинекологии, сосудистой хирургии, терапии, кардиологии, неврологии, эндокринологии, урологии, дерматовенерологии, отоларингологии, офтальмологии, хирургии, травматологии.

ООО "Медицинский диагностический центр – Комсомольск" оснащен высокотехнологичным медицинским оборудованием, прием пациентов ведут высококвалифицированные врачи-специалисты.

В целях совершенствования деятельности по оказанию медицинских услуг населению, внедрения современных методов лечения ООО "Медицинский диагностический центр – Комсомольск" планирует привлечь из других субъектов Российской Федерации медицинских работников: врача-терапевта и врача ультразвуковой диагностики.

3.2.3. Общество с ограниченной ответственностью "Судостроительная компания "Когорта ТМ" (далее – ООО "Судостроительная компания "Когорта ТМ").

ООО "Судостроительная компания "Когорта ТМ" основано в 2016 году. Штат ООО "Судостроительная компания "Когорта ТМ" включает в себя более 60 специалистов, которые оказывают услуги по выполнению работ судостроительного профиля (трубопроводные, слесарно-монтажные, сборочно-доставочные и другие работы).

ООО "Судостроительная компания "Когорта ТМ" планирует привлечь из других субъектов Российской Федерации работников по профессии трубопроводчик судовой.

3.2.4. Общество с ограниченной ответственностью "Амурсталь" (далее – ООО "Амурсталь").

ООО "Амурсталь" – единственный на Дальнем Востоке металлургический завод, производящий сталь с использованием электросталеплавильной технологии с дальнейшим переделом в сортовой прокат.

На предприятии внедряются современные и высокотехнологичные электронные платформы, которые позволяют эффективно оптимизировать режимы работы оборудования и всего производственного процесса в целом.

Единый промышленный комплекс включает в себя сталеплавильное и прокатное производство, литейное производство, собственный ремонтно-механический, железнодорожный и иные вспомогательные цеха.

Завод производит сталь для армирования железобетонных конструкций, прокат угловой и круглый, катанку, проволоку и сортовую заготовку.

Продукция предприятия широко используется в дорожном, жилищном строительстве, промышленности и востребована как на внутреннем, так и на внешнем рынках. Потребителями металлопроката на Дальнем Востоке являются все крупные строительные холдинги и организации. Стальная заготовка экспортируется в страны Юго-Восточной Азии.

На заводе идет реализация плана технико-экономического развития предприятия, основная задача которого заключается в увеличении объемов производства и повышении эффективности процессов. Масштабность производства, высокий уровень технической оснащенности, высококвалифицированные кадры, безупречное качество выпускаемой продукции позволяют предприятию полноправно занимать место лидера на Дальнем Востоке.

В связи с ограниченностью рынка трудовых ресурсов края ООО "Амурсталь" планирует привлекать квалифицированных специалистов и руководителей из других субъектов Российской Федерации в области металлургии, а также управления производственными и технологическими процессами, в том числе директора по коммуникациям, руководителя проекта, начальника отдела.

3.2.5. Филиал публичного акционерного общества "Объединенная авиастроительная корпорация" – Комсомольский-на-Амуре авиационный завод имени Ю.А. Гагарина (далее – Филиал ПАО "ОАК" – КнААЗ им. Ю.А. Гагарина).

Филиал ПАО "ОАК" – КнААЗ им. Ю.А. Гагарина – ведущее производственное предприятие в структуре публичного акционерного общества "Объединенная авиастроительная корпорация", введено в строй в 1934 году.

Сфера деятельности предприятия: производство самолетов военного и гражданского назначения для внутренних и экспортных поставок; производство технических комплектов для лицензионного производства; ремонт, модернизация и послепродажное обслуживание авиационной техники.

Филиал ПАО "ОАК" – КнААЗ им. Ю.А. Гагарина обеспечен загрузкой до 2028 года включительно с перспективой на последующие годы.

Предприятие успешно и с опережением сроков выполняет государственный оборонный заказ на поставку боевых машин Су-35С и Су-57 для Воздушно-космических сил Российской Федерации.

Кадровая политика предприятия строится в соответствии со стратегическими и текущими задачами, стоящими перед коллективом, и реализуется через систему административных, экономических, организационных, социальных и других мероприятий, нацеленных на решение кадровых проблем и удовлетворение потребностей в персонале.

В ближайшие три года штат работников предприятия планируется увеличить более чем на 3 000 человек.

Привлекать работников из других субъектов Российской Федерации Филиал ПАО "ОАК" – КнААЗ им. Ю.А. Гагарина планирует по следующим профессиям (специальностям): сборщик-клепальщик, токарь, токарь-расточник, фрезеровщик, оператор станков с программным управлением, шлифовщик, инженер-технолог, инженер-конструктор, производственный мастер и др.

3.3. Проекты, реализуемые на территории г. Амурска.

Амурский муниципальный район края расположен в центральной части Хабаровского края вдоль железной дороги Волочаевка II – Комсомольск-на-Амуре, включает небольшой по протяженности участок долины реки Амур. Расстояние по железной дороге от ближайшей станции Мылки (18 км до г. Амурска) до краевого центра города Хабаровска – 328 км, до Комсомольска-на-Амуре – 28 км. Занимает территорию 16,4 тыс. кв. км.

На западе и юго-востоке район граничит с Хабаровским, на севере – с Комсомольским, на востоке – с Нанайским муниципальными районами Хабаровского края, на юге – со Смидовичским муниципальным районом Еврейской автономной области.

Территория района богата минерально-сырьевыми ресурсами, известны месторождения бурого угля, торфа, глин для производства кирпича, керамзитовых и строительных изделий, цемента, песка для штукатурных растворов и других целей. Имеются залежи песчано-гравийных смесей, строительных камней, известняков для производства строительной извести, гранитов, базальтов, фосфоритов, рудопроявления золота, олова, вольфрама, свинца, марганца и родонита.

Численность населения Амурского муниципального района края на 1 января 2025 г. составляла 55,4 тыс. человек. В районном центре – г. Амурске проживает 37,2 тыс. человек (67,1 % населения района).

Кроме железнодорожного транспорта, внешнее транспортное сообщение осуществляется по автомобильной дороге Амурск – Комсомольск-на-Амуре – Хабаровск, по реке Амур транспортные перевозки производятся в период летней навигации. Воздушное сообщение осуществляется через ближайший аэропорт, расположенный в пос. Хурба Комсомольского муниципального района края.

Основу экономики Амурского муниципального района края составляют обрабатывающие промышленные производства, связанные с деятельностью предприятий оборонного комплекса, деревообработкой, металлургией, производством хлебобулочных и кондитерских изделий, безалкогольных напитков.

Практически все крупные и средние промышленные предприятия района сосредоточены в г. Амурске, в рп. Эльбан расположены производственные мощности акционерного общества "Дальневосточное производственное объединение "Восход" (далее – АО "ДВПО "Восход").

На работу промышленного комплекса района основное влияние оказывает деятельность таких предприятий, как АО "Дальневосточная генерирующая компания" – структурное подразделение "Амурская ТЭЦ-1", АО "ДВПО "Восход", федеральное казенное предприятие "Амурский патронный завод "Вымпел" имени П.В. Финогенова", общество с ограниченной ответственностью "Амурский гидрометаллургический комбинат" (далее также – ООО "АГМК"), общество с ограниченной ответственностью "Амурская лесопромышленная компания".

Сеть дошкольных образовательных учреждений Амурского муниципального района включает 17 детских садов, из которых 15 –

муниципальные, 1 – подведомствен Министерству обороны Российской Федерации в пос. Тейсин (80 мест), 1 – негосударственное учреждение ОАО "РЖД" в пос. Литовко (на 30 мест). В районе отсутствует очередь в детские сады.

Система общего образования Амурского муниципального района края представлена 19 общеобразовательными учреждениями, из них: 13 средних, 3 основных, 2 начальных и 1 вечерняя школа. Функционирует политехнический колледж.

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Амурский политехнический техникум" (далее – КГБПОУ "Амурский политехнический техникум") обучает по специальностям "Сварочное производство", "Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования", "Технологическое обслуживание и ремонт автотранспортных средств", "Поварское и кондитерское дело". В КГБПОУ "Амурский политехнический техникум" можно получить профессии: повар, кондитер, сварщик, мастер слесарных работ, оператор-наладчик металлообрабатывающих станков.

Медицинскую помощь населению района оказывают краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Амурская центральная районная больница", включая поликлиники, стационары, филиалы в пос. Эльбан и пос. Литовко, амбулатории в пос. Санболи, с. Вознесенское и пос. Известковый; одно амбулаторно-клиническое учреждение, одна стоматологическая поликлиника и девять фельдшерско-акушерских пунктов.

Функционирует сеть культурно-просветительных учреждений, в составе которой 12 учреждений культурно-досугового типа, 3 школы искусств, художественная школа, районный краеведческий музей, 17 общедоступных библиотек, фонд которых насчитывает порядка 250 тыс. экземпляров книг и журналов.

В районе создан туристический кластер, участниками которого являются 19 организаций. Развиваются центры культуры и туризма в селах Ачан и Джуен.

3.3.1. Общество с ограниченной ответственностью "Амурский гидрометаллургический комбинат".

ООО "АГМК" уже более 10 лет работает в г. Амурске и является первым в России предприятием, применившим технологию автоклавного окисления для извлечения золота из упорных руд. Эта технология признана самой экологически безопасной в мире для переработки такого сырья.

ООО "АГМК" – центр амурского производственного хаба, куда доставляют концентрат с добывающих активов компании.

В 2022 году комбинат выплавил сотую тонну золота, а уже в 2024 году перешагнул рубеж в 120 тонн драгоценного металла.

Предприятие планирует привлекать из других субъектов Российской Федерации специалистов по следующим профессиям: аппаратчик-гидрометаллург, инженер, инженер по сварке, мастер участка.

3.4. Проекты, реализуемые на территории Верхнебуреинского

муниципального района края.

Верхнебуреинский муниципальный район края расположен на северо-западе Хабаровского края на территории общей площадью 63,5 тыс. км, что составляет 8,1 процента территории края.

На западе район граничит с Амурским районом, на севере с районом имени Полины Осипенко, на востоке – с Солнечным и Хабаровским районами, на юге – с Еврейской автономной областью. Район отнесен к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера. Плотность населения – 0,4 человека на 1 кв. км.

Район богат природными ресурсами и полезными ископаемыми. Важнейшей составляющей являются лесные ресурсы. Леса занимают более 80,0 процентов территории района. Основу лесного массива составляют хвойные породы деревьев (79,4 %), в первую очередь лиственница, ель и пихта.

Разнообразна минерально-сырьевая база района, открыты и разведаны 241 месторождение и проявления различных полезных ископаемых (свинца, цинка, меди, молибдена, вольфрама). Ведущее место среди полезных ископаемых принадлежит углю, наиболее освоено Ургальское месторождение угля, которое разрабатывается с 1947 года.

Известны 73 месторождения торфа с ресурсными запасами свыше 100 тыс. тонн.

Разведаны три рудно-россыпных узла золота (Ниманский, Васильевский, Иориханский). На территории Сулукского сельского поселения расположено одно из крупнейших в России оловорудных месторождений – Правоурмийское.

Учтено 48 месторождений строительных материалов (кирпичных и бентонитовых глин, песков, песчано-гравийных смесей, строительных и облицовочных камней, карбонатного сырья для производства извести). Крупнейшими из месторождений являются Ургальское месторождение бентонитовых глин и месторождения глин и суглинков для производства кирпича. Выявлено четыре месторождения строительного камня (гранита). Сырьем для производства цемента является Мельгинское месторождение известняков и глинистых сланцев.

В границах района расположено 2 городских и 11 сельских поселений, объединяющих 30 населенных пунктов. Административный центр района – рабочий поселок Чегдомын.

Железнодорожный транспорт является основным средством сообщения с населенными пунктами Верхнебуреинского муниципального района края. По территории района проходит участок Байкало-Амурской железнодорожной магистрали. Регулярным автобусным сообщением с административным центром охвачено восемь населенных пунктов.

Численность населения района по состоянию на 1 января 2025 г. составила 24,7 тыс. человек. В административном центре района – рп. Чегдомын проживает 11,4 тыс. человек (46,2 % населения района). Занято в экономике района 13,5 тыс. человек.

Основными видами экономической деятельности предприятий района

являются добыча полезных ископаемых, лесозаготовка и лесопереработка.

Крупные инвестиционные проекты, реализуемые на территории района:

- комплексный инвестиционный проект акционерного общества "Ургалуголь" (далее также – АО "Ургалуголь") по развитию угледобычи и углеобогащения, предусматривающий реконструкцию и техническое перевооружение шахты "Северная" и разреза "Буреинский", по освоению нового разреза "Правобережный", развитие действующих мощностей по добыче и обогащению угля с модернизацией оборудования со сроком реализации до 2031 года;

- строительство горно-обогатительного комбината общества с ограниченной ответственностью "Правоурмийское" (далее также – ООО "Правоурмийское") на базе Правоурмийского оловорудного месторождения с созданием необходимой инфраструктуры;

- инвестиционный проект общества с ограниченной ответственностью "Дальгазресурс" и общества с ограниченной ответственностью "Адникан СПГ" по строительству сети заводов сжиженного природного газа на базе Буреинского участка недр;

- приоритетный инвестиционный проект ОАО "РЖД" "Модернизация железнодорожной инфраструктуры Транссибирской и Байкало-Амурской магистралей с развитием пропускных и провозных способностей".

В районе зарегистрировано 607 субъектов малого и среднего предпринимательства, из них 420 индивидуальных предпринимателей.

В населенных пунктах района действуют учреждения дошкольного образования (отсутствует очередь в детские сады), среднего и дополнительного образования (18 школ, 3 учреждения дополнительного образования), учреждения здравоохранения.

В целях удовлетворения потребности в квалифицированных кадрах в рп. Чегдомын краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Чегдомынский горно-технологический техникум" проводит обучение по специальностям:

- технология аналитического контроля химических соединений, квалификация "техник";

- техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных и дорожных машин, оборудования, квалификация "техник";

- открытые горные работы, квалификация "специалист по горным работам".

В районе 40 учреждений культуры, в том числе 18 библиотек, 2 детские школы искусств, 2 музея, 1 кинотеатр, 17 учреждений клубного типа.

Сеть физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений района состоит из 70 объектов с пропускной способностью более 4,5 тыс. человек, из них 29 плоскостных спортивных сооружений, 17 спортивных залов, 22 спортивных сооружения с нестандартными спортивными залами, 2 сооружения для стрелковых видов спорта.

3.4.1. Акционерное общество "Ургалуголь".

АО "Ургалуголь" – градообразующее предприятие поселка Чегдомын

Верхнебуреинского муниципального района края, крупнейшее угледобывающее предприятие Дальнего Востока.

АО "Ургалуголь" является инициатором инвестиционного проекта, который включен в долгосрочную программу развития угольной промышленности России на период до 2030 года.

Модернизация производства и развитие обогатительных мощностей позволяет предприятию с 2021 года ежегодно выполнять планы по добыче угля более 10 млн. тонн на шахте "Северная" и двух объектах открытой добычи – разрезах "Буреинский" и "Правобережный". К 2028 году предприятие планирует довести общую добычу угля до 18 млн. тонн.

Привлекать работников из других субъектов Российской Федерации АО "Ургалуголь" планирует по профессиям: машинист бульдозера, машинист подземных установок, машинист установок обогащения и брикетирования, проходчик, электрослесарь подземный.

3.4.2. Общество с ограниченной ответственностью "Правоурмийское".

Месторождение Правоурмийское, на котором осуществляется добыча руды подземным способом, открыто в 1975 году. Правоурмийское оловорудное месторождение – одно из перспективных месторождений олова. Месторождение расположено в 40 км южнее трассы Байкало-Амурской магистрали, с ближайшей железнодорожной станцией месторождение связано автомобильной дорогой длиной 117 км. Освоение Правоурмийского месторождения осуществляется предприятием ООО "Правоурмийское", которое с 2013 года входит в полиметаллический холдинг "Селигдар".

Предприятие ООО "Правоурмийское" планирует привлечь из других субъектов Российской Федерации работников по профессиям: горный мастер, главный энергетик, механик, дробильщик, проходчик, машинист бульдозера.

3.5. Проекты, реализуемые на территории Солнечного муниципального района края.

Солнечный муниципальный район края образован в 1977 году. Район расположен на территории, приравненной к районам Крайнего Севера.

В границах района расположены: административный центр – рабочий поселок Солнечный; 11 городских и сельских поселений, объединяющих 18 населенных пунктов.

Солнечный район граничит на севере с муниципальным районом имени Полины Осипенко края, на северо-востоке – с Ульчским и Комсомольским муниципальными районами края, на юге – с Амурским и Хабаровским муниципальными районами края, на северо-западе – с Верхнебуреинским муниципальным районом края. Площадь района составляет 31,1 кв. км.

Солнечный муниципальный район края является одной из основных лесосырьевых территорий в Хабаровском крае, 98,3 процента всех земель составляет площадь государственного лесного фонда. Особое внимание уделяется развитию глубокой переработки круглого леса. Основными производителями лесной отрасли, реализующими инвестиционные проекты по созданию производственных мощностей по переработке древесины,

являются общество с ограниченной ответственностью "Амур Форест" и общество с ограниченной ответственностью "Азия Лес".

Район богат полезными ископаемыми, из месторождений наиболее значительными являются рудные месторождения олова, меди, вольфрама, свинца, цинка, висмута. Среди крупнейших разведанных месторождений олова – "Фестивальное", "Соболиное", "Перевальное". Горнорудная промышленность Солнечного муниципального района края представлена акционерным обществом "Оловянная рудная компания" (публичное акционерное общество "Русолово") (далее также – АО "Оловянная рудная компания" и ПАО "Русолово" соответственно), являющимся градообразующим предприятием для поселков Солнечный и Горный.

Все населенные пункты района имеют круглогодичное транспортное сообщение.

По территории района проходит Байкало-Амурская железнодорожная магистраль, вдоль которой сформирована вся система расселения. Железнодорожные станции есть во всех поселениях. Районный центр – рабочий поселок Солнечный расположен на расстоянии 38 км от г. Комсомольска-на-Амуре.

Практически всю территорию района пересекает автомобильная дорога регионального значения г. Комсомольск-на-Амуре – пос. Джамку. В рп. Солнечный расположена автостанция.

Численность населения Солнечного муниципального района края на начало 2025 года составляла 26,7 тыс. человек, более 54,0 процентов – сельское население.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций муниципального района в 2025 году составляет в среднем 75,2 тыс. рублей.

Малый и средний бизнес района составляет 631 единицу, представлен предприятиями розничной торговли, общественного питания, бытового обслуживания, в том числе парикмахерскими, фотоателье, мастерскими по ремонту одежды и обуви, компьютерными центрами, автосервисами, шиномонтажами.

В Солнечном муниципальном районе края функционируют 11 муниципальных дошкольных образовательных учреждений, 13 общеобразовательных учреждений и 2 учреждения дополнительного образования детей. В летний период осуществляют деятельность 3 детских загородных оздоровительных центра.

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Солнечный промышленный техникум" осуществляет обучение по программам подготовки среднего звена: "Информационные системы и программирование", "Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)", "Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта", "Обогащение полезных ископаемых", по направлениям подготовки квалифицированных рабочих по профессиям:

машинист на открытых горных работах, мастер жилищно-коммунального хозяйства, обогатитель полезных ископаемых, машинист крана, повар, кондитер.

В систему здравоохранения района входят Солнечная центральная районная больница, две участковые больницы (в поселках Березовый и Горин); пять врачебных амбулаторий (в поселках Горный, Хурмули, Кондон, Эворон, Дуки) и пять фельдшерско-акушерских пунктов (в поселках Харпичан, Домостроительный Завод, Джамку, Амгунь, Лиан).

На территории района работают 15 библиотек, 12 клубных учреждений, 2 детские школы искусств (рп. Солнечный и пос. Березовый), краеведческий музей в рп. Солнечный, национальный этнографический музей в с. Кондон.

3.5.1. Акционерное общество "Оловянная рудная компания".

АО "Оловянная рудная компания" с 2013 года входит в полиметаллический холдинг "Селигдар", который является единственным поставщиком олова в Российской Федерации. АО "Оловянная рудная компания" объединяет активы бывшего Солнечного горно-обогатительного комбината (Фестивальное, Перевальное месторождения, Солнечная обогатительная фабрика).

Месторождение Фестивальное располагается в экономически освоенном Солнечном муниципальном районе края. Находится в 16 км от поселка Солнечный, который расположен на расстоянии 40 км от г. Комсомольска-на-Амуре и в 450 км от краевого центра – г. Хабаровска, связан с этими населенными пунктами сетью автомобильных и железных дорог.

Предприятие АО "Оловянная рудная компания" из других субъектов Российской Федерации планирует привлечь специалистов по профессиям: главный механик, инженер-исследователь, горный мастер, машинист буровой установки.

3.5.2. Публичное акционерное общество ПАО "Русолово".

Основной вид деятельности ПАО "Русолово" – добыча оловянных руд, производство оловянных концентратов, попутное производство медного и вольфрамового концентратов.

Предприятием с февраля 2025 г. в Солнечном муниципальном районе края произведен запуск станции затаривания оловянного и медного концентрата на стадии сушки в производственный цикл. Автоматизация процесса позволяет усовершенствовать цикл технологии обогащения, тем самым увеличивая скорость получения готовой продукции, минимизируя энергоресурсы и экономические затраты.

Реализация проекта является важным шагом в направлении комплексной автоматизации производственных процессов обогатительной фабрики производственного комплекса "Солнечный" и повышении качества получаемой продукции.

ПАО "Русолово" планирует привлечь из других субъектов Российской Федерации специалистов по профессиям: инженер производственно-

технического отдела, инженер по организации управления производством, начальник отдела автоматизированных систем управления и связи, главный энергетик, бухгалтер.

3.6. Порядок и условия осуществления работодателем мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации.

Финансовая поддержка предоставляется работодателю в форме субсидии в целях финансового обеспечения затрат на оказание мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемых работодателем гражданам, привлекаемым для осуществления трудовой деятельности на территории края в текущем финансовом году из других субъектов Российской Федерации (далее – работник).

Меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работнику, порядок и условия их предоставления указываются в трудовом договоре, заключаемом с работодателем на неопределенный срок, или срочном трудовом договоре продолжительностью не менее двух лет.

Документы, подтверждающие понесенные работодателем затраты на оказание мер поддержки привлеченному работнику, представляются в комитет по труду и занятости населения Правительства края в соответствии с Порядком и условиями предоставления работодателям, участвующим в программе Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", финансовой поддержки в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства, утвержденными постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов".

В случае расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения одного года, за исключением случаев, предусмотренных трудовым договором, работник обязан возместить работодателю средства в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты.

Порядок и условия осуществления работодателем мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работнику, устанавливаются локальными нормативными актами, иными распорядительными документами, принимаемыми работодателем.":

4) в разделе 5:

а) в абзаце первом пункта 5.1 слова ", не включенных в перечень приоритетных территорий" исключить;

б) пункты 5.2 – 5.6 признать утратившими силу;

5) в абзаце шестнадцатом раздела 7 слова ", не включенных в перечень приоритетных территорий" исключить;

б) Перечень работодателей, включенных в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования на 2025 год приложения № 2 изложить в новой редакции

согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Внести в Перечень мер поддержки, источником финансового обеспечения которых является субсидия, предоставляемых работодателями работникам, привлеченным в рамках реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, и документов, предоставляемых работодателем для подтверждения затрат, понесенных им в связи с оказанием мер поддержки работникам, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Расходы на жилищно-бытовое обустройство работника на территории края (приобретение предметов обычной домашней обстановки (кухонной утвари, постельных и банных принадлежностей, мебели, бытовой техники, осветительных приборов, сантехники, за исключением драгоценностей, предметов роскоши, электронно-вычислительной техники и телефонных устройств) – в размере фактических расходов, подтвержденных документами (кассовые чеки, товарные чеки, договоры, акты выполненных работ, накладные, счета-фактуры, выписки по банковскому счету плательщика, приходный кассовый ордер и иные платежные документы).";

2) пункт 6 после слова "организациях" в соответствующем падеже дополнить словом "края";

3) пункт 9 изложить в следующей редакции:

"9. Единовременная выплата работнику, установленная локальным нормативным актом работодателя (копия платежного поручения о перечислении финансовых средств, копия расчетного листка по заработной плате работника с указанием суммы единовременной выплаты, копия локального нормативного акта, устанавливающего порядок и размер единовременной выплаты, копия распорядительного документа о назначении единовременной выплаты).";

4) дополнить пунктом 12 следующего содержания:

"12. Расходы за обучение детей привлеченного работника в образовательных организациях, осуществляющих деятельность на территории края, – в размере фактических расходов, подтвержденных документами (копия договора на обучение, включая все приложения и дополнительные соглашения к нему, копии платежных документов, копия документа, подтверждающего родство работника с ребенком)."

Губернатор, Председатель
Правительства края



Д.В. Демешин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 9 сентября 2025 г. № 400-пр

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к программе
Хабаровского края
"Повышение мобильности
трудовых ресурсов"

ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей, включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования
на 2025 год

№ п/п	Наименование работодателя	Численность привлеченны х работников (человек)	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)			
			всего	в том числе		
				средства федерального бюджета*	средства краевого бюджета	средства работодателей
1	2	3	4	5	6	7
1.	АО "Газпром Газораспределение Дальний Восток"	2	2 150,00	1 600,00	400,00	150,00
2.	АО "ДГК"	10	10 750,00	8 000,00	2 000,00	750,00
3.	АО "Дальхимфарм"	7	7 525,00	5 600,00	1 400,00	525,00

1	2	3	4	5	6	7
4.	АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод"	2	2 150,00	1 600,00	400,00	150,00
5.	АО "Оловянная рудная компания"	25	26 875,00	20 000,00	5 000,00	1 875,00
6.	АО "Ургалуголь"	50	53 750,00	40 000,00	10 000,00	3 750,00
7.	АО "Хабаровские авиалинии"	5	5 375,00	4 000,00	1 000,00	375,00
8.	Дальневосточная дирекция управления движением – структурное подразделение Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО "РЖД"	6	6 450,00	4 800,00	1 200,00	450,00
9.	Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания – структурное подразделение Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала ОАО "РЖД"	2	2 150,00	1 600,00	400,00	150,00
10.	ООО "Амурский гидрометаллургический комбинат"	15	16 125,00	12 000,00	3 000,00	1 125,00
11.	ООО "Амурсталь"	3	3 225,00	2 400,00	600,00	225,00
12.	ООО "Дальнереченск Авиа"	10	10 750,00	8 000,00	2 000,00	750,00
13.	ООО "ИнфоДев"	1	1 075,00	800,00	200,00	75,00
14.	ООО "Картель 27"	1	1 075,00	800,00	200,00	75,00
15.	ООО "Медицинский диагностический центр-Комсомольск"	3	3 225,00	2 400,00	600,00	225,00

1	2	3	4	5	6	7
16.	ООО "Правоурмийское"	27	29 025,00	21 600,00	5 400,00	2 025,00
17.	ООО "Ресторан "Первый"	1	1 075,00	800,00	200,00	75,00
18.	ООО "СтройДорСервис"	2	2 150,00	1 600,00	400,00	150,00
19.	ООО "Судостроительная компания "Когорта ТМ"	2	2 150,00	1 600,00	400,00	150,00
20.	ООО "Эр Энд Эм Медицинский центр"	1	1 075,00	800,00	200,00	75,00
21.	ПАО "Амурский судостроительный завод"	35	37 625,00	28 000,00	7 000,00	2 625,00
22.	ПАО "Русолово"	8	8 600,00	6 400,00	1 600,00	600,00
23.	Филиал ПАО "ОАК"-КнААЗ им. Ю.А. Гагарина	5	5 375,00	4 000,00	1 000,00	375,00
24.	Хабаровский филиал АО "Полиметалл Управляющая Компания"	1	1 075,00	800,00	200,00	75,00
	Всего по Программе	224	240 800,00	179 200,00	44 800,00	16 800,00

* Подлежат ежегодному уточнению исходя из федерального бюджета.

Примечание:

АО – акционерное общество;

ОАО – открытое акционерное общество;

ООО – общество с ограниченной ответственностью;

ПАО – публичное акционерное общество."