



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

13.12.2016 № 985-рп

г. Хабаровск

О внесении изменений в План мероприятий ("дорожную карту") "Повышение эффективности и качества услуг образования в Хабаровском крае до 2018 года", утвержденный распоряжением Правительства Хабаровского края от 03 марта 2014 г. № 127-рп

В целях совершенствования правовых актов Правительства Хабаровского края:

Внести в План мероприятий ("дорожную карту") "Повышение эффективности и качества услуг образования в Хабаровском крае до 2018 года", утвержденный распоряжением Правительства Хабаровского края от 03 марта 2014 г. № 127-рп, следующие изменения:

1) в разделе 2:

а) подраздел 2.4 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению;

б) позицию "Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате по краю" подраздела 2.5 изложить в следующей редакции:

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
"Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по краю	процентов	113,0	106,8	110,1	106,9	100,0	100,0	средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций будет соответствовать среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по краю";

2) в разделе 4:

а) в абзаце шестом подраздела 4.2 слова "средней заработной платы по экономике края" заменить словами "среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предприни-

мателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по краю";

б) в графе "Ожидаемый результат" пунктов 6, 8, 9 подраздела 4.4 слова "средней заработной плате в крае" заменить словами "среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по краю";

в) в позиции "Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в крае" подраздела 4.5:

- в графе "Наименование показателя" слова "средней заработной плате в крае" заменить словами "среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по краю";

- в графе "Результаты" слова "средней заработной плате по экономике края" заменить словами "среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по краю";

3) в графе "Наименование показателя" позиции "Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, до 100 процентов к средней заработной плате в крае" подраздела 5.5 раздела 5 слова "средней заработной плате в крае" заменить словами "среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по краю".

Губернатор, Председатель
Правительства края



В.И. Шпорт

ПРИЛОЖЕНИЕ
к распоряжению
Правительства
Хабаровского края
от 13 декабря 2016 г. № 985-рп

"2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5

Достижение новых качественных образовательных результатов

- | | | | | |
|------|--|--|---------------------|---|
| 1. | Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС | министерство образования и науки края, краевые государственные общеобразовательные организации, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию), муниципальные общеобразовательные организации (по согласованию) | до
2018 года | удельный вес численности обучающихся по новым ФГОС общего образования, отношение среднего балла единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) по русскому языку и математике (в расчете на один предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ |
| 1.1. | Реализация плана-графика мероприятий регионального уровня по обеспечению введения ФГОС начального общего образования в общеобразовательных организациях края | министерство образования и науки края, краевые государственные общеобразовательные организации, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию), муниципальные общеобразовательные организации (по согласованию) | 2014 –
2015 годы | удельный вес численности обучающихся по ФГОС начального общего образования |
| 1.2. | Реализация плана-графика мероприятий регионального уровня по обеспечению введения ФГОС основного общего образования в общеобразовательных организациях края | министерство образования и науки края, краевые государственные общеобразовательные организации, органы местного самоуправления городских округов и муницип- | 2015 –
2018 годы | удельный вес численности обучающихся по ФГОС основного общего образования |

1	2	3	4	5
		ципальных районов края (по согласованию), муниципальные общеобразовательные организации (по согласованию)		
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся	министерство образования и науки края, краевые государственные общеобразовательные организации, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию), муниципальные общеобразовательные организации (по согласованию)	до 2018 года	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ
2.1.	Организация и проведение:			
	- мониторингов по определению качества предметных компетенций обучающихся 1 – 4, 5 – 8, 10, 11 классов, оценке уровня готовности первоклассников к обучению в общеобразовательной организации, оценке уровня готовности к обучению в основной общеобразовательной организации выпускников начальной общеобразовательной организации;	министерство образования и науки края, краевые государственные общеобразовательные организации, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию), муниципальные общеобразовательные организации (по согласованию)	2015 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
	- комплексного мониторинга готовности обучающихся основной общеобразовательной организации (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории, уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	министерство образования и науки края, краевые государственные общеобразовательные организации, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию), муниципальные общеобразовательные организации (по согласованию)	2015 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
3.	Разработка регионального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию)	2014 – 2015 годы	достижение планируемых значений показателя "Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности"
4.	Методические рекомендации по коррективке образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся	министерство образования и науки края, краевые государственные общеобразовательные организации, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию)	2014 – 2018 годы	удельный вес численности российских обучающихся, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования (TIMSS, PIRLS, PISA), в общей численности российских обучающихся, принявших участие в указанных

1	2	3	4	5
		сованию), муниципальные общеобразовательные организации (по согласованию)		исследованиях, отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ
4.1.	Подготовка региональных методических рекомендаций по корректировке образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся	министерство образования и науки края	2014 год	
4.2.	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций и т.д.	министерство образования и науки края, краевые государственные общеобразовательные организации, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию), муниципальные общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 – 2018 годы	
5.	Кадровое обеспечение системы общего образования	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию), краевые государственные профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования (по согласованию)	2014 – 2018 годы	удельный вес численности педагогических работников общего образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников общего образования
5.1.	Развитие педагогического кадрового ресурса общеобразовательных организаций	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию), краевые государственные профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования (по согласованию)	до 2018 года	

1	2	3	4	5
5.1.1.	Разработка и реализация комплекса мер по развитию кадрового ресурса отрасли "Образование" края, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций	министерство образования и науки края	2014 – 2018 годы	
5.1.2.	Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования	министерство образования и науки края	2014 – 2018 годы	
5.1.3.	Организация и проведение аттестации педагогических работников	министерство образования и науки края, общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 – 2018 годы	
6.	Реализация программ подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию), краевые государственные профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования (по согласованию)	2014 – 2018 годы	удельный вес численности педагогических работников общего образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по модернизированным программам, в общей численности педагогических работников общего образования
6.1.	Обеспечение мер социальной поддержки молодых педагогов: - разработка и реализация мер по организации постдипломной адаптации молодых педагогов; - предоставление сберегательного капитала молодым специалистам, направленным для работы в сферу образования	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию), краевые государственные профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования (по согласованию)	2014 – 2018 годы	
6.2.	Разработка и реализация мер по развитию наставничества	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию), краевые государственные профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования (по согласованию)	2014 – 2018 годы	
6.3.	Привлечение образовательного кредита для формирования регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согла-	2014 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
		сованию), краевые государственные профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования (по согласованию)		
7.	Разработка мер и механизмов поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	министерство образования и науки края, краевые государственные общеобразовательные организации, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию), муниципальные общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 – 2017 годы	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ
7.1.	Пилотная апробация механизмов поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	министерство образования и науки края, краевые государственные общеобразовательные организации, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию), муниципальные общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 – 2017 годы	
7.2.	Разработка и утверждение региональной программы поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, включающие принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования общеобразовательных организаций	министерство образования и науки края, краевые государственные общеобразовательные организации, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию), муниципальные общеобразовательные организации (по согласованию)	2016 – 2017 годы	
7.3.	Поддержка адресных программ повышения качества деятельности общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	министерство образования и науки края, краевые государственные общеобразовательные организации, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию), муниципальные общеобразовательные организации (по согласованию)	2015 – 2017 годы	
7.4.	Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и	министерство образования и науки края, краевые государственные	2015 год	

1	2	3	4	5
	распространения лучших практик обеспечения общеобразовательными организациями, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	общеобразовательные организации, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию), муниципальные общеобразовательные организации (по согласованию)		
	Обеспечение доступности качественного образования			
8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организаций не более 40 процентов	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию)	2014 – 2018 годы	достижение планируемых значений показателя "Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по краю"
9.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию)	2014 – 2018 годы	достижение планируемых значений показателя "Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций"
10.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию)	2014 – 2018 годы	достижение планируемых значений показателя "Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в общеобразовательных организациях"
11.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования края	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию), муниципальные общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 – 2015 годы	число муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций, не менее чем в 80 процентах общеобразовательных организаций
11.1.	Утверждение положения о региональной системе оценки качества образования края, плана-графика мероприятий по развитию региональной системы оценки качества образования края, комплекса ключевых индикаторов качества образования	министерство образования и науки края	2014 год	

1	2	3	4	5
11.2.	Реализация плана-графика мероприятий по развитию региональной системы оценки качества образования края	министерство образования и науки края, краевые государственные общеобразовательные организации, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию), муниципальные общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 – 2015 годы	
	Введение "эффективного контракта" в общем образовании			
12.	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками в системе общего образования	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию)	2014 – 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по краю, удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
12.1.	Участие в апробации федеральных моделей "эффективного контракта" в общем образовании с учетом рекомендаций	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию)	2014 – 2015 годы	
12.2.	Разработка и апробация региональных моделей "эффективного контракта" в общем образовании	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию)	2014 год	
12.3.	Совершенствование методики нормативного подушевого финансирования на реализацию общеобразовательных программ общего образования и новой системы оплаты труда в соответствии с модельными методиками Минобрнауки России	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию)	2014 год	
12.4.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ № 597	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию)	2014 – 2018 годы	
12.5.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников общеобразователь-	министерство образования и науки края, органы местного самоуправ-	2014 – 2018 годы	достижение планируемых значений показателей "Отношение средней заработной платы педагоги-

1	2	3	4	5
	ных организаций с последующим их переводом на "эффективный контракт"	ления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию)		ческих работников общеобразовательных организаций к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по краю", "Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория"
13.	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями общеобразовательных организаций	органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию)	2014 – 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по краю, удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
13.1.	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию)	2014 год	
13.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию)	2014 – 2018 годы	
14.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения "эффективного контракта"	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию)	ежегодно	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
14.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению "эффективного контракта" (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других меро-	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию)	ежегодно	

1	2	3	4	5
	приятий)			
14.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения "эффективного контракта" на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию)	2015, 2017 годы	
15.	Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях с учетом методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда, утвержденных приказом Минтруда России от № 235, и методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных приказом Минтруда России № 504	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию)	2014 – 2018 годы	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании государственных (муниципальных) услуг); повышение эффективности обслуживания потребителей государственных (муниципальных) образовательных услуг
16.	Оптимизация численности обслуживающего персонала общеобразовательных организаций, в том числе административно-управленческого персонала	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию), государственные общеобразовательные организации, муниципальные общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 – 2018 годы	повышение эффективности бюджетных расходов
17.	Оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию), государственные общеобразовательные организации, муниципальные общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 – 2018 годы	повышение эффективности бюджетных расходов
18.	Оптимизация сети общеобразовательных организаций	министерство образования и науки края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края (по согласованию)	2014 – 2018 годы	повышение эффективности бюджетных расходов"