



МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

05 июня 2026 года

г. Владивосток

№ 75

**О внесении изменений в приказ департамента
земельных и имущественных отношений
Приморского края от 31 октября 2019 года № 157
«Об утверждении Примерных положений об оплате труда
работников краевых государственных учреждений,
подведомственных министерству имущественных
и земельных отношений Приморского края»**

Руководствуясь постановлением Администрации Приморского края от 08 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», Положением о министерстве имущественных и земельных отношений Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 07 октября 2019 года № 646-па, приказываю:

1. Внести изменения в приказ департамента земельных и имущественных отношений Приморского края от 31 октября 2019 года № 157 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству имущественных и земельных отношений Приморского края» (в редакции приказов министерства имущественных и земельных отношений Приморского края от 29 июля 2020 года № 168, от 28 августа 2020 года № 187, от 11 января 2021 года № 1, от 22 января 2021 года № 20, от 02 марта 2021 года № 43, от 13 мая 2021 года № 98, от 25 мая 2021 года № 104, от 17 августа 2021 года № 185, от 31 августа 2021 года № 193, от 15 сентября 2021 года № 197, от 06 мая 2022 года № 86,

от 17 августа 2022 года № 131, от 14 октября 2022 года № 147, от 20 декабря 2022 года № орд20/171, от 27 января 2023 года № 8, от 23 июня 2023 года № 82, от 29 сентября 2023 года № 157, от 29 ноября 2023 года № 182, от 22 января 2024 года № 15, от 13 марта 2024 года № 44, от 02 апреля 2024 года № 56, от 11 октября 2024 года № 142, от 30 сентября 2025 года № 136, от 14 апреля 2026 года № 48) (далее - приказ):

1.1. Изложить абзац седьмой пункта 2 приказа в следующей редакции:

«Размер расчетной величины, применяемой при установлении окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работникам государственных учреждений Приморского края, в сумме 20075 рублей.»;

1.2. Изложить пункт 1.11 Приложения № 1 к приказу в следующей редакции:

«1.11. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений определяется без учета заработной платы работников учреждений, направленных в служебные командировки на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области.»;

1.3. Изложить абзац пятый пункта 2.4.5 Приложения № 1 к приказу в следующей редакции:

«процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, молодежи (лицам в возрасте до 35 лет), если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет;»;

1.4. Изложить абзац восемнадцатый пункта 2.5.3 Приложения № 1 к приказу в следующей редакции:

«Работникам учреждения по итогам выполнения особо важных и ответственных работ предоставляется премия за выполнение особо важных и ответственных работ.»;

1.5. Исключить абзац девятнадцатый пункта 2.5.3 Приложения № 1

к приказу;

1.6. Дополнить пункт 2.5.6 четырнадцатым абзацем следующего содержания:

«При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

1.7. Заменить в абзаце втором пункта 3.2 Приложения № 1 к приказу слова «(для учреждений, расположенных за пределами Приморского края, - в размере 13,8 окладов по ПКГ)» на слова «(для учреждений, расположенных за пределами Приморского края, - в размере 11,08 окладов по ПКГ)»;

1.8. Пункт 3.3 Приложения № 1 к приказу изложить в следующей редакции:

«3.3. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между стимулирующими выплатами с учетом

выполнения регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством Приморского края о минимальной заработной плате в Приморском крае.»;

1.9. Дополнить раздел III Приложения № 1 к приказу пунктами 3.5, 3.6 следующего содержания:

«3.5. Работникам государственных учреждений может быть установлен вахтовый метод работы в соответствии со статьями 297 - 302 Трудового кодекса Российской Федерации.

Правила выплаты надбавки за вахтовый метод работы в государственных учреждениях Приморского края устанавливаются нормативным правовым актом Правительства Приморского края.

3.6. Работникам учреждения, выполняющим работу по наставничеству в сфере труда (далее - наставничество), устанавливаются выплаты в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размеры и условия осуществления выплат работникам за выполнение работы по наставничеству устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.».

2. Изложить Приложение № 2 к приказу в редакции согласно Приложению.

3. Руководителям подведомственных министерству имущественных и земельных отношений Приморского края учреждений:

разработать и внести изменения в положения об оплате труда работников учреждений, соответствующие требованиям настоящего Примерного положения;

провести организационно-штатные мероприятия, связанные с изменениями, внесенными в положения об оплате труда работников учреждений.

4. Общему отделу министерства имущественных и земельных отношений Приморского края:

4.1. В течение трех рабочих дней с даты принятия настоящего приказа обеспечить его размещение в информационной системе Приморского края «Реестр правовых актов Губернатора Приморского края, Правительства Приморского края и нормативных правовых актов исполнительных органов Приморского края» на странице информационной системы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <http://npaoiv.primorsky.ru>;

4.2. В течение трех рабочих дней с даты принятия настоящего приказа обеспечить его направление в департамент информационной политики Приморского края для официального опубликования в средствах массовой информации Приморского края и на официальном интернет-портале правовой информации (pravo.gov.ru);

4.3. В течение 10 календарных дней с даты принятия настоящего приказа обеспечить его направление в прокуратуру Приморского края;

4.4. В течение семи календарных дней после дня первого официального опубликования настоящего приказа обеспечить его направление в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Приморскому краю для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и проведения правовой и антикоррупционной экспертиз.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования. Пункт 2 настоящего приказа распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июня 2026 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра имущественных и земельных отношений Приморского края, курирующего вопросы финансов, учета имущества, кадастровой оценки, хранения и использования учетно-технической документации.

И.о. министра

Э.М. Мадисон

Приложение

к приказу министерства
имущественных и земельных
отношений Приморского края
от 05.06.2026 № 75

«Приложение № 2

к приказу департамента земельных
и имущественных отношений
Приморского края
от 31.10.2019 № 157

**РЕКОМЕНДОВАННЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников краевых государственных учреждений Приморского
края, подведомственных министерству земельных и имущественных
отношений Приморского края, по виду экономической деятельности
«Деятельность, направленная на установление рыночной или иной
стоимости (оценочная деятельность), кроме оценки, связанной с
недвижимым имуществом или страхованием»**

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии	Оклад, рублей
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	43 744,00
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	Инженер по охране труда	51 185,00
	3 квалификационный уровень	Бухгалтер 1 категории	55 353,00
	5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах	59 847,00
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	Начальники отделов	62 257,00
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			

Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	22 465,00
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля 4 разряда	26 285,00
ДОЛЖНОСТИ ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ НЕ ВКЛЮЧЕНЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ			
	5 квалификационный уровень	Специалист по сбору, систематизации и накоплению информации	38 894,00
		Делопроизводитель	
	6 квалификационный уровень	Секретарь руководителя	42 057,00
	4 квалификационный уровень	Программист	51 185,00
	6 квалификационный уровень	Специалист по персоналу	51 185,00
	6 квалификационный уровень	Системный администратор	53 197,00
		Картограф	
		Консультант в сфере кадастровой оценки	
	7 квалификационный уровень	Специалист по определению кадастровой стоимости	55 353,00
	7 квалификационный уровень	Ведущий специалист по определению кадастровой стоимости, ведущий специалист	57 547,00
Контрактный управляющий			
7 квалификационный уровень	Главный специалист по определению кадастровой стоимости	59 847,00	
7 квалификационный уровень	Заместитель начальника отдела кадастровой оценки по сопровождению кадастровой оценки, заместитель начальника	61 107,00	

		отдела кадастровой оценки	
	7 квалификационный уровень	Начальник отдела кадастровой оценки	62 257,00
	8 квалификационный уровень	Главный специалист по технической защите информации	64 735,00
