



Министерство труда и социальной защиты населения  
Ставропольского края

---

П Р И К А З

17 сентября 2025 г.

г. Ставрополь

№ 334

О внесении изменений в нормативы штатной численности организаций социального обслуживания Ставропольского края, утвержденные приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 20 августа 2014 г. № 433

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Нормативы штатной численности организаций социального обслуживания Ставропольского края, утвержденные приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 20 августа 2014 г. № 433 «Об утверждении норм и нормативов в сфере социального обслуживания граждан в Ставропольском крае» (с изменениями, внесенными приказами министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 23 июля 2015 г. № 288, от 05 сентября 2016 г. № 272, от 30 января 2017 г. № 24, от 26 марта 2018 г. № 102, от 25 мая 2018 г. № 232, от 15 августа 2019 г. № 285, от 17 мая 2024 г. № 142 и от 03 июля 2024 г. № 215).

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



Е.В.Мамонтова

## УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства труда  
и социальной защиты населе-  
ния Ставропольского края  
от 17 сентября 2025 г. № 334

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Нормативы штатной численности организаций социального обслуживания Ставропольского края

1. Раздел 2 «Психоневрологические интернаты<sup>6</sup>» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям.

2. Раздел 7 «Многопрофильные центры реабилитации и абилитации детей-инвалидов и инвалидов (из расчета на 200 детей-инвалидов и инвалидов)<sup>31</sup>» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящим изменениям.

3. Раздел 9 «Дома-интернаты (пансионаты), в том числе для престарелых и инвалидов, ветеранов труда, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов<sup>38</sup>» признать утратившим силу.

4. Раздел 10 «Дома-интернаты малой вместимости для престарелых и инвалидов<sup>50</sup>» признать утратившим силу.

5. Раздел 11 «Геронтологические центры<sup>53</sup>» признать утратившим силу.

## Приложение 1

к изменениям, которые вносятся в  
Нормативы штатной численности  
организаций социального обслужи-  
вания Ставропольского края

«2. Дома социального обслуживания, дома-интернаты,  
в том числе специальные, а также иные организации,  
осуществляющие социальное обслуживание в стационарной  
форме социального обслуживания, различных форм собственности»<sup>6</sup>

Наименование структурных подразделений и должностей	Количество штатных единиц	Примечание
1	2	3
<b>Административно-управленческий персонал</b>		
Директор	1	
Заместитель директора по медицинской части <sup>7</sup>	1	свыше 150 коек
Заместитель директора по общим вопросам <sup>8</sup>	1	свыше 150 коек
Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, кассир	3	до 100 коек
	4	101-200 коек
	6	201-500 коек
Специалист по кадрам, инспектор по кадрам	1	до 100 коек
	2	101-500 коек
Юрисконсульт	1	на 150 получателей социальных услуг
Системный администратор	0,5	на организацию с численностью получателей социальных услуг свыше 150 человек

1	2	3
Инженер-электроник (электроник)	0,5	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Специалист по охране труда	1	при штатной численности свыше 50 человек
Специалист по связям с общественностью	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Медицинский персонал <sup>9</sup>		
Врач-терапевт		по нормам нагрузки медицинского персонала, но не менее 1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек при наличии лицензии на медицинскую деятельность
Врач-невролог		
Врач-психиатр		
Врач-диетолог		
Врач по лечебной физкультуре		
Помощник по уходу	1	на 30 получателей социальных услуг в смену (нуждаемость I - II) (в дневное время суток)
	1	на 60 получателей социальных услуг в смену (нуждаемость I - II) (в ночное время суток)
	1	на 12 получателей социальных услуг в смену (нуждаемость III - IV) (круглосуточно)
Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат)	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Медицинская сестра палатная (постовая) (медицинский брат палатный (постовой))	1	на 30 получателей социальных услуг в смену (нуждаемость I - II) (круглосуточно)

1	2	3
	1	на 12 получателей социальных услуг в смену (нуждаемость IV) (круглосуточно)
Медицинская сестра патронажная (медицинский брат патронажный)	1	на 12 получателей социальных услуг в смену (нуждаемость III) (круглосуточно)
Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу)	1	на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I - III)
	1	на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость IV)
Медицинская сестра диетическая (медицинский брат диетический)	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Инструктор по гигиеническому воспитанию	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Ассистент по оказанию технической помощи	1	на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость II - IV)
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Инструктор по адаптивной физической культуре	1	на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость I - IV)
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Инструктор по лечебной физкультуре	1	на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям

1	2	3
Медицинский психолог	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Культурно-воспитательный персонал <sup>10</sup>		
Социальный педагог	1	на 30 получателей социальных услуг
Психолог (психолог в социальной сфере)	1	на 60 получателей социальных услуг
	1	на 20 кровных и (или) замещающих семей
Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Учитель-дефектолог	1	на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям
Логопед	1	на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям
Методист	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Педагог-организатор	1	на организацию с численностью проживающих до 150 человек
Педагог дополнительного образования	1	на 60 получателей социальных услуг
Инструктор по труду	1	на 60 получателей (нуждаемость I - II)
	1	на 30 получателей (нуждаемость III - IV)
Музыкальный руководитель	1	на организацию с численностью проживающих до 150 человек

1	2	3
Культурорганизатор	1	на 60 получателей социальных услуг
Специалист по социальной работе	1	на 30 получателей социальных услуг
Переводчик русского жестового языка	1	на 20 получателей социальных услуг с нарушениями слуха
Тифлосурдопереводчик	1	на 20 получателей социальных услуг с нарушениями зрения
Тренер	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (при наличии спортивной команды и (или) наличии группы получателей социальных услуг, являющихся спортсменами)
Специалист по подбору, монтажу и обслуживанию продукции реабилитационной направленности	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Библиотекарь	0,5	до 300 коек
	1	свыше 300 коек
Персонал кухни, столовой <sup>10</sup>		
Заведующий столовой, шеф - повар, повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий	8	до 100 коек
	10	101-200 коек
	11	201-250 коек
	13	251-300 коек
	14	301-350 коек
	15	351-400 коек
	16	401-450 коек
	18	451-500 коек
Хозяйственно-обслуживающий персонал		
Делопроизводитель	1	свыше 100 коек
Начальник хозяйственного отдела, заведующий складом (продовольственным), заведующий складом (ма-	3	до 200 коек
	5	201-300 коек
	6	301-600 коек

1	2	3
териальным), агент по снабжению, кладовщик, экспедитор		
Инженер (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования и теплоснабжения); техник (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования и теплоснабжения); слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной <sup>11</sup> ; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4	до 300 коек
	6	301-500 коек
Водитель автомобиля, подсобный (транспортный) рабочий		один водитель – на одну машину (при наличии автобусов, грузовых автомобилей или спецмашин) с учетом полного использования нормативного времени. На санитарный автомобиль – один человек в смену
Заведующий прачечной, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, обувщик по ремонту обуви, парикмахер, швея	4	до 100 коек
	5	101-200 коек
	6	201-250 коек
	7	251-300 коек
	8	301-350 коек
	10	351-400 коек
	11	401-450 коек
12	451-500 коек	
Гардеробщик <sup>12</sup> , вахтер, лифтер <sup>13</sup> , маляр, столяр, уборщик служебных помещений, садовник, дворник, сторож	7	до 100 коек
	8	101-150 коек
	9	151-200 коек
	10	201-250 коек
	11	251-300 коек
	12	301-350 коек
	13	351-400 коек
14,5	401-450 коек	

1	2	3
	15	451-500 коек

<sup>6</sup> Директор учреждения, исходя из производственной необходимости, имеет право вводить в штатное расписание должности, не предусмотренные действующими нормативными правовыми актами, в том числе настоящими Нормативами штатной численности, за счет должностей других структурных подразделений в пределах утвержденного учреждению фонда оплаты труда.

В штатное расписание учреждения могут вводиться как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 штатные единицы работников.

<sup>7</sup> Работа по гражданской обороне может быть возложена на заместителя директора по медицинской части.

<sup>8</sup> Работа по чрезвычайным ситуациям может быть возложена на заместителя директора по общим вопросам.

<sup>9</sup> При наличии оборудования и лицензии на медицинскую деятельность в учреждении могут вводиться врачи узких специальностей.

<sup>10</sup> При наличии двух и более пищеблоков расчет норм численности осуществляется для каждого раздельно.

<sup>11</sup> Норма численности машинистов (кочегаров) котельной рассчитывается по Нормативам, утвержденным нормативными правовыми актами.

<sup>12</sup> Одна должность гардеробщика на 150 номеров (при наличии в учреждении гардеробной).

<sup>13</sup> Одна должность лифтера на один лифт. Норма может быть скорректирована с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.»

## Приложение 2

к изменениям, которые вносятся в  
Нормативы штатной численности  
организаций социального обслужива-  
ния Ставропольского края

«7. Дома социального обслуживания, в том числе детские, а также иные организации, осуществляющие социальное обслуживание детей в стационарной форме социального обслуживания, различных форм собственности»

Наименование структурных подразделений и должностей	Количество штатных единиц	Примечание
1	2	3
<b>Административно-управленческий персонал</b>		
Директор	1	
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	1	свыше 100 коек
Заместитель директора по общим вопросам <sup>32</sup>	1	свыше 150 коек
Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, кассир	2	до 100 коек
	4	101-300 коек
Специалист по кадрам, инспектор по кадрам	1	до 100 коек
	2	101-500 коек
Юрисконсульт	1	на 100 получателей социальных услуг
Системный администратор	0,5	на организацию с численностью получателей социальных услуг свыше 150 человек
Инженер-электроник (электроник)	0,5	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек

1	2	3
Специалист по охране труда	1	при штатной численности свыше 50 человек
Специалист по связям с общественностью	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Медицинский персонал		
Врач-педиатр		по нормам нагрузки медицинского персонала, но не менее 1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек при наличии лицензии на медицинскую деятельность
Врач-невролог		
Врач-психиатр		
Врач-диетолог		
Врач по лечебной физкультуре		
Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат)	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Медицинская сестра палатная (постовая) (медицинский брат палатный (постовой))	1	на 30 получателей социальных услуг в смену (нуждаемость I - II) (круглосуточно)
	1	на 12 получателей социальных услуг в смену (нуждаемость IV) (круглосуточно)
Медицинская сестра патронажная (медицинский брат патронажный)	1	на 12 получателей социальных услуг в смену (нуждаемость III) (круглосуточно)
Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу)	1	на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость IV)
	1	на 30 получателей социальных услуг в возрасте 0 - 4 года
	1	на 60 получателей социальных услуг в возрасте 5 - 18 лет

1	2	3
Медицинская сестра диетическая (медицинский брат диетический)	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Инструктор по гигиеническому воспитанию	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Медицинский психолог	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
<b>Стационарное отделение</b>		
Старший воспитатель	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Воспитатель	1	на 6 получателей социальных услуг в смену (в дневное время суток)
Младший воспитатель	1	на 6 получателей социальных услуг в смену (в дневное время суток)
Помощник воспитателя	1	на 6 получателей социальных услуг в смену (круглосуточно)
Ассистент по оказанию технической помощи	1	на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость II - IV)
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Инструктор по адаптивной физической культуре	1	на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость I - IV)
Инструктор-методист по физкультуре	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек

1	2	3
Инструктор по физкультуре	1	на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям
Педагог-психолог	1	на 60 получателей социальных услуг
Психолог (психолог в социальной сфере)	1	на 20 кровных и (или) замещающих семей
Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	2	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Учитель-дефектолог	1	на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям
Логопед	1	на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям
Методист	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Педагог-организатор	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Социальный педагог	1	на 60 получателей социальных услуг
Педагог дополнительного образования	1	на 60 получателей социальных услуг
Инструктор по труду	1	на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I - II)
Музыкальный руководитель	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек

1	2	3
Культурорганизатор	1	на 60 получателей социальных услуг
Специалист по социальной работе	1	на 30 получателей социальных услуг
Переводчик русского жестового языка	1	на 20 получателей социальных услуг с нарушениями слуха
Тифлосурдопереводчик	1	на 20 получателей социальных услуг с нарушениями зрения
Тренер	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (при наличии спортивной команды и (или) наличии группы получателей социальных услуг, являющихся спортсменами)
Специалист по подбору, монтажу и обслуживанию продукции реабилитационной направленности	1	на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Отделение дневного пребывания (из расчета 15 детей-инвалидов)		
Заведующий отделением	0,25	
Тьютор	1	
Учитель	1	
Воспитатель	1	
Персонал кухни, столовой <sup>33</sup>		
Заведующий столовой, шеф-повар, повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий	8	до 100 коек
	10	101 - 200 коек
Хозяйственно-обслуживающий персонал		
Делопроизводитель	1	свыше 100 коек
Начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, кладовщик, агент по снабжению, экспедитор по перевозке грузов	3	до 200 коек

1	2	3
Инженер (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования и теплоснабжения); техник (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования и теплоснабжения); слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной <sup>34</sup> ; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4	до 300 коек
Водитель автомобиля,		один водитель - на одну машину (при наличии автобусов, грузовых автомобилей или спецмашин) с учетом полного использования нормативного времени. На санитарный автомобиль - один человек в смену
Подсобный (транспортный) рабочий	1	до 250 коек
Заведующий прачечной, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, обувщик по ремонту обуви, парикмахер, швея	4	до 100 коек
	5	101 - 200 коек
Гардеробщик <sup>35</sup> , вахтер, лифтер <sup>36</sup> , маляр, столяр, уборщик служебных помещений, садовник, дворник, сторож	7	до 100 коек
	8	101 - 150 коек
	9	151 - 200 коек

<sup>31</sup> Директор учреждения, исходя из производственной необходимости, имеет право вводить в штатное расписание должности, не предусмотренные действующими нормативными правовыми актами, в том числе настоящими Нормативами штатной численности, за счет должностей других структурных подразделений в пределах утвержденного учреждению фонда оплаты труда.

В штатное расписание учреждения могут вводиться как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 штатные единицы работников.

<sup>32</sup> Работа по чрезвычайным ситуациям может быть возложена на заместителя директора по общим вопросам.

<sup>33</sup> При наличии двух и более пищеблоков расчет норм численности осуществляется для каждого раздельно.

<sup>34</sup> Норма численности машинистов (кочегаров) котельной рассчитывается по Нормативам, утвержденным нормативными правовыми актами.

<sup>35</sup> Одна должность гардеробщика на 150 номеров, при наличии в учреждении гардеробной.

<sup>36</sup> Одна должность лифтера на один лифт. Норма может быть скорректирована с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.»

---