



ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Ставрополь

15 мая 2025 г.

№ 267-п

Об утверждении Порядка осуществления в Ставропольском крае специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения

В соответствии со статьей 37 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления в Ставропольском крае специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Ставропольского края:

от 28 июня 2016 г. № 246-п «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам, проживающим на территории Ставропольского края, гарантий трудовой занятости»;

от 27 сентября 2016 г. № 415-п «О внесении изменения в пункт 4 Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам, проживающим на территории Ставропольского края, гарантий трудовой занятости, утвержденного постановлением Правительства Ставропольского края от 28 июня 2016 г. № 246-п»;

от 20 октября 2021 г. № 529-п «О внесении изменений в Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам, проживающим на территории Ставропольского края, гарантий трудовой занятости, утвержденный постановлением Правительства Ставропольского края от 28 июня 2016 г. № 246-п»;

от 13 декабря 2023 г. № 734-п «О внесении изменений в Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам, проживающим на территории Ставропольского края, гарантий трудовой занятости, утвержденный постановлением Правительства Ставропольского края от 28 июня 2016 г. № 246-п».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края Антоненко А.Д.

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Губернатор
Ставропольского края



В.В.Владимиров



УТВЕРЖДЕН

Постановлением Правительства
Ставропольского края

от 15 мая 2025 г. № 267-п

ПОРЯДОК

осуществления в Ставропольском крае специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет правила осуществления в Ставропольском крае специальных мероприятий при предоставлении инвалидам, проживающим на территории Ставропольского края (далее – инвалиды), мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

2. В настоящем Порядке используются основные понятия в значениях, определенных Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации».

3. Инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления следующих специальных мероприятий:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории Ставропольского края (далее – организации Ставропольского края), квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Ставропольского края (далее – работодатели), дополнительных рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации и абилитации инвалидов;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответ-

ствии с перечнем востребованных на рынке труда Ставропольского края профессий (специальностей), утверждаемым приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края).

4. Индивидуальная помощь оказывается инвалидам I и II групп, в том числе по месту жительства или месту пребывания, в подаче заявления и иных сведений в целях получения мер государственной поддержки в сфере занятости населения, а также по иным вопросам в сфере занятости населения.

5. Государственное казенное учреждение службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее – краевой кадровый центр) в рамках своих полномочий, предусмотренных Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации», обеспечивает права и гарантии граждан и работодателей в сфере занятости населения.

6. Краевой кадровый центр в целях содействия в трудоустройстве инвалидов осуществляет следующие специальные мероприятия:

1) анализ потребности инвалидов в трудоустройстве;

2) учет квотируемых и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места;

3) содействие работодателям в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе содействие в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

4) сбор и предоставление работодателям информации об организациях Ставропольского края, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»;

5) информационное взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе представление им сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

6) мониторинг трудоустройства инвалидов и продолжительности их работы, в том числе на специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов;

7) содействие в трудоустройстве инвалидов в государственные и муниципальные учреждения, на государственные и муниципальные унитарные предприятия, к юридическим лицам, в уставном капитале которых доля уча-

ствия Ставропольского края или муниципального образования Ставропольского края составляет более 50 процентов;

8) иные мероприятия, предусмотренные Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации».

II. Установление квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

7. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с Законом Ставропольского края «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

8. Краевой кадровый центр получает ежемесячную информацию от работодателей о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – информация) посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа) или иных информационных ресурсов, на которых может размещаться такая информация в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

9. Информация представляется работодателями в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», и по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

10. В целях содействия работодателям в установлении квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов минсоцзащиты края проводит:

1) консультирование работодателей, проведение разъяснительных встреч и семинаров о требованиях Закона Ставропольского края «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов», порядке установления квоты для приема на работу инвалидов и возможностях взаимодействия с краевым кадровым центром по данному вопросу;

2) разработку методических материалов для работодателей по выполнению установленной квоты для приема на работу инвалидов и оснащению специальных рабочих мест;

3) информирование работодателей о требованиях Закона Ставропольского края «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

11. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет минсоцзащиты края в соответствии с положениями Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации».

12. Минсоцзащиты края в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2024 г. № 25 «О мониторинге занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, впервые выходящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы, представления инвалидам государственных услуг в сфере занятости, а также исполнения законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для инвалидов» ежемесячно, в срок не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем, направляет в Федеральную службу по труду и занятости:

- 1) сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- 2) сведения об осуществлении контрольной деятельности по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

III. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

13. Меры финансового стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляются посредством предоставления работодателям за счет средств бюджета Ставропольского края:

грантов в форме субсидий на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оборудованию (оснащению) рабочих мест для инвалидов, которые включают приобретение, монтаж и установку оборудования, в том числе технические приспособления, необходимые для дооснащения существующих или вновь созданных рабочих мест для инвалидов, а также развитие инфраструктуры, необходимой для трудоустройства инвалидов;

субсидий на возмещение части затрат, связанных с реализацией мероприятия по проведению стажировки граждан, испытывающих трудности в поиске работы, которые включают расходы на оплату труда инвалидов, уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также дополнительные выплаты работникам за наставничество.

Порядки, условия и размеры предоставления работодателям грантов в форме субсидий на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией мероприятия по оборудованию (оснащению) рабочих мест для инвалидов, или субсидий на возмещение части затрат, связанных с реализацией меро-

приятия по проведению стажировки граждан, испытывающих трудности в поиске работы, утверждаются Правительством Ставропольского края в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели законом Ставропольского края о бюджете Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период.

14. Меры стимулирования в форме наград для работодателей, активно участвующих в трудоустройстве инвалидов, осуществляются посредством участия таких работодателей в региональном конкурсе «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Ставропольском крае».

15. Меры стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов без выделения финансирования осуществляются посредством публикации информации о работодателях, достигших успеха в сфере содействия занятости инвалидов, для повышения их репутации и привлечения внимания к вопросам трудоустройства инвалидов.

IV. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации и абилитации инвалидов

16. Краевой кадровый центр в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида осуществляет:

1) профессиональную ориентацию инвалидов, в том числе путем проведения профессиональных тестов и диагностики с использованием разнообразных методик, инструментов для оценки профессиональных интересов, способностей и склонностей инвалидов (тестов на определение профиля личности, оценки мотивации и предпочтений, а также диагностики профессиональных компетенций);

2) индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов в целях разработки индивидуальных карьерных планов по трудоустройству инвалидов, помогающих определить сильные стороны, потенциальные карьерные пути и шаги для их достижения, а также дающих рекомендации по повышению квалификации;

3) проведение групповых тренингов, направленных на развитие навыков самопрезентации, составление резюме и сопроводительных писем, а также подготовку к собеседованиям с использованием различных форматов тренингов (ролевых игр, моделирования собеседований и обратной связи по результатам тренингов);

4) ознакомление инвалидов с информационными ресурсами (соответствующим разделом на единой цифровой платформе, сайтами и мобильными приложениями, предоставляющими инвалидам информацию о доступных вакансиях, образовательных возможностях, программах социальной поддержки и правовых аспектах трудоустройства);

5) организацию тренингов по развитию гибких навыков, таких как коммуникация, управление временем, работа в команде, и специальных навыков, необходимых для конкретных профессий;

6) организацию сообществ (клубов) в целях поддержки инвалидов, где они могут делиться своим опытом, обсуждать проблемы и получать помощь от специалистов и участников сообществ (клубов);

7) реализацию социальных проектов или участие в социальных проектах, в том числе межведомственных, направленных на интеграцию инвалидов в общественную жизнь, включая участие в волонтерских инициативах, культурных и спортивных мероприятиях.

17. Краевой кадровый центр в целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида осуществляет:

1) консультирование работодателей, в том числе с привлечением компетентных партнеров краевого кадрового центра, в части создания и организации процесса по адаптации рабочих мест в соответствии с потребностью инвалидов;

2) индивидуальные консультации по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов;

3) разработку по запросам работодателей, принимающих на работу инвалидов, индивидуального плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалидов при оформлении их трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формировании пути их передвижения до места работы и обратно и по территории работодателей;

4) содействие в организации программ наставничества, в рамках которых опытные сотрудники помогают инвалидам адаптироваться к новым условиям работы, освоить профессиональные задачи и интегрироваться в коллектив;

5) проведение тренингов и семинаров для работодателей по вопросам организации рабочих мест для инвалидов, их адаптации и эффективного взаимодействия, в том числе в части разъяснений требований законодательства и обмена лучшими практиками;

6) формирование, ведение и публикация реестров работодателей и их специалистов, осуществляющих оказание инвалидам индивидуальной помощи по сопровождению при оформлении трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формировании пути передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

18. Краевой кадровый центр оказывает содействие работодателям в разработке системы мониторинга условий труда, которая включает в себя:

1) использование опросников и анкет для получения обратной связи от сотрудников из числа инвалидов в целях выявления их потребностей, проб-

лем, удовлетворенности условиями труда, социальной адаптации, а также уровня профессионального развития;

2) улучшение условий труда инвалидов (замену оборудования, изменение рабочего графика, дополнительное обучение) и адаптации рабочих мест на основе результатов мониторинга и обратной связи.

19. Краевой кадровый центр организует взаимодействие работодателей с общественными организациями Ставропольского края в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, участия в мониторинге условий их труда, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров по вопросам содействия занятости инвалидов.

V. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

20. Сопровождение при содействии занятости инвалидов включает в себя оказание индивидуальной помощи инвалидам, ищущим работу, при их трудоустройстве, сопровождение инвалидов на рабочих местах, в том числе создание условий для ускорения их профессиональной адаптации на рабочих местах, а также формирование пути их передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя и осуществляется краевым кадровым центром в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2024 г. № 692н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов».

21. Краевой кадровый центр оказывает индивидуальную помощь инвалидам, ищущим работу, при их трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации и абилитации инвалида, об имеющихся у них ограничениях жизнедеятельности.

22. При обращении инвалида в краевой кадровый центр за ним закрепляется персональный консультант, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, дополнительных услуг, предоставляемых краевым кадровым центром.

23. Краевой кадровый центр осуществляет организацию предоставления инвалидам государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, государственных, муниципальных услуг в других сферах и иных услуг по принципу «одного окна» посредством взаимодействия с государственным казенным учреждением Ставропольского края «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг

в Ставропольском крае», организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в Ставропольском крае, негосударственными организациями, расположенными на территории Ставропольского края, осуществляющими оказание инвалидам индивидуальной помощи в виде сопровождения.

24. Помощь инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно, а также иные мероприятия по их сопровождению (при наличии такой потребности) могут оказываться негосударственными организациями Ставропольского края, осуществляющими оказание инвалидам индивидуальной помощи в виде сопровождения, включая общероссийские, межрегиональные, региональные и местные общественные объединения инвалидов, на основании договоров, заключаемых с минсоцзащиты края или краевым кадровым центром.

25. Краевой кадровый центр осуществляет работу по привлечению негосударственных организаций Ставропольского края, указанных в пункте 24 настоящего Порядка, к сотрудничеству, заключению с ними договоров, пополнению реестра таких негосударственных организаций Ставропольского края на единой цифровой платформе в целях повышения качества мероприятий, проводимых в ходе трудоустройства инвалидов.

26. Краевой кадровый центр обеспечивает проведение оценки качества мероприятий по сопровождению инвалидов, проводимых негосударственными организациями Ставропольского края, указанными в пункте 24 настоящего Порядка.

VI. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

27. Краевой кадровый центр с целью создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности осуществляет следующие мероприятия:

1) проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в Ставропольском крае, направленных на обучение инвалидов основам предпринимательской деятельности, финансовому менеджменту, маркетингу и правовым аспектам ведения бизнеса;

2) проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в Ставропольском крае, для действующих предпринимателей в целях адаптации к изменениям на рынке труда Ставропольского края и закрепления статуса занятости;

3) предоставление инвалидам консультационных услуг по вопросам регистрации бизнеса, налогообложения, бухгалтерского учета, маркетинга и других аспектов предпринимательской деятельности, в том числе с привлечением организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в Ставропольском крае;

4) создание группы консультантов и экспертов, готовых оказывать профессиональную помощь на всех этапах создания и развития бизнеса, информирование инвалидов о такой группе;

5) развитие менторских программ, в рамках которых опытные предприниматели являются наставниками для инвалидов в части оказания инвалидам помощи в сфере ведения собственного дела;

6) регулярный сбор обратной связи от инвалидов, занимающихся предпринимательской деятельностью, с целью выявления успешных практик и проблем, требующих решения.

28. Минсоцзащиты края организует информационную поддержку осуществления инвалидами предпринимательской деятельности, в том числе в части создания отдельных информационных ресурсов или размещения соответствующей информации на имеющихся интернет-ресурсах, проведения информационных кампаний, направленных на повышение осведомленности инвалидов о возможностях предпринимательской деятельности и доступных ресурсах.

29. Оказание безработным гражданам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход для осуществления предпринимательской деятельности осуществляется в соответствии с Порядком предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, утвержденным постановлением Правительства Ставропольского края от 13 апреля 2012 г. № 134-п.

VII. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда Ставропольского края профессий, специальностей

30. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии с приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 ноября 2024 г. № 611н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности» и от 21 ноября 2024 г. № 628н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, и иными категориями граждан» и нормативными правовыми актами, регулирующими организацию мероприятий по профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования отдельными категориями граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

31. Минсоцзащиты края с целью повышения у инвалидов конкурентоспособности на рынке труда Ставропольского края, реализации их экономической независимости и интеграции в общество реализует дополнительные мероприятия в части организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования, которые включают в себя:

1) проведение регулярного анализа рынка труда Ставропольского края для выявления наиболее востребованных профессий на рынке труда Ставропольского края в целях составления перечня наиболее востребованных на рынке труда Ставропольского края профессий, специальностей, утверждаемого приказом минсоцзащиты края, с выделением отдельного перечня наиболее востребованных профессий на рынке труда Ставропольского края с удаленным режимом работы;

2) организацию оплачиваемых стажировок инвалидов в организациях Ставропольского края для получения практического опыта и повышения шансов на трудоустройство;

3) создание системы регулярного мониторинга и оценки эффективности прохождения профессионального обучения, получения дополнительного

профессионального образования инвалидами в части их дальнейшего трудоустройства по полученной профессии и закрепляемости на рабочем месте.

32. Краевой кадровый центр в целях организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами осуществляет:

1) проведение анкетирования, интервью и консультаций с инвалидами для определения их профессиональных интересов и потребностей в прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования;

2) создание долгосрочных (краткосрочных) планов прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида;

3) содействие в оформлении документов и направлении их в организации, осуществляющие образовательную деятельность;

4) разработка совместно с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, специализированных учебных программ с учетом специфических потребностей инвалидов.
