



**Министерство труда и социальной защиты населения  
Ставропольского края**

---

**П Р И К А З**

03 апреля 2026 г.

г.Ставрополь

№ 83

О внесении изменения в пункт 1 приказа министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 24 декабря 2025 г. № 467 «Об утверждении порядков оказания комплексов мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг по принципу «одного окна» в Ставропольском крае»

Во исполнение Плана мероприятий по повышению эффективности службы занятости Ставропольского края, утвержденного приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 23 января 2025 г. № 10,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменение в пункт 1 приказа министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 24 декабря 2025 г. № 467 «Об утверждении порядков оказания комплексов мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг по принципу «одного окна» в Ставропольском крае», дополнив его подпунктами 1.6 – 1.15 следующего содержания:

«1.6. Порядок оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Молодые специалисты».

1.7. Порядок оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Граждане, возобновляющие трудовую деятельность после длительного перерыва».

1.8. Порядок оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Лица, отбывшие наказание».

1.9. Порядок оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Открытие собственного дела».

1.10. Порядок оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Кадровое обеспечение сезонной потребности работодателей в персонале».

1.11. Порядок оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Женщины с ребенком в возрасте до 3 лет».

1.12. Порядок оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Инвестиционный проект».

1.13. Порядок оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Модернизация бизнеса».

1.14. Порядок оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Пенсионеры».

1.15. Порядок оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Сироты».».

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Ильина Д.С.

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



Е.В.Мамонтова

## УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 03 апреля 2026 года № 83

### ПОРЯДОК

оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Молодые специалисты»

1. Настоящий Порядок устанавливает общие требования к оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Молодые специалисты» (далее соответственно – комплекс мер, жизненная ситуация).

2. Комплекс мер в соответствии с жизненной ситуацией оказывается гражданам, Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивших обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающихся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющих трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения (далее – граждане).

3. Предоставление гражданам мер государственной поддержки в сфере занятости населения (сервисов), реализация иных мер активной политики занятости населения и дополнительных услуг (далее – услуги и сервисы) в рамках жизненной ситуации осуществляется во всех территориальных центрах занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее соответственно – территориальные центры занятости, Краевой кадровый центр).

Дополнительные услуги оказываются на основании соглашений, заключенных территориальными центрами занятости или Краевым кадровым центром с органами местного самоуправления Ставропольского края, иными организациями в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью.

4. Комплекс мер в соответствии с жизненной ситуацией оказывается гражданам согласно перечню мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Молодые специалисты» (далее – перечень услуг и сервисов), приведенному в приложении 1 к настоящему Порядку.

5. Дополнительные документы и (или) сведения, кроме предусмотренных в нормативных правовых актах Российской Федерации или нормативных правовых актах Ставропольского края по оказанию соответствующих мер государственной поддержки или реализации соответствующих сервисов согласно технологической карты оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией, утверждаемой приказом Краевого кадрового центра в соответствии с методическими рекомендациями по организации предоставления государственных услуг, полномочий в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки по принципу «одного окна» в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 марта 2022 г. № 158, не требуются.

6. Результатом оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией являются результаты предоставляемых гражданину услуг и сервисов, включенных в согласованный с ним индивидуальный план содействия занятости (далее – индивидуальный план).

Результаты оказания услуг и сервисов в рамках жизненной ситуации установлены в нормативных правовых актах Российской Федерации или нормативных правовых актах Ставропольского края

7. Общие сроки оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией определяются территориальными центрами занятости индивидуально, исходя из сроков реализации индивидуального плана и сроков оказания услуг и сервисов, включенных в индивидуальный план.

8. Приоритетными каналами информирования и коммуникации для построения взаимодействия с гражданами при оказании комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией являются:

прямое взаимодействие (личное общение) сотрудников территориальных центров занятости и Краевого кадрового центра с гражданами;

информационно-рекламные материалы (включая буклеты, баннеры, годовые отчеты, выставочные материалы, визитки) для информирования граждан об услугах и сервисах, предоставляемых территориальными центрами занятости;

взаимодействие со средствами массовой информации (включая телевидение, радио, печатные издания);

интернет-коммуникации (интерактивный портал службы занятости населения Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), официальные аккаунты территориального центра занятости или Краевого кадрового центра в социальных

сетях, Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»).

9. На официальном сайте министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края в сети «Интернет» размещается реестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг.

10. Система показателей эффективности деятельности по оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Молодые специалисты» включает в себя показатели, приведенные в приложении 2 к настоящему Порядку.

Приложение 1

к Порядку оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Молодые специалисты»

ПЕРЕЧЕНЬ

мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Молодые специалисты»

№ п/п	Наименование основного процесса	Поставщики услуг и сервисов	Проблема граждан, на решение которой направлен основной процесс	Результат услуги или сервиса
1	2	3	4	5
1.	Организационное и консультационное содействие гражданам Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивших обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающимся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным	территориальные центры занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее – территориальные центры занятости)	отсутствие навыков использования порталов государственных органов и организаций, незнание возможностей таких порталов	консультация и организационное содействие гражданам в ходе формирования резюме и подачи заявлений на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» консультация и организационное содействие гражданам в ходе формирования резюме и подачи заявлений на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в

1	2	3	4	5
	<p>профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения (далее – граждане) при регистрации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и на «Онлайнинспекция.рф», поиске, вводе и проверке сведений при использовании сервисов указанных ресурсов</p>			<p>России», а также в ходе использования цифровых сервисов «Онлайнинспекция.рф»</p>
2.	<p>Подача гражданами заявления на Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) о:</p> <p>получении справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования (далее – справка об отсутствии судимости);</p> <p>получении справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств без назначения</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>затруднения, вызванные необходимостью совмещать работу и учебу</p>	<p>консультация и организационное содействие гражданам в ходе подачи ими посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) заявления о:</p> <p>получении справки об отсутствии судимости;</p> <p>получении справки об отсутствии наказания за употребление наркотиков</p>

1	2	3	4	5
	<p>врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ (далее – справка об отсутствии наказания за употребление наркотиков)</p>			
3.	<p>Содействие гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>потребность в гибком графике работы и дополнительных формах занятости (фриланс, дистанционная работа)</p>	<p>реализация сервиса «Мое резюме»</p>
4.	<p>Социальная адаптация граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в установленном порядке в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>трудности во взаимодействии с работодателями; неуверенность; отсутствие знаний как себя «продать»</p>	<p>реализация сервиса «Траектория адаптации на рынке труда»; реализация сервиса «Настройка на поиск работы»</p>
5.	<p>Организация стажировок граждан</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>отсутствие опыта работы</p>	<p>выдача направления на стажировку</p>
6.	<p>Психологическая поддержка граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в установленном порядке в качестве безработных</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>трудности во взаимодействии с работодателями; неуверенность; отсутствие знаний как себя «продать»</p>	<p>реализация сервиса «Траектория психологической поддержки»</p>

1	2	3	4	5
7.	Организация временного трудоустройства граждан	территориальные центры занятости	отсутствие опыта работы	реализация сервиса «Временное трудоустройство граждан без постоянной работы»
8.	Содействие началу осуществления гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости в установленном порядке в качестве безработных, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход	территориальные центры занятости	недостаточная информированность для решения задач, возникающих при открытии собственного бизнеса	реализация сервиса «Предпринимательский потенциал»

1	2	3	4	5
9.	<p>Информационно-консультационный сервис «Мой бизнес. МФЦ» в рамках которого осуществляется информирование граждан:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>о государственной платформе поддержки предпринимателей, самозанятых и тех, кто планирует начать свой бизнес (далее – Цифровая платформа МСП.РФ);</li> <li>о консультационных услугах по мерам господдержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – МСП);</li> <li>о возможности получения консультационных услуг по разработке бизнес-плана;</li> <li>о государственной онлайн-регистрации бизнеса</li> </ul>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>недостаточная информированность для решения задач, возникающих при открытии собственного бизнеса;</p> <p>отсутствие навыков использования порталов государственных органов и организаций (отсутствие компьютерной техники по месту проживания)</p>	<p>оказание информационно-консультационных услуг о порядке оказания услуг связанных с организацией самозанятости и поддержки предпринимательства, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>информирование о Цифровой платформе МСП.РФ;</li> <li>информирование о консультационных услугах по мерам господдержки МСП;</li> <li>информирование о возможности получения консультационных услуг по разработке бизнес-плана;</li> <li>государственная онлайн-регистрация бизнеса</li> </ul>
10.	<p>Организация для граждан ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (далее – ярмарка вакансий)</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>потребность в гибком графике работы и дополнительных формах занятости (фриланс, дистанционная работа)</p>	<p>участие в ярмарке вакансий</p>

1	2	3	4	5
11.	Информирование граждан о положении на рынке труда в Ставропольском крае, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости	территориальные центры занятости	потребность в гибком графике работы и дополнительных формах занятости (фриланс, дистанционная работа)	информирование: о ситуации на рынке труда в Ставропольском крае; о востребованности профессий; о состоянии отраслей экономики; о размерах оплаты труда; об отраслевых и региональных требованиях работодателей

## Приложение 2

к Порядку оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Молодые специалисты»

### СИСТЕМА

показателей эффективности деятельности по оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Молодые специалисты»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Целевое значение	Источники информации для расчета (оценки)	Методика расчета (оценки)	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля граждан, которым был оказан комплекс мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Молодые специалисты» (далее соответственно – комплекс мер, жизненная ситуация)	процент	не менее 40	реестр получателей комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией (далее – реестр получателей); Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	отношение числа зарегистрированных в реестре получателей к численности граждан, относящихся к целевой аудитории комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией, зарегистрированных в государственном казенном учреждении службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый	директор Краевого кадрового центра

1	2	3	4	5	6	7
					центр» (далее – Краевой кадровый центр) с даты начала оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией	
2.	Среднее число предоставленных услуг и реализованных сервисов в составе комплекса мер	единица	не менее 2	реестр получателей	отношение числа всех выбранных мер и сервисов к числу всех зарегистрированных в реестре получателей	директор Краевого кадрового центра
3.	Доля неоказанных Краевым кадровым центром услуг/нереализованных сервисов, непосещенных гражданами, относящихся к целевой аудитории мероприятий в общем числе всех запланированных услуг, сервисов и мероприятий	процент	не более 30	реестр получателей	отношение числа неоказанных услуг, нереализованных сервисов, непосещенных мероприятий к числу всех запланированных услуг, сервисов и мероприятий	директор Краевого кадрового центра

## УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края

от 03 апреля 2026 года № 83

### ПОРЯДОК

оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Граждане, возобновляющие трудовую деятельность после длительного перерыва»

1. Настоящий Порядок устанавливает общие требования к оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Граждане, возобновляющие трудовую деятельность после длительного перерыва» (далее соответственно – комплекс мер, жизненная ситуация).

2. Комплекс мер в соответствии с жизненной ситуацией оказывается гражданам, имеющим перерыв в трудовой деятельности более одного года (далее – граждане).

3. Предоставление гражданам мер государственной поддержки в сфере занятости населения (сервисов), реализация иных мер активной политики занятости населения и дополнительных услуг (далее – услуги и сервисы) в рамках жизненной ситуации осуществляется во всех территориальных центрах занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее соответственно – территориальные центры занятости, Краевой кадровый центр).

Дополнительные услуги оказываются на основании соглашений, заключенных территориальными центрами занятости или Краевым кадровым центром с органами местного самоуправления Ставропольского края, иными организациями в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью.

4. Комплекс мер в соответствии с жизненной ситуацией оказывается гражданам согласно перечню мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Граждане, возобновляющие трудовую деятельность после длительного перерыва» (далее – перечень услуг и сервисов), приведенному в приложении 1 к настоящему Порядку.

5. Дополнительные документы и (или) сведения, кроме предусмотренных в нормативных правовых актах Российской Федерации или нормативных правовых актах Ставропольского края по оказанию соответствующих мер государственной поддержки или реализации соответствующих сервисов согласно технологической карты оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией, утверждаемой приказом Краевого кадрового центра в соответствии с методическими рекомендациями по организации предоставления государственных услуг, полномочий в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки по принципу «одного окна» в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 марта 2022 г. № 158, не требуются.

6. Результатом оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией являются результаты предоставляемых гражданину услуг и сервисов, включенных в согласованный с ним индивидуальный план содействия занятости (далее – индивидуальный план).

Результаты оказания услуг и сервисов в рамках жизненной ситуации установлены в нормативных правовых актах Российской Федерации или нормативных правовых актах Ставропольского края

7. Общие сроки оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией определяются территориальными центрами занятости индивидуально, исходя из сроков реализации индивидуального плана и сроков оказания услуг и сервисов, включенных в индивидуальный план.

8. Приоритетными каналами информирования и коммуникации для построения взаимодействия с гражданами при оказании комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией являются:

прямое взаимодействие (личное общение) сотрудников территориальных центров занятости и Краевого кадрового центра с гражданами;

информационно-рекламные материалы (включая буклеты, баннеры, годовые отчеты, выставочные материалы, визитки) для информирования граждан об услугах и сервисах, предоставляемых территориальными центрами занятости;

взаимодействие со средствами массовой информации (включая телевидение, радио, печатные издания);

интернет-коммуникации (интерактивный портал службы занятости населения Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), официальные аккаунты территориального центра занятости или Краевого кадрового центра в социальных

сетях, Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»).

9. На официальном сайте министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края в сети «Интернет» размещается реестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг.

10. Система показателей эффективности деятельности по оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Граждане, возобновляющие трудовую деятельность после длительного перерыва» включает в себя показатели, приведенные в приложении 2 к настоящему Порядку.

## Приложение 1

к Порядку оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Граждане, возобновляющие трудовую деятельность после длительного перерыва»

### ПЕРЕЧЕНЬ

мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Граждане, возобновляющие трудовую деятельность после длительного перерыва»

№ п/п	Наименование основного процесса	Поставщики услуг и сервисов	Проблема граждан, на решение которой направлен основной процесс	Результат услуги или сервиса
1	2	3	4	5
1.	Организационное и консультационное содействие гражданам, имеющим перерыв в трудовой деятельности более одного года (далее – граждане) при регистрации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и на «Онлайнинспекция.рф», поиске, вводе и проверке сведений при использовании сервисов указанных ресурсов	территориальные центры занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее – территориальные центры занятости)	отсутствие навыков использования порталов государственных органов и организаций, незнание возможностей таких порталов	консультация и организационное содействие гражданам в ходе формирования резюме и подачи заявлений на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», а также в ходе использования цифровых сервисов «Онлайнинспекция.рф»

1	2	3	4	5
2.	<p>Подача заявления гражданами на Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) о:</p> <p>получении справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования (далее – справка об отсутствии судимости);</p> <p>получении справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ (далее – справка об отсутствии наказания за употребление наркотиков)</p>	территориальные центры занятости	низкая компьютерная грамотность; отсутствие навыков использования порталов государственных органов и организаций	консультация и организационное содействие гражданам в ходе подачи ими посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) заявления о: получении справки об отсутствии судимости; получении справки об отсутствии наказания за употребление наркотиков
3.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты	территориальные центры занятости	отсутствие понимания, как и где искать работу	реализация сервиса «Мое резюме»

1	2	3	4	5
4.	Социальная адаптация граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в установленном порядке в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных	территориальные центры занятости	отсутствие понимания, как и где искать работу	реализация сервиса «Траектория адаптации на рынке труда»; реализация сервиса «Настройка на поиск работы»
5.	Психологическая поддержка граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в установленном порядке в качестве безработных	территориальные центры занятости	отсутствие понимания, как и где искать работу	реализация сервиса «Траектория психологической поддержки»
6.	Содействие началу осуществления гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости в установленном порядке в качестве безработных, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной	территориальные центры занятости	нежелание работодателя принимать на работу граждан	реализация сервиса «Предпринимательский потенциал»

1	2	3	4	5
	<p>регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход</p>			
7.	<p>Информационно-консультационный сервис «Мой бизнес. МФЦ» в рамках которого осуществляется информирование граждан:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>о государственной платформе поддержки предпринимателей, самозанятых и тех, кто планирует начать свой бизнес (далее – Цифровая платформа МСП.РФ);</li> <li>о консультационных услугах по мерам господдержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – МСП);</li> <li>о возможности получения консультационных услуг по разработке бизнес-плана;</li> <li>о государственной онлайн-регистрации бизнеса</li> </ul>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>недостаточная информированность для решения задач, возникающих при открытии собственного бизнеса;</p> <p>отсутствие навыков использования порталов государственных органов и организаций (отсутствие компьютерной техники по месту проживания)</p>	<p>оказание информационно-консультационных услуг о порядке оказания услуг связанных с организацией самозанятости и поддержки предпринимательства, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>информирование о Цифровой платформе МСП.РФ;</li> <li>информирование о консультационных услугах по мерам господдержки МСП;</li> <li>информирование о возможности получения консультационных услуг по разработке бизнес-плана;</li> <li>государственная онлайн-регистрация бизнеса</li> </ul>

1	2	3	4	5
8.	Организация профессиональной ориентации граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в установленном порядке в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования	территориальные центры занятости	потребность в смене или приобретении профессии	реализация сервиса «Траектория профессиональной ориентации»
9.	Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости в установленном порядке в качестве безработных, включая прохождение обучения в другой местности	территориальные центры занятости	потребность в смене или приобретении профессии	реализация сервиса «Востребованные квалификации и навыки безработным гражданам»

1	2	3	4	5
10.	Информирование граждан о положении на рынке труда в Ставропольском крае, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости	территориальные центры занятости	потребность в смене или приобретении профессии	информирование: о ситуации на рынке труда в Ставропольском крае; о востребованности профессий; о состоянии отраслей экономики; о размерах оплаты труда; об отраслевых и региональных требованиях работодателей
11.	Организация временного трудоустройства граждан	территориальные центры занятости	нежелание работодателя принимать на работу граждан	реализация сервиса «Временное трудоустройство граждан без постоянной работы»
12.	Организация проведения для граждан оплачиваемых общественных работ	территориальные центры занятости	нежелание работодателя принимать на работу граждан	реализация сервиса «Общественные работы»

Приложение 2

к Порядку оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Граждане, возобновляющие трудовую деятельность после длительного перерыва»

СИСТЕМА

показателей эффективности деятельности по оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Граждане, возобновляющие трудовую деятельность после длительного перерыва»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Целевое значение	Источники информации для расчета (оценки)	Методика расчета (оценки)	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля граждан, которым был оказан комплекс мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Граждане, возобновляющие трудовую деятельность после длительного перерыва» (далее соответственно – комплекс мер, жизненная ситуация)	процент	не менее 40	реестр получателей комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией (далее – реестр получателей); Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	отношение числа зарегистрированных в реестре получателей к численности граждан, относящихся к целевой аудитории комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией, зарегистрированных в государственном казенном учреждении службы занятости населения	директор Краевого кадрового центра

1	2	3	4	5	6	7
					Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее – Краевой кадровый центр) с даты начала оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией	
2.	Среднее число предоставленных услуг и реализованных сервисов в составе комплекса мер	единица	не менее 2	реестр получателей	отношение числа всех выбранных мер и сервисов к числу всех зарегистрированных в реестре получателей	директор Краевого кадрового центра
3.	Доля неоказанных Краевым кадровым центром услуг/нереализованных сервисов, неопосещенных гражданами, относящихся к целевой аудитории мероприятий в общем числе всех запланированных услуг, сервисов и мероприятий	процент	не более 30	реестр получателей	отношение числа неоказанных услуг, нереализованных сервисов, неопосещенных мероприятий к числу всех запланированных услуг, сервисов и мероприятий	директор Краевого кадрового центра

## УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края

от 03 апреля 2026 года № 83

### ПОРЯДОК

оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Лица, отбывшие наказание»

1. Настоящий Порядок устанавливает общие требования к оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Лица, отбывшие наказание» (далее соответственно – комплекс мер, жизненная ситуация).

2. Комплекс мер в соответствии с жизненной ситуацией оказывается гражданам, отбывшим уголовное наказание в виде лишения свободы и (или) подвергшимся иным мерам уголовно-правового характера, а также гражданам, отбывающим уголовное наказание, не связанное с лишением свободы (далее – граждане).

3. Предоставление гражданам мер государственной поддержки в сфере занятости населения (сервисов), реализация иных мер активной политики занятости населения и дополнительных услуг (далее – услуги и сервисы) в рамках жизненной ситуации осуществляется во всех территориальных центрах занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее соответственно – территориальные центры занятости, Краевой кадровый центр).

Дополнительные услуги оказываются на основании соглашений, заключенных территориальными центрами занятости или Краевым кадровым центром с органами местного самоуправления Ставропольского края, иными организациями в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью.

4. Комплекс мер в соответствии с жизненной ситуацией оказывается гражданам согласно перечню мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Лица, отбывшие наказание» (далее – перечень услуг и сервисов), приведенному в приложении 1 к настоящему Порядку.

5. Дополнительные документы и (или) сведения, кроме предусмотренных в нормативных правовых актах Российской Федерации или нормативных

правовых актах Ставропольского края по оказанию соответствующих мер государственной поддержки или реализации соответствующих сервисов согласно технологической карты оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией, утверждаемой приказом Краевого кадрового центра в соответствии с методическими рекомендациями по организации предоставления государственных услуг, полномочий в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки по принципу «одного окна» в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 марта 2022 г. № 158, не требуются.

6. Результатом оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией являются результаты предоставляемых гражданину услуг и сервисов, включенных в согласованный с ним индивидуальный план содействия занятости (далее – индивидуальный план).

Результаты оказания услуг и сервисов в рамках жизненной ситуации установлены в нормативных правовых актах Российской Федерации или нормативных правовых актах Ставропольского края

7. Общие сроки оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией определяются территориальными центрами занятости индивидуально, исходя из сроков реализации индивидуального плана и сроков оказания услуг и сервисов, включенных в индивидуальный план.

8. Приоритетными каналами информирования и коммуникации для построения взаимодействия с гражданами при оказании комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией являются:

прямое взаимодействие (личное общение) сотрудников территориальных центров занятости и Краевого кадрового центра с гражданами;

информационно-рекламные материалы (включая буклеты, баннеры, годовые отчеты, выставочные материалы, визитки) для информирования граждан об услугах и сервисах, предоставляемых территориальными центрами занятости;

взаимодействие со средствами массовой информации (включая телевидение, радио, печатные издания);

интернет-коммуникации (интерактивный портал службы занятости населения Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), официальные аккаунты территориального центра занятости или Краевого кадрового центра в социальных сетях, Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»).

9. На официальном сайте министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края в сети «Интернет» размещается реестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг.

10. Система показателей эффективности деятельности по оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Лица, отбывшие наказание» включает в себя показатели, приведенные в приложении 2 к настоящему Порядку.

## Приложение 1

к Порядку оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Лица, отбывшие наказание»

### ПЕРЕЧЕНЬ

мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Лица, отбывшие наказание»

№ п/п	Наименование основного процесса	Поставщики услуг и сервисов	Проблема граждан, на решение которой направлен основной процесс	Результат услуги или сервиса
1	2	3	4	5
1.	Организационное и консультационное содействие гражданам, имеющим перерыв в трудовой деятельности от одного года (далее – граждане) при регистрации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и на «Онлайнинспекция.рф», поиске, вводе и проверке сведений при использовании сервисов указанных ресурсов	территориальные центры занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее – территориальные центры занятости)	отсутствие навыков использования порталов государственных органов и организаций, незнание возможностей таких порталов	консультация и организационное содействие гражданам в ходе формирования резюме и подачи заявлений на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», а также в ходе использования цифровых сервисов «Онлайнинспекция.рф»

1	2	3	4	5
2.	<p>Подача гражданами заявления на Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) о:</p> <p>получении справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования (далее – справка об отсутствии судимости);</p> <p>получении справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ (далее – справка об отсутствии наказания за употребление наркотиков)</p>	территориальные центры занятости	низкая компьютерная грамотность; отсутствие навыков использования порталов государственных органов и организаций	консультация и организационное содействие гражданам в ходе подачи ими посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) заявления о: получении справки об отсутствии судимости; получении справки об отсутствии наказания за употребление наркотиков
3.	<p>Проведение выездных мероприятий в учреждениях отбывания наказаний на основании соглашения о взаимодействии, определяющего порядок информационного обмена, в том числе об</p>	территориальные центры занятости	отсутствие понимания, как и где искать работу	консультация; оказание мер государственной поддержки

1	2	3	4	5
	<p>имеющихся свободных рабочих местах и о вакантных должностях, а так же с целью оказания гражданам мер государственной поддержки</p>			
4.	<p>Подача гражданами заявления на Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) о предоставлении сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, содержащихся в его индивидуальном лицевом счете (далее – выписка из электронной трудовой книжки); информирование зарегистрированных лиц о состоянии их индивидуальных лицевых счетов в системе обязательного пенсионного страхования (далее – выписка из лицевого счета в СФР)</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>низкая компьютерная грамотность; отсутствие навыков использования порталов государственных органов и организаций; отсутствие компьютерной техники по месту проживания</p>	<p>консультация и организационное содействие гражданам в ходе подачи ими заявления посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций): о предоставлении выписки из электронной трудовой книжки; о предоставлении выписки из лицевого счета в СФР</p>
5.	<p>Содействие гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>отсутствие понимания, как и где искать работу</p>	<p>реализация сервиса «Мое резюме»</p>

1	2	3	4	5
6.	Социальная адаптация граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в установленном порядке в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных	территориальные центры занятости	отсутствие понимания, как и где искать работу	реализация сервиса «Траектория адаптации на рынке труда»; реализация сервиса «Настройка на поиск работы»
7.	Психологическая поддержка граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в установленном порядке в качестве безработных	территориальные центры занятости	отсутствие понимания, как и где искать работу	реализация сервиса «Психологическая подготовка к прохождению собеседования»»
8.	Организация временного трудоустройства граждан	территориальные центры занятости	отсутствие опыта работы	реализация сервиса «Временное трудоустройство граждан без постоянной работы»

1	2	3	4	5
9.	Содействие началу осуществления гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости в установленном порядке в качестве безработных, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход	территориальные центры занятости	нежелание работодателя принимать на работу граждан	реализация сервиса «Предпринимательский потенциал»

1	2	3	4	5
10.	<p>Информационно-консультационный сервис «Мой бизнес. МФЦ» в рамках которого осуществляется информирование граждан:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>о государственной платформе поддержки предпринимателей, самозанятых и тех, кто планирует начать свой бизнес (далее – Цифровая платформа МСП.РФ);</li> <li>о консультационных услугах по мерам господдержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – МСП);</li> <li>о возможности получения консультационных услуг по разработке бизнес-плана;</li> <li>о государственной онлайн-регистрации бизнеса</li> </ul>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>отсутствие понимания, как и где искать работу;  низкая компьютерная грамотность;  отсутствие навыков использования порталов государственных органов и организаций (отсутствие компьютерной техники по месту проживания)</p>	<p>оказание информационно-консультационных услуг о порядке оказания услуг связанных с организацией самозанятости и поддержки предпринимательства, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>информирование о Цифровой платформе МСП.РФ;</li> <li>информирование о консультационных услугах по мерам господдержки МСП;</li> <li>информирование о возможности получения консультационных услуг по разработке бизнес-плана;</li> <li>государственная онлайн-регистрация бизнеса</li> </ul>

1	2	3	4	5
11.	Организация профессиональной ориентации граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в установленном порядке в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования	территориальные центры занятости	потребность в смене или приобретении профессии	реализация сервиса «Траектория профессиональной ориентации»
12.	Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости в установленном порядке в качестве безработных, включая прохождение обучения в другой местности	территориальные центры занятости	потребность в смене или приобретении профессии	реализация сервиса «Востребованные квалификации и навыки безработным гражданам»
13.	Организация для граждан ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (далее – ярмарка вакансий)	территориальные центры занятости	потребность в смене профессии, приобретении профессии	участие в ярмарке вакансий

1	2	3	4	5
14.	Информирование граждан о положении на рынке труда в Ставропольском крае, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости	территориальные центры занятости	потребность в смене или приобретении профессии	информирование: о ситуации на рынке труда в Ставропольском крае; о востребованности профессий; о состоянии отраслей экономики; о размерах оплаты труда; об отраслевых и региональных требованиях работодателей
15.	Организация стажировки граждан	территориальные центры занятости	потребность в смене профессии, приобретении профессии	выдача направления на стажировку
16.	Содействие гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в установленном порядке в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	территориальные центры занятости	отсутствие вакансий по месту проживания	реализация сервиса «Консультация по переезду и переселению»; реализация сервиса «Работа с переездом или переселением»
17.	Организация проведения для граждан оплачиваемых общественных работ	территориальные центры занятости	нежелание работодателя принимать на работу	реализация сервиса «Общественные работы»

## Приложение 2

к Порядку оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Лица, отбывшие наказание»

### СИСТЕМА

показателей эффективности деятельности по оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Лица, отбывшие наказание»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Целевое значение	Источники информации для расчета (оценки)	Методика расчета (оценки)	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля граждан, которым был оказан комплекс мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Лица, отбывшие наказание» (далее соответственно – комплекс мер, жизненная ситуация)	процент	не менее 40	реестр получателей комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией (далее – реестр получателей); Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	отношение числа зарегистрированных в реестре получателей к численности граждан, относящихся к целевой аудитории комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией, зарегистрированных в государственном казенном учреждении службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый	директор Краевого кадрового центра

1	2	3	4	5	6	7
					центр» (далее – Краевой кадровый центр) с даты начала оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией	
2.	Среднее число предоставленных услуг и реализованных сервисов в составе комплекса мер	единица	не менее 2	реестр получателей	отношение числа всех выбранных мер и сервисов к числу всех зарегистрированных в реестре получателей	директор Краевого кадрового центра
3.	Доля неоказанных Краевым кадровым центром услуг/нереализованных сервисов, непосещенных гражданами, относящихся к целевой аудитории мероприятий в общем числе всех запланированных услуг, сервисов и мероприятий	процент	не более 30	реестр получателей	отношение числа неоказанных услуг, нереализованных сервисов, непосещенных мероприятий к числу всех запланированных услуг, сервисов и мероприятий	директор Краевого кадрового центра

## УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края

от 03 апреля 2026 года № 83

### ПОРЯДОК

оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Открытие собственного дела»

1. Настоящий Порядок устанавливает общие требования к оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Открытие собственного дела» (далее соответственно – комплекс мер, жизненная ситуация).

2. Комплекс мер в соответствии с жизненной ситуацией оказывается гражданам, имеющим намерение открыть собственное дело, в том числе в качестве плательщика налога на профессиональный доход (далее – граждане).

3. Предоставление гражданам мер государственной поддержки в сфере занятости населения (сервисов), реализация иных мер активной политики занятости населения и дополнительных услуг (далее – услуги и сервисы) в рамках жизненной ситуации осуществляется во всех территориальных центрах занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее соответственно – территориальные центры занятости, Краевой кадровый центр).

Дополнительные услуги оказываются на основании соглашений, заключенных территориальными центрами занятости или Краевым кадровым центром с органами местного самоуправления Ставропольского края, иными организациями в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью.

4. Комплекс мер в соответствии с жизненной ситуацией оказывается гражданам согласно перечню мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Открытие собственного дела» (далее – перечень услуг и сервисов), приведенному в приложении 1 к настоящему Порядку.

5. Дополнительные документы и (или) сведения, кроме предусмотренных в нормативных правовых актах Российской Федерации или нормативных правовых актах Ставропольского края по оказанию соответствующих мер

государственной поддержки или реализации соответствующих сервисов согласно технологической карты оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией, утверждаемой приказом Краевого кадрового центра в соответствии с методическими рекомендациями по организации предоставления государственных услуг, полномочий в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки по принципу «одного окна» в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 марта 2022 г. № 158, не требуются.

6. Результатом оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией являются результаты предоставляемых гражданину услуг и сервисов, включенных в согласованный с ним индивидуальный план содействия занятости (далее – индивидуальный план).

Результаты оказания услуг и сервисов в рамках жизненной ситуации установлены в нормативных правовых актах Российской Федерации или нормативных правовых актах Ставропольского края

7. Общие сроки оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией определяются территориальными центрами занятости индивидуально, исходя из сроков реализации индивидуального плана и сроков оказания услуг и сервисов, включенных в индивидуальный план.

8. Приоритетными каналами информирования и коммуникации для построения взаимодействия с гражданами при оказании комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией являются:

прямое взаимодействие (личное общение) сотрудников территориальных центров занятости и Краевого кадрового центра с гражданами;

информационно-рекламные материалы (включая буклеты, баннеры, годовые отчеты, выставочные материалы, визитки) для информирования граждан об услугах и сервисах, предоставляемых территориальными центрами занятости;

взаимодействие со средствами массовой информации (включая телевидение, радио, печатные издания);

интернет-коммуникации (интерактивный портал службы занятости населения Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), официальные аккаунты территориального центра занятости или Краевого кадрового центра в социальных сетях, Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»).

9. На официальном сайте министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края в сети «Интернет» размещается реестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг.

10. Система показателей эффективности деятельности по оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Открытие собственного дела» включает в себя показатели, приведенные в приложении 2 к настоящему Порядку.

## Приложение 1

к Порядку оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Открытие собственного дела»

### ПЕРЕЧЕНЬ

мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Открытие собственного дела»

№ п/п	Наименование основного процесса	Поставщики услуг и сервисов	Проблема граждан, на решение которой направлен основной процесс	Результат услуги или сервиса
1	2	3	4	5
1.	Организационное и консультационное содействие гражданам, имеющим намерение открыть собственное дело, в том числе в качестве плательщика налога на профессиональный доход (далее – граждане) при регистрации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и на «Онлайнинспекция.рф», поиске, вводе и проверке сведений при использовании сервисов указанных ресурсов	территориальные центры занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее – территориальные центры занятости)	отсутствие навыков использования порталов государственных органов и организаций, незнание возможностей таких порталов	консультация и организационное содействие гражданам в ходе формирования резюме и подачи заявлений на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», а также в ходе использования цифровых сервисов «Онлайнинспекция.рф»

1	2	3	4	5
2.	Содействие началу осуществления гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости в установленном порядке в качестве безработных, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход	территориальные центры занятости	недостаточная информированность для решения задач, возникающих при открытии собственного бизнеса	реализация сервиса «Предпринимательский потенциал»

1	2	3	4	5
3.	<p>Информационно-консультационный сервис «Мой бизнес. МФЦ» в рамках которого осуществляется информирование граждан:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>о государственной платформе поддержки предпринимателей, самозанятых и тех, кто планирует начать свой бизнес (далее – Цифровая платформа МСП.РФ);</li> <li>о консультационных услугах по мерам господдержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – МСП);</li> <li>о возможности получения консультационных услуг по разработке бизнес-плана;</li> <li>о государственной онлайн-регистрации бизнеса</li> </ul>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>недостаточная информированность для решения задач, возникающих при открытии собственного бизнеса;</p> <p>отсутствие навыков использования порталов государственных органов и организаций (отсутствие компьютерной техники по месту проживания)</p>	<p>оказание информационно-консультационных услуг о порядке оказания услуг связанных с организацией самозанятости и поддержки предпринимательства, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>информирование о Цифровой платформе МСП.РФ;</li> <li>информирование о консультационных услугах по мерам господдержки МСП;</li> <li>информирование о возможности получения консультационных услуг по разработке бизнес-плана;</li> <li>государственная онлайн-регистрация бизнеса</li> </ul>
4.	<p>Социальная адаптация граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в установленном порядке в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>недостаточная информированность для решения задач, возникающих при открытии собственного бизнеса</p>	<p>реализация сервиса «Траектория адаптации на рынке труда»;</p> <p>реализация сервиса «Настройка на поиск работы»</p>

1	2	3	4	5
5.	Организация профессиональной ориентации граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в установленном порядке в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования	территориальные центры занятости	недостаточная информированность для решения задач, возникающих при открытии собственного бизнеса	реализация сервиса «Траектория профессиональной ориентации»
6.	Психологическая поддержка граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в установленном порядке в качестве безработных	территориальные центры занятости	недостаточная информированность для решения задач, возникающих при открытии собственного дела	реализация сервиса «Траектория психологической поддержки»; реализация сервиса «Моя мотивация»

1	2	3	4	5
7.	Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости в установленном порядке в качестве безработных, включая проведение обучения в другой местности	территориальные центры занятости	отсутствие опыта ведения предпринимательской деятельности в интересующей сфере	реализация сервиса «Навыки предпринимательства» в части направления гражданина на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование с целью получения знаний и навыков, необходимых для осуществления предпринимательской деятельности
8.	Информирование граждан о положении на рынке труда в Ставропольском крае, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости	территориальные центры занятости	недостаточная информированность для решения задач, возникающих при открытии собственного дела	информирование: о ситуации на рынке труда в Ставропольском крае; о востребованности профессий; о состоянии отраслей экономики; о размерах оплаты труда; об отраслевых и региональных требованиях работодателей

1	2	3	4	5
9.	Содействие началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход	территориальные центры занятости	необходимость материальной поддержки	реализация сервиса «Компенсация затрат на начало собственного дела»

---

## Приложение 2

к Порядку оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Открытие собственного дела»

### СИСТЕМА

показателей эффективности деятельности по оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Открытие собственного дела»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Целевое значение	Источники информации для расчета (оценки)	Методика расчета (оценки)	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля граждан, которым был оказан комплекс мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Открытие собственного дела» (далее соответственно – комплекс мер, жизненная ситуация)	процент	не менее 40	реестр получателей комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией (далее – реестр получателей); Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	отношение числа зарегистрированных в реестре получателей к численности граждан, относящихся к целевой аудитории комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией, зарегистрированных в государственном казенном учреждении службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый	директор Краевого кадрового центра

1	2	3	4	5	6	7
					центр» (далее – Краевой кадровый центр) с даты начала оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией	
2.	Среднее число предоставленных услуг и реализованных сервисов в составе комплекса мер	единица	не менее 2	реестр получателей	отношение числа всех выбранных мер и сервисов к числу всех зарегистрированных в реестре получателей	директор Краевого кадрового центра
3.	Доля неоказанных Краевым кадровым центром услуг/нереализованных сервисов, непосещенных гражданами, относящихся к целевой аудитории мероприятий в общем числе всех запланированных услуг, сервисов и мероприятий	процент	не более 30	реестр получателей	отношение числа неоказанных услуг, нереализованных сервисов, непосещенных мероприятий к числу всех запланированных услуг, сервисов и мероприятий	директор Краевого кадрового центра

## УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 03 апреля 2026 года № 83

### ПОРЯДОК

оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Кадровое обеспечение сезонной потребности работодателей в персонале»

1. Настоящий Порядок устанавливает общие требования к оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Кадровое обеспечение сезонной потребности работодателей в персонале» (далее соответственно – комплекс мер, бизнес-ситуация).

2. Комплекс мер в соответствии с бизнес-ситуацией оказывается работодателям, испытывающим сезонную или проектную потребность в дополнительном персонале, стремящимся временно увеличить численность сотрудников в периоды повышенного объема работ или реализации проектов (далее – работодатели).

3. Предоставление работодателям мер государственной поддержки в сфере занятости населения (сервисов), реализация иных мер активной политики занятости населения и дополнительных услуг (далее – услуги и сервисы) в рамках бизнес-ситуации осуществляется во всех территориальных центрах занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее соответственно – территориальные центры занятости, Краевой кадровый центр).

Дополнительные услуги оказываются на основании соглашений, заключенных территориальными центрами занятости или Краевым кадровым центром с органами местного самоуправления Ставропольского края, иными организациями в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью.

4. Комплекс мер в соответствии с бизнес-ситуацией оказывается работодателям согласно перечню мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Кадровое обеспечение сезонной потребности работодателей в персонале» (далее – перечень услуг и сервисов), приведенному в приложении 1 к настоящему Порядку.

5. Дополнительные документы и (или) сведения, кроме предусмотренных в нормативных правовых актах Российской Федерации или нормативных правовых актах Ставропольского края по оказанию соответствующих мер государственной поддержки или реализации соответствующих сервисов согласно технологической карты оказания комплекса мер в соответствии с бизнес-ситуацией, утверждаемой приказом Краевого кадрового центра в соответствии с методическими рекомендациями по организации предоставления государственных услуг, полномочий в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки по принципу «одного окна» в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 марта 2022 г. № 158, не требуются.

6. Результатом оказания комплекса мер в соответствии с бизнес-ситуацией являются результаты предоставляемых работодателю услуг и сервисов, включенных в согласованный с ним индивидуальный план содействия занятости (далее – индивидуальный план).

Результаты оказания услуг и сервисов в рамках бизнес-ситуации установлены в нормативных правовых актах Российской Федерации или нормативных правовых актах Ставропольского края

7. Общие сроки оказания комплекса мер в соответствии с бизнес-ситуацией определяются территориальными центрами занятости индивидуально, исходя из сроков реализации индивидуального плана и сроков оказания услуг и сервисов, включенных в индивидуальный план.

8. Приоритетными каналами информирования и коммуникации для построения взаимодействия с работодателями при оказании комплекса мер в соответствии с бизнес-ситуацией являются:

прямое взаимодействие (личное общение) сотрудников территориальных центров занятости и Краевого кадрового центра с работодателями;

информационно-рекламные материалы (включая буклеты, баннеры, годовые отчеты, выставочные материалы, визитки) для информирования работодателей об услугах и сервисах, предоставляемых территориальными центрами занятости;

взаимодействие со средствами массовой информации (включая телевидение, радио, печатные издания);

интернет-коммуникации (интерактивный портал службы занятости населения Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), официальные аккаунты территориального центра занятости или Краевого кадрового центра в социальных

сетях, Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»).

9. На официальном сайте министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края в сети «Интернет» размещается реестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг.

10. Система показателей эффективности деятельности по оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Кадровое обеспечение сезонной потребности работодателей в персонале» включает в себя показатели, приведенные в приложении 2 к настоящему Порядку.

## Приложение 1

к Порядку оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Кадровое обеспечение сезонной потребности работодателей в персонале»

### ПЕРЕЧЕНЬ

мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Кадровое обеспечение сезонной потребности работодателей в персонале»\*

№ п/п	Наименование основного процесса	Поставщики услуг и сервисов	Проблема работодателей, на решение которой направлен основной процесс	Результат услуги или сервиса
1	2	3	4	5
1.	Информирование работодателя о положении на рынке труда в Ставропольском крае, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости	территориальные центры занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее – территориальные центры занятости)	необходимость оперативного поиска новых сотрудников, как правило, с невысоким уровнем заработной платы	информирование: о ситуации на рынке труда в Ставропольском крае; о востребованности профессий; о состоянии отраслей экономики; о размерах оплаты труда; об отраслевых и региональных требованиях работодателей

1	2	3	4	5
2.	Содействие работодателям в подборе необходимых работников	территориальные центры занятости	необходимость оперативного поиска новых сотрудников, как правило, с невысоким уровнем заработной платы	подбор кандидатур работников, включая формирование перечня кандидатур работников, с учетом требований к исполнению трудовой функции; реализация сервиса «Массовый отбор кандидатов на работу»; реализация сервиса «Организация собеседования с кандидатами на работу»
3.	Организация для работодателей ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (далее – ярмарка вакансий)	территориальные центры занятости	необходимость оперативного поиска новых сотрудников, как правило, с невысоким уровнем заработной платы	подбор персонала в рамках проведения ярмарки вакансий
4.	Организация временного трудоустройства граждан, признанных в установленном порядке в качестве безработных	территориальные центры занятости	необходимость оперативного поиска новых сотрудников, как правило, с невысоким уровнем заработной платы	реализация сервиса «Временное трудоустройство граждан без постоянной работы»

1	2	3	4	5
5.	<p>Информационно-консультационный сервис «Мой бизнес. МФЦ» в рамках которого осуществляется информирование работодателей:</p> <p>о государственной платформе поддержки предпринимателей, самозанятых и тех, кто планирует начать свой бизнес (далее – Цифровая платформа МСП.РФ);</p> <p>о консультационных услугах по мерам господдержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – МСП)</p>	территориальные центры занятости	недостаточная осведомленность о мерах государственной поддержки	<p>предоставление представителями Центра «Мой бизнес» или МФЦ мер поддержки:</p> <p>предоставление услуга по информированию о Цифровой платформе МСП.РФ;</p> <p>информирование о консультационных услугах по мерам господдержки МСП</p>
6.	<p>Организация проведения для граждан, зарегистрированных в установленном порядке в органах занятости населения, оплачиваемых общественных работ</p>	территориальные центры занятости	необходимость оперативного поиска новых сотрудников, как правило, с невысоким уровнем заработной платы	реализация сервиса «Общественные работы»
7.	<p>Организационное и консультационное содействие работодателям при регистрации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и на «Онлайн-спекция.рф», поиске, вводе и</p>	территориальные центры занятости	необходимость оперативного поиска новых сотрудников, как правило, с невысоким уровнем заработной платы	консультация и консультационное содействие работодателям в ходе размещения вакансий и подаче заявлений на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»

1	2	3	4	5
	проверке сведений при использовании сервисов указанных ресурсов			
8.	Представление работодателю сервиса «Эффективная вакансия»	территориальные центры занятости	необходимость оперативного поиска новых сотрудников, как правило, с невысоким уровнем заработной платы	заключение по улучшению качества представления вакансии и повышению ее привлекательности для соискателей
9.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	территориальные центры занятости	необходимость оперативного поиска новых сотрудников, как правило, с невысоким уровнем заработной платы	реализация сервиса «Временное трудоустройство учащихся»
10.	Предоставление работодателю сервиса «Подача заявлений на Единый портал государственных и муниципальных услуг»	территориальные центры занятости	необходимость постоянного поиска новых сотрудников, как правило, с невысоким уровнем заработной платы	получение уведомления о трудовой деятельности мигрантов; проверка разрешительных документов иностранца; включение в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда

\*Под работодателями в настоящем перечне понимаются работодатели, испытывающие сезонную или проектную потребность в дополнительном персонале или стремящимся временно увеличить численность сотрудников в периоды повышенного объема работ или реализации проектов.

## Приложение 2

к Порядку оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Кадровое обеспечение сезонной потребности работодателей в персонале»

### СИСТЕМА

показателей эффективности деятельности по оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Кадровое обеспечение сезонной потребности работодателей в персонале»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Целевое значение	Источники информации для расчета (оценки)	Методика расчета (оценки)	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля работодателей, которым был оказан комплекс мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Кадровое обеспечение сезонной потребности работодателей в персонале» (далее соответственно – комплекс мер, бизнес-ситуация)	процент	не менее 40	реестр получателей комплекса мер в соответствии с бизнес-ситуацией (далее – реестр получателей); Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	отношение числа зарегистрированных в реестре получателей к численности работодателей, относящихся к целевой аудитории комплекса мер в соответствии с бизнес-ситуацией, зарегистрированных в государственном казенном учреждении службы занятости	директор Краевого кадрового центра

1	2	3	4	5	6	7
					населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее – Краевой кадровый центр) с даты начала оказания комплекса мер в соответствии с бизнес-ситуацией	
2.	Среднее число предоставленных услуг и реализованных сервисов в составе комплекса мер	единица	не менее 2	реестр получателей	отношение числа всех выбранных мер и сервисов к числу всех зарегистрированных в реестре получателей	директор Краевого кадрового центра
3.	Доля неоказанных Краевым кадровым центром услуг/нереализованных сервисов, непосещенных работодателями, относящихся к целевой аудитории мероприятий в общем числе всех запланированных услуг, сервисов и мероприятий	процент	не более 30	реестр получателей	отношение числа неоказанных услуг, нереализованных сервисов, непосещенных мероприятий к числу всех запланированных услуг, сервисов и мероприятий	директор Краевого кадрового центра

## УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края

от 03 апреля 2026 года № 83

### ПОРЯДОК

оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Женщины с ребенком в возрасте до 3 лет»

1. Настоящий Порядок устанавливает общие требования к оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Женщины с ребенком в возрасте до 3 лет» (далее соответственно – комплекс мер, жизненная ситуация).

2. Комплекс мер в соответствии с жизненной ситуацией оказывается женщинам, воспитывающим ребенка в возрасте до 3 лет, в том числе находящихся в отпуске по уходу за ребенком (далее – граждане).

3. Предоставление гражданам мер государственной поддержки в сфере занятости населения (сервисов), реализация иных мер активной политики занятости населения и дополнительных услуг (далее – услуги и сервисы) в рамках жизненной ситуации осуществляется во всех территориальных центрах занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее соответственно – территориальные центры занятости, Краевой кадровый центр).

Дополнительные услуги оказываются на основании соглашений, заключенных территориальными центрами занятости или Краевым кадровым центром с органами местного самоуправления Ставропольского края, иными организациями в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью.

4. Комплекс мер в соответствии с жизненной ситуацией оказывается гражданам согласно перечню мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Женщины с ребенком в возрасте до 3 лет» (далее – перечень услуг и сервисов), приведенному в приложении 1 к настоящему Порядку.

5. Дополнительные документы и (или) сведения, кроме предусмотренных в нормативных правовых актах Российской Федерации или нормативных правовых актах Ставропольского края по оказанию соответствующих мер

государственной поддержки или реализации соответствующих сервисов согласно технологической карты оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией, утверждаемой приказом Краевого кадрового центра в соответствии с методическими рекомендациями по организации предоставления государственных услуг, полномочий в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки по принципу «одного окна» в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 марта 2022 г. № 158, не требуются.

6. Результатом оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией являются результаты предоставляемых гражданину услуг и сервисов, включенных в согласованный с ним индивидуальный план содействия занятости (далее – индивидуальный план).

Результаты оказания услуг и сервисов в рамках жизненной ситуации установлены в нормативных правовых актах Российской Федерации или нормативных правовых актах Ставропольского края

7. Общие сроки оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией определяются территориальными центрами занятости индивидуально, исходя из сроков реализации индивидуального плана и сроков оказания услуг и сервисов, включенных в индивидуальный план.

8. Приоритетными каналами информирования и коммуникации для построения взаимодействия с гражданами при оказании комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией являются:

прямое взаимодействие (личное общение) сотрудников территориальных центров занятости и Краевого кадрового центра с гражданами;

информационно-рекламные материалы (включая буклеты, баннеры, годовые отчеты, выставочные материалы, визитки) для информирования граждан об услугах и сервисах, предоставляемых территориальными центрами занятости;

взаимодействие со средствами массовой информации (включая телевидение, радио, печатные издания);

интернет-коммуникации (интерактивный портал службы занятости населения Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), официальные аккаунты территориального центра занятости или Краевого кадрового центра в социальных сетях, Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»).

9. На официальном сайте министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края в сети «Интернет» размещается реестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг.

10. Система показателей эффективности деятельности по оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Женщины с ребенком в возрасте до 3 лет» включает в себя показатели, приведенные в приложении 2 к настоящему Порядку.

## Приложение 1

к Порядку оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Женщины с ребенком в возрасте до 3 лет»

### ПЕРЕЧЕНЬ

мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Женщины с ребенком в возрасте до 3 лет»

№ п/п	Наименование основного процесса	Поставщики услуг и сервисов	Проблема граждан, на решение которой направлен основной процесс	Результат услуги или сервиса
1	2	3	4	5
1.	Организационное и консультационное содействие женщинам с ребенком в возрасте до 3 лет, в том числе находящимся в отпуске по уходу за ребенком (далее – граждане) при регистрации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и на «Онлайнинспекция.рф», поиске, вводе и проверке сведений при использовании сервисов указанных ресурсов	территориальные центры занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее – территориальные центры занятости)	потребность в гибком графике работы и дополнительных формах занятости (фриланс, дистанционная работа)	консультация и организационное содействие гражданам в ходе формирования резюме и подачи заявлений на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», а также в ходе использования цифровых сервисов «Онлайнинспекция.рф»

1	2	3	4	5
2.	<p>Подача заявления гражданами на Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) на организацию записи (перевода) в детский сад</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>затруднения, вызванные необходимостью совмещать работу и присмотр за ребенком</p>	<p>консультация и организационное содействие заявителям в ходе подачи заявления через Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций), в части подачи заявления на организацию записи (перевода) в детский сад</p>
3.	<p>Подача гражданами заявления на Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) о:  получении справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования (далее – справка об отсутствии судимости);  получении справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ (далее – справка об отсутствии наказания за употребление наркотиков)</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>затруднения, вызванные необходимостью совмещать работу и присмотр за ребенком</p>	<p>консультация и организационное содействие гражданам в ходе подачи ими посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) заявления о:  получении справки об отсутствии судимости;  получении справки об отсутствии наказания за употребление наркотиков</p>

1	2	3	4	5
4.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты	территориальные центры занятости	потребность в гибком графике работы и дополнительных формах занятости (фриланс, дистанционная работа)	реализация сервиса «Мое резюме»
5.	Социальная адаптация граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в установленном порядке в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных	территориальные центры занятости	трудности во взаимодействии с работодателями после перерыва в карьере; неуверенность; отсутствие знаний как себя «продать»	реализация сервиса «Траектория адаптации на рынке труда»
6.	Психологическая поддержка граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в установленном порядке в качестве безработных	территориальные центры занятости	трудности во взаимодействии с работодателями после перерыва в карьере; неуверенность; отсутствие знаний как себя «продать»	предоставление сервиса «Траектория психологической поддержки»

1	2	3	4	5
7.	Содействие началу осуществления гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости в установленном порядке в качестве безработных, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход	территориальные центры занятости	резкий рост расходов, возможное несоответствие семейного бюджета изменившимся жизненным потребностям и целям	реализация сервиса «Предпринимательский потенциал»
8.	Информационно-консультационный сервис «Мой бизнес. МФЦ» в рамках которого осуществляется информирование граждан: о государственной платформе поддержки предпринимателей,	территориальные центры занятости	резкий рост расходов; возможное несоответствие семейного бюджета изменившимся жизненным потребностям и целям	оказание информационно-консультационных услуг о порядке оказания услуг связанных с организацией самозанятости и поддержки предпринимательства, в том числе:

1	2	3	4	5
	<p>самозанятых и тех, кто планирует начать свой бизнес (далее – Цифровая платформа МСП.РФ);</p> <p>о консультационных услугах по мерам господдержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – МСП);</p> <p>о возможности получения консультационных услуг по разработке бизнес-плана;</p> <p>о государственной онлайн-регистрации бизнеса</p>			<p>информирование о Цифровой платформе МСП.РФ;</p> <p>информирование о консультационных услугах по мерам господдержки МСП;</p> <p>информирование о возможности получения консультационных услуг по разработке бизнес-плана;</p> <p>государственная онлайн-регистрация бизнеса</p>
9.	<p>Организация профессиональной ориентации граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в установленном порядке в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>возможное несоответствие имеющейся специальности и текущего состояния рынка труда</p>	<p>реализация сервиса «Траектория профессиональной ориентации»</p>

1	2	3	4	5
10.	Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости в установленном порядке в качестве безработных, включая прохождение обучения в другой местности	территориальные центры занятости	возможное несоответствие имеющейся специальности и текущего состояния рынка труда	реализация сервиса «Востребованные квалификации и навыки безработным гражданам»
11.	Организация для граждан ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (далее – ярмарка вакансий)	территориальные центры занятости	потребность в гибком графике работы и дополнительных формах занятости (фриланс, дистанционная работа)	участие в ярмарке вакансий
12.	Информирование граждан о положении на рынке труда в Ставропольском крае, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости	территориальные центры занятости	потребность в гибком графике работы и дополнительных формах занятости (фриланс, дистанционная работа)	информирование: о ситуации на рынке труда в Ставропольском крае; о востребованности профессий; о состоянии отраслей экономики; о размерах оплаты труда; об отраслевых и региональных требованиях работодателей

## Приложение 2

к Порядку оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Женщины с ребенком в возрасте до 3 лет»

### СИСТЕМА

показателей эффективности деятельности по оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Женщины с ребенком в возрасте до 3 лет»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Целевое значение	Источники информации для расчета (оценки)	Методика расчета (оценки)	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля граждан, которым был оказан комплекс мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Женщины с ребенком в возрасте до 3 лет» (далее соответственно – комплекс мер, жизненная ситуация)	процент	не менее 40	реестр получателей комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией (далее – реестр получателей); Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	отношение числа зарегистрированных в реестре получателей к численности граждан, относящихся к целевой аудитории комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией, зарегистрированных в государственном казенном учреждении службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый	директор Краевого кадрового центра

1	2	3	4	5	6	7
					центр» (далее – Краевой кадровый центр) с даты начала оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией	
2.	Среднее число предоставленных услуг и реализованных сервисов в составе комплекса мер	единица	не менее 2	реестр получателей	отношение числа всех выбранных мер и сервисов к числу всех зарегистрированных в реестре получателей	директор Краевого кадрового центра
3.	Доля неоказанных Краевым кадровым центром услуг/нереализованных сервисов, непосещенных гражданами, относящихся к целевой аудитории мероприятий в общем числе всех запланированных услуг, сервисов и мероприятий	процент	не более 30	реестр получателей	отношение числа неоказанных услуг, нереализованных сервисов, непосещенных мероприятий к числу всех запланированных услуг, сервисов и мероприятий	директор Краевого кадрового центра

## УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края  
от 03 апреля 2026 года № 83

### ПОРЯДОК

оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Инвестиционный проект»

1. Настоящий Порядок устанавливает общие требования к оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Инвестиционный проект» (далее соответственно – комплекс мер, бизнес-ситуация).

2. Комплекс мер в соответствии с бизнес-ситуацией оказывается работодателям, реализующих инвестиционный проект от стадии выявления инвестиционного проекта до стадии укомплектования штата (далее – работодатели).

3. Предоставление работодателям мер государственной поддержки в сфере занятости населения (сервисов), реализация иных мер активной политики занятости населения и дополнительных услуг (далее – услуги и сервисы) в рамках бизнес-ситуации осуществляется во всех территориальных центрах занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее соответственно – территориальные центры занятости, Краевой кадровый центр).

Дополнительные услуги оказываются на основании соглашений, заключенных территориальными центрами занятости или Краевым кадровым центром с органами местного самоуправления Ставропольского края, иными организациями в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью.

4. Комплекс мер в соответствии с бизнес-ситуацией оказывается работодателям согласно перечню мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Инвестиционный проект» (далее – перечень услуг и сервисов), приведенному в приложении 1 к настоящему Порядку.

5. Дополнительные документы и (или) сведения, кроме предусмотренных в нормативных правовых актах Российской Федерации или нормативных правовых актах Ставропольского края по оказанию соответствующих мер

государственной поддержки или реализации соответствующих сервисов согласно технологической карты оказания комплекса мер в соответствии с бизнес-ситуацией, утверждаемой приказом Краевого кадрового центра в соответствии с методическими рекомендациями по организации предоставления государственных услуг, полномочий в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки по принципу «одного окна» в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 марта 2022 г. № 158, не требуются.

6. Результатом оказания комплекса мер в соответствии с бизнес-ситуацией являются результаты предоставляемых работодателю услуг и сервисов, включенных в согласованный с ним индивидуальный план содействия занятости (далее – индивидуальный план).

Результаты оказания услуг и сервисов в рамках бизнес-ситуации установлены в нормативных правовых актах Российской Федерации или нормативных правовых актах Ставропольского края

7. Общие сроки оказания комплекса мер в соответствии с бизнес-ситуацией определяются территориальными центрами занятости индивидуально, исходя из сроков реализации индивидуального плана и сроков оказания услуг и сервисов, включенных в индивидуальный план.

8. Приоритетными каналами информирования и коммуникации для построения взаимодействия с работодателями при оказании комплекса мер в соответствии с бизнес-ситуацией являются:

прямое взаимодействие (личное общение) сотрудников территориальных центров занятости и Краевого кадрового центра с работодателями;

информационно-рекламные материалы (включая буклеты, баннеры, годовые отчеты, выставочные материалы, визитки) для информирования работодателей об услугах и сервисах, предоставляемых территориальными центрами занятости;

взаимодействие со средствами массовой информации (включая телевидение, радио, печатные издания);

интернет-коммуникации (интерактивный портал службы занятости населения Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), официальные аккаунты территориального центра занятости или Краевого кадрового центра в социальных сетях, Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»).

9. На официальном сайте министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края в сети «Интернет» размещается реестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг.

10. Система показателей эффективности деятельности по оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Инвестиционный проект» включает в себя показатели, приведенные в приложении 2 к настоящему Порядку.

## Приложение 1

к Порядку оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Инвестиционный проект»

### ПЕРЕЧЕНЬ

мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Инвестиционный проект»\*

№ п/п	Наименование основного процесса	Поставщики услуг и сервисов	Проблема работодателей, на решение которой направлен основной процесс	Результат услуги или сервиса
1	2	3	4	5
1.	Информирование работодателя о положении на рынке труда в Ставропольском крае, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости	территориальные центры занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее – территориальные центры занятости)	необходимость оперативного поиска новых сотрудников, как правило, с невысоким уровнем заработной платы	информирование: о ситуации на рынке труда в Ставропольском крае; о востребованности профессий; о состоянии отраслей экономики; о размерах оплаты труда; об отраслевых и региональных требованиях работодателей

1	2	3	4	5
2.	Содействие работодателям в подборе необходимых работников	территориальные центры занятости	необходимость оперативного поиска новых сотрудников, как правило, с невысоким уровнем заработной платы	подбор кандидатур работников, включая формирование перечня кандидатур работников, с учетом требований к исполнению трудовой функции; реализация сервиса «Массовый отбор кандидатов на работу»; реализация сервиса «Организация собеседования с кандидатами на работу»
3.	Организация для работодателей ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (далее – ярмарка вакансий)	территориальные центры занятости	необходимость оперативного поиска новых сотрудников, как правило, с невысоким уровнем заработной платы	подбор персонала в рамках проведения ярмарки вакансий

1	2	3	4	5
4.	<p>Информационно-консультационный сервис «Мой бизнес. МФЦ» в рамках которого осуществляется информирование работодателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>о государственной платформе поддержки предпринимателей, самозанятых и тех, кто планирует начать свой бизнес (далее – Цифровая платформа МСП.РФ);</li> <li>о консультационных услугах по мерам господдержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – МСП)</li> </ul>	территориальные центры занятости	недостаточная осведомленность о мерах государственной поддержки	<p>предоставление представителями Центра «Мой бизнес» или МФЦ мер поддержки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>предоставление услуга по информированию о Цифровой платформе МСП.РФ;</li> <li>информирование о консультационных услугах по мерам господдержки МСП</li> </ul>
5.	<p>Организационное и консультационное содействие работодателям при регистрации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и на «Онлайн-спекция.рф», поиске, вводе и проверке сведений при использовании сервисов указанных ресурсов</p>	территориальные центры занятости	необходимость оперативного поиска новых сотрудников, как правило, с невысоким уровнем заработной платы	консультация и консультационное содействие работодателям в ходе размещения вакансий и подаче заявлений на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»

1	2	3	4	5
6.	Предоставление работодателю сервиса «Подача заявлений на Единый портал государственных и муниципальных услуг»	территориальные центры занятости	необходимость постоянного поиска новых сотрудников, как правило, с невысоким уровнем заработной платы	получение уведомления о трудовой деятельности мигрантов; проверка разрешительных документов иностранца; включение в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда

---

\*Под работодателями в настоящем перечне понимаются работодатели, реализующие инвестиционный проект от стадии выявления инвестиционного проекта до стадии укомплектования штата.

---

## Приложение 2

к Порядку оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Инвестиционный проект»

### СИСТЕМА

показателей эффективности деятельности по оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Инвестиционный проект»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Целевое значение	Источники информации для расчета (оценки)	Методика расчета (оценки)	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля работодателей, которым был оказан комплекс мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Инвестиционный проект» (далее соответственно – комплекс мер, бизнес-ситуация)	процент	не менее 40	реестр получателей комплекса мер в соответствии с бизнес-ситуацией (далее – реестр получателей); Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	отношение числа зарегистрированных в реестре получателей к численности работодателей, относящихся к целевой аудитории комплекса мер в соответствии с бизнес-ситуацией, зарегистрированных в государственном казенном учреждении службы занятости населения Ставрополь-	директор Краевого кадрового центра

1	2	3	4	5	6	7
					ского края «Краевой кадровый центр» (далее – Краевой кадровый центр) с даты начала оказания комплекса мер в соответствии с бизнес-ситуацией	
2.	Среднее число предоставленных услуг и реализованных сервисов в составе комплекса мер	единица	не менее 2	реестр получателей	отношение числа всех выбранных мер и сервисов к числу всех зарегистрированных в реестре получателей	директор Краевого кадрового центра
3.	Доля неоказанных Краевым кадровым центром услуг/нереализованных сервисов, непосещенных работодателями, относящихся к целевой аудитории мероприятий в общем числе всех запланированных услуг, сервисов и мероприятий	процент	не более 30	реестр получателей	отношение числа неоказанных услуг, нереализованных сервисов, непосещенных мероприятий к числу всех запланированных услуг, сервисов и мероприятий	директор Краевого кадрового центра

## УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края

от 03 апреля 2026 года № 83

### ПОРЯДОК

оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Модернизация бизнеса»

1. Настоящий Порядок устанавливает общие требования к оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Модернизация бизнеса» (далее соответственно – комплекс мер, бизнес-ситуация).

2. Комплекс мер в соответствии с бизнес-ситуацией оказывается работодателям, планирующих модернизацию бизнеса или находящихся в процессе модернизации бизнеса (далее – работодатели).

3. Предоставление работодателям мер государственной поддержки в сфере занятости населения (сервисов), реализация иных мер активной политики занятости населения и дополнительных услуг (далее – услуги и сервисы) в рамках бизнес-ситуации осуществляется во всех территориальных центрах занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее соответственно – территориальные центры занятости, Краевой кадровый центр).

Дополнительные услуги оказываются на основании соглашений, заключенных территориальными центрами занятости или Краевым кадровым центром с органами местного самоуправления Ставропольского края, иными организациями в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью.

4. Комплекс мер в соответствии с бизнес-ситуацией оказывается работодателям согласно перечню мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Модернизация бизнеса» (далее – перечень услуг и сервисов), приведенному в приложении 1 к настоящему Порядку.

5. Дополнительные документы и (или) сведения, кроме предусмотренных в нормативных правовых актах Российской Федерации или нормативных правовых актах Ставропольского края по оказанию соответствующих мер государственной поддержки или реализации соответствующих сервисов

согласно технологической карты оказания комплекса мер в соответствии с бизнес-ситуацией, утверждаемой приказом Краевого кадрового центра в соответствии с методическими рекомендациями по организации предоставления государственных услуг, полномочий в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки по принципу «одного окна» в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 марта 2022 г. № 158, не требуются.

6. Результатом оказания комплекса мер в соответствии с бизнес-ситуацией являются результаты предоставляемых работодателю услуг и сервисов, включенных в согласованный с ним индивидуальный план содействия занятости (далее – индивидуальный план).

Результаты оказания услуг и сервисов в рамках бизнес-ситуации установлены в нормативных правовых актах Российской Федерации или нормативных правовых актах Ставропольского края

7. Общие сроки оказания комплекса мер в соответствии с бизнес-ситуацией определяются территориальными центрами занятости индивидуально, исходя из сроков реализации индивидуального плана и сроков оказания услуг и сервисов, включенных в индивидуальный план.

8. Приоритетными каналами информирования и коммуникации для построения взаимодействия с работодателями при оказании комплекса мер в соответствии с бизнес-ситуацией являются:

прямое взаимодействие (личное общение) сотрудников территориальных центров занятости и Краевого кадрового центра с работодателями;

информационно-рекламные материалы (включая буклеты, баннеры, годовые отчеты, выставочные материалы, визитки) для информирования работодателей об услугах и сервисах, предоставляемых территориальными центрами занятости;

взаимодействие со средствами массовой информации (включая телевидение, радио, печатные издания);

интернет-коммуникации (интерактивный портал службы занятости населения Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), официальные аккаунты территориального центра занятости или Краевого кадрового центра в социальных сетях, Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»).

9. На официальном сайте министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края в сети «Интернет» размещается реестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг.

10. Система показателей эффективности деятельности по оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Модернизация бизнеса» включает в себя показатели, приведенные в приложении 2 к настоящему Порядку.

Приложение 1

к Порядку оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Модернизация бизнеса»

ПЕРЕЧЕНЬ

мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Модернизация бизнеса»\*

№ п/п	Наименование основного процесса	Поставщики услуг и сервисов	Проблема работодателей, на решение которой направлен основной процесс	Результат услуги или сервиса
1	2	3	4	5
1.	Информирование работодателя о положении на рынке труда в Ставропольском крае, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости	территориальные центры занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее – территориальные центры занятости)	необходимость оперативного поиска новых сотрудников, как правило, с невысоким уровнем заработной платы	информирование: о ситуации на рынке труда в Ставропольском крае; о востребованности профессий; о состоянии отраслей экономики; о размерах оплаты труда; об отраслевых и региональных требованиях работодателей

1	2	3	4	5
2.	Содействие работодателям в подборе необходимых работников	территориальные центры занятости	необходимость оперативного поиска новых сотрудников, как правило, с невысоким уровнем заработной платы	подбор кандидатур работников, включая формирование перечня кандидатур работников, с учетом требований к исполнению трудовой функции; реализация сервиса «Массовый отбор кандидатов на работу»; реализация сервиса «Организация собеседования с кандидатами на работу»
3.	Организация для работодателей ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (далее – ярмарка вакансий)	территориальные центры занятости	необходимость оперативного поиска новых сотрудников, как правило, с невысоким уровнем заработной платы	подбор персонала в рамках проведения ярмарки вакансий
4.	Информационно-консультационный сервис «Мой бизнес. МФЦ» в рамках которого осуществляется информирование работодателей: о государственной платформе поддержки предпринимателей, самозанятых и тех, кто планирует начать свой бизнес (далее – Цифровая платформа МСП.РФ);	территориальные центры занятости	недостаточная осведомленность о мерах государственной поддержки	предоставление представителями Центра «Мой бизнес» или МФЦ мер поддержки: предоставление услуга по информированию о Цифровой платформе МСП.РФ; информирование о консультационных услугах по мерам господдержки МСП

1	2	3	4	5
	о консультационных услугах по мерам господдержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – МСП)			
5.	Организационное и консультационное содействие работодателям при регистрации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и на «Онлайн-спекция.рф», поиске, вводе и проверке сведений при использовании сервисов указанных ресурсов	территориальные центры занятости	необходимость оперативного поиска новых сотрудников, как правило, с невысоким уровнем заработной платы	консультация и консультационное содействие работодателям в ходе размещения вакансий и подаче заявлений на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»
6.	Предоставление работодателю сервиса «Подача заявлений на Единый портал государственных и муниципальных услуг»	территориальные центры занятости	необходимость постоянного поиска новых сотрудников, как правило, с невысоким уровнем заработной платы	получение уведомлений о трудовой деятельности мигрантов; проверка разрешительных документов иностранца; включение в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда

\*Под работодателями в настоящем перечне понимаются работодатели, планирующие модернизацию бизнеса или находящиеся в процессе модернизации бизнеса.

Приложение 2

к Порядку оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Модернизация бизнеса»

СИСТЕМА

показателей эффективности деятельности по оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Модернизация бизнеса»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Целевое значение	Источники информации для расчета (оценки)	Методика расчета (оценки)	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля работодателей, которым был оказан комплекс мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с бизнес-ситуацией «Модернизация бизнеса» (далее соответственно – комплекс мер, бизнес-ситуация)	процент	не менее 40	реестр получателей комплекса мер в соответствии с бизнес-ситуацией (далее – реестр получателей); Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	отношение числа зарегистрированных в реестре получателей к численности работодателей, относящихся к целевой аудитории комплекса мер в соответствии с бизнес-ситуацией, зарегистрированных в государственном казенном учреждении службы занятости населения Ставропольского края «Краевой	директор Краевого кадрового центра

1	2	3	4	5	6	7
					кадровый центр» (далее – Краевой кадровый центр) с даты начала оказания комплекса мер в соответствии с бизнес-ситуацией	
2.	Среднее число предоставленных услуг и реализованных сервисов в составе комплекса мер	единица	не менее 2	реестр получателей	отношение числа всех выбранных мер и сервисов к числу всех зарегистрированных в реестре получателей	директор Краевого кадрового центра
3.	Доля неоказанных Краевым кадровым центром услуг/нереализованных сервисов, непосещенных работодателями, относящихся к целевой аудитории мероприятий в общем числе всех запланированных услуг, сервисов и мероприятий	процент	не более 30	реестр получателей	отношение числа неоказанных услуг, нереализованных сервисов, непосещенных мероприятий к числу всех запланированных услуг, сервисов и мероприятий	директор Краевого кадрового центра

## УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения

от 03 апреля 2026 года № 83

### ПОРЯДОК

оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Пенсионеры»

1. Настоящий Порядок устанавливает общие требования к оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Пенсионеры» (далее соответственно – комплекс мер, жизненная ситуация).

2. Комплекс мер в соответствии с жизненной ситуацией оказывается гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, в том числе досрочно (далее – граждане).

3. Предоставление гражданам мер государственной поддержки в сфере занятости населения (сервисов), реализация иных мер активной политики занятости населения и дополнительных услуг (далее – услуги и сервисы) в рамках жизненной ситуации осуществляется во всех территориальных центрах занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее соответственно – территориальные центры занятости, Краевой кадровый центр).

Дополнительные услуги оказываются на основании соглашений, заключенных территориальными центрами занятости или Краевым кадровым центром с органами местного самоуправления Ставропольского края, иными организациями в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью.

4. Комплекс мер в соответствии с жизненной ситуацией оказывается гражданам согласно перечню мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Пенсионеры» (далее – перечень услуг и сервисов), приведенному в приложении 1 к настоящему Порядку.

5. Дополнительные документы и (или) сведения, кроме предусмотренных в нормативных правовых актах Российской Федерации или нормативных правовых актах Ставропольского края по оказанию соответствующих мер

государственной поддержки или реализации соответствующих сервисов согласно технологической карты оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией, утверждаемой приказом Краевого кадрового центра в соответствии с методическими рекомендациями по организации предоставления государственных услуг, полномочий в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки по принципу «одного окна» в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 марта 2022 г. № 158, не требуются.

6. Результатом оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией являются результаты предоставляемых гражданину услуг и сервисов, включенных в согласованный с ним индивидуальный план содействия занятости (далее – индивидуальный план).

Результаты оказания услуг и сервисов в рамках жизненной ситуации установлены в нормативных правовых актах Российской Федерации или нормативных правовых актах Ставропольского края

7. Общие сроки оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией определяются территориальными центрами занятости индивидуально, исходя из сроков реализации индивидуального плана и сроков оказания услуг и сервисов, включенных в индивидуальный план.

8. Приоритетными каналами информирования и коммуникации для построения взаимодействия с гражданами при оказании комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией являются:

прямое взаимодействие (личное общение) сотрудников территориальных центров занятости и Краевого кадрового центра с гражданами;

информационно-рекламные материалы (включая буклеты, баннеры, годовые отчеты, выставочные материалы, визитки) для информирования граждан об услугах и сервисах, предоставляемых территориальными центрами занятости;

взаимодействие со средствами массовой информации (включая телевидение, радио, печатные издания);

интернет-коммуникации (интерактивный портал службы занятости населения Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), официальные аккаунты территориального центра занятости или Краевого кадрового центра в социальных сетях, Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»).

9. На официальном сайте министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края в сети «Интернет» размещается реестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг.

10. Система показателей эффективности деятельности по оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Пенсионеры» включает в себя показатели, приведенные в приложении 2 к настоящему Порядку.

## Приложение 1

к Порядку оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Пенсионеры»

### ПЕРЕЧЕНЬ

мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Пенсионеры»

№ п/п	Наименование основного процесса	Поставщики услуг и сервисов	Проблема граждан, на решение которой направлен основной процесс	Результат услуги или сервиса
1	2	3	4	5
1.	Организационное и консультационное содействие гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, в том числе досрочно (далее – граждане) при регистрации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и на «Онлайнинспекция.рф», поиске, вводе и проверке сведений при использовании сервисов указанных ресурсов	территориальные центры занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее – территориальные центры занятости)	низкая компьютерная грамотность; отсутствие навыков использования порталов государственных органов и организаций; отсутствие компьютерной техники по месту проживания	консультация и организационное содействие гражданам в ходе формирования резюме и подачи заявлений на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», а также в ходе использования цифровых сервисов «Онлайнинспекция.рф»

1	2	3	4	5
2.	<p>Подача гражданами заявления на Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) о получение справки о статусе пенсионера</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>низкая компьютерная грамотность; отсутствие навыков использования порталов государственных органов и организаций; отсутствие компьютерной техники по месту проживания</p>	<p>консультация и организационное содействие заявителям в ходе подачи заявления через Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций), в части подачи заявления на получение справки о статусе пенсионера</p>
3.	<p>Подача гражданами заявления на Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) о: получении справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования (далее – справка об отсутствии судимости); получении справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ (далее – справка об отсутствии наказания за употребление наркотиков)</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>низкая компьютерная грамотность; отсутствие навыков использования порталов государственных органов и организаций; отсутствие компьютерной техники по месту проживания</p>	<p>консультация и организационное содействие гражданам в ходе подачи ими посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) заявления о: получении справки об отсутствии судимости; получении справки об отсутствии наказания за употребление наркотиков</p>

1	2	3	4	5
4.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты	территориальные центры занятости	потребность в смене профессии, в том числе в связи со снижением физических способностей, снижение зарплатных ожиданий в связи с появлением стабильного дохода	реализация сервиса «Мое резюме»
5.	Социальная адаптация граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в установленном порядке в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных	территориальные центры занятости	нежелание работодателя принимать на работу	реализация сервиса «Траектория адаптации на рынке труда»; реализация сервиса «Настройка на поиск работы»
6.	Организация проведения для граждан оплачиваемых общественных работ	территориальные центры занятости	нежелание работодателя принимать на работу	реализация сервиса «Общественные работы»

1	2	3	4	5
7.	<p>Информационно-консультационный сервис «Мой бизнес. МФЦ» в рамках которого осуществляется информирование граждан:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>о государственной платформе поддержки предпринимателей, самозанятых и тех, кто планирует начать свой бизнес (далее – Цифровая платформа МСП.РФ);</li> <li>о консультационных услугах по мерам господдержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – МСП);</li> <li>о возможности получения консультационных услуг по разработке бизнес-плана;</li> <li>о государственной онлайн-регистрации бизнеса</li> </ul>	территориальные центры занятости	резкий рост расходов; возможное несоответствие семейного бюджета изменившимся жизненным потребностям и целям	<p>оказание информационно-консультационных услуг о порядке оказания услуг связанных с организацией самозанятости и поддержки предпринимательства, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>информирование о Цифровой платформе МСП.РФ;</li> <li>информирование о консультационных услугах по мерам господдержки МСП;</li> <li>информирование о возможности получения консультационных услуг по разработке бизнес-плана;</li> <li>государственная онлайн-регистрация бизнеса</li> </ul>
8.	<p>Организация профессиональной ориентации граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в установленном порядке в целях поиска подходящей работы в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства,</p>	территориальные центры занятости	потребность в смене профессии, в том числе в связи со снижением физических способностей, снижение зарплатных ожиданий в связи с появлением стабильного дохода	реализация сервиса «Траектория профессиональной ориентации»

1	2	3	4	5
	<p>профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования</p>			
9.	<p>Организация для граждан ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (далее – ярмарка вакансий)</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>потребность в смене профессии, в том числе в связи со снижением физических способностей</p>	<p>участие в ярмарке вакансий</p>
10.	<p>Информирование граждан о положении на рынке труда в Ставропольском крае, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>потребность в смене профессии, в том числе в связи со снижением физических способностей</p>	<p>информирование: о ситуации на рынке труда в Ставропольском крае; о востребованности профессий; о состоянии отраслей экономики; о размерах оплаты труда; об отраслевых и региональных требованиях работодателей</p>

Приложение 2

к Порядку оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Пенсионеры»

СИСТЕМА

показателей эффективности деятельности по оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Пенсионеры»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Целевое значение	Источники информации для расчета (оценки)	Методика расчета (оценки)	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля граждан, которым был оказан комплекс мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Пенсионеры» (далее соответственно – комплекс мер, жизненная ситуация)	процент	не менее 40	реестр получателей комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией (далее – реестр получателей); Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	отношение числа зарегистрированных в реестре получателей к численности граждан, относящихся к целевой аудитории комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией, зарегистрированных в государственном казенном учреждении службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый	директор Краевого кадрового центра

1	2	3	4	5	6	7
					центр» (далее – Краевой кадровый центр) с даты начала оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией	
2.	Среднее число предоставленных услуг и реализованных сервисов в составе комплекса мер	единица	не менее 2	реестр получателей	отношение числа всех выбранных мер и сервисов к числу всех зарегистрированных в реестре получателей	директор Краевого кадрового центра
3.	Доля неоказанных Краевым кадровым центром услуг/нереализованных сервисов, непосещенных гражданами, относящихся к целевой аудитории мероприятий в общем числе всех запланированных услуг, сервисов и мероприятий	процент	не более 30	реестр получателей	отношение числа неоказанных услуг, нереализованных сервисов, непосещенных мероприятий к числу всех запланированных услуг, сервисов и мероприятий	директор Краевого кадрового центра

## УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края

от 03 апреля 2026 года № 83

### ПОРЯДОК

оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Сироты»

1. Настоящий Порядок устанавливает общие требования к оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Сироты» (далее соответственно – комплекс мер, жизненная ситуация).

2. Комплекс мер в соответствии с жизненной ситуацией оказывается детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – граждане).

3. Предоставление гражданам мер государственной поддержки в сфере занятости населения (сервисов), реализация иных мер активной политики занятости населения и дополнительных услуг (далее – услуги и сервисы) в рамках жизненной ситуации осуществляется во всех территориальных центрах занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее соответственно – территориальные центры занятости, Краевой кадровый центр).

Дополнительные услуги оказываются на основании соглашений, заключенных территориальными центрами занятости или Краевым кадровым центром с органами местного самоуправления Ставропольского края, иными организациями в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью.

4. Комплекс мер в соответствии с жизненной ситуацией оказывается гражданам согласно перечню мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Сироты» (далее – перечень услуг и сервисов), приведенному в приложении 1 к настоящему Порядку.

5. Дополнительные документы и (или) сведения, кроме предусмотренных в нормативных правовых актах Российской Федерации или нормативных правовых актах Ставропольского края по оказанию соответствующих мер государственной поддержки или реализации соответствующих сервисов

согласно технологической карты оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией, утверждаемой приказом Краевого кадрового центра в соответствии с методическими рекомендациями по организации предоставления государственных услуг, полномочий в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки по принципу «одного окна» в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 марта 2022 г. № 158, не требуются.

6. Результатом оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией являются результаты предоставляемых гражданину услуг и сервисов, включенных в согласованный с ним индивидуальный план содействия занятости (далее – индивидуальный план).

Результаты оказания услуг и сервисов в рамках жизненной ситуации установлены в нормативных правовых актах Российской Федерации или нормативных правовых актах Ставропольского края

7. Общие сроки оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией определяются территориальными центрами занятости индивидуально, исходя из сроков реализации индивидуального плана и сроков оказания услуг и сервисов, включенных в индивидуальный план.

8. Приоритетными каналами информирования и коммуникации для построения взаимодействия с гражданами при оказании комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией являются:

прямое взаимодействие (личное общение) сотрудников территориальных центров занятости и Краевого кадрового центра с гражданами;

информационно-рекламные материалы (включая буклеты, баннеры, годовые отчеты, выставочные материалы, визитки) для информирования граждан об услугах и сервисах, предоставляемых территориальными центрами занятости;

взаимодействие со средствами массовой информации (включая телевидение, радио, печатные издания);

интернет-коммуникации (интерактивный портал службы занятости населения Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), официальные аккаунты территориального центра занятости или Краевого кадрового центра в социальных сетях, Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»).

9. На официальном сайте министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края в сети «Интернет» размещается реестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг.

10. Система показателей эффективности деятельности по оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Сироты» включает в себя показатели, приведенные в приложении 2 к настоящему Порядку.

## Приложение 1

к Порядку оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Сироты»

### ПЕРЕЧЕНЬ

мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Сироты»

№ п/п	Наименование основного процесса	Поставщики услуг и сервисов	Проблема граждан, на решение которой направлен основной процесс	Результат услуги или сервиса
1	2	3	4	5
1.	Организационное и консультационное содействие детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – граждане) при регистрации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и на «Онлайнинспекция.рф», поиске, вводе и проверке сведений при использовании сервисов указанных ресурсов	территориальные центры занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее – территориальные центры занятости)	низкая компьютерная грамотность; отсутствие навыков использования порталов государственных органов и организаций; отсутствие компьютерной техники по месту проживания	консультация и организационное содействие гражданам в ходе формирования резюме и подачи заявлений на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», а также в ходе использования цифровых сервисов «Онлайнинспекция.рф»

1	2	3	4	5
2.	<p>Подача гражданином заявления на Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) о:</p> <p>получении справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования (далее – справка об отсутствии судимости);</p> <p>получении справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ (далее – справка об отсутствии наказания за употребление наркотиков)</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>низкая компьютерная грамотность;</p> <p>отсутствие навыков использования порталов государственных органов и организаций;</p> <p>отсутствие компьютерной техники по месту проживания</p>	<p>консультация и организационное содействие гражданам в ходе подачи ими посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) заявления о:</p> <p>получении справки об отсутствии судимости;</p> <p>получении справки об отсутствии наказания за употребление наркотиков</p>

1	2	3	4	5
3.	<p>Подача гражданином заявления на Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) о предоставлении сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, содержащихся в его индивидуальном лицевом счете (далее – выписка из электронной трудовой книжки); информирование зарегистрированных лиц о состоянии их индивидуальных лицевых счетов в системе обязательного пенсионного страхования (далее – выписка из лицевого счета в СФР)</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>низкая компьютерная грамотность; отсутствие навыков использования порталов государственных органов и организаций; отсутствие компьютерной техники по месту проживания</p>	<p>консультация и организационное содействие гражданам в ходе подачи ими заявления посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций): о предоставлении выписки из электронной трудовой книжки; о предоставлении выписки из лицевого счета в СФР</p>
4.	<p>Содействие гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>потребность в смене или приобретении профессии</p>	<p>реализация сервиса «Мое резюме»</p>
5.	<p>Социальная адаптация граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в установленном порядке в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>трудности с поиском работы</p>	<p>реализация сервиса «Траектория адаптации на рынке труда»; реализация сервиса «Настройка на поиск работы»; реализация сервиса «Подготовка к собеседованию»</p>

1	2	3	4	5
6.	Психологическая поддержка граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в установленном порядке в качестве безработных	территориальные центры занятости	трудности с поиском работы	предоставление сервиса «Траектория психологической поддержки»; реализация сервиса «Подготовка к собеседованию»
7.	Организация временного трудоустройства граждан	территориальные центры занятости	отсутствие желаемых вакансий по месту проживания	реализация сервиса «Временное трудоустройство граждан без постоянной работы»
8.	Содействие началу осуществления гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости в установленном порядке в качестве безработных, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в	территориальные центры занятости	отсутствие желаемых вакансий по месту проживания	реализация сервиса «Предпринимательский потенциал»

1	2	3	4	5
	налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход			
9.	Информационно-консультационный сервис «Мой бизнес. МФЦ» в рамках которого осуществляется информирование граждан: о государственной платформе поддержки предпринимателей, самозанятых и тех, кто планирует начать свой бизнес (далее – Цифровая платформа МСП.РФ); о консультационных услугах по мерам господдержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – МСП); о возможности получения консультационных услуг по разработке бизнес-плана; о государственной онлайн-регистрации бизнеса	территориальные центры занятости	несоответствие профессионального опыта; низкая компьютерная грамотность; отсутствие навыков использования порталов государственных органов и организаций; отсутствие компьютерной техники по месту проживания	оказание информационно-консультационных услуг о порядке оказания услуг связанных с организацией самозанятости и поддержки предпринимательства, в том числе: информирование о Цифровой платформе МСП.РФ; информирование о консультационных услугах по мерам господдержки МСП; информирование о возможности получения консультационных услуг по разработке бизнес-плана; государственная онлайн-регистрация бизнеса
10.	Организация профессиональной ориентации граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в установленном порядке в	территориальные центры занятости	потребность в смене или приобретении профессии	реализация сервиса «Траектория профессиональной ориентации»

1	2	3	4	5
	<p>целях поиска подходящей работы или в качестве безработных в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования</p>			
11.	<p>Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости в установленном порядке в качестве безработных, включая прохождение обучения в другой местности</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>потребность в смене или приобретении профессии</p>	<p>реализация сервиса «Востребованные квалификации и навыки безработным гражданам»</p>
12.	<p>Организация для граждан ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (далее – ярмарка вакансий)</p>	<p>территориальные центры занятости</p>	<p>трудности с поиском работы</p>	<p>участие в ярмарке вакансий</p>

1	2	3	4	5
13.	Информирование граждан о положении на рынке труда в Ставропольском крае, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости	территориальные центры занятости	потребность в смене или приобретении профессии	информирование: о ситуации на рынке труда в Ставропольском крае; о востребованности профессий; о состоянии отраслей экономики; о размерах оплаты труда; об отраслевых и региональных требованиях работодателей
14.	Содействие гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в установленном порядке в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	территориальные центры занятости	отсутствие вакансий по месту проживания	реализация сервиса «Консультация по переезду и переселению»
15.	Организация стажировки граждан	территориальные центры занятости	потребность в смене или приобретении профессии	выдача направления на стажировку

Приложение 2

к Порядку оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Сироты»

СИСТЕМА

показателей эффективности деятельности по оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Сироты»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Целевое значение	Источники информации для расчета (оценки)	Методика расчета (оценки)	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля граждан, которым был оказан комплекс мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и (или) дополнительных услуг в соответствии с жизненной ситуацией «Сироты» (далее соответственно – комплекс мер, жизненная ситуация)	процент	не менее 40	реестр получателей комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией (далее – реестр получателей); Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	отношение числа зарегистрированных в реестре получателей к численности граждан, относящихся к целевой аудитории комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией, зарегистрированных в государственном казенном учреждении службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый	директор Краевого кадрового центра

1	2	3	4	5	6	7
					центр» (далее – Краевой кадровый центр) с даты начала оказания комплекса мер в соответствии с жизненной ситуацией	
2.	Среднее число предоставленных услуг и реализованных сервисов в составе комплекса мер	единица	не менее 2	реестр получателей	отношение числа всех выбранных мер и сервисов к числу всех зарегистрированных в реестре получателей	директор Краевого кадрового центра
3.	Доля неоказанных Краевым кадровым центром услуг/нереализованных сервисов, непосещенных гражданами, относящихся к целевой аудитории мероприятий в общем числе всех запланированных услуг, сервисов и мероприятий	процент	не более 30	реестр получателей	отношение числа неоказанных услуг, нереализованных сервисов, непосещенных мероприятий к числу всех запланированных услуг, сервисов и мероприятий	директор Краевого кадрового центра