



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 марта 2025 г. № 160-пр
г. Хабаровск

О единовременных компенсационных выплатах работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Хабаровского края

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2024 г. № 1885 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317" Правительство края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Хабаровского края;

Положение об отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Хабаровского края.

2. Определить:

2.1. Министерство культуры Хабаровского края уполномоченным исполнительным органом Хабаровского края:

1) на принятие решения о заключении договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Хабаровского края (далее – договоры и единовременные компенсационные выплаты соответственно), и заключение договоров;

2) на утверждение перечня вакантных должностей работников культуры в организациях культуры Хабаровского края, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты.

2.2. Краевое государственное автономное учреждение культуры "Краевое научно-образовательное творческое объединение культуры" региональным оператором по реализации мероприятий по предоставлению единовременных компенсационных выплат.

Губернатор, Председатель
Правительства края



Д.В. Демешин

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 31 марта 2025 г. № 160-пр

ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат
работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает цели, условия, порядок предоставления и возврата единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Хабаровского края (далее также – единовременная компенсационная выплата и край соответственно).

1.2. Предоставление единовременных компенсационных выплат осуществляется в целях замещения вакантных должностей работников культуры в организациях культуры края, испытывающих проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности.

1.3. Понятия "работники культуры" и "организации культуры", используемые в настоящем Порядке, употребляются в значениях, определенных Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек (приложение № 37 к государственной программе Российской Федерации "Развитие культуры", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317) (далее – Правила).

1.4. К сельским населенным пунктам, рабочим поселкам, поселкам городского типа относятся населенные пункты, указанные в Реестре административно-территориальных и территориальных единиц Хабаровского края, утвержденном постановлением Правительства Хабаровского края от 18 июля 2007 г. № 143-пр.

К городам края с населением до 50 тыс. человек относятся:

- городское поселение "Город Амурск" Амурского муниципального

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Хабаровского края

района Хабаровского края;

- город Бикин Бикинского муниципального округа Хабаровского края;

района Хабаровского края;

- городское поселение "Город Николаевск-на-Амуре" Николаевского муниципального района Хабаровского края;

- городское поселение "Город Советская Гавань" Советско-Гаванского муниципального района Хабаровского края.

1.5. Источником финансового обеспечения единовременных компенсационных выплат являются средства краевого бюджета, а также средства федерального бюджета, предоставляемые краевому бюджету в соответствии с Правилами на основании соглашения о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации, заключенного между Министерством культуры Российской Федерации и Правительством Хабаровского края (далее – Соглашение).

1.6. Единовременная компенсационная выплата работнику культуры предоставляется в размере двух миллионов рублей.

1.7. В соответствии с пунктом 37.2 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации доходы, полученные работниками культуры в виде единовременной компенсационной выплаты, не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения).

1.8. Работники культуры самостоятельно определяют направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

1.9. Общее количество получателей единовременных компенсационных выплат на очередной год определяется в соответствии с Соглашением.

1.10. Перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры края, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (далее – Перечень), формируется и утверждается министерством культуры Хабаровского края (далее также – уполномоченный орган) в срок до 20 декабря года, предшествующего году предоставления единовременных компенсационных выплат, на основании предложений, представляемых органами местного самоуправления городских и муниципальных округов, муниципальных районов края в электронной форме в системе электронного документооборота Правительства Хабаровского края.

1.11. Перечень формируется на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы "Квалификационные характеристики должностей работников культуры,

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Хабаровского края

искусства и кинематографии" и "Квалификационные характеристики должностей работников образования") (далее – Единый квалификационный справочник) с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности) (далее – реестр профессиональных стандартов).

1.12. Перечень размещается на официальном сайте министерства культуры Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (<https://minkult.khabkrai.ru>) в срок до 31 декабря года, предшествующего году предоставления единовременных компенсационных выплат.

1.13. В Перечень включаются вакантные должности в организациях культуры на условиях полного рабочего дня (за ставку заработной платы) с указанием срока, в течение которого должность является вакантной.

1.14. Претендентами на получение единовременных компенсационных выплат при трудоустройстве в организации культуры (далее также – претенденты на получение выплаты), в которых имеются вакантные должности, включенные в Перечень, могут являться:

- 1) специалисты из других субъектов Российской Федерации;
- 2) специалисты, проживающие на территории края, при трудоустройстве на работу в организации культуры в сельских населенных пунктах либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с числом жителей до 50 тыс. человек на территории края, если данные организации культуры не расположены в населенных пунктах, в которых проживают специалисты, за исключением случаев, указанных в пункте 1.15 настоящего раздела.

1.15. Работник культуры вправе претендовать на получение единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тыс. человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

2. Условия предоставления единовременных компенсационных выплат

2.1. Условиями предоставления единовременных компенсационных выплат являются:

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Хабаровского края

1) наличие гражданства Российской Федерации;
2) наличие среднего профессионального или высшего образования;
3) отсутствие у претендента на получение выплаты заключенного трудового договора с организацией культуры, в которой претендент планирует трудоустройство, на протяжении трех лет до дня подачи заявления на участие в отборе, проводимом в соответствии с Положением об отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 31 марта 2025 г. № 160-пр (далее также – отбор);

4) заключение трудового договора с организацией культуры на условиях полного рабочего дня (за ставку заработной платы), установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации (без условия об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе), и выполнения трудовой функции на должности, включенной в Перечень;

5) заключение с уполномоченным органом договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры (далее также – Договор);

6) отсутствие у претендента на получение выплаты судимости и (или) факта уголовного преследования (за исключением прекращенного уголовного преследования по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем, четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случаях, предусмотренных частью третьей статьи 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации, условием предоставления единовременной компенсационной выплаты является наличие решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав о допуске претендента на получение выплаты к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

2.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется претенденту на получение выплаты, ставшему победителем отбора.

2.3. Отбор проводится комиссией по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты. Положение о комиссии и ее состав утверждаются уполномоченным органом.

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Хабаровского края

3. Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат

3.1. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно.

3.2. Претендент на получение выплаты, прошедший отбор, не позднее шести календарных дней после дня заключения трудового договора с организацией культуры представляет в уполномоченный орган заявление о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Хабаровского края, по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку (далее также – заявление).

К заявлению прилагаются следующие документы:

1) копия паспорта;
2) копия трудового договора, заключенного с организацией культуры и соответствующего положениям подпункта 4 пункта 2.1 раздела 2 настоящего Порядка;

3) согласие на обработку персональных данных по форме, утвержденной уполномоченным органом и размещенной на официальном сайте министерства культуры Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (<https://minkult.khabkrai.ru>).

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке. Достоверность копий может быть засвидетельствована подписью руководителя организации культуры или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя.

Ответственность за достоверность сведений в документах, указанных в подпунктах 1 – 3 настоящего пункта, несет претендент на получение выплаты, прошедший отбор.

Заявление и документы, указанные в подпунктах 1 – 3 настоящего пункта (далее – документы), представляются претендентом на получение выплаты, прошедшим отбор, в уполномоченный орган на бумажном носителе лично или заказным почтовым отправлением.

3.3. Уполномоченный орган регистрирует заявление в журнале регистрации входящей корреспонденции в течение одного рабочего дня со дня его поступления.

В случае установления факта отсутствия одного или нескольких документов, предусмотренных пунктом 3.2 настоящего раздела,

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Хабаровского края

уполномоченный орган в день регистрации заявления направляет претенденту на получение выплаты, прошедшему отбор, на адрес электронной почты, указанный в заявлении, уведомление о необходимости представления недостающих документов в течение пяти рабочих дней со дня получения уведомления.

3.4. Уполномоченный орган в течение двух рабочих дней со дня регистрации заявления осуществляет проверку представленных претендентом на получение выплаты, прошедшим отбор, заявления и документов и принимает решение о заключении Договора или об отказе в его заключении.

Срок принятия решения о заключении Договора или об отказе в его заключении приостанавливается до дня представления претендентом на получение выплаты, прошедшим отбор, полного комплекта документов, указанных в пункте 3.2 настоящего раздела, но не более чем на пять рабочих дней со дня получения им уведомления о необходимости представления недостающих документов.

3.5. В случае принятия решения об отказе в заключении Договора уполномоченный орган в течение одного рабочего дня со дня принятия указанного решения направляет претенденту на получение выплаты, прошедшему отбор, уведомление в форме документа на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении на адрес фактического проживания, указанный в заявлении.

По желанию претендента на получение выплаты, прошедшего отбор, уведомление об отказе в заключении Договора может быть направлено иным не противоречащим законодательству способом.

3.6. Основаниями для отказа в заключении Договора являются:

1) несоблюдение условий предоставления единовременной компенсационной выплаты, предусмотренных пунктом 1.14 раздела 1, пунктом 2.1 (за исключением подпункта 5), пунктом 2.2 раздела 2 настоящего Порядка;

2) непредставление претендентом на получение выплаты, прошедшим отбор, полного комплекта документов, указанных в пункте 3.2 настоящего раздела, в сроки, установленные пунктом 3.3 настоящего раздела.

3.7. Уполномоченный орган осуществляет подготовку проекта Договора в трех экземплярах по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку и направляет его в электронной форме по адресу электронной почты организации культуры в течение двух рабочих дней со дня принятия решения о заключении Договора.

3.8. Организация культуры в течение двух рабочих дней со дня

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Хабаровского края

получения Договора обеспечивает его подписание руководителем организации культуры (или лицом, исполняющим его обязанности) и работником культуры и направляет три экземпляра Договора в уполномоченный орган заказным почтовым отправлением или нарочным.

Уполномоченный орган в течение двух рабочих дней со дня получения Договора обеспечивает подписание Договора со своей стороны, его регистрацию и в течение двух рабочих дней со дня его регистрации направляет:

- первый экземпляр Договора – работнику культуры заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении на адрес фактического проживания, указанный в заявлении, или вручает ему;
- второй экземпляр Договора – в организацию культуры или вручает руководителю организации культуры;
- третий экземпляр Договора с заявлением и прилагаемыми документами – в краевое государственное автономное учреждение культуры "Краевое научно-образовательное творческое объединение культуры" (далее – региональный оператор) для предоставления работнику культуры единовременной компенсационной выплаты.

3.9. Региональный оператор в течение 30 календарных дней после подписания Договора всеми сторонами осуществляет перечисление единовременной компенсационной выплаты на расчетный счет работника культуры в кредитной организации, указанный в заявлении.

4. Порядок возврата единовременных компенсационных выплат

4.1. Работник культуры, заключивший трудовой договор с организацией культуры, указанный в подпункте 4 пункта 2.1 раздела 2 настоящего Порядка, принимает следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) вернуть в бюджет края в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Хабаровского края

части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) возратить в бюджет края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возратить в бюджет края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

4.2. Организация культуры в течение трех рабочих дней со дня наступления одного из следующих обстоятельств уведомляет уполномоченный орган:

1) о расторжении трудового договора с работником культуры, получившим единовременную компенсационную выплату, и неисполнении им обязательства, предусмотренного подпунктом 1 пункта 4.1 настоящего раздела;

2) о предоставлении работнику культуры:

а) отпуска по беременности и родам;

б) отпуска по уходу за ребенком;

в) отпуска работнику, усыновившему ребенка.

4.3. Уполномоченный орган в течение пяти рабочих дней со дня получения от организации культуры уведомления, предусмотренного подпунктом 1 пункта 4.2 настоящего раздела, направляет работнику культуры требование о возврате суммы единовременной компенсационной выплаты в полном объеме либо в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду (в зависимости от периода исполнения трудовых обязанностей) (далее – требование и сумма единовременной компенсационной

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Хабаровского края

выплаты соответственно).

4.4. Работник культуры обязан возвратить сумму единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня получения требования.

4.5. В случае невозврата работником культуры суммы единовременной компенсационной выплаты в бюджет края в течение срока, указанного в пункте 4.4 настоящего раздела, или возврата суммы единовременной компенсационной выплаты в размере, не соответствующем требованию, уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты в судебном порядке.

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Хабаровского края

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Порядку предоставления
единовременных компенсационных
выплат работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с
числом жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Хабаровского края

Форма

В министерство культуры
Хабаровского края

(фамилия, имя,

отчество (последнее при наличии)

(номер контактного телефона)

(адрес электронной почты)

(адрес фактического проживания
с указанием индекса)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о заключении договора на предоставление единовременной
компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему
(переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей
до 50 тыс. человек, расположенные на территории Хабаровского края

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии), число, месяц, год рождения)

проживающий(ая) _____
(адрес места жительства заявителя в сельском населенном пункте)

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Хабаровского края

либо рабочем поселке, либо поселке городского типа,
либо городе с числом жителей до 50 тыс. человек Хабаровского края по месту работы)
прибывший(ая) (переехавший(ая)) _____
(адрес места жительства заявителя до принятия
его на работу в организацию культуры на территории Хабаровского края)
паспорт _____
(номер, серия, дата выдачи,
наименование органа, выдавшего паспорт)

ИНН _____, СНИЛС _____
(номер) (номер)

являюсь победителем отбора претендентов на право получения
единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до
50 тыс. человек, расположенные на территории Хабаровского края, в
соответствии с приказом министерства культуры Хабаровского края
от _____ № _____.

Мной заключен трудовой договор от _____ № _____
с _____
(наименование организации культуры на территории Хабаровского края)
на должность _____
(наименование должности)

На основании вышеизложенного прошу заключить со мной договор на
предоставление единовременной компенсационной выплаты работнику
культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные
пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с
числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Хабаровского
края, путем перечисления денежных средств по следующим реквизитам:
кредитная организация _____
БИК _____
расчетный счет получателя _____.

Настоящим заявлением подтверждаю согласие на заключение договора
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Хабаровского края

Достоверность представленной информации подтверждаю.

Я предупрежден(а) об ответственности за представление недостоверных
или неполных сведений.

Приложения:

1. _____.
2. _____.
3. _____.

(дата)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(последнее при наличии))

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Хабаровского края

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Порядку предоставления
единовременных компенсационных
выплат работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с
числом жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Хабаровского края

Форма

ДОГОВОР

на предоставление единовременной компенсационной выплаты
работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу
в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории Хабаровского края

г. Хабаровск

" ____ " _____ 20 ____ г.

Министерство культуры Хабаровского края, именуемое в дальнейшем
"Министерство", в лице министра культуры Хабаровского края

(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

действующего на основании Положения о министерстве культуры
Хабаровского края, утвержденного постановлением Правительства
Хабаровского края от 24 октября 2008 г. № 245-пр, работник культуры

(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

именуемый в дальнейшем "Работник культуры", и _____

(наименование организации культуры)

именуемое в дальнейшем "Организация культуры", в лице _____

(должность)

(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

действующего на основании _____

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Хабаровского края

при совместном упоминании именуемые "Стороны", заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Общие положения

Работник культуры принят на должность _____

(наименование должности)

в _____

(наименование Организации культуры, структурного подразделения)

(дата и номер трудового договора)

(наименование населенного пункта, в котором работает Работник культуры

в соответствии с трудовым договором)

2. Предмет договора

Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 2 000 000 (два миллиона) рублей Работнику культуры, прошедшему отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Хабаровского края (далее – Выплата), и заключившему трудовой договор с Организацией культуры.

3. Обязательства Сторон

3.1. Министерство обязуется обеспечить:

1) перечисление Работнику культуры Выплаты в размере 2 000 000 (два миллиона) рублей на банковский счет Работника культуры _____,
(номер счета)

открытый в _____;
(наименование учреждения банка)

2) взыскание Выплаты в случае неисполнения Работником культуры обязательства, предусмотренного подпунктом 1 пункта 3.2 настоящего Договора, в установленном порядке.

3.2. Работник культуры обязуется:

1) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии его продления на период неисполнения

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Хабаровского края

трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в бюджет края в полном объеме Выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) возратить в бюджет края часть Выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры края, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, утвержденный Министерством, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возратить в бюджет края часть Выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору Работника культуры) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

3.3. Организация культуры обязуется:

1) обеспечить Работнику культуры работу по должности согласно заключенному с ним трудовому договору на условиях полного рабочего дня в соответствии с трудовым договором;

2) в течение трех рабочих дней со дня наступления одного из следующих обстоятельств письменно уведомить Министерство:

а) о расторжении трудового договора с Работником культуры и неисполнении им обязательства, предусмотренного подпунктом 1 пункта 3.2 настоящего раздела;

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Хабаровского края

б) о предоставлении Работнику культуры:

- отпуска по беременности и родам;
- отпуска по уходу за ребенком;
- отпуска работнику, усыновившему ребенка;

3) принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Работника культуры при их обработке.

4. Ответственность Сторон

4.1. За неисполнение (ненадлежащее) исполнение настоящего Договора Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. В течение пяти рабочих дней со дня поступления в Министерство уведомления о расторжении трудового договора, предусмотренного подпунктом "а" подпункта 3 пункта 3.3 раздела 3 настоящего Договора, Министерство направляет Работнику культуры требование о добровольном возврате в бюджет Хабаровского края суммы Выплаты в полном объеме либо в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду (в зависимости от периода исполнения трудовых обязанностей) (далее – требование и сумма Выплаты соответственно).

4.3. В течение 30 календарных дней со дня получения требования Работник культуры осуществляет возврат суммы Выплаты в бюджет Хабаровского края на счет, указанный в требовании.

4.4. В случае невыполнения в установленный срок требования о возврате суммы Выплаты Министерство обеспечивает взыскание Выплаты в судебном порядке.

5. Срок действия договора

Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

6. Иные положения

6.1. Положения, не урегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

6.2. Все споры разрешаются Сторонами путем переговоров, а в случае, если в разумные сроки переговоры не привели к урегулированию разногласий, – в судебном порядке.

6.3. Настоящий Договор заключен в трех экземплярах – по одному для каждой из Сторон настоящего Договора.

Продолжение Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Хабаровского края

7. Адреса и реквизиты Сторон:

Министерство	Работник культуры	Организация культуры
Министерство культуры Хабаровского края		
ИНН _____	(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))	(наименование Организации культуры)
КПП _____	Дата рождения _____	ИНН _____
ОГРН _____	Паспорт: серия _____	КПП _____
р/с _____	номер _____	ОГРН _____
Отделение банка _____	кем и когда выдан: _____	р/с _____
БИК _____	Адрес регистрации: _____	Отделение банка _____
Адрес: _____		БИК _____
Тел. _____		Адрес: _____
Министр _____	Тел. _____	Тел. _____
Подпись _____	Подпись _____	Руководитель _____
Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)		Подпись _____
МП		Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)
		МП

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 31 марта 2025 г. № 160-пр

ПОЛОЖЕНИЕ

об отборе претендентов на право получения
единовременных компенсационных выплат работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории
Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и проведения отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Хабаровского края (далее также – отбор, претендент, единовременная компенсационная выплата и край соответственно).

1.2. Иные вопросы, а также понятия, связанные с реализацией мероприятий по предоставлению единовременных компенсационных выплат, регулируются Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек (приложение № 37 к государственной программе Российской Федерации "Развитие культуры", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317), Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 31 марта 2025 г. № 160-пр.

2. Организация и проведение отбора

2.1. Объявление о проведении отбора (далее – объявление) размещается на официальном сайте министерства культуры Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Продолжение Положения
об отборе претендентов на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские
населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на
территории Хабаровского края

(<https://minkult.khabkrai.ru>) (далее – уполномоченный орган и официальный сайт соответственно) не менее чем за 30 рабочих дней до начала срока приема заявлений и документов для участия в отборе и включает следующую информацию:

- 1) дату начала приема заявлений и документов для участия в отборе и дату завершения приема заявлений и документов для участия в отборе;
- 2) сроки проведения отбора;
- 3) способ и порядок подачи заявлений и документов для участия в отборе;
- 4) перечень документов, представляемых в составе заявления на участие в отборе;
- 5) требования к претендентам на право предоставления единовременной компенсационной выплаты;
- 6) критерии оценки заявлений на участие в отборе и основания их отклонения;
- 7) перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры края, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (далее также – Перечень);
- 8) способы и порядок направления уведомлений, связанных с проведением отбора.

2.2. Для участия в отборе претендент в срок, указанный в объявлении, представляет в краевое государственное автономное учреждение культуры "Краевое научно-образовательное творческое объединение культуры" (далее – региональный оператор) на бумажном носителе лично или посредством почтовой связи заявление на участие в отборе по форме согласно приложению к настоящему Положению (далее – заявление) с приложением следующих документов:

- 1) копии документа, удостоверяющего личность, с отметкой о регистрации по месту жительства (или приложением копии свидетельства о регистрации по месту пребывания);
- 2) копии идентификационного номера налогоплательщика;
- 3) копии страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования либо копии документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования;
- 4) копии документа об образовании;

Продолжение Положения
об отборе претендентов на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские
населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на
территории Хабаровского края

5) копии трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности, предусмотренных статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случая, если трудовая деятельность осуществляется впервые;

6) справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданной в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, культуры и искусства с участием несовершеннолетних, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

7) согласие на обработку персональных данных по форме, размещенной на официальном сайте.

2.3. Претендент вправе дополнительно по своему усмотрению представить иные документы в целях проведения оценки сведений в соответствии с пунктами 2, 4 таблицы пункта 2.12 настоящего раздела.

2.4. Представление заявления и документов, указанных в пунктах 2.2, 2.3 настоящего раздела (далее – документы), возможно только на одну из вакантных должностей, включенных в Перечень.

2.5. Копии документов должны быть заверены в порядке, установленном действующим законодательством.

Копии документов, не заверенные в установленном порядке, представляются с предъявлением оригиналов. На копии каждого документа региональным оператором проставляются отметка "Копия верна", дата, подпись.

2.6. Представленные претендентом заявление и документы в течение одного рабочего дня со дня получения регистрируются региональным оператором в реестре поступлений заявлений претендентов с указанием даты и времени поступления.

2.7. В случае установления факта отсутствия одного или нескольких документов, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего раздела, региональный оператор в день регистрации заявления направляет уведомление претенденту

Продолжение Положения
об отборе претендентов на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские
населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на
территории Хабаровского края

на адрес электронной почты, указанный в заявлении.

После получения уведомления претендент вправе представить недостающие документы на участие в отборе не позднее даты завершения приема заявлений и документов, указанной в объявлении.

2.8. Региональный оператор в течение двух рабочих дней после завершения срока приема заявлений и документов, указанного в объявлении, направляет реестр поступления заявлений претендентов с приложением комплекта документов по каждому претенденту в адрес комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – комиссия).

2.9. Положение о комиссии и ее состав утверждаются уполномоченным органом.

2.10. Комиссия в течение 20 календарных дней со дня завершения срока приема заявлений и документов:

1) проводит проверку документов, указанных в пункте 2.2 настоящего раздела, и принимает решение о допуске или об отказе в допуске претендентов к отбору по основаниям, указанным в пункте 2.11 настоящего раздела;

2) проводит экспертную оценку сведений, содержащихся в документах, представленных претендентами, допущенными к участию в отборе, сопровождающуюся выставлением каждому претенденту баллов, выстраивает рейтинг претендентов, формирует список победителей отбора.

2.11. Основания для отказа претенденту в допуске к отбору:

1) отсутствие гражданства Российской Федерации;
2) отсутствие у претендента среднего профессионального или высшего образования;

3) проживание претендента в месте нахождения организации культуры, в которой претендент планирует трудоустройство, за исключением случаев, указанных в пункте 1.15 раздела 1 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Хабаровского края, утвержденного постановлением Правительства Хабаровского края от 31 марта 2025 г. № 160-пр;

4) наличие у претендента судимости и (или) факта уголовного преследования (за исключением прекращенного уголовного преследования по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах

Продолжение Положения
об отборе претендентов на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские
населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на
территории Хабаровского края

третьем, четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации, а в случаях, предусмотренных частью третьей статьи 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации, отсутствие решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав о допуске претендента к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, культуры и искусства с участием несовершеннолетних – при поступлении на работу, связанную с деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, культуры и искусства с участием несовершеннолетних;

5) подача заявления и документов в целях трудоустройства в организацию культуры, с которой ранее у претендента был заключен трудовой договор, если с момента увольнения не прошло три года;

6) нарушение срока приема заявления и документов, указанного в объявлении;

7) представление неполного комплекта документов в соответствии с пунктом 2.2 настоящего раздела или документов, не соответствующих требованиям пункта 2.5 настоящего раздела;

8) несоблюдение условий, предусмотренных пунктом 2.4 настоящего раздела.

2.12. Экспертная оценка сведений, содержащихся в документах, осуществляется комиссией по следующим критериям:

№ п/п	Критерий	Описание критерия	Балл	Подтверждающие документы
1	2	3	4	5
1.	Уровень образования	наличие высшего образования уровня специалитета либо магистратуры, соответствующего должности, на которую претендует гражданин	3	диплом об образовании
		наличие высшего образования уровня бакалавриата, соответствующего должности, на которую претендует гражданин	2	
		наличие среднего специального образования,	1	

Продолжение Положения
об отборе претендентов на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские
населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на
территории Хабаровского края

1	2	3	4	5
		соответствующего должности, на которую претендует гражданин		
2.	Наличие квалификационной категории (для работников организаций дополнительного образования детей со специальным наименованием "детская школа искусств", "детская музыкальная школа", "детская хоровая школа", "детская художественная школа", "детская хореографическая школа", "детская театральная школа", "детская цирковая школа", "детская школа художественных ремесел")	наличие высшей квалификационной категории по должности, на которую претендует гражданин	4	копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке
		наличие первой квалификационной категории по должности, на которую претендует гражданин	2	
		отсутствие квалификационной категории по должности, на которую претендует гражданин	0	
3.	Наличие стажа работы по профилю вакансии, на которую претендует гражданин	от 5 лет и более от 3 до 5 лет от 0 до 3 лет	3 2 1	копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации
4.	Наличие достижений в сфере культуры (почетные звания, ведомственные награды, победы в конкурсах профессионального мастерства (баллы выставляются за каждое достижение)	федеральный уровень региональный уровень муниципальный уровень	3 2 1	копии нормативных правовых актов и (или) протоколов конкурсных комиссий, удостоверений, дипломов, подтверждающих наличие достижений в сфере культуры
5.	Удаленность организации культуры, в которую планирует трудоустроиться гражданин	организация культуры расположена в Охотском муниципальном округе, Аяно-Майском, Николаевском, имени Полины Осипенко, Тугуро-Чумиканском муниципальных районах	5	перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры края, при замещении которых предоставляются единовременные

Продолжение Положения
об отборе претендентов на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские
населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на
территории Хабаровского края

1	2	3	4	5
		организация культуры расположена в Амурском, Ванинском, Верхнебуреинском, Комсомольском, Советско-Гаванском, Ульчском муниципальных районах	3	компенсационные выплаты, на очередной год, утвержденный уполномоченным органом
		организация культуры расположена в Бикинском муниципальном округе, Вяземском, имени Лазо, Нанайском, Хабаровском муниципальных районах	1	
6.	Проживание гражданина, планирующего трудоустройство в организации культуры, в другом субъекте Российской Федерации	да нет	10 0	копия документа, удостоверяющего личность, с отметкой о регистрации по месту жительства (или приложением копии свидетельства о регистрации по месту пребывания)
7.	Гражданин, планирующий трудоустройство в организации культуры, расположенной в сельской местности, на дату отбора является городским жителем	да нет	5 0	копия документа, удостоверяющего личность, с отметкой о регистрации по месту жительства (или приложением копии свидетельства о регистрации по месту пребывания)

2.13. Общий рейтинг претендентов формируется на основании итогового балла, полученного путем суммирования баллов по каждому критерию, установленному пунктом 2.12 настоящего раздела.

2.14. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в Перечень, комиссия выбирает в качестве победителя претендента, набравшего наибольшее количество баллов; при равных баллах – претендента, чьи заявление и документы поступили в адрес регионального оператора для рассмотрения раньше.

2.15. Комиссия после завершения мероприятий, предусмотренных пунктом 2.10 настоящего раздела, но не позднее установленного в нем срока оформляет протокол заседания комиссии, содержащий решение о допуске

Продолжение Положения
 об отборе претендентов на право
 получения единовременных
 компенсационных выплат
 работникам культуры,
 прибывшим (переехавшим)
 на работу в сельские
 населенные пункты либо
 рабочие поселки, либо поселки
 городского типа, либо города
 с числом жителей до 50 тыс.
 человек, расположенные на
 территории Хабаровского края

(об отказе в допуске) претендентов к отбору и решение об определении победителей отбора с рейтингом претендентов по каждой вакантной должности (далее – протокол).

Протокол подписывается всеми членами комиссии не позднее одного рабочего дня со дня заседания комиссии и направляется комиссией в уполномоченный орган в течение одного рабочего дня со дня его подписания. К протоколу прилагаются указанные в пунктах 2.2, 2.3 настоящего раздела документы претендентов, допущенных к участию в отборе.

2.16. Уполномоченный орган на основании протокола в течение семи рабочих дней с даты подписания протокола:

- 1) утверждает приказом список победителей отбора (далее – приказ);
- 2) уведомляет победителей отбора и претендентов, не признанных победителями отбора, а также не допущенных к участию в отборе, о его результатах посредством направления уведомления с приложением копии приказа в форме электронного документа по адресу электронной почты, указанному в заявлении;
- 3) размещает приказ на официальном сайте.

В случае если в заявлении не указан адрес электронной почты, уведомление направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении на адрес фактического проживания претендента, указанный в заявлении.

2.17. В уведомлении победителям отбора предлагается в течение 20 календарных дней с даты получения уведомления заключить трудовой договор с организацией культуры и направить его копию в электронной форме на адрес электронной почты уполномоченного органа, указанный на официальном сайте.

2.18. Победители отбора, не заключившие трудовой договор с организацией культуры в срок, установленный пунктом 2.17 настоящего раздела, решением уполномоченного органа исключаются из списка победителей отбора путем внесения соответствующих изменений в приказ в течение трех рабочих дней со дня истечения срока представления данных документов в уполномоченный орган, определенного пунктом 2.17 настоящего раздела.

2.19. После заключения трудового договора победители отбора обращаются в уполномоченный орган с заявлением о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в порядке, установленном разделом 3 Порядка предоставления единовременных

Продолжение Положения
об отборе претендентов на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские
населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на
территории Хабаровского края

компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Хабаровского края, утвержденного постановлением Правительства Хабаровского края от 31 марта 2025 г. № 160-пр.

2.20. При наличии вакансии, не замещенной по итогам отбора, а также в случае, предусмотренном пунктом 2.18 настоящего раздела, уполномоченным органом проводится дополнительный отбор.

2.21. Решение о проведении дополнительного отбора претендентов принимается уполномоченным органом и в течение одного рабочего дня со дня его принятия направляется региональному оператору.

2.22. Региональный оператор в течение одного рабочего дня со дня получения решения уполномоченного органа уведомляет претендентов, допущенных к отбору (по телефону, адресу электронной почты либо почтовому адресу), о возможности участия в дополнительном отборе.

В уведомлении указывается срок для направления претендентом в адрес регионального оператора согласия об участии в дополнительном отборе, который не может составлять менее пяти календарных дней.

2.23. Дополнительный отбор осуществляется уполномоченным органом путем замещения вакансий следующими по рейтингу претендентами.

2.24. Изменения в список победителей отбора утверждаются приказом уполномоченного органа в течение пяти рабочих дней после завершения дополнительного отбора.

2.25. Приказ уполномоченного органа о внесении изменений в список победителей отбора размещается на официальном сайте, копии приказа направляются победителям дополнительного отбора по адресам электронной почты, указанным в их заявлениях, не позднее двух рабочих дней со дня подписания приказа.

В случае если в заявлении не указан адрес электронной почты, копия приказа уполномоченного органа направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении на адрес фактического проживания претендента, указанный в заявлении.

Продолжение Положения
об отборе претендентов на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские
населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на
территории Хабаровского края

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению об отборе
претендентов на право получения
единовременных компенсационных
выплат работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные
пункты либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа,
либо города с числом жителей до
50 тыс. человек, расположенные
на территории Хабаровского края

Форма

В министерство культуры
Хабаровского края

(фамилия, имя,

отчество (последнее при наличии)

(номер контактного телефона)

(адрес электронной почты)

(адрес фактического проживания
с указанием индекса)

ЗАЯВЛЕНИЕ

на участие в отборе претендентов на право получения
единовременных компенсационных выплат работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории
Хабаровского края

Продолжение Положения
об отборе претендентов на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские
населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на
территории Хабаровского края

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии), число, месяц, год рождения)
проживающий(ая) _____
(адрес места жительства претендента с указанием индекса)

_____ ,
паспорт _____
(номер, серия, дата выдачи,
наименование органа, выдавшего паспорт)

ИНН _____ , СНИЛС _____
(номер) (номер)

прошу принять мое заявление на участие в отборе претендентов на право
получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей
до 50 тыс. человек, расположенные на территории Хабаровского края.

В случае признания меня победителем отбора планирую заключить
трудовой договор по вакантной должности _____

(полное наименование вакантной должности)
на условиях полного рабочего дня за ставку заработной платы в _____
(полное наименование организации культуры)

Достоверность представленной информации подтверждаю.

Я предупрежден(а) об ответственности за представление недостоверных
или неполных сведений.

Приложения:

1. _____.
2. _____.
3. _____.
4. _____.
5. _____.

Продолжение Положения
об отборе претендентов на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские
населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на
территории Хабаровского края

6. _____.

7. _____.

(дата)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
последнее при наличии)