МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

12.11.2026 г. Владивосток № 18/пр/734

О проведении конкурса на замещение вакантных должностей руководителей краевых государственных учреждений здравоохранения, включенных в реестр организаций, имеющих социальную и (или) экономическую значимость для Приморского края, утвержденный Правительством Приморского края

На основании постановления Администрации Приморского края от 27.04.2016 № 168-па «Об утверждении порядка проведения конкурса на замещение должности руководителя краевого государственного унитарного предприятия, краевого государственного учреждения, включенного в реестр организаций, имеющих социальную и (или) экономическую значимость для Приморского края, утвержденный Администрацией Приморского края» (ред. от 22.08.2024) ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить методику проведения конкурсной процедуры при проведении конкурса на замещение должности руководителя краевого государственного учреждения здравоохранения, включенного в реестр организаций, имеющих социальную и (или) экономическую значимость для Приморского края, утвержденный Правительством Приморского края.

2. Утвердить оценочный лист конкурса на замещение должности руководителя краевого государственного учреждения здравоохранения.

3. Начальнику управления кадровой политики министерства здравоохранения Приморского края (Хмельницкая Е.А.):

3.1. Провести 11.12.2026 конкурс на замещение вакантной должности главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения

«Приморский краевой онкологический диспансер»; на замещение вакантной должности главного врача краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Ханкайская центральная районная больница»;
на замещение вакантной должности директора краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Владивостокский базовый медицинский колледж».

3.2. Разместить объявление в ближайшем выпуске газеты «Приморская газета: официальное издание органов государственной власти Приморского края» и эфире телеканала «Общественное телевидение Приморья».

4. Директору ГАУЗ «Приморский краевой медицинский информационно-аналитический центр» Потылицыну А.В. разместить объявление о начале проведения конкурса на официальном сайте Правительства Приморского края (www.primorsky.ru => Министерство здравоохранения Приморского края => раздел «Вакансии» => рубрика «Конкурс на замещение должности руководителя краевого государственного учреждения здравоохранения»).

5. Ведущему консультанту управления проектной деятельности министерства здравоохранения Приморского края (Жиленковой А.Ю.) обеспечить соблюдение мероприятий, связанных с официальным опубликованием настоящего приказа, предусмотренных постановлением Губернатора Приморского края от 20.04.2020 № 43-пг «Об обеспечении официального опубликования законов Приморского края, правовых актов Губернатора Приморского края, Правительства Приморского края, органов исполнительной власти Приморского края».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.министра Т.Л.Курченко

УТВЕРЖДЕНА
приказом министерства здравоохранения
Приморского края от_____№_____
12.11.2026 18/пр/734

Методика
проведения конкурсной процедуры при проведении конкурса на замещение должности руководителя краевого государственного учреждения здравоохранения, включенного в реестр организаций, имеющих социальную и (или) экономическую значимость для Приморского края, утвержденный Правительством Приморского края

Целью использования методики проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя краевого государственного учреждения здравоохранения, включенного в реестр организаций, имеющих социальную и (или) экономическую значимость для Приморского края, утвержденный Правительством Приморского края (далее - Конкурс), является отбор на альтернативной основе кандидатов, наиболее подготовленных для работы в должностях, на замещение которых объявляется конкурс.

Конкурс проводится в один этап и предусматривает одну форму конкурсной процедуры в виде индивидуального собеседования.

К участию в конкурсе не допускаются претенденты на должность в связи с их несоответствием квалификационным требованиям к должности руководителя краевого государственного учреждения, в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации, а также если в документах, представленных кандидатами на должность главного, выявлены обстоятельства, препятствующих участию в конкурсе (представление документов не в полном объеме или с нарушением правил оформления).

Конкурс считается состоявшимся при наличии не менее двух кандидатов на замещение вакантной должности.

С целью определения соответствия кандидатов квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя краевого государственного учреждения здравоохранения, анализируются документы кандидатов, представленные на конкурс, указанные в пункте 4 Порядка проведения Конкурса, утвержденного Постановлением Администрации

Приморского края от 27.04.2016 № 168-па (ред. от 22.08.2024) .

Заявление о допуске к участию в конкурсе и документы претендентом на должность предоставляются лично, направляются посредством услуг почтовой связи в управление кадровой политики министерства здравоохранения Приморского края по адресу: 690007, Приморский край, г. Владивосток, ул. 1-я Морская, д. 4, каб. 342).

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа в их приеме.

Конкурсом предусмотрена одна форма конкурсной процедуры в виде индивидуального собеседования.

Индивидуальное собеседование проводится в целях оценки профессиональных качеств кандидатов заключается в устных ответах на вопросы, по основным темам, охватывающим профессиональные знания и навыки, необходимые для выполнения обязанностей по должности руководителя краевого государственного учреждения здравоохранения, на замещение которой проводится конкурс.

Собеседование состоит не менее чем из 5 вопросов, которые задают члены Комиссии по направлениям своей профессиональной деятельности.

Членами Комиссией используется балльная система оценки, каждый вопрос оценивается по 10-балльной системе.

Балльная система оценки содержит следующие критерии:

полный ответ на вопрос и полное понимание о применении теоретических знаний на практике оценивается от шести до десяти баллов;

неполный ответ на вопрос и частичное понимание, как применить знания на практике оценивается от одного до пяти баллов;

неправильный ответ не оценивается.

Полный ответ	от 6 до 10 баллов
Неполный ответ	от 1 до 5 баллов
Неправильный ответ	0 баллов

Собеседование считается пройденным, если количество баллов составляет не менее 70% от максимального количества баллов, которые возможно набрать

(при 5 вопросах – 35 баллов, при 6 вопросах – 42 балла, при семи вопросах – 49 баллов).

В ходе заседания членами комиссии используются оценочные листы по установленной форме (приложение № 1 к настоящей методике).

Членами комиссии по предложенным критериям оценивается каждый из кандидатов, проставляются баллы в соответствующие графы оценочного листа. В результате определяется общий рейтинг кандидатов.

При подведении итогов по собеседованию лучшим считается кандидат, набравший наибольшее количество баллов, при равных результатах собеседования проводится голосование комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

При подведении итогов конкурса Комиссией учитываются результаты конкурсной процедуры, оцениваются профессиональные и личностные качества кандидата, учитывается его соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу и опыту работы, наличие у него профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения обязанностей по должности, на замещение которой проводится конкурс.

По результатам Конкурса комиссией принимается решение о признании одного из кандидатов победителем конкурса либо об отсутствии победителя.

Информация о результатах конкурса направляется претендентам на должность течение трех рабочих дней со дня поступления заверенной копии протокола заседания комиссии в министерство здравоохранения Приморского края посредством электронной почты и размещается на сайте министерства Приморского края => раздел «Вакансии» => рубрика «Конкурс на замещение должности руководителя краевого государственного учреждения здравоохранения».

Документы кандидатов на замещение вакантной должности, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, возвращаются по их письменному заявлению в течение трех месяцев со дня заседания комиссии.

УТВЕРЖДЕН
приказом министерства здравоохранения
Приморского края от_____№_____
12.11.2026 18/пр/734

Оценочный лист
конкурса на замещение должности руководителя краевого государственного учреждения здравоохранения

ФИО кандидата_____

п/№	Вопрос	Критерий	Оценка	
1.	*******	**Полный ответ на вопрос** и полное понимание о применение теоретических знаний на практике оценивается	**от 6 до 10 баллов**	
		Неполный ответ на вопрос и частичное понимание, как применить знания на практике оцениваются	**от 1 до 5 баллов**	
		Неправильный ответ	**0 баллов**	

ФИО члена конкурсной комиссии **Подпись**