



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.12.2025

г. Владивосток

№ 950-пп

**О внесении изменений в постановление  
Администрации Приморского края от 8 мая  
2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем  
оплаты труда работников государственных  
учреждений Приморского края»**

На основании Устава Приморского края Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в постановление Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 8 октября 2014 года № 406-па, от 6 августа 2019 года № 508-па, от 15 октября 2019 года № 664-па, от 31 декабря 2019 года № 951-па, постановлений Правительства Приморского края от 15 декабря 2021 года № 806-пп, от 26 апреля 2022 года № 268-пп, от 25 мая 2022 года № 346-пп, от 19 августа 2022 года № 631-пп, от 9 декабря 2022 года № 849-пп, от 27 января 2023 года № 39-пп, от 3 апреля 2023 года № 225-пп, от 29 января 2024 года № 50-пп, от 22 апреля 2024 года № 264-пп, от 7 июня 2024 года № 394-пп, от 3 июля 2024 года № 478-пп, от 12 февраля 2025 года № 111-пп, от 11 апреля 2025 года № 329-пп) (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Дополнить пункт 2 постановления абзацем десятым следующего содержания:

«Повышающие коэффициенты за специфику работы в государственных учреждениях Приморского края согласно приложению № 3 к настоящему

постановлению.»;

1.2. В Положении об отраслевых системах оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края, утвержденном постановлением:

изложить пункт 3 в следующей редакции:

«3. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады работников по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в соответствии с Примерными положениями на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов работников по ПКГ устанавливаются руководителем учреждения:

для общеотраслевых профессий рабочих - не ниже размера, полученного путем умножения расчетной величины, утвержденной Правительством Приморского края, на коэффициенты дифференциации окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих (далее - коэффициенты сложности труда);

для общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих - не ниже размера, полученного путем умножения расчетной величины, утвержденной Правительством Приморского края, на коэффициенты сложности труда и коэффициенты, учитывающие объем выполняемой работы учреждений (далее - коэффициенты объема выполняемой работы).

Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения для общеотраслевых должностей, не включенных в профессиональные квалификационные группы, не ниже размера, полученного

путем умножения расчетной величины, утвержденной Правительством Приморского края, на коэффициенты сложности труда и коэффициенты объема выполняемой работы.

Для учреждений, расположенных за пределами Приморского края, коэффициент, учитывающий объем выполняемой работы учреждений, применяется как для общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, так и для общеотраслевых профессий рабочих.

Положения, предусмотренные абзацами вторым - четвертым пункта 3 настоящего Положения, не применяются при установлении окладов работников по ПКГ руководителями учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Приморского края.

К окладам работников по ПКГ, ставкам заработной платы руководителем учреждения могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты: повышающий коэффициент за квалификационную категорию (для спортсменов спортивной сборной команды Приморского края - за квалификацию), повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях, персональный повышающий коэффициент (далее - повышающие коэффициенты).

Повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях устанавливается отдельным категориям работников в государственных учреждениях Приморского края согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

При установлении условий оплаты труда отдельным работникам устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в целях:

выполнения регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством Приморского края о минимальной заработной плате в Приморском крае;

недопущения снижения заработной платы (без учета стимулирующих выплат) работнику учреждения при изменении существующей системы оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на сумму повышающих коэффициентов и не образует новый оклад работника (за исключением работников учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Приморского края).

Для учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Приморского края, в случае установления к окладам работников по ПКГ повышающих коэффициентов размер оклада работника определяется по формуле:

$$P_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \text{SUMПК},$$

где:

$P_{op}$  - размер оклада работника;

$O_{пкг}$  - оклад работника по ПКГ, установленный Примерным положением, утвержденным отраслевым органом;

SUMПК - сумма повышающих коэффициентов.

Порядок применения повышающих коэффициентов устанавливается Примерными положениями.»;

заменить в абзаце первом пункта 4 слова «абзацами одиннадцатым - шестнадцатым пункта 3» словами «абзацами четырнадцатым - девятнадцатым пункта 3»;

заменить в абзаце втором пункта 5 слова «абзацами одиннадцатым - шестнадцатым пункта 3» словами «абзацами четырнадцатым - девятнадцатым пункта 3»;

изложить пункт 8.5 в следующей редакции:

«8.5. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между стимулирующими выплатами с учетом выполнения регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и

Правительством Приморского края о минимальной заработной плате в Приморском крае.»;

дополнить пунктом 10 следующего содержания:

«10. Работникам государственных учреждений Приморского края может быть установлен вахтовый метод работы в соответствии со статьями 297 - 302 Трудового кодекса Российской Федерации.

Правила выплаты надбавки за вахтовый метод работы в государственных учреждениях Приморского края устанавливаются нормативным правовым актом Правительства Приморского края.»;

1.3. Изложить приложение № 2 к постановлению в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.4. Дополнить постановление приложением № 3 в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.5. Заменить в абзаце первом пункта 1 Разъяснений о порядке установления компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденных постановлением, слова «абзацами одиннадцатым - шестнадцатым пункта 3» словами «абзацами четырнадцатым - девятнадцатым пункта 3»;

1.6. Дополнить пункт 4 Разъяснений о порядке установления стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденных постановлением, абзацем третьим следующего содержания:

«При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной

организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

2. Органам исполнительной власти Приморского края, в ведении которых находятся государственные учреждения Приморского края по видам экономической деятельности, разработать и внести изменения в примерные положения об оплате труда работников подведомственных учреждений (далее - Примерное положение) в части определения перечня должностей, по которым устанавливается повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении (далее - повышающий коэффициент), и размера повышающего коэффициента в соответствии с настоящим постановлением и довести указанные изменения до руководителей подведомственных учреждений (далее - руководители учреждений) не позднее 20 декабря 2025 года.

3. Руководителям учреждений:

разработать и внести изменения в положения об оплате труда работников учреждений, соответствующие требованиям настоящего постановления и Примерного положения, до 30 декабря 2025 года;

провести мероприятия, связанные с изменениями, внесенными в положения об оплате труда работников учреждений.

4. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением абзаца одиннадцатого подпункта 1.2 пункта 1

настоящего постановления, который вступает в силу с 1 марта 2026 года.


Действие подпункта 1.6 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

Действие подпункта 2.1 пункта 2 приложения № 1 к настоящему постановлению распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2025 года.

Действие подпункта 5.2 пункта 5 приложения № 1 к настоящему постановлению распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Действие подпункта 12.1 пункта 12 приложения № 1 к настоящему постановлению распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 года.

Первый вице-губернатор Приморского края –  
Председатель Правительства  
Приморского края

 В.Г. Щербина

Приложение № 1  
к постановлению  
Правительства Приморского края  
от 18.12.2025 № 950-пп

«Приложение № 2  
к постановлению  
Администрации Приморского края  
от 8 мая 2013 года № 168-па

**КОЭФФИЦИЕНТЫ,  
учитывающие объем выполняемой работы учреждений**

№ п/п	Отраслевые органы исполнительной власти	Коэффициент
1	2	3
1.	Министерство финансов Приморского края	
1.1.	Краевое государственное казенное учреждение «Центр бухгалтерского обслуживания»	1,5
2.	Министерство транспорта и дорожного хозяйства Приморского края	
2.1.	Краевое государственное казенное учреждение «Примуправтодор»	1,75
2.2.	Краевое государственное казенное учреждение «Примгосавтонадзор»	1,5
3.	Министерство цифрового развития и связи Приморского края	
3.1.	Краевое государственное казенное учреждение «Информационно-технологический центр Приморского края»	1,4
3.2.	Краевое государственное казенное учреждение «Цифровая лаборатория Правительства Приморского края»	1,7
4.	Министерство архитектуры и градостроительной политики Приморского края	
4.1.	Краевое государственное бюджетное учреждение «Центр развития территорий»	1,6
5.	Министерство строительства Приморского края	
5.1.	Краевое государственное казенное учреждение «Управление капитального строительства Приморского края»	1,9
5.2.	Краевое государственное казенное учреждение «Приморский проектный институт»	1,8
6.	Министерство имущественных и земельных отношений Приморского края	
6.1.	Краевое государственное казенное учреждение «Управление землями и имуществом на территории Приморского края»	1,35
6.2.	Государственное бюджетное учреждение «Хозяйственное управление	1,7

№ п/п	Отраслевые органы исполнительной власти	Кoeffициент
1	2	3
	Правительства Приморского края»	
6.3.	Краевое государственное бюджетное учреждение «Центр кадастровой оценки Приморского края»	1,6
6.4.	Краевое государственное бюджетное учреждение «Агентство по использованию и сохранению имущества Приморского края»	1,65
6.5.	Краевое государственное казенное учреждение «Представительство Правительства Приморского края при Правительстве Российской Федерации»	2,6
7.	Министерство по регулированию контрактной системы в сфере закупок Приморского края	
7.1.	Краевое государственное казенное учреждение «Центр государственных закупок Приморского края»	1,6
8.	Министерство труда и социальной политики Приморского края	
8.1.	Краевое государственное автономное учреждение социального обслуживания «Приморский центр социального обслуживания населения»	1,25
8.2.	Краевое государственное казенное учреждение «Центр социальной поддержки населения Приморского края»	1,5
9.	Министерство физической культуры и спорта Приморского края	
9.1.	Краевое государственное автономное учреждение «Центр спортивной подготовки Приморского края»	1,5
9.2.	Краевое государственное автономное учреждение «Центр адаптивной физической культуры и адаптивного спорта Приморского края»	1,2
10.	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	
10.1.	Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Дальневосточная академия профессионального развития»	1,6
11.	Департамент внутренней политики Приморского края	
11.1.	Краевое государственное автономное учреждение «Приморский НИЦ социологии»	1,2
12.	Департамент по координации правоохранительной деятельности, исполнения административного законодательства и обеспечения деятельности мировых судей Приморского края	
12.1.	Краевое государственное казенное учреждение «Безопасное Приморье»	1,4
13.	Департамент информационной политики Приморского края	
13.1.	Краевое государственное казенное учреждение «Приморский краевой центр производства социально значимой информации»	1,3

№ п/п	Отраслевые органы исполнительной власти	Кoeffи- циент
1	2	3
13.2.	Краевое государственное бюджетное учреждение «Общественное телевидение Приморья»	1,3
14.	Агентство по гидротехническим сооружениям, мелиорации и гидрологии Приморского края	
14.1.	Краевое государственное бюджетное учреждение «Управление по эксплуатации и капитальному строительству гидротехнических сооружений Приморского края»	1,9

.»

Приложение № 2  
к постановлению  
Правительства Приморского края  
от 18.12.2025 № 950-пп

«Приложение № 3  
к постановлению  
Администрации Приморского края  
от 08.05.2013 № 168-па

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
за специфику работы в учреждениях**

Отраслевые органы исполнительной власти	Наименование учреждения	Назначение коэффициента	Наименование должности	Коэффициент
1	2	3	4	5
Агентство по гидротехническим сооружениям, мелиорации и гидрологии Приморского края	краевое государственное бюджетное учреждение «Управление по эксплуатации и капитальному строительству гидротехнических сооружений Приморского края»	за управление специализированной техникой	водитель автомобиля 6 разряда	1,2
			водитель автомобиля 8 разряда	
			водитель погрузчика 6 разряда	
			машинист экскаватора 6 разряда	
			машинист бульдозера 6 разряда	
			машинист катка 6 разряда	
			машинист экскаватора 8 разряда	
			машинист бульдозера 8 разряда	
Министерство по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Приморского края	государственное казенное учреждение Приморского края по пожарной безопасности, ГОЧС	за работу по эксплуатации и обслуживанию тяжелой специализированной техники на период привлечения к работе	начальник отряда	0,8
			заместитель начальника отряда	
			начальник поисково-спасательного отряда	
			заместитель начальника поисково-спасательного отряда	
			начальник поисково-спасательного подразделения	
			начальник пожарной части	
			заместитель	



1	2	3	4	5
края	спортивной подготовки Приморского края»	участвующим в реализации всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО	ГТО в ПК  аналитик отдела ОРЦТ-РОРМК ГТО в ПК	
	государственное автономное учреждение дополнительного образования Приморского края «Краевая спортивная школа олимпийского резерва»	работникам учреждений физической культуры и спорта, имеющим в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слова «олимпийский», «паралимпийский», «сурдлимпийский» или образованные на их основе слова и словосочетания	по должностям, предусмотренным штатным расписанием учреждения	0,15
	краевое государственное автономное учреждение «Центр адаптивной физической культуры и адаптивного спорта Приморского края»	работникам учреждений, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	инструктор по спорту инструктор методист по адаптивной физической культуре начальник отдела дополнительного образования по адаптивным видам спорта тренер-преподаватель	0,15
Департамент по координации правоохранительной деятельности, исполнения административного законодательства и обеспечения	краевое государственное казенное учреждение «Безопасное Приморье»	за оказание содействия сотрудникам внутренних дел в обеспечении безопасности и правопорядка	начальник отдела по координации безопасности и правопорядка (начальник штаба) заместитель начальника отдела (командир ГБР) заместитель	0,17

1	2	3	4	5
деятельности мировых судей Приморского края			начальника отдела (командир ППС)	
			ведущий инспектор	
			инспектор	
			водитель автомобиля	0,7

.»